

Bijlage: Da Vinci HR Workflows Selfservice

#	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
192	Inhoud	Aanbestedingsdocument	<p>Onderdeel van de scope is ESS/MSS.</p> <p>Kan Aanbestedende dienst aangeven welke ESS/MSS processen er minimaal opgeleverd dienen te worden door inschrijver?</p>	<p>Overzicht van de gewenste processen is opgenomen in de bijlage in Excel.</p> <p>We hebben nog niet in detail duidelijk welke rol de medewerker en leidinggevende precies gaat spelen in elk proces.</p>
193	Contract	Aanbestedingsdocument	<p>Binnen het systeem is standaard een functie ingebouwd om een ID van een persoon te controleren op geldigheid via een externe dienst (ValiCare). Echter hiervoor dient boven een bepaald aantal betaald te worden per additionele controle op een identiteitsbewijs.</p> <p>Vraag: Kan Aanbestedende dienst aangeven hoeveel ID-controles per jaar inbegrepen in de prijs moeten zijn i.r.t. prijsstelling?</p>	<p>Dit is niet noodzakelijk, zeker niet als er kosten aan verbonden zijn.</p>
194	Inhoud	Aanbestedingsdocument Eis 174	<p>In deze eis vraagt u minimaal een koppelbestand ten behoeve van andere systemen om daar de formatieplanning en begroting in te kunnen realiseren. Gezien de eisen onder het kopje 'Strategische personeelsplanning, formatie en personeelsbegroting' is het voor Inschrijver niet helder waarom er dan gekoppeld dient te worden met een ander systeem daar waar deze in de offerte aangeboden dient te worden. Kunt u dit toelichten?</p>	<p>We willen graag de mogelijkheid voor het koppelen hebben, zodat we nog nader kunnen bepalen wat we in het HR-systeem zelf gaan doen en wat (via de koppeling) in een ander systeem (bijv. financiële systeem m.b.t. de begroting).</p>

195	Inhoud	Aanbestedingsdocument Eis 138	Aanbestedende Dienst vraagt om journaalposten te kunnen maken en deze te verdichten. Indien als voorbeeld een kostenrekening wordt uitgesplitst, dan is het niet wenselijk om deze vervolgens te verdichten. Kunt u toelichten hoe u dit voor u ziet?	Opdrachtgever wil een volledig flexibele interface tussen het HRM systeem en het financiële systeem om loonjournaalposten naar eigen inzicht in te kunnen richten.
196	Inhoud	Aanbestedingsdocument Eis 116	We zien in de markt dat het rapport functiemix niet meer wordt toegepast. Kunt u toelichten waarvoor u dit rapport wilt toepassen?	Het gaat om de verantwoording m.b.t. de salarismix. Een rapportage functiemix vormt daarvoor de (eventuele) input.
197	Inhoud	Algemeen	Kunt u ons inzicht geven in de huidige mate van digitalisering van de hr processen? Bijvoorbeeld, welke processen zijn momenteel reeds gedigitaliseerd op ESS/MSS niveau?	Zie antwoord op vraag 192.