

DUURZAAMHEIDSBELEID NOVA COLLEGE

2020



Nova College

Inleiding

In het Strategisch Beleidsplan 2019-2022 is duurzaamheid als belangrijk ondersteunend thema benoemd voor het realiseren van onze strategische doelen.

Nova College heeft als opleidingsinstituut twee opgaven op het gebied van duurzaamheid. Zij leidt studenten op voor een loopbaan in het beroepsleven waarin duurzaamheid van toenemend belang is. Daarnaast heeft Nova College de verantwoordelijkheid voor de verduurzaming van de organisatie zelf.

Deze notitie geeft de uitgangspunten voor beide opgaven.

1. Definitie duurzaamheid

"Duurzame ontwikkeling is een ontwikkeling die voorziet in de behoeften van de huidige generatie, zonder de behoeften van toekomstige generaties, zowel hier als in andere delen van de wereld, in gevaar te brengen" (VN-commissie Bruntland 1987).

Duurzaamheid betekent dus het realiseren van omstandigheden die gezondheid en welzijn van mensen en hernieuwd gebruik van middelen bevorderen en die de natuurlijke leefomgeving in stand houden of versterken.

De Verenigde Naties hebben in 2015 een agenda opgesteld die er voor moet zorgen dat de wereld in 2030 een betere plek is om in te leven. De kern van deze agenda wordt gevormd door 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals). De SDG's vormen de basis van het duurzaamheidsbeleid van Nova College, verankerd in de besturingscyclus van de organisatie.

2. Duurzaamheidsbeleid Nova College

Het duurzaamheidsbeleid van Nova College is vervat in de volgende stellingen:

1. **We streven naar een steeds duurzamer Nova College**
2. **We doen in duurzaamheid alleen stappen vooruit**
3. **We zetten stappen op kansrijke en natuurlijke momenten**
4. **We inspireren elkaar en delen onze ervaringen, in- en extern**

3. Clusters en verantwoordelijken

We onderscheiden drie aandachtsgebieden met verantwoordelijken:

cluster	verantwoordelijke	vestigingsdirecteur	stafmanager	CvB
onderwijs		x		
organisatie		x	x	
huisvesting		x	x	
	totaal			x

4. Verduurzaming onderwijs

De vestigingsdirecteuren realiseren de verduurzaming van het onderwijs door:

- a. opleidingen te ontwikkelen en aan te bieden die passen in het streven naar een duurzame samenleving
- b. binnen alle opleidingen expliciet aandacht te besteden aan duurzaamheid

5. Verduurzaming organisatie

De vestigingsdirecteuren en managers stafafdelingen realiseren verduurzaming van de organisatie door:

- a. werkomstandigheden te creëren die duurzame inzet van medewerkers bevordert
- b. duurzame werkwijzen te ontwikkelen en duurzame hulpmiddelen te kiezen
- c. medewerkers en studenten te stimuleren aan verduurzaming bij te dragen

6. Verduurzaming huisvesting

De manager Bedrijfsvoering en de vestigingsdirecteuren realiseren verduurzaming van de huisvesting door:

- a. bij nieuwe huisvesting te kiezen voor minimaal energieneutraliteit, duurzame bouwmaterialen en duurzame gebruiksmogelijkheden
- b. bestaande huisvesting voor wat betreft energie, materialen en gebruik zo veel mogelijk te verduurzamen (bijvoorbeeld door isolatie, opwekken groene stroom, efficiënter ruimtegebruik).

7. Implementatiestrategie

Het realiseren van duurzaamheid mag geen papieren tijger zijn en niet ervaren worden als een moetje. Duurzaamheid realiseren we op drie pijlers:

- **verantwoordelijkheid nemen**
Elke leidinggevende neemt met zijn/haar medewerkers de verantwoordelijkheid voor verduurzaming van het werk, de werkomgeving en voor het bijdragen aan de verduurzaming van Nova College als geheel
- **stimulerende en ondersteunende rol**
Alle leidinggevenden nemen het voortouw bij het motiveren, stimuleren, aantrekkelijk en uitdagend maken van het werken aan verduurzaming.

Elke vestiging en stafafdeling heeft de mogelijkheid om één of meer medewerkers de rol van aanjager op duurzaamheidsgebied te geven. Dit moet zorgen voor expliciete en voortdurende aandacht en leiden tot steeds verdergaande verduurzaming.

Novabrede ondersteuning wordt o.a. geleverd in de vorm van een duurzaamheidsadviseur, die vestigingen en afdelingen ondersteunt bij het ontwikkelen en uitwerken van plannen, de uitwisseling van ideeën stimuleert en overzicht creëert over het geheel aan initiatieven en de resultaten daarvan.

In een beknopte jaarrapportage Duurzaamheid geeft de duurzaamheidsadviseur een overzicht van de initiatieven en de resultaten op het gebied van verduurzaming.

- **budgettaire ruimte**

Raad van Toezicht en College van Bestuur hebben ruimte gecreëerd voor verduurzaming van de huisvesting. Uit de algemene reserves kan op projectbasis financiering van deze verduurzaming plaatsvinden.

Op deze manier gaat verduurzaming van de huisvesting niet ten koste van het onderwijs of de lopende bedrijfsvoering, maar kan deze juist versterken.

8. Monitoring, evaluatie en bijstelling

1. Verduurzaming is een vast onderwerp in het managementgesprek
2. In een beknopte jaarrapportage Duurzaamheid geeft de duurzaamheidsadviseur de initiatieven en de resultaten weer op het gebied van verduurzaming (de routekaart voor de afgesproken CO2-reductie met 95% in 2050 is daar een onderdeel van). Op basis daarvan wordt de effectiviteit van de geleverde inspanningen beoordeeld. Samen met nieuwe ontwikkelingen en nieuwe inzichten vormt dit de basis voor eventuele bijstelling van het duurzaamheidsbeleid en voor eventuele actieplannen voor het nieuwe jaar.
3. Het jaaroverzicht wordt steeds in het eerste kwartaal opgesteld. De evaluatie kan zo gebruikt worden in de nieuwe ronde van jaarplanning en begroting voor het volgende jaar, die start vanaf het tweede kwartaal.

Bijlage

Doelstellingen van de Duurzame Ontwikkeling

- Doelstelling 1. Beëindig armoede overal en in al haar vormen
- Doelstelling 2. Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw
- Doelstelling 3. Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden
- Doelstelling 4. Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen
- Doelstelling 5. Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes
- Doelstelling 6. Verzeker toegang en duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen
- Doelstelling 7. Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen
- Doelstelling 8. Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen
- Doelstelling 9. Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie
- Doelstelling 10. Dring ongelijkheid in en tussen landen terug
- Doelstelling 11. Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam
- Doelstelling 12. Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen
- Doelstelling 13. Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden *
- Doelstelling 14. Behoud en maak duurzaam gebruik van de oceanen, de zeeën en de maritieme hulpbronnen
- Doelstelling 15. Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe
- Doelstelling 16. Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzekert toegang tot justitie voor iedereen en creëer op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen
- Doelstelling 17. Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling

* We erkennen dat het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake Klimaatverandering het belangrijkste internationale, intergouvernementele forum is om het globale antwoord op de klimaatverandering te onderhandelen.