

**Bijlage I: Format voor het stellen van vragen**  
**EA schoonmaakdienstverlening OMO SG Tongerlo**  
**Nota van Inlichtingen 1**  
**Datum: 2 februari 2022**

**Opmerkingen**

Om u volledig te informeren wil de Aanbestedende Dienst onderstaande informatie met u delen en dit kan worden opgenomen bij paragraaf 5.3.3. Regiewerk.  
 Binnen het perceel van Scholenqroep Tongerlo is er sprake dat een deel van de schoonmaak in eigen dienst wordt uitgevoerd. Bij absentie (verlof/ziekte) van dit personeel dient Opdrachtnemer voor vervanging te zorgen.  
 Voor wat betreft de verrekening van deze vervanging zal het regietarief worden gehanteerd (beurt 9000 in de invultabel). De inzet (in uren en werkzaamheden) worden in overleg met Opdrachtgever vastgesteld.

Vraag	Hoofdstuk/ paragraaf	Pagina	Vraag/ Opmerking	Antwoord
1	5.5.6.	35	Wilt u een overzicht verstrekken van het personeel dat conform CAO in aanmerking komt voor overname?	Dit is inmiddels via TenderNed aan u verstrekt.
2	5.5.6.	35	Mogen wij er van uit gaan dat indien opdrachtnemer er in slaagt de gevraagde schoonmaakkwaliteit te leveren en de gevraagde handelingen uit te voeren in minder uren dan bij inschrijving was voorzien, er geen reden voor Opdrachtgever is om een credit te verlangen, net als dat Opdrachtnemer niet hoeft te rekenen op een extra vergoeding als blijkt dat zijn inschatting van het aantal in te zetten uren te laag was?	Dat klopt. Echter als de schoonmaakkwaliteit niet conform de gestelde eisen is en er minder uren worden ingezet dan beloofd, dan heeft Opdrachtgever deze mogelijkheid wel.
3	5.5.7	36	Vanaf april 2022 worden 20 jarigen in onze CAO als volwassenen beloond. Van onze medewerkers van 20 en 21 jaar hebben er velen al meerdere jaren ervaring als (parttime) schoonmaakmedewerker. Waarom vallen medewerkers van 20 en 21 jaar volgens dit document onder jeugdigen waarvan maximaal 5% mag worden ingezet?	Bedankt voor het melden. De tekst in paragraaf 5.5.6 onder het kopje Personeelsleden 'Maximaal 5% van het schoonmaakpersoneel mag een leeftijd van 18 tot 22 jaar hebben' wordt vervangen door: 'Maximaal 5% van het schoonmaakpersoneel mag een leeftijd van 18 of 19 jaar hebben'
4	schouw		De schouw van 17 januari is zonder enig bericht vooraf gecancelld. Er is nog geen nieuwe schouwdatum bekend. Wij stellen in ieder geval voor voor om de deadline voor het indienen van de vragen voor de 1e NVI uit te stellen tot 2 dagen na de nieuw in te plannen schouw. Gaat u daar mee akkoord? Welke consequenties heeft het niet doorgaan van de schouw voro de rest van de planning van deze aanbesteding?	Vanwege onverwachte prive omstandigheden heeft de bezichtiging op 17 janauri niet door kunnen gaan. Inmiddels zijn de betrokken partijen via mail of TenderNed geïnformeerd over een nieuwe datum en tijdstip. Op 7 maart sluit de Nvi2 en is er bij de Nvi2 de mogelijkheid om naast verduidelijkingsvragen over Nvi1 ook nieuwe vragen te stellen naar aanleiding van de bezichtiging.
5	schouw		Op 17 januari kregen wij te horen dat locatie Bovendonk 115 leeg staat en niet wordt gebruikt. Is die informatie correct? En zoja, welke invloed heeft dit op het proces van de aanbesteding als het gaat om de uit te voeren werkzaamheden, de invultabellen, het plafond- en het bodembedrag en de overname van personeel?	De planning is dat het Norbertus Gertrudis Lyceum hier per september 2022 gaat inhuizen. Dit lyceum is op dit moment actief op de Lyceumlaan 10. Daarom staat de Lyceumlaan 10 niet in het schoonmaakbestek van deze aanbesteding.