

Aanbesteding: Roosterapplicatie VRF en VRGV
Aanbestedende Dienst: Veiligheidsregio Flevoland
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
43 Bijlage 9 H4.2 - Verlofadministratie

Vraag:

De meest gebruikte methode voor verlofadministratie in ons systeem wijkt af van wat er beschreven is in hoofdstuk 4.2. Onze best practice voorziet er in dat de volledige verlofadministratie in InPlanning wordt gevoerd, met uitzondering van aan- en verkoop transacties, die als correctieboekingen worden ingevoerd of geïmporteerd vanuit het HR systeem.

Het voordeel van deze methode is dat het verlofsaldo én het eindejaarsaldo altijd actueel zijn, zonder vertraging. Daarnaast kunnen er in de bij 4.3 beschreven constructie (tijdelijk) verschillen ontstaan tussen het roostersysteem en het HR systeem. De benodigde koppeling is bovendien complexer en daarmee kostbaarder om te realiseren en om te onderhouden. Is opdrachtgever bereid om onze bewezen best practice als alternatief te accepteren?

(Indien gewenst hebben wij meer achtergrondinformatie over deze methode beschikbaar).

Antwoord:

Aanbestedende dienst wenst vergelijkbare offertes te ontvangen. Het is daarom op voorhand niet te zeggen dat uw best practice zal worden geaccepteerd. Als u van mening bent dat uw best practice voldoet aan de eisen en u van mening bent hiermee voor gunning in aanmerking te kunnen komen (zie ook paragraaf 4.8 van het Beschrijvend document), dan staat het u uiteraard vrij om uw best practice in te dienen. Indien uw best practice op punten afwijkt verzoekt Aanbestedende dienst dit aan te geven en met een wijzigingsvoorstel / alternatief te komen. Indien het hier om bedrijfsgevoelige informatie gaat is het uiteraard toegestaan hierover een individueel bericht aan Aanbestedende dienst te sturen.

Beantwoord op: 06-09-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
47 PvE eis 88

Vraag:

Hoe verhoudt de inhoud van eis 88 zich met hetgeen gesteld wordt in

hoofdstuk 4.2 van Bijlage 9?

Eis 88 wijst op het vastleggen (en daarmee toepassen) van de houdbaarheid van verschillende verlofsoorten, terwijl Bijlage 9 stelt dat het HR systeem leidend is als het gaat om verlof.

Als het HR systeem inderdaad leidend is, zou dan het terugkoppelen van opgenomen verlof (onder vermelding van hoeveelheid, periode en soort) van de roosteroplossing naar het HR systeem niet de enige functionaliteit zijn die van het roostersysteem moet worden verwacht?

Antwoord:

De applicatie moet voorzien in een oplossing die ervoor zorgt dat het verlofsaldo van een medewerker zowel in het eHRM systeem als in de roosterapplicatie actueel is en de correcte rekenregels kunnen worden toegepast. Derhalve heeft Aanbestedende dienst besloten eis 88 te laten vervallen. Zie ook het antwoord op vraag 68.

Beantwoord op: 06-09-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
68

Onderwerp:
Bijlage 7 Programma van Eisen - eis 88

Vraag:

Begrijpen wij het goed dat met deze eis de Opdrachtgever verwacht van het roostersysteem dat binnen het roostersysteem instelbaar is welke volgorde je verlofuren afschrijft en dat deze opname vervolgens teruggaat naar het eHRM systeem?

Antwoord:

Ja, dit is correct. Ter illustratie, eerst wordt afgeschreven van het wettelijk verlof en daarna van het bovenwettelijk verlof. Zie ook het antwoord op vraag 47.

Beantwoord op: 06-09-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
73

Onderwerp:
Beschrijvend Document wens 3

Vraag:

Welke informatie heeft het eHRM systeem nodig om de reiskosten op de gewenste manier te kunnen berekenen? Is het voldoende als het roostersysteem per dag kan exporteren op welke locatie de medewerker is

ingedeeld? Of is het gewenst dat reisafstanden worden berekend in het roostersysteem zodat de km geëxporteerd kunnen worden naar het EHRM systeem? Of nog iets anders?

Antwoord:

Er dient een oplossing te komen die:

1. op een centrale plaats (kan Workforce of het roostersysteem zijn) een saldo bijhoudt.
2. op die centrale plaats een import doet van een roostercorrectie.
 - a. Als Workforce de centrale plaats is bestaat de import uit correcties op het saldo die gevormd worden door verlofopnames in het roosterplanningssysteem. Volgend op deze correctie moet Workforce dan het nieuwe verloftegoed berekenen en teruggeven aan het roosterplanningssysteem.
 - b. Als het roosterplanningssysteem de centrale plaats is bestaat de import uit correcties op het saldo die gevormd worden door aan- en verkoop van verlofuren binnen IKB van Workforce. Volgend op deze correctie moet het roostersysteem dan het nieuwe verloftegoed berekenen en dit teruggeven aan Workforce.

Beantwoord op: 06-09-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
78

Onderwerp:

Programma van eisen; nummer 21 en 90

Vraag:

Onze applicatie maakt gebruik van een mobiele web applicatie. Deze is te gebruiken op zowel IOS als Android. Is dit voldoende om te voldoen aan deze kwalificatie?

Antwoord:

Nee, echter heeft Aanbestedende dienst besloten om eis 21 en 90 van het Programma van Eisen aan te passen zodat ook de mobiele web applicatie kan worden aangeboden. Zie ook versie 3 van het PvE dat is toegevoegd bij de aanbestedingsdocumenten.

Beantwoord op: 06-09-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
83

Onderwerp:

Beschrijvend document roosterapplicatie; wens 3

Vraag:

Welke varianten aan reiskosten onderscheid u en hoe worden ze berekend?

Antwoord:

Er wordt onderscheid gemaakt tussen woon-werkverkeer en losse declaraties. De losse declaraties worden gedeclareerd in het eHRM systeem. De woon-werk vergoeding vindt plaats op basis van vaste tarieven (gebaseerd op vaste aantal kilometers). Zie ook het antwoord op vraag 73.

Beantwoord op: 06-09-2021

Label: Inhoud