

Bijlage 8 Begrippenlijst

In de aanbestedingsdocumenten worden onderstaande begrippen gehanteerd. Deze worden in de documenten veelal met een hoofdletter beschreven.

UITZENDKRACHT/FLEXKRACHT/FLEXIBELE ARBEIDSKRACHT

Fase A Cao voor Uitzendkrachten 2019–2021. De arbeidsovereenkomst met uitzendbeding.

In fase A kan men een onbeperkt aantal uitzendovereenkomsten aangaan. Uitzendbureaus die de Cao voor Uitzendkrachten 2019–2021 volgen mogen de periode van 26 weken verlengen tot maximaal 78 weken.

Fase B: Het uitzendbureau en de uitzendkracht kunnen een arbeidsovereenkomst zonder uitzendbeding aangaan voor bepaalde tijd.

Fase C: Het uitzendbureau en de uitzendkracht kunnen een arbeidsovereenkomst zonder uitzendbeding aangaan voor onbepaalde tijd.

PAYROLMEDEWERKER

Een door Opdrachtgever aangedragen medewerker waarbij expliciet geldt dat de medewerker gedurende de opdracht geen andere werkgevers heeft, maar uitsluitend voor de aanbestedende dienst werkt (tenzij aanbestedende dienst tijdelijk minder uren voor hem heeft of de medewerker moet re-integreren na ziekte). De verhuurende organisatie is verantwoordelijk voor het personeelsbeleid rondom de medewerker, dus voor het loopbaanbeleid, opleidingen, functioneringsgesprekken (tools) en verzuimbegeleiding (tools). Payrolling neemt administratie uit handen omdat medewerker in dienst van leverancier is. Op 1 januari 2020 is de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) in werking getreden. In deze wet staat onder meer dat payrollwerknemers dezelfde rechtspositie hebben en dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers die in dienst zijn bij de opdrachtgever.

GEDETACHEERDE

Een door Opdrachtgever aanvaarde kandidaat voor het uitvoeren van een tijdelijke (project)opdracht die in dienstbetrekking (met voldoening van loon en wettelijke verplichtingen als pensioen, verlofdagen, etc.) is bij betreffende Leverancier. De Leverancier beheert door middel van een protocol tegen vast uurtarief de capaciteit/inzet.

MAX UURTARIEF

In perceel 2 geoffreerd maximumtarief ter referentie van de scope.

OPDRACHTGEVER

De opdracht gevende entiteit tijdens de looptijd van de raamovereenkomsten. De uiteindelijke leverancier van de externe arbeidskracht/capaciteit (als gevolg van een eventuele mini-competitie) zal een nadere overeenkomst aangaan met deze opdracht gevende entiteit. De opdracht gevende entiteit is respectievelijk de gemeente Aa & Hunze of Werkplein Drentsche Aa.

OPDRACHTNEMER

De opdracht nemende entiteit tijdens de looptijd van de raamovereenkomst(en). De leverancier die zich jegens de opdrachtgever verbindt tot het verrichten van werkzaamheden ter uitvoering van de raamovereenkomst(en).

SEARCHING

Dienst/ werkzaamheden gespecificeerd in de Offerte gericht op het zoeken en naar behoren matchen van kandidaten en na selectie aan Aanbestedende Dienst beschikbaar stellen van Tijdelijk Personeel op basis van deze Overeenkomst en zoals gespecificeerd in de functieprofielen en/of opdrachtformulering die naar aanleiding van een behoefte in de vorm van een offerteaanvraag worden meegestuurd.