

Nota van Inlichtingen II - Inhuur Flexibel Personeel voor het Roelof van Echten College

Deze nota van inlichtingen omvat 1 pagina en is opgesteld naar aanleiding van vragen over de eerste nota van inlichtingen en de offerteaanvraag in het kader van de Openbare Europese aanbestedingsprocedure inhuur flexibel personeel voor Stichting Roelof van Echten. Conform deze offerteaanvraag worden hiermee de vragen en de daarop gegeven antwoorden uiterlijk 22 december 2021 geanonimiseerd in de vorm van een 'nota van inlichtingen' op TenderNed geplaatst. Toelichting: de ontvangen vragen zijn in willekeurige volgorde in een tabel weergegeven.

Nr.	Verwijzing	Vraag en Antwoord
1	NVI 1 Vraag 14	U geeft aan dat flexibele arbeidskrachten een overeenkomst van minimaal 4 maanden krijgen. Klopt het dat korter durende inhuur buiten de scope van de aanbesteding valt? En hoe gaat aanbestedende dienst hier in voorkomende gevallen mee om?
		In het uiterste geval dat bij vacature een kandidaat niet zelf gevonden kan worden, wordt gebruik gemaakt van de uitzendconstructie met minicompetitie. Flexibele arbeidskrachten krijgen dan een overeenkomst voor de duur van minimaal 4 maanden en maximaal een schooljaar. Het kan zeer sporadisch voorkomen dat er korter of langer dan de hiervoor genoemde termijn een overeenkomst wordt gesloten. Dit valt dan wel binnen de scope van de opdracht.
2	NVI 1 Vraag 15	Onder open vraag 2 vraagt u de visie van inschrijvers op zij-instromers. Bedoelt u hiermee zij-instromers in het onderwijs in het algemeen, specifiek binnen de gevraagde dienstverlening of beide?
		Hiermee bedoelt het Roelof van Echten College beiden: zowel zij-instromers in het onderwijs in het algemeen alsmede specifiek binnen de gevraagde dienstverlening.
3	NVI 1 Vraag 3	Onder prijsaspecten benoemt u bij pensioen specifiek StiPP. Gaat u ook akkoord met vergelijkbare pensioenregelingen?
		Nee. StiPP is specifiek benoemd omdat de CAO voor uitzendkrachten deze hanteert. Het Roelof van Echten College eist in eis B12 dat de CAO voor Uitzendkrachten wordt toegepast aangevuld met de CAO VO.
4	Bijlage D Eis C15	Onder prijsaspecten en in uw programma van eisen C-15 geeft u aan voor flexibele arbeid de werktijdfactor/vaste contracturen toe te passen, en dus geen uren aftekenen. Hoe gaat u om met incidentele overuren door de inhuurkracht?
		Eis C15 is correct. Indien er incidentele overuren worden gemaakt dan dienen deze "tijd voor tijd" gecompenseerd te worden. Overuren van structurele aard worden als tijdelijke uitbreiding van de werktijdfactor / vaste contracturen meegenomen.