

Antwoorden 1^{ste} Nota van inlichtingen d.d. 29 november 2021

Onderstaand treft u de vragen aan die gesteld zijn naar aanleiding van onze Europese aanbesteding Beveiligers en Verkeersregeldiensten ten behoeve van de dienst Gezondheid en Jeugd Zuid-Holland Zuid met tendernummer kenmerk TN 336277

Let op: een nieuw prijzenblad is toegevoegd (prijzenblad_v2navNvI)

Nr.	Vraag	Herkomst in document	Antwoord
1	Tabel bladzijde 9. In deze tabel wordt gesproken over gastheren. We veronderstellen dat dit beveiligers zijn die tevens optreden als gastheer?	Paragraaf 1.4	Dit is correct
2	Tabel bladzijde 9. U vraagt om beveiligers voor de mobiele prikbus. Rijden de beveiligers mee in de prikbus?	Paragraaf 1.4	De prikbus staat een hele dag op één locatie, hier is de beveiligers bij aanwezig. De beveiligers dient op eigen gelegenheid naar de locatie van de prikbus te gaan.
3	Tabel bladzijde 9. Klopt het dat er twee prikbussen zijn, waarvoor u per prikbus één beveiligers vraagt?	Paragraaf 1.4	Momenteel rijdt er één prikbus. Het kan voorkomen dat er met twee bussen gereden wordt. Per bus hebben we één beveiligers nodig. In geval van escalatie moet opgeschaald kunnen worden.
4	Tabel bladzijde 9. U vraagt om beveiligers voor de mobiele prikbus. Hoelang zijn de diensten?	Paragraaf 1.4	Zowel de dagen waarop de prikbussen rijden als het aantal uur dat er gevaccineerd wordt is verschillend. De bussen rijden tussen 8.00 en 20.00 uur.

5	Kandidaten moeten het basisdiploma voor beveiligers resp. verkeersregelaars hebben en minimaal 3 jaar relevante werkervaring op het gebied van beveiligings- en verkeersregeldiensten (zie bijlage C -Programma van Eisen, lid 24). De kandidaten zoals beschreven in Bijlage G - Verklaring Social Return voldoen waarschijnlijk niet aan deze criteria waardoor mogelijk niet voldaan wordt aan de doelstelling van de opdracht en boetes kunnen worden opgelegd. Hoe gaat Opdrachtgever om met 1) deze voorwaarden, 2) opleidingen en 3) opleidingskosten in het kader van SROI?	Bijlage G, paragraaf 1	De werving van kandidaten zoals beschreven in Bijlage G- Verklaring Social Return wordt uitgevoerd door Baanbrekend Drechtsteden. Kandidaten kunnen indien nodig en mogelijk (bij)geschoold worden. Hierover worden afzonderlijke afspraken met Baanbrekend Drechtsteden gemaakt (zie voorwaarden 3.3 en 3.4). Scholings-en begeleidingskosten (aantoonbaar) kunnen in overleg meegerekend worden voor de invulling van social return (zie ook Kandidaatgroepen I.ii)
6	Het prijzenblad komt niet overeen met de CAO verloning. We verzoeken Opdrachtgever een aangepaste versie van het prijzenblad aan te leveren waarin, basis tarief, avond toeslag, nacht toeslag en weekend toeslag apart in te vullen zijn. Op deze wijze kunt u inschrijvingen zuiver met elkaar vergelijken op basis van tarief.	Bijlage B	In de bijlage van deze nota treft u een nieuw prijzenblad aan.
7	De door Opdrachtnemer opgegeven uurtarieven en prijzen zijn vast tot en met 31 december 2022. De prijzen mogen daarna maximaal worden geïndexeerd met een percentage te berekenen op basis van de CBS index. Echter in de CAO Particuliere Beveiliging is afgesproken dat vanaf 1 januari 2023 de arbeidsduur wordt verkort. Dit vertaalt zich naast de indexering zoals gepubliceerd door het CBS in een extra prijsstijging van 5,5% vanaf 1 januari 2023. We veronderstellen dat deze extra prijsverhoging (onderbouwd) als gevolg van de arbeidsduurverkortening ook mag worden doorberekend aan Opdrachtgever per 1 januari 2023. Is deze veronderstelling correct? Indien de veronderstelling niet correct is, zijn we genoodzaakt om in de tarieven vanaf 1 maart 2022 de aanstaande prijsverhoging als gevolg van de arbeidsduurverkortening te	Bijlage D, artikel 4, lid 9	Deze veronderstelling is niet correct. De loonkostenstijging wordt verdisconteerd in de CBS index. We baseren ons hier niet op de CAO Particuliere Beveiliging omdat er ook andere zakelijke diensten worden uitgevraagd dan alleen particuliere beveiligers.

	verdisconteren. Dit resulteert in onnodig hoge tarieven voor Opdrachtgever tot 31 december 2022.		
8	Een boete wordt opgelegd bij toerekenbare tekortkoming met een maximum van €30.000 exclusief BTW. Over welke periode wordt dit maximum bepaald?	Bijlage D, artikel 10, lid 7	De periode voor zolang het gebrek in de nakoming van de overeenkomst waarop de boete van €150 is opgelegd, voortduurt.
9	Een boete van €150 exclusief BTW kan worden opgelegd als Opdrachtnemer toerekenbaar tekort schiet. We begrijpen heel goed dat deze boeteclausule past bij de doelstelling van de opdracht, het zorgdragen van een veilige en ordelijke situatie in en rond de coronatest- en/of vaccinatielocaties. Zoals deze boeteclausule nu is geformuleerd, wordt de relatie met de doelstelling van de opdracht niet gelegd. Daarom stellen we voor om aan Artikel 10, lid 7 toe te voegen dat een boete alleen kan worden opgelegd indien door de toerekenbare tekortkoming een aantoonbare onveilige situatie op of rondom de locatie is ontstaan. Gaat Opdrachtgever hiermee akkoord?	Bijlage D, artikel 10, lid 7	Uw voorstel is niet akkoord. Immers moet er eerst een gebeurtenis zijn. Dan moet die kwalificeren als een toerekenbare tekortkoming. Als dat dan niet tijdig hersteld of ongedaan gemaakt wordt, duurt dan het gebrek voort. Daarna kan (hoeft niet) hierop een boete opgelegd worden als en voor zolang het gebrek voortduurt.
10	Alle beveiligers die actief worden ingezet door Inschrijver beschikken over een geldige grijze pas en zijn gescreend volgens de Wet op de particuliere beveiligingsbranche en particuliere recherchebureaus. Derhalve zijn zij allen in bezit van het aan de screening gerelateerde legitimatiebewijs. Deze screening gaat verder dan het onderzoek door de gemeente inzake de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Volstaat het kunnen overleggen van dit legitimatiebewijs als alternatief voor de VOG?	Bijlage D, bijlage 1, lid 22	Niet akkoord.