

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Juridisch	Beoordelingscriteria - pag. 23	Een beoordelingscriterium is dat inschrijver aansluiting zoekt bij de werkwijze en wensen van opdrachtgever. A. Kunt u hier heel precies aangeven wat u hier bedoelt: wat is uw werkwijze en wat zijn uw wensen? B. Kunt u bevestigen dat een beoogde aansluiting van inschrijver op de werkwijze en wensen die niet zijn terug te vinden in de aanbestedingsstukken niet kan leiden tot een meer positieve beoordeling?	A. De werkwijze als zijnde een uniforme werkwijze met weinig handelingen en de gewenste te behalen doelen bij deze overeenkomst zijn als volgt: - Een eenvoudige en simpele inhuurproces, met minimale administratieve inspanning. - Voldoende en snelle beschikbaarheid van gespecialiseerde kandidaten voor de gevraagde profielen - Flexibele inzet van de capaciteit - Ontzorgen door opdrachtnemer van opdrachtgever. Aanbestedingsleidraad "Inhuur Specialisten Ruimtelijke Ontwikkeling" versie 1.2 Pagina 8 van 27 - Kandidaten die kwaliteit leveren conform de kwaliteitsnormen van de opdrachtgever. - Bijdrage leveren aan kostenbeheersing en compliance (rechtmatigheid en doelmatigheid). Inschrijver dient met hun inschrijving de werkwijze aan te tonen hoe ze hier in het inhuurproces aan kunnen voldoen. B. Dit bevestigen wij.
2	Inhoud	Referenties - Leidraad pag. 14/15	Ter meerdere zekerheid. De referentie-eis percel 2 omvat 15 kandidaten over een x aantal gebieden verspreid. A. Moet voor elke gebied een referent worden ingediend? B. Mogen, om het getal van 15 te halen, meerdere kandidaten binnen 1 gebied worden aangevraagd? C. Mogen de 15 kandidaten ook betrekking hebben op bijvoorbeeld maar 1 of 2 gebieden om aan de referentie-eis te voldoen? Ten aanzien van vragen B en C: zo nee, waarom niet en hoe ziet u het dan?	Er zijn meerdere vragen gesteld de aanbestedende dienst heeft de referentie aangepast naar: De omvang van de referentie opdracht is het werven, (voor)selecteren en uiteindelijk ter beschikking stellen van minimaal vijftien kandidaten die werkzaam waren verspreid over de volgende gebieden vergunningen, ruimtelijke ordening, vastgoed & grondzaken, beleid en vastgoed, toezicht en handhaving, openbare orde en veiligheid en plannen en projecten en dan niet verspreid over meerdere Opdrachtgevers. Minimaal vier gebieden moeten worden aangevraagd en er mogen meerdere kandidaten binnen één gebied worden aangevraagd.
3	Inhoud	Referenties - Leidraad pag. 14/15	De kerncompetenties is dat er bij organisaties is geplaast. Dit betekent dat er meerdere referenten mogen worden aangevraagd. Is er een maximaal aantal referenten?	Nee er is geen maximaal aantal referenten.
4	Inhoud	Bijlage 4 en aanbestedingsleidraad, 4.3 pp13-5	U toont aan dat u over deze kerncompetenties beschikt door het overleggen van één (1) referentie per kerncompetentie" (p. 14) en "al dan niet verspreid over meerdere Opdrachtgevers" (p. 15). Deze twee zinnen lijken met elkaar in tegenspraak te zijn. Voor percel 2 geeft u 1 kerncompetentie op, namelijk de beschrijving op pagina 15. U geeft bij de veristen op pagina 14 aan dat hier één referent voor opgegeven mag worden, maar uit de beschrijving van de kerncompetentie blijkt dat er meerdere opdrachtgevers benoemd mogen worden. Hoe dient inschrijver dit te interpreteren? (1) Mag er één referent opgegeven worden of (2) mag de kerncompetentie onderbouwd worden met meerdere referenten. In het geval van (2): hoe dient inschrijver meerdere referenten (opdrachtgevers) op te nemen?	Er zijn meerdere vragen gesteld de aanbestedende dienst heeft de referentie aangepast naar: De omvang van de referentie opdracht is het werven, (voor)selecteren en uiteindelijk ter beschikking stellen van minimaal vijftien kandidaten die werkzaam waren verspreid over de volgende gebieden vergunningen, ruimtelijke ordening, vastgoed & grondzaken, beleid en vastgoed, toezicht en handhaving, openbare orde en veiligheid en plannen en projecten en dan niet verspreid over meerdere Opdrachtgevers. Minimaal vier gebieden moeten worden aangevraagd en er mogen meerdere kandidaten binnen één gebied worden aangevraagd.
5	Inhoud	Bijlage 4 en aanbestedingsleidraad, 4.3 pp13-5	"en uiteindelijk ter beschikking stellen van minimaal vijftien kandidaten die werkzaam waren verspreid over de volgende gebieden" Wat bedoelt Opdrachtgever met "verspreid over de volgende gebieden"? Inschrijver gaat ervan uit dat het voldoende is om kandidaten te hebben geleverd werkzaam binnen één of meer van deze gebieden. Is deze interpretatie correct? Zo niet, dan graag uw toelichting.	Zie eerder gegeven antwoord (vraag 2 en 3).
6	Contract	Bijlage 3, eis 36, pagina 4	Naast inderekening van de tarieven heeft een Opdrachtnemer ook nog te maken met COA-wijzigingen, periodieke loonsverhogingen, wettelijke wijzigingen etc. Is het Opdrachtnemer toegestaan deze door te zetten in de tarieven.	Nee.Cao is niet relevant, want er wordt gewerkt met tarieven en niet met loontabellen.
7	Contract	Raamovereenkomst Artikel 6, Bijlage 3 eis 35 en 36	Om de informatie in de raamovereenkomst artikel 6 inhoudelijker te maken en overzicht te houden op de afspraken tijdens de uitvoering, zou inschrijver eis 35 en 36 graag aan de raamovereenkomst toegevoegd zien ter specificering. Gaat u hiermee akkoord?	Dat is akkoord.
8	Inhoud	Bijlage 5b en eis 35 (bijlage 3)	Inschrijver verzoekt Opdrachtgever om de "reiskosten werk-werk" buiten beschouwing laten in het tarief, omdat Opdrachtnemers hier geen invloed op kunnen uitoefenen of vooraf een inschatting van kunnen maken. Temeer omdat inhuurkrachten conform eis 23 ook op meerdere locaties ingezet worden, wat het aantal werk-werk bewegingen zal vermeerderen. Inschrijver stelt voor om deze kosten 1 op 1 (dus zonder winstmarge) te factureren. Indien u niet akkoord gaat, dan vragen we u een inschatting te geven van de gemiddelde reiskilometers werk-werk per functieprofiel, zodat Inschrijvers een gedegen en afgewogen prijsaanbod kunnen doen.	De werk-werk kosten worden in rekening worden gebracht tegen een tarief van €0,19 per gereden kilometer, onbelast.
9	Contract	Bijlage 3, eis 20, pagina 3	Momenteel is er sprake van schaarste in de markt voor de profielen die u uitvaart. De termijn voor vervanging in eis 20 is gezien deze situatie krap. Inschrijver verzoekt om de toevoeging dat Opdrachtnemer geen inspanningsverplichting heeft om passende vervanging te regelen. Ook gezien voor het leveren van kandidaten ook een inspanningsverplichting geldt (conform eis 11 en 13). Is dat akkoord?	Dat is akkoord.
10	Contract	Bijlage 3, eis 6, pagina 1. Raamovereenkomst 16.2.	Inschrijver gaat ervan uit dat de raamovereenkomst artikel 16.2 leidend is ten opzichte tot eis 6. Opdrachtnemer kan Opdrachtgever alleen informeren over de VOG, omdat Opdrachtnemers in verband met AVG de VOG niet mogen overleggen. Is dat correct?	Eis 6 is leidend en is ook opgenomen als zodanig in de (concept) raamovereenkomst.
11	Contract	Bijlage 3, eis 11, pagina 2 en raamovereenkomst artikel 4.1	In artikel 4.1 van de raamovereenkomst lijkt het alsof Opdrachtgever leveranciers verplicht tot leveren door middel van een nadere aanvraag. Gezien de aard van de opdracht, en hetgeen gesteld in eis 11 en 13, gaat inschrijver ervan uit dat de levering plaatsvindt op basis van een inspanningsverplichting. Is dit correct? Zo niet, graag uw toelichting.	Dat is correct en is aangepast onder artikel 4.1 van de raamovereenkomst welke als bijlage "versie na 1e NVI" aanreft.
12	Proces	Bijlage 5 en TenderNed	Inschrijver verzoekt om bij het tarief en bow-variant in TenderNed het getal 0 (nul) in te voeren. Indien u hier niet mee akkoord gaat: kunt u bevestigen dat de inschrijfprijs in bijlage 5 leidend is en niet de totaalprijs in TenderNed.	TenderNed is niet leidend in deze wel bijlage 5 (tarievenblad). Binnen TenderNed kent de inschrijfprijs een onderverdeling in exl. en incl. BTW.
13	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 3.7. Planning, pagina 9	Het is gangbaar om een periode van 4 weken uit te trekken voor een succesvolle implementatie. Momenteel is er 1 week in de planning opgenomen voor de implementatie, namelijk tussen 22 februari en 1 maart. Hoe ziet Opdrachtgever het voor zich om de dienstverlening te implementeren?	De implementatieperiode zal naar onze verwachting mogelijk zijn binnen één week. Uiteraard zijn wij u ten dienste om gevraagde informatie aan te leveren om de dienstverlening kwalitatief goed uit te kunnen voeren.
14	Contract	Algemeen	Wat is momenteel de methode van inhuur voor Opdrachtgever? Gaat dat op basis van een onderliggende raamovereenkomst of maakt u bijvoorbeeld gebruik van een DAS?	Op dit moment maakt Opdrachtgever gebruik van losse overeenkomsten (welke per inhuurbehoefte wordt aangebesteld).
15	Inhoud	algemeen	Om goed aan te sluiten op uw vraagstelling is het voor inschrijver belangrijk om inzicht te krijgen in het huidige inhuurproces. Kunt u een korte toelichting geven en daarin aangeven waar het verbeterpotentieel ligt?	Zie antwoord vraag 1. Het verbeterpotentieel ligt in: Het ontlasten van onze administratie processen, het versnellen van het inhuurproces, verbeteren kwaliteit en ontzorgen van Opdrachtgever. Zie ook paragraaf 3.2.
16	Inhoud	Bijlage 4 en aanbestedingsleidraad, 4.3 pp13-5	Is het inschrijvers toegestaan om meerdere referenten in te zetten om aan de aanvraag te voldoen? Zo niet, kunt u motiveren waarom het voor u belangrijk is dat deze plaatsingen bij 1 opdrachtgever zijn uitgevoerd.	Ja, dat is toegestaan
17	Contract	Raamovereenkomst artikel 2, aanbestedingsleidraad 3.7, p. 9-11	Artikel 2 in de raamovereenkomst stelt dat de overeenkomst ingaat op 1 december 2021. Dit is tegenstrijdig met de planning in de leidraad (paragraaf 3.7). Inschrijver gaat ervan uit dat u in de raamovereenkomst 1 maart 2022 bedoelt. We verzoeken u om een aanpassing.	1 december is per abuis bijz. staan. De raamovereenkomst gaat 1 maart 2022 in en is als zodanig aangepast in raamovereenkomst welke u aanreft als bijlage genaamd versie "na 1e NVI".
18	Contract	Raamovereenkomst artikel 6.4, pagina 6". Bijlage 3, eis 35 pagina 4.	"Uitdrukkelijk wordt bepaald dat, Indien Opdrachtnemer geen BTW in rekening brengt, maar voor (een deel van) de Diensten geen vrijstelling van BTW blijkt te bestaan, deze niet ten laste komt van Opdrachtgever". - Het is voor inschrijver niet geheel duidelijk wat u hiermee bedoelt, graag uw toelichting. - Is dit artikel ook van toepassing als inschrijver niet vrijgesteld is van afdracht BTW?	Opdrachtnemer is verplicht om BTW in rekening te brengen en te betalen. Indien opdrachtgever ten onrechte geen BTW in rekening brengt, ligt deze verantwoordelijkheid niet bij Opdrachtgever. Artikel 6.4 is voor alle inschrijvers van toepassing, juist voor inschrijvers die (ten onrechte) zijn vrijgesteld zijn van afdracht BTW.
19	Contract	Raamovereenkomst, artikel 6.4, pagina 6.	Wie is er vanuit de opdrachtgever verantwoordelijk voor het goedkeuren van de gewerkte uren? Welke termijn voor goedkeuren hanteert u?	De budgethouder en deze worden binnen 2 werkdagen goedgekeurd.
20	Contract	Raamovereenkomst, Artikel 14.1, pagina 10	"Opdrachtnemer heeft zich op een naar verkeersnormen passende en gebruikelijke wijze verzekerd"	U dient dit op te vatten als in de aanbestedingsleidraad is vermeld onder par. 4.4.2 aduquaat "Inschrijver beschikt over een adequate verzekering of voorziening voor bedrijfsaansprakelijkheid"
21	Inhoud	Raamovereenkomst, artikel 18.4, pagina 13	Wat bedoelt Opdrachtgever in dit artikel met "verkeersnormen"? Indien de situatie kwalificeert als een "overgang van onderneming" zoals omschreven in de paragraaf. 18.3. Is het mogelijk dat de Flexibele Arbeidskrachten op de startdatum van de nieuwe (opvolgende) raamovereenkomst overgaan naar de nieuwe raamcontractant, tenzij zij deze overgang zelf weigeren". Wat is de zienswijze van Opdrachtgever op de situatie dat een flexibele arbeidskracht de overgang naar een andere leverancier weigert?	Gezamenlijk zoeken we de mogelijkheden op. De uiteindelijke keuze zal in ieder geval met instemming van de flexibele arbeidskracht zijn.
22	Inhoud	Raamovereenkomst, artikel 18.4, pagina 13	In het licht van artikel 18.4: wat is de werkwijze indien blijkt dat de tarieven van de over te nemen externen niet passend zijn binnen de aangeboden tarieven van inschrijver?	Indien deze situatie zich voordoet, zal gezamenlijk gekeken worden wat de mogelijkheden zijn.
23	Inhoud	Raamovereenkomst, artikel 18.4, pagina 13	In het licht van artikel 18.4: in het geval van overname van een arbeidskracht, hoe gaat de verdeling plaatsvinden tussen de 3 opdrachtnemers? Is er bijvoorbeeld sprake van een evenredige verdeling of bepaalt de arbeidskracht zelf. Graag uw toelichting.	Indien deze situatie zich voordoet, zal gezamenlijk met alle raamcontractanten gekeken worden wat de mogelijkheden zijn. We streven naar een evenredige verdeling. Uiteraard zal de flexibele arbeidskracht achter de keuze moeten staan.
24	Inhoud	Raamovereenkomst, artikel 23.1, pagina 14	"Verslechterde marktomstandigheden worden niet beschouwd als onvoorziene omstandigheden". Kunt u akkoord geven dat verslechterde marktomstandigheden wel een effect kunnen zijn van onvoorziene marktomstandigheden en er dan alsnog overleg plaatsvindt?	Opdrachtgever gaat hier niet mee akkoord. Verslechterde marktomstandigheden zullen altijd tijdig aangegeven moeten worden en zijn niet onvoorziene.
25	Proces	Aanbestedingsleidraad, 5.7, pagina 19	"De gehanteerde tarieven zijn in euro's, exclusief btw. In uw inschrijving vermeldt u de van toepassing zijnde btw-tarieven" Waar dient inschrijver de btw-tarieven op te nemen?	U dient de laatste zin "in uw inschrijving vermeldt u de van toepassing zijnde btw-tarieven" als niet gezien te beschouwen. De inschrijfprijs is en blijft excl. BTW
26	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 6, pagina 23	Wat bedoelt Opdrachtgever met "het accountmanagement" in de context van subgunningscriterium bullet 1? Beperkt dit zich tot het begeleiden en contact met de kandidaat of trekt u het breder en moeten we ook het contact met de opdrachtgevers uitwerken?	Hiermee wordt zowel het contact met de kandidaat en huidige opdrachtgever bedoeld.
27	Proces	Aanbestedingsleidraad, 6, pagina 24	Op basis van welke gronden heeft u gekozen voor deze wijze van beoordelen in een driepuntsschaal?	Opdrachtgever heeft gekozen voor de meageturade vierpuntsschaal om zo nadrukkelijk het onderscheid aan te kunnen geven tussen onvoldoende, matig, voldoende en goed. In de uitwerking ziet u wanneer welke score gegeven zal worden in de beoordelingsfase.
28	Proces	Aanbestedingsleidraad, 6, pagina 24	In de beoordeling is de hoogste score die een inschrijver kan behalen gemaximeerd tot een "goed". Dit laat weinig ruimte voor het onderscheidende vermogen van de inschrijvers. Inschrijver vraagt u om de beoordelingscriterium aan te passen naar "uitstekend, goed, voldoende, matig en onvoldoende".	Opdrachtgever gaat hier niet mee akkoord en het onderscheidende vermogen wordt gewaardeerd in de huidige puntenschaal onder 'goed, voldoende, matig en onvoldoende'.
29	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 3.6, p. 9.	De nadere selectie in de minicompentie bestaat uit het uitzetten van een inhuur aanvraag. Hoe ziet het proces van de minicompentie op basis van de inhuur aanvraag eruit?	Nadere overeenkomsten worden gegund op basis van kwaliteit. De prijs (juratief) wordt in deze aanbestedingsprocedure per contractpartij overeengekomen en wordt vastgelegd in de Raamovereenkomst en speelt geen rol meer bij gunning van een Nadere overeenkomst. Voor de specifieke inhuur onder de Nadere Overeenkomst wordt de kwalitatieve criteria omschreven in de Nadere offerte-uitvraag. De kandidaten worden onder andere beoordeeld op CV en sollicitatiegesprek.
30	Proces	Aanbestedingsleidraad, 6, pagina 24	Wat is de samenstelling van het beoordelingsteam?	Eén teammanager, HR adviseur en managementassistent en BOA Coördinator voor percel 1 Twee teammanagers, HR adviseur en managementassistent voor percel 2
31	Proces	Aanbestedingsleidraad, 6, pagina 24	Beoordelen de teamleden de deelvragen bij het subgunningscriterium integraal of wordt er per deelvraag beoordeeld.	Er wordt per deelvraag beoordeeld en elke deelvraag heeft een eigen gewing.
32	Proces	Aanbestedingsleidraad, 6, pagina 24	Op welke wijze komt het beoordelingsteam tot een eindscore? Bijvoorbeeld op basis van consensus of gemiddelde.	Op basis van consensus.
33	Beoordelingsmethodiek		Inschrijver ziet in de beoordelingsmethodiek niet terugkomen ten opzichte van welk gemiddelde de inschrijfprijs beoordeeld wordt. Wordt deze bijvoorbeeld afgezet tegen een fictieve prijs, gemiddelde van alle prijzen Etc. Inschrijver verzoekt u om in het kader van transparantie deze methodiek kenbaar te maken	De inschrijver met de "laagste totale inschrijfprijs" verkrijgt het maximum aantal punten (40). Het te behalen aantal punten van de overige inschrijvers wordt vastgesteld op grond van de volgende formule: "laagste totale inschrijfprijs / eigen totale inschrijfprijs inschrijver" x maximaal te behalen punten (40) = behaalde aantal punten". Wij zullen vanuit TenderNed een procesverbaal opstellen.
34	Proces	Aanbestedingsleidraad, 5.1, pag 16	Wordt er wel een proces verbaal opgemaakt na opening van de kluis?	
35	Contract	Bijlage 3, eis 9 en 10	Moet inschrijver 'toegang tot het (digitale) dossier van de specialist' in het licht zien van hetgeen bij eis 10 is omschreven? Zo niet, graag u toelichting	Uw aanname is correct.

36	Contract	Bijlage 3, eis 19	Stemt u ermee in dat wanneer soortgelijke situatie zich voordoet, inschrijver alleen de loonkosten mag doorbelasten? Inschrijver heeft namelijk wel kosten gemaakt waaronder de verloning van de specialist.	Oprachtgever gaat hier niet mee akkoord.
37	Contract	Bijlage 3, eis 31	Is het bijvoegen van een urenstaat voldoende of doet u erop dat de gewerkte uren, en dus gedeclareerde uren, zichtbaar zijn op de factuur?	Het aantal gewerkte en te declareren uren dienen op de factuur vermeld te worden. Het bijvoegen van een uitgewerkte urenstaat als bilanza is voldoende.
38	Contract	Algemene Inkoopvoorwaarden	In de algemene inkoopvoorwaarden zijn een aantal artikelen opgenomen die niet zien op de onderhavige opdrachten namelijk diensten. Stemt u ermee in dat de volgende artikelen niet van toepassing worden verklaard aangezien deze zien op Goederen? Bijvoorbeeld artikel 6, 19, 20 en 21	Artikelen 6, 19, 20 en 21 worden niet van toepassing verklaard.
39	Inhoud	Aantal pagina's	Gezien het aantal vragen dat u stelt in het subgunningscriterium kwaliteit, zijn 5 pagina's aan de krappe kant om alle onderdelen volledig uit te werken. Inschrijver verzoekt u om het aantal pagina's te veruimen tot 7 en/of een kleiner lettertype (Calibri 10) toe te staan.	Nee, opdrachtgever gaat hier niet mee akkoord. Wij gaan ervan uit dat u de kern van de vragen in gemiddeld 2 pagina A4 per vraag kunt beantwoorden.
40	Inhoud	Beoordelingscriteria (sub)gunningscriterium 1	Op pagina 23 van de aanbestedingsleidraad worden de beoordelingscriteria van subgunningscriterium 1 benoemd. Eén daarvan is "in hoeverre de inschrijver hetgeen zij beweert onderbouwt met bewijzen". Kunt u voorbeelden geven van dergelijke bewijzen die in uw ogen voldoende? Een ander criterium is "in hoeverre de inschrijver aansluiting zoekt bij de werkwijze en wensen van de opdrachtgever". Referent u hier aan de doelen in 3.2 van de leidraad? Zo niet of als 3.2 niet volledig is, vermenen wij graag waar wij een volledige beschrijving van de werkwijze en wensen van de opdrachtgever kunnen vinden.	Oprachtgever leest graag onderbouwing van uw inschrijving met voorbeelden en metrics bij eerdere succesvolle opdrachten. Daarnaast worden inderdaad de doelen benoemd in 3.2 van de leidraad bedoeld.
41	Inhoud	Kerncompetentie percel 2	Om aan de kerncompetentie voor percel twee te voldoen, moeten referenties worden overlegd voor het hebben geplaatst van 15 kandidaten in de afgelopen drie jaren. Bedeelt u hiermee dat 15 verschillende kandidaten met vervulde opdrachten moeten worden aangegeven of mag één kandidaat meerdere (aparte) opdrachten hebben vervuld die ieder als aparte referentie tellen? Voorbeeld: Jurist A heeft 5 verschillende opdrachten vervuld in de afgelopen drie jaar. Jurist B heeft 8 verschillende opdrachten vervuld in de afgelopen drie jaar. Jurist C heeft 7 verschillende opdrachten vervuld in de afgelopen drie jaar. Totaal 15 referentieopdrachten. Is dit toegestaan?	Er zijn meerdere vragen gesteld de aanbestedende dienst heeft de referentie aangepast naar: De omvang van de referentie opdracht is het werven, (voor)selecteren en uiteindelijk ter beschikking stellen van minimaal vijftien kandidaten die werkzaam waren verspreid over de volgende gebieden vergunningen, ruimtelijke ordening, vastgoed & grondzaken, beleid en vastgoed, toezicht en handhaving, openbare orde en veiligheid en plannen en projecten al dan niet verspreid over meerdere Opdrachtgevers. Minimaal vier gebieden moeten worden aangegeven en er mogen meerdere kandidaten binnen één gebied worden aangegeven.
42	Juridisch	Algemene voorwaarden artikel 22.2	Artikel 22.2 is strijdig met artikel 12 uit de raamovereenkomst. Kunt u bevestigen dat deze bepaling uit de algemene voorwaarden niet van toepassing is op deze aanbesteding?	Hetgeen opgenomen in de Raamovereenkomst prevaleert boven tegenstrijdigheden in de algemene voorwaarden.
43	Juridisch	Algemene voorwaarden artikel 4.5	Inschrijver gaat akkoord met deze bepaling wordt toegevoegd dat de boete alleen bij nalatigheid van opdrachtnemer van toepassing is. Kunt u dit bevestigen?	Oprachtgever gaat hier niet mee akkoord.
44	Juridisch	Raamovereenkomst	In de overeenkomst is ons nog alleen een kleine beschrijving/ tegenstrijdigheid opgevalen. Dit betreft artikel 14.1B in relatie tot artikel 11. In artikel 11 is aangegeven dat Opdrachtgever op grond van artikel 7:658 BW aansprakelijk is voor schade veroorzaakt door Flexibele arbeidskrachten. In artikel 14.1B is aangegeven dat wij verzekerd dienen te zijn voor schade veroorzaakt door andere Flexibele arbeidskrachten. Hierdoor lijken artikelen 11 en 14.1B niet in overeenstemming met elkaar waardoor de aansprakelijkheid onvolledig is geklaard. Dit zou verholpen worden door het zinsdeel 'en/of Flexibele arbeidskracht' in artikel 14.1B te verwijderen	"Het zinsdeel 'en/of Flexibele arbeidskracht' in artikel 14.1B" wordt niet verwijderd. Opdrachtnemer dient zich ten allen tijden passend en op gebruikelijke wijze te verzekeren.
45	Juridisch	Raamovereenkomst	De raamovereenkomst prevaleert boven de nota van inlichtingen. Kunt u bevestigen dat wijzigingen vanuit de nota doorgevoerd in de raamovereenkomst?	Dat wordt hierbij bevestigd. Alle goedgekeurde wijzigingen worden doorgevoerd in de raamovereenkomst en zal worden meegestuurd als versie "na 1e NVT".
46	Juridisch	Raamovereenkomst	Inschrijver adviseert om de volgende definitie op te nemen van een zzp omdat er elke keer alleen verwezen wordt naar flexibele arbeidskracht terwijl dat ook een zzp kan zijn: een zelfstandig ondernemer, waaronder begrepen een directeur-grootheidhouder, die werkzaamheden verricht voor rekening en risico van zijn/haar vennootschap en die in het kader van een opdracht door Opdrachtnemer middels een modelovereenkomst wordt gecontracteerd om vervolgens onder aanwijzingsbevoegdheid van Opdrachtgever de werkzaamheden zoals omschreven in de modelovereenkomst zelfstandig, en onder eigen regie en verantwoordelijkheid, voor Opdrachtgever uit te voeren. Neemt u dit advies over?	Nee de definitie wordt overgenomen het is aan de opdrachtnemer om alle zaken omtrent in te zetten flexibele arbeidskracht in te regelen.
47	Uitvoering	Eis 36	In eis 36 is opgenomen dat de tarieven van detacheringskrachten vastliggen voor twee jaar. Wetswijzigingen, maar ook wijzigingen in de toepasselijke CAO zijn van (sterke) invloed op ons tarief. Bent u bereid toe te staan dat verplichte kostprijsstijgingen, d.w.z. stijgingen als gevolg van wet- en regelgeving of (wijzigingen in) de toepasselijke CAO en/of de arbeidsvoorwaardenregeling en/of de daarbij geregelde lonen redenen zijn die tarieven aan te passen? Dan kunnen wij het scherpste tarief offeren. Uiteraard zijn wij wel bereid u in een zo vroeg mogelijk stadium te informeren omtrent aankomende wijzigingen en deze – zo nodig – nader inzichtelijk te maken. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, graag uw motivering.	Nee.Cao is niet relevant, want er wordt gewerkt met tarieven en niet met loontabellen.
48	Uitvoering	Eis 35	Zakelijke (reis)kosten zijn voor inschrijver niet te calculeren. Derhalve is het niet gebruikelijk om deze in het all-in tarief op te nemen. Gaat u ermee akkoord dat deze kosten apart in rekening mogen worden gebracht? Zo niet, kunt u dit motiveren?	De werk-werk kosten mogen in rekening worden gebracht tegen een tarief van €0,19 per gereden kilometer, onbelast.
49	Proces	Paragraaf 4.3	Kunt u bevestigen dat de Buch als referent mogen opgeven?	Dat is akkoord.
50	Inhoud	Beoordeling prijs	Het is voor inschrijver niet duidelijk hoe u de inschrijfprijs beoordeeld. Wordt inschrijver gaat er vanuit dat u de beoordeling als volgt beoogt 40,00*(1-(Totaal fictief tarief inschrijver - laagste Totaal fictief tarief) / laagste Totaal fictief tarief). Kunt u dit bevestigen?	De inschrijver met de "laagste totale inschrijfprijs" verkrijgt het maximum aantal punten (40). Het te behalen aantal punten van de overige inschrijvers wordt vastgesteld op grond van de volgende formule: "laagste totale inschrijfprijs / eigen totale inschrijfprijs inschrijver" x maximaal te behalen aantal (40) = behaalde aantal punten".
51	Inhoud	Eis 40	U geeft aan dat inschrijver een DPJA moeten opstellen na gunning. Dit is voor onze dienstverlening ongebruikelijk. Immers valt onze verwerking van gegevens niet onder een hoog risico. Kunt u bevestigen dat wij geen DPJA hoeven aan te leveren indien we niet de volgende persoonsgegevens verwerken: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/sites/default/files/atoms/files/scrt-2019-64418.pdf ? Zo niet, kunt u motiveren waarom u van mening bent dat er een DPJA moet worden opgesteld?	Wat betreft het dan niet opstellen van een DPJA op deze verwerking van gegevens gaat het hierbij om een eigen afweging die, eventueel in overleg met de Functionaris Gevegensbescherming of de Autoriteit Persoonsgegevens, door de inschrijver gemaakt moet worden. Wij kunnen niet bevestigen dat er op dit proces geen DPJA hoeft te worden uitgevoerd. Echter kan aan deze eis ook worden voldaan door op enige andere wijze aan te tonen dat de organisatie de verwerking voldoet aan de eisen volgens de AVG, zoals ook aangegeven in de eis middels de tekst "of vergelijkbaar". Wij kunnen ons vinden in het niet uitvoeren van de DPJA vooraf, maar dit ontslaat de inschrijver niet om niet op een controleerbare wijze aan te tonen dat zij aan de AVG voldoen. De inschrijver voldoet aan de AVG en dit moet blijken uit de overeenkomst zelfstandige verwerkingsverantwoordelijken.
52	Inhoud	Prijzenblad	Kunt u bevestigen dat de uitgevraagde tarieven betrekking hebben op specialisten in loonlijst en niet op zzp'ers? Zo niet, kunt u dan een kolom toevoegen waarin het zzp-tarief vermeld kan worden?	Nee, hier zit geen onderscheid in.
53	Inhoud	Prijzenblad	Om een passend en goed vergelijkbaar tariefvoorstel te maken ziet inschrijver graag de inschaling per functie terug in het prijzenblad. Kunt u deze informatie toevoegen en een nieuw prijzenblad toevoegen?	Nee, het heeft geen meerwaarde om deze informatie toe te voegen. Opdrachtgever gaat uit van de algemene tarieven die u hanteert.
54	Inhoud	Prijzenblad	Inschrijver ziet dat u in de functies beschrijvingen voor een deel van de functies junioren en senioren benoemt. Kunt u bevestigen dat waar dit niet vermeld is het om medior functies gaat?	Uw aanname is correct. Voor meer informatie over de functieprofielen wordt verwezen naar de meegestuurde functieprofielen.
55	Inhoud	Prijzenblad: Prijs en functieprofielen	Wilt u bevestigen dat het uurtarief dat wij opgeven in het prijzenblad gebaseerd zijn op de eisen in de door u bijgevoegde profielen? Zo ja wilt u dan bevestigen dat als uw eisen bij de nadere offerte veranderen (aantoonaar werkervaring is meer) wij ook een ander uurtarief mogen aanbieden?	Het uurtarief dat u opgeeft in het prijzenblad is gebaseerd op de eisen van de bijgevoegde profielen. De bijgevoegde functieprofielen gaat uit van minimale eisen. Indien de eisen veranderen mogen de uurtarieven niet veranderd worden.
56	Inhoud	Prijzenblad: Ondergrens en bovengrens uurtarief	Om te voorkomen dat er partijen zijn die puur op prijs inschrijven en daardoor als meest economische inschrijving naar voren komen, maar uiteindelijk niet kunnen leveren, adviseren wij u zeker in deze schaarse markt om per profiel een ondergrens en een bovengrens aan het uurtarief te koppelen. Bent u bereid om ons advies in deze aanbesteding toe te passen? Zo nee, waarom niet?	Nee, om de economisch meest voordelige inschrijving op basis van beste prijs-kwaliteitsverhouding te bepalen dient het prijsinvoormulier per percel ingevuld te worden met marktconforme prijzen. Daarnaast zijn er diverse eisen gesteld over uw inschrijfprijs, zie voorwaarden op pagina 22 (leidraad). Aanbestedende dienst behoudt het recht om de ingediende tarieven te toetsen aan marktconformiteit.
57	Inhoud	Prijzenblad: Tarieven	Wat verstaat u onder "ineel tarief" en aanvullend hierop onder "marktconform?"	Irratiele tarieven wij zeggen een tarief van € 0,- of negatieve tarieven aan te bieden op straffe van uitsluiting van deze aanbesteding. Met marktconformiteit wordt bedoeld dat alle gehanteerde prijzen en tarieven passend zijn bij een aanbidding van vergelijkbare omvang.
58	Inhoud	Programma van Eisen-punt 38	In punt 38 geeft u aan hoe u omgaat met de transitie periode. Zoals het nu omschreven staat, kan dit niet. Wij dienen een allocatiefunctie te vervullen. De wijze waarop u de transitie periode beschrijft lijkt op payrolling. Kunt u dit bevestigen? Zo ja, bent u bereid om het artikel aan te passen? Zo nee, waarom niet?	Aanbestedende dienst is van mening dat het geen passende eis is en heeft besloten deze eis te laten vervallen.
59	Inhoud	Programma van Eisen-punt 36	Tussen december en april komt er een wettelijke CAO verhoging aan van 4,9%, waarbij het nieuwe minimum loon €14,- per uur is. U geeft aan dat de tarieven vast staan maar wij gaan er vanuit dat wij deze wettelijke verhoging mogen toepassen. Kunt u dit bevestigen, zo nee waarom niet?	Nee. Cao is niet relevant, want er wordt gewerkt met tarieven en niet met loontabellen.
60	Inhoud	Programma van Eisen-punt 19	Een wettelijke opzegtermijn van 1 maand is gebruikelijk. Bent u bereid om het artikel aan te passen en een opzegtermijn van 1 maand toe te voegen? Zo nee, waarom niet?	Nee, indien de Aanbestedende dienst van mening is dat de specialist niet (meer) voldoet aan de gestelde eisen, vindt aanbestedende dienst het niet passend om een opzegtermijn te hanteren.
61	Inhoud	Programma van Eisen-punt 19	U geeft aan dat als een kandidaat binnen de eerste 5 dagen niet voldoet dat u de gewerkte uren niet betaald. Hoe bepaalt u dat een kandidaat niet voldoet? Waarop baseert u de beslissing?	Op basis van een evaluatie tussen collega's en teammanager zal de gemaakte match tussen de nadere uitvraag en de aangeboden kandidaat worden besproken. Als in de eerste 5 dagen uiteindelijk blijkt dat er geen sprake is van een match, zal deze evaluatie uiteraard tijdig met u worden gedeeld en besproken.
62	Inhoud	Programma van Eisen-punt 18	U geeft aan dat kandidaten binnen 10 dagen na de offerteaanvraag moeten kunnen starten op de opdracht. Gezien de huidige krappe markt is dat niet realistisch. Bent u bereid de termijn te verbreden naar 14 werkdagen?	Nee, opdrachtgever is niet bereid dit uit te breiden. Per nadere uitvraag kan dit afwijken.
63	Inhoud	Aanbestedingsleidraad: Overnamenorm	Er staat geen overname norm opgenomen, begrijpen wij goed dat u niet voornemens bent om professionals op vaste formatie over te nemen? Zo nee, dan stellen wij voor om professionals kosteloos op uw eigen formatie te plaatsen na inzet van 2080 uur.	Opdrachtgever wil wel de mogelijkheid hebben om een professional over te nemen. De voorwaarden staan benoemd onder artikel 24.2 van de Raamovereenkomst.
64	Proces	Aanbestedingsleidraad: Beoordelingscommissie	Uit hoeveel personen bestaat uw beoordelingscommissie? Welke functies hebben de beoordelaars? Is er 1 beoordelingscommissie voor beide percelen?	Eén teammanager, HR adviseur en managementassistent en BOA Coördinator voor percel 1 Twee teammanagers, HR adviseur en managementassistent voor percel 2
65	Proces	Beoordelingscommissie	Uit hoeveel personen bestaat uw beoordelingscommissie?	Voor beide percelen zijn dit er vier.
66	Inhoud	Aanbestedingsleidraad p. 23 van 27: Gunningscriteria	"In hoeverre de inschrijver aansluiting zoekt bij de werkwijze en wensen van opdrachtgever". Verwijst u met "wensen van opdrachtgever" op de doelen die u op pagina 7 van 27 (paragraaf 3.2.) heeft opgesomd? Zo nee, wat bedoelt u dan concreet met "wensen van opdrachtgever"?	Dat is correct. De werkwijze en de gewenste te behalen doelen bij deze overeenkomst zijn als volgt: - Een eenvoudige en simpel inhuurproces, met minimale administratieve inspanning. - Voldoende en snelle beschikbaarheid van gespecialiseerde kandidaten voor de gevraagde profielen - Flexibele inzet van de capaciteit - Ontzorgen door opdrachtnemer van opdrachtgever. Aanbestedingsleidraad 'Inhuur Specialisten Ruimtelijke Ontwikkeling' versie 1.2 Pagina 8 van 27 - Kandidaten die kwaliteit leveren conform de kwaliteitsnormen van de opdrachtgever. - Bijdrage leveren aan kostenbeheersing en compliance (rechtmatigheid en doelmatigheid). Inschrijver dient met hun inschrijving de werkwijze aan te tonen hoe hier in het inhuurproces aan kunnen voldoen.
67	Inhoud	Aanbestedingsleidraad p. 23 van 27: Gunningscriteria	Punt 4 op pagina 23 van 27 lijkt niet volledig. Wat acht u dat er "gevaarborgd" blijft?	Dat de invulling van een passende kandidaten gevaarborgd blijft.
68	Inhoud	Aanbestedingsleidraad p. 23 van 27: Gunningscriteria	Wat verstaat u onder "netwerk"?	Uw zakelijke en professionele werk van gekwalificeerde mensen werkzaam op het gebied RO.
69	Inhoud	Aanbestedingsleidraad p. 23 van 27: Gunningscriteria	1. Wat verstaat u onder inspanningsverplichting? 2. Hoe wilt u dat wij aantonen dat wij aan de inspanningsverplichting voldoen?	1. Contractuele verplichting om de nodige inspanning te leveren om een passende kandidaat aan te bieden. 2. Het is aan inschrijver aan te tonen het vraag en matching proces uit te werken.

70	Inhoud	Aanbestedingsleidraad p. 13 t/m 15: Referenties	Op pagina 13 van 27 stelt u "U toont aan dat u over deze kerncompetenties beschikt door het overleggen van één (1) referentie per kerncompetentie". Vervolgens stelt u op pagina 15 van 27: "De omvang [...] al dan niet verspreid over meerdere Opdrachtgevers". Graag uw concrete uitleg wat u precies wenst: - Begrijpen wij goed dat wij bij meerdere Opdrachtgevers kunnen aantonen dat wij 15 kandidaten uit de opgegeven gebieden hebben geplaatst? - Zo ja, begrijpen wij goed dat wij plaatsing van 15 kandidaten bij maximaal 15 verschillende Opdrachtgevers mogen aantonen? - Zo nee, wat is dan het maximaal aantal Opdrachtgevers dat wij mogen aanleveren als referentie? - En tot slot: moeten wij in alle door u opgegeven gebieden kandidaten hebben geplaatst? Of is het voldoende dat wij in enkele gebieden kandidaten hebben geplaatst? En zo ja in hoeveel gebieden minimaal?	Er zijn meerdere vragen gesteld die aanbestedende dienst heeft de referentie aangepast naar: De omvang van de referentie opdracht is het werven, (voor)selecteren en uiteindelijk ter beschikking stellen van minimaal vijftien kandidaten die werkzaam waren verspreid over de volgende gebieden vergunningen, ruimtelijke ordening, vastgoed & grondzaken, beleid en vastgoed, toezicht en handhaving, openbare orde en veiligheid en plannen en projecten al dan niet verspreid over meerdere Opdrachtgevers. Minimaal vier gebieden moeten worden aangeleverd en er mogen meerdere kandidaten binnen één gebied worden aangeleverd. Zie ook antwoord bij vraag 2 en 3.
71	Inhoud	Aanbestedingsleidraad p. 8 van 27: Doel van de opdracht	"Kandidaten die kwaliteit leveren conform kwaliteitsnormen van de opdrachtgever". Wat zijn uw kwaliteitsnormen en kunt u deze toelichten?	Zie functieprofielen. De kwaliteitsnormen worden nader uitgevraagd bij de mini competities.
72	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3 geschiktheidsisen	U vraagt van alle inschrijvers een keurmerk NEN 4400 en ISO-9001 bij inschrijving. Inschrijver verklaart echter in de UEA dat zij reeds voldoen aan de geschiktheidsisen. Derhalve verzoekt Inschrijver u in te stemmen met aanleveren van deze bewijslast bij voorlopige gunning. Dit zodat de administratieve lasten voor u en ons vermindert worden.	Inschrijver dient deze certificaten die bij voorlopige gunning aan te leveren en wel binnen 7 kalenderdagen.
73	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 37	1. Beoogt u met "uitgeleend" tot en met de thans overeengekomen einddatum of ook eventuele nog te maken verlengingen? Indien dat laatste, kunt u een uiterste verlengingsdatum/periode aangeven waarop deze gegarandeerd gestopt zijn? 2. In eis 37 spreekt u over "opgenomen worden in de onderhavige raamovereenkomst" en in eis 38 licht u dit toe. Wat verwacht u van inschrijver indien de thans zijttende inhuurkracht niet bij inschrijver in dienst wenst te treden of dit niet mag van zijn huidige werkgever? Is het doorlopen vanuit zijn huidige werkgever via inschrijver dan ook een optie mits inschrijver daar een administratieve fee over mag berekenen?	Als de huidige overeenkomst kan worden verlengd, dan zal dit bij huidige inlener plaats vinden. Wij kunnen geen uiterste verlengingsdatum opgeven, omdat sprake is van meerdere inleencontracten. Vanuit de bestaande inhuur zal niet worden doorgeleend. De eis wordt ook aangepast naar het volgende: "Inschrijver gaat ermee akkoord dat bestaande contracten met reeds ingehuurd specialisten RO binnen de BU'CH worden uitgediend". Bij nieuwe nadere uitvragen mag er wel sprake zijn van een doorleestructuur.
74	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 25	Mag de contactpersoon zoals geëist in eis 25 dezelfde zijn als in eis 26? Zo nee, kunt u aangeven waarom niet?	Dit mag zeker. Zolang voor inlener helder is wie waaraan verantwoordelijk is.
75	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 21	Het is onze ervaring in andere raamcontracten dat 'enkel melden als we willen verlengen' ook wel eens vergeten wordt. In dergelijke gevallen zou het kunnen voorkomen dat de specialist na het verstrijken van deze periode een andere opdracht aanneemt. Inschrijver stelt daarom voor dat u in alle gevallen een maand van te voren aangeeft al dan niet te willen verlengen. Kunt u daarmee instemmen? Indien nee, kunt u dan bevestigen dat het uitblijven van een tijdige verlenging de opdrachtnemer niet verplicht akkoord te gaan met de verlenging.	De wijze van verlenging blijft in stand. Zie programma van eisen, punt 21. Als de tijdige verlenging uitblijft, dan is de opdrachtnemer inderdaad niet verplicht akkoord te gaan met de verlenging.
76	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 19	Kunt u bevestigen dat u opdrachtnemer tijdig informeert indien u van mening bent dat de specialist de werkzaamheden niet naar behoren uitvoert en dat u als goed opdrachtgever ook kans op verbetering biedt (bij opdrachten die al langer lopen dan 5 werkdagen en met uitzondering van excessen ultiemaraad)? Met andere woorden aan het voortrijg belijden zonder opzegtermijn gaat wel een periode van kans op herstel aan vooraf.	Dit bevestigen wij. Met dien verstande dat het opdrachten betreft die langer lopen dan 5 werkdagen.
77	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 18	Inschrijver begrijpt dat u een gestandsdoeningstermijn van de nadere offerte hanteert. Inschrijver heeft echter geen gezag over een zzp'er en kan in dergelijke gevallen enkel gehouden worden aan een inspanningsplicht. Hierbij doet inschrijver enkel op het beschikbaarhouden waar zij geen invloed op heeft, de overige voorwaarden zoals tarief etc. liggen (ook richting de zzp'er) vooraf al vast. Kunt u instemmen met deze nuancering? Zo nee hoe ziet u de gestandsdoening dan wel in relatie tot het ontbreken van gezag?	Wij stemmen in met deze nuancering. Hiermee duiden we specifiek op het beschikbaar houden van de ZZP'er gedurende de looptijd van de offerte.
78	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 13	Kunt u bevestigen dat u pas buiten de raamovereenkomst partijen gaat benaderen indien geen van de inschrijvers een (passende) kandidaat heeft aangeleverd?	Dit bevestigen wij.
79	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 10	Kunt u bevestigen dat u met het 'complete dossier beschikbaar stellen' NIET doet op zaken welke geen grondslag hebben om in het kader van de AVG gedeeld te mogen worden?	Vanzelfsprekend. De doel van de uitvraag is leidend en hierbij zullen wij conform de AVG handelen.
80	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 9	Kunt u bevestigen dat u met het 'toegankelijk zijn van het dossier van de specialist' NIET doet op zaken welke geen grondslag hebben om in het kader van de AVG gedeeld te mogen worden?	Vanzelfsprekend. De doel van de uitvraag is leidend en hierbij zullen wij conform de AVG handelen.
81	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 6	Wij vragen opdrachtspecifieke VOG's aan. Dat betekent dat deze aanvraag geschiedt na uw bevestiging dat de specialist/medewerker mag starten. De startdatum wordt daarmee afhankelijk van de aanleverdatum van de VOG. Dit kan leiden tot een verlate start. Inschrijver verzoekt u in dergelijke gevallen ook akkoord te gaan met een bewijs van aanvraag met de (ontbindende) voorwaarde dat de werkelijke VOG binnen 3 weken alsnog in ons bezit is.	Wij stemmen hier niet mee in.
82	Inhoud	Bijlage 3 - Programma van eisen - eis 3	U stelt hier dat wij verantwoordelijk zijn om te bewaken dat de opdracht zelfstandig wordt uitgevoerd. Wij willen u er echter op wijzen dat wij hiervoor in gezamenlijkheid verantwoordelijk zijn, aangezien u een rol heeft in het erop toezien dat de zzp'er zelfstandig en zonder leiding of toezicht de opdracht uitvoert. Kunt u hiermee instemmen?	Opdrachtgever gaat hier niet mee akkoord. Contract wordt afgesloten met Opdrachtnemer en hierbij blijft de verantwoordelijkheid bij opdrachtnemer.
83	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3 referenties (kerncompetenties) & Bijlage 11 functieprofielen	Niet alle gevraagde functieprofielen zijn geclassificeerd als junior, mediator, senior. Wij gaan er dus vanuit dat er voor deze functieprofielen over de gehele bandbreedte geplaatst wordt en wij in de prijsstelling dus rekening moeten houden met het mogelijk aandraagen van een senior voor deze functies?	Dat is correct. De minimale eisen behorende bij de functie staan benoemd in de functieprofielen.
84	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3	U geeft aan dat de omvang van de referentieopdracht het werven, voorselecteren en uiteindelijk ter beschikking stellen van kandidaten behelst. Betekent dit dat de opdrachten die als referenties voorgedragen kunnen worden gestart moeten zijn binnen het opgegeven kader van 3 jaar en niet daarvoor?	Uw aanname is correct.
85	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3	Kunt u uitleggen wat het gebied 'plannen en projecten' inhoudt?	Als professional begeleidt je dan ruimtelijke plannen en projecten. Startend vanaf de beoordeling van een initiatief en de daarbij behorende procedure tot en met de realisatie van de ontwikkeling. Denkend aan: - Grootschalige woningbouwontwikkeling (500 - 1.000 woningen) zoals Zandzoom en Zuidervloer - Complexe binnenstedelijke herontwikkelingen zoals het centrumgebied Bergen en Uitgeest - Aanleg van de afslag A9 en ontwikkeling rondom OV knooppunten Zie ook de bijlage profiel beleidsmedewerker plannen en projecten voor extra informatie.
86	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3	De 15 gevraagde referenties moeten werkzaam zijn verspreid over de volgende gebieden: Vergunningen Ruimtelijke ordening Vastgoed & grondzaken Beleed en vastgoed Toezicht en handhaving Openbare orde en veiligheid Plannen en projecten Wij nemen aan dat elke gebied vertegenwoordigd moet zijn door een referentie. Kunt u dit bevestigen?	Zie antwoord op vraag 2 en vraag 3.
87	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3	U geeft aan de eerste alinea dat wij 1 referentie kunnen overleggen per kerncompetentie. In de kerncompetentie perceel 2, geeft u echter aan dat de omvang van de referentie opdracht al dan niet verspreid kan zijn over meerdere opdrachtgevers. Kunt u aangeven of de 15 gevraagde plaatsingen bij één opdrachtgever moeten zijn geplaatst, of dat zij bij meerdere opdrachtgevers mogen zijn geplaatst?	Zie antwoord op vraag 2 en vraag 3.
88	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, paragraaf 4.3	U geeft aan dat een werkwijze gelijkwaardig aan de NEN 4400 norm volstaat. Wij verstaan onder gelijkwaardig het voldoen aan de volgende kenmerken: - zijn onderneming is een (voor de nationale belastingdienst en beroeps-/handelsregister) identificeerbare entiteit; - zijn onderneming voldoet aan de verplichtingen inzake de aangifte en afdracht van verschuldigde loonheffingen en omzetbelasting; - zijn onderneming heeft een G-rekening waarop de gemeente 55% van de factuur inclusief BTW betaalt zodat zij vrijgesteld is van ketenaansprakelijkheid; - de loontelling is niet in strijd met de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag; - zijn onderneming voert ten behoeve van de door/namens hem ter beschikking gestelde of doorgeleende arbeidskrachten identiteitscontroles uit en voert controles uit op het gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland; en - zijn onderneming risico's op aansprakelijkheid en boetes voortvloeiend uit het in- en doorlopen van uitbesteden van werk voorkomt. Kunt u instemmen dat dit voldoet als gelijkwaardige werkwijze?	Het is aan leverancier om aan te tonen gelijkwaardige werkwijze te hanteren. Inschrijver dient bij voorlopige gunning binnen zeven kalenderdagen dit bewijs te overhandigen en het is vervolgens aan opdrachtgever dit bewijs te toetsen.
89	Inhoud	4.3 Geschiktheidsisen met betrekking tot technische en beroepsbekwaamheid, pagina 13	U geeft hier aan dat inschrijver in het bezit dient te zijn van een ISO 9001 certificering (of gelijkwaardig). Het aantoonbaar maken van een gelijkwaardige werkwijze volstaat. De verantwoordelijkheid om het aantoonbaar maken van deze werkwijze ligt bij de inschrijver. Inschrijver overlegt de bewijsstukken bij uw inschrijving. Wij gaan er vanuit dat, indien inschrijver (nog) niet beschikt over een ISO certificaat, maar wel beschikt over 1) processen en procedures die toezien op de kwaliteit van haar dienstverlening en 2) procedures die ervoor zorgen dat al haar personeel hiervan op de hoogte wordt gesteld (en er dus bekend mee is), inschrijver voldoet aan deze geschiktheidsisen. a) Kunt u bevestigen dat onze aanname correct is? b) Indien onze aanname correct is, gaan wij ervan uit dat een korte opsomming van processen en procedures betreffende 1) en 2) uit voorgaande tekst dan als voldoende bewijslast door u wordt geleverd. Kunt u dit bevestigen? c) Indien u onze vraagstelling bij b) niet kunt bevestigen, wilt u dan aangeven welke bewijslast u wenst te ontvangen?	Het is aan leverancier om aan te tonen gelijkwaardige werkwijze te hanteren. Inschrijver dient bij voorlopige gunning binnen zeven kalenderdagen dit bewijs te overhandigen en het is vervolgens aan opdrachtgever dit bewijs te toetsen.
90	Inhoud	4.3 Geschiktheidsisen met betrekking tot technische en beroepsbekwaamheid, pagina 13	U geeft hier aan dat inschrijver in het bezit dient te zijn van een ISO 9001 certificering (of gelijkwaardig). Wij zijn op dit moment, onder (begeleiding van een daarin gespecialiseerde externe partij), bezig met een project om te komen tot de door u vereiste ISO 9001 certificering. Naar verwachting behalen we het ISO-9001 certificaat medio maart/april 2022 en stellen, na ontvangst van het ISO 9001 certificaat, dit onmiddellijk aan u beschikbaar. We gaan ervan uit dat wij daarmee aan deze geschiktheidsisen betreffende ISO-9001 voldoen. Kunt u bevestigen dat ons uitgangspunt correct is?	Daar gaat Opdrachtgever niet mee akkoord. Op moment van inschrijving dient Inschrijver in bezit te zijn van ISO 9001 certificering of gelijkwaardig. U dient op dat moment aan te kunnen tonen processen en procedures ingeregeld te hebben die toezien op de kwaliteit van haar dienstverlening.
91	Inhoud	Bijlage 5B Prijzenblad	Kunt u toelichten waarom u gekozen heeft om per profiel een vast tarief te hanteren die wij bij inschrijving moeten opgeven? Het is namelijk gebruikelijk om met bandbreedtes te werken.	Wij hebben gekozen voor een vast tarief, omdat we een eenduidig marktconform tarief willen hanteren. Dit met het oog op duidelijkheid en helderheid. Zie ook antwoord op vraag 2.
92	Inhoud	Bijlage 5B Prijzenblad	Begrijpt inschrijver het goed dat het fictief aantal uren in het prijzenblad niet alleen dient om de offertes goed te vergelijken maar ook daadwerkelijk gebaseerd is op inhuur in het verleden? Uiteraard begrijpt inschrijver dat het geen garantie biedt voor de toekomst.	Het fictief aantal uren in het prijzenblad is bedoeld voor inschrijver om een beeld te krijgen van de potentiële uitvraag.
93	Juridisch	Bijlage 7 concept raamovereenkomst	Artikel 24.2: Inschrijver stelt voor dat het minimaal aantal uur aangepast wordt naar 1680 uur. Gaat u hiermee akkoord?	Nee we gaan hiermee niet akkoord.
94	Juridisch	Bijlage 7 Conceptovereenkomst	Artikel 1.1 Uit eis 13 van het Programma van Eisen begrijpen wij dat het gaat om een inspanningsverplichting en geen leveringsverplichting. Kunt u dit artikel schrappen?	Aanbestedende dienst begrijpt uw vraag niet echter is art. 1.1 uit de conceptraamovereenkomst aangepast. Zie ook aangepaste raamovereenkomst versie "na 1e NvI". Indien dit geen antwoord geeft op uw vraag wilt u uw vraag verduidelijken in de 2e NvI?
95	Juridisch	Bijlage 7 Conceptovereenkomst	Artikel 2.1. hier staat dat de overeenkomst op 1 december 2021 in werking treedt. Dit moet conform planning 1 maart 2022 zijn.	1 december is per abuis blijven staan. De raamovereenkomst gaat 1 maart 2022 in.
96	Juridisch	Bijlage 7 concept raamovereenkomst	Artikel 4.1 Uit eis 13 van het Programma van Eisen begrijpen wij dat het gaat om een inspanningsverplichting en geen leveringsverplichting. Graag zien wij dit aangepast.	Dit is aangepast dit artikel, zie antwoord op vraag 11.
97	Juridisch	Bijlage 7 Conceptovereenkomst	Artikel 6.3 Graag willen wij hieraan toevoegen dat een aanpassing van de tarieven mogelijk is naar veranderingen in wet- en regelgeving, bijvoorbeeld wijzigingen (WAADI conform belonen). Gaat u akkoord met deze aanvulling?	Niet akkoord, zie ook antwoord op vraag 6
98	Juridisch	Bijlage 7 Conceptovereenkomst	Artikel 9.1 Inschrijver is wettelijk verplicht om werknemers conform de CAO van de gemeente te belonen. Dit artikel komt hiermee niet overeen. Kunt u dit aanpassen?	In de scope van deze uitvraag (het detacheren van flexibele arbeidskrachten) is dit niet van toepassing. Artikel 9.1 van de conceptraamovereenkomst wordt niet aangepast.
99	Juridisch	Bijlage 7 Conceptovereenkomst	Artikel 24.2 Hoe vaak is een overname in het verleden voorgekomen?	Hier zijn geen kengetallen van. Geen recente gebeurtenissen waar we naar kunnen verwijzen.
100	Uitvoering	Programma van Eisen	Eis 38: Begrijpen we het goed dat hier gevraagd wordt om kosteloos personeel onder te brengen van Opdrachtgever? Het is namelijk wel gebruikelijk in de markt dat er een vergoeding per uur gerekend wordt. Gaat u hiermee akkoord?	Aanbestedende dienst is van mening dat het geen passende eis is en heeft besloten deze eis te laten vervallen.

101	Uitvoering	Programma van Eisen	Eis 35: Het is niet gebruikelijk om werk-werk kosten in een all-in tarief te verrekenen omdat het voor leveranciers niet is in te schatten. Ons verzoek om dit uit het all-in tarief te halen. Gaat u hiermee akkoord?	Zie antwoord op vraag 48.
102	Uitvoering	Programma van Eisen	Eis 25 en 26: Mag dit dezelfde persoon zijn?	Ja, dat is toegestaan
103	Uitvoering	Programma van Eisen	Eis 19: wordt de opdracht beëindigd zonder een opzegtermijn in acht te nemen? Het is gebruikelijk dat er eerst een overleg plaatsvindt met de leverancier en dat er eventueel een verbeterplan opgesteld kan worden alvorens de overeenkomst zonder opzegtermijn wordt beëindigd? Ons voorstel is om deze eis zodanig aan te passen. Gaat u hiermee akkoord?	Zie antwoord op de vraag 76
104	Uitvoering	Programma van Eisen	Eis 17: Klopt onze aanname dat wij verplicht zijn om een referentie te checken? Wij checken in principe altijd een referentie maar bij langdurige succesvolle samenwerkingen met bijvoorbeeld een ZZP'er doen wij dit niet altijd. Graag uw toelichting.	Hiermee gaan wij niet akkoord. Eis 17 blijft van kracht.
105	Uitvoering	Programma van Eisen	Eis 11: U stelt een termijn van 4 werkdagen waarbinnen kandidaten voorgesteld dienen te worden. Gebruikelijk is om een termijn van minimaal 5 werkdagen te hanteren. Gaat u hiermee akkoord? Overigens is het goien de krapte in de markt ten gunste van de opdrachtgever om het totaal aantal dagen te verhogen naar 10 werkdagen. Hoe denkt de aanbestedende dienst hierover?	Gezien de krapte op de arbeidsmarkt en de snelle fluctuaties die in het personeel plaatsvinden gaat aanbestedende dienst uit van 4 werkdagen. In specifieke gevallen kan hier van afgeweken worden.
106	Uitvoering	Programma van Eisen	Eis 10: Het digitale dossier van onze specialisten mogen wij AVG technisch niet voor derde ter beschikking stellen. Ons verzoek om dit uit de eis te halen. Gaat u hiermee akkoord?	Hiermee gaan wij niet akkoord. Zie ook antwoord op vraag 79.
107	Uitvoering	Programma van Eisen	Eis 9: Toegankelijk voor de Aanbestedende dienst. Het digitale dossier van onze specialisten mogen wij AVG technisch niet met derde delen. Het toegankelijk maken mag ook niet. Ons verzoek om dit uit de eis te halen. Gaat u hiermee akkoord?	Hiermee gaan wij niet akkoord. Zie ook antwoord op vraag 79.
108	Uitvoering	Programma van Eisen	Eis 6: Gezien de korte doorlooptijd tussen voorstellen, gunning en mogelijke start is het niet altijd mogelijk om een VOG bij start aan te leveren. Gaat u akkoord met het overhandigen van een aanvraag van de VOG bij start van de opdracht? Inschrijver levert binnen een maand na start van de opdracht de VOG aan.	Niet akkoord, zie ook antwoord op vraag 81
109	Inhoud	Programma van Eisen	Eis 37: Inschrijver wilt graag weten om hoeveel specialisten het gaat en om welke rollen?	Aanbestedende dienst ziet nu niet de relevantie om deze informatie in dit stadium te delen. Het is nog niet bekend in hoeverre er gebruik wordt gemaakt van eventuele verleningen na 1 maart 2022.
110	Inhoud	Leidraad	3.1: Hoe wordt er in de mini-competitie een kandidaat geselecteerd als de leverancier t/m schaal 9 ook mee mag doen en hierbij prijs geen onderdeel meer is?	De minicompetitie vindt uitsluitend plaats op basis van het criterium kwaliteit.
111	Inhoud	Leidraad	3.1 percedering: Krijgt de leverancier voor de functies t/m schaal 9 als eerste de mogelijkheid om kandidaten aan te bieden? Wordt hierna de vraag in de mini competitie uitgezet bij de 3 huidige leveranciers?	De vraag wordt gelijktijdig uitgezet bij de leverancier voor de functies t/m schaal 9 en de drie raamcontractanten.
112	Inhoud	Leidraad	3.1 percedering: Wat is de achterliggende gedachte dat voor functies t/m schaal 9 de huidige leverancier wordt meegenomen in de mini competitie wanneer deze binnen de raamovereenkomst wordt uitgezet?	De bestaande raamovereenkomst wordt gerespecteerd en loopt door tot 4 Januari 2025, inclusief verlengingsmogelijkheden. Huidige leverancier is hiervan op de hoogte.
113	Inhoud	Leidraad	3.1: Wie is de huidige leverancier voor de functies t/m schaal 9?	Driessen
114	Inhoud	Leidraad	3.1: Hoeveel schaal 9 functieprofielen zijn er het afgelopen jaar uitgevaard?	Hier hebben we geen actueel overzicht van. Aanbestedende dienst verwijst u naar het prijsblad voor de indicatief ingezette uren (bijlage 5B).
115	Contract	Leidraad	3.4 Raamovereenkomst: "Uitertijd 3 maanden voor het einde van de initiele looptijd vindt een evaluatie plaats op basis van geleverde prestaties". Hoe en op welke punten wordt inschrijver beoordeeld?	Evaluatie vindt plaats op basis van de kwaliteitscriteria genoemd in het aanbestedingsleidraad, in hoeverre er aansluiting is met de doelstellingen en wordt er gekeken naar het matchingsproces. Tijdens de implementatie zal hier verdere invulling aan worden gegeven.
116	Proces	Leidraad	4.3: Begrijpen wij het goed dat wij de referentie bijlage maximaal 15 keer mogen indienen om aan te tonen dat wij de gevraagde functieprofielen hebben geleverd de afgelopen 3 jaar? Graag uw bevestiging.	Zie eerder antwoord op vraag 2 en 3.
117	Inhoud	Leidraad	3.3 omvang van de opdracht: U geeft aan dat ongeveer 5200 uur de omvang van de opdracht is voor perceel 2. Zijn de opgenomen uren per rol in het prijsblad gebaseerd op het verleden? Zo niet, dan ontvangt inschrijver graag een overzicht van de functieprofielen/rollen in aantallen die zijn uitgevaard.	Het betreft een indicatie gebaseerd op het verleden, zie ook antwoord op vraag 92.
118	Proces	Leidraad	6: Weging prijs/kwaliteit. U geeft hier aan dat de weging prijs/kwaliteit 40/60 is. Normaliter zien wij een 30/70 of 20/80 verhouding. Uw 40/60 weging waarbij prijs in een schaarse markt zwaar meewegt is uitzonderlijk, helemaal omdat de prijzen voor deze raamovereenkomst voor 2 jaar vast staan. Wat is uw motivatie om deze weging te hanteren?	Aanbestedende dienst acht dat de gegeven prijs/ kwaliteitsverhouding in redelijke verhouding staat.
119	Inhoud	Bijlage 11 Functieprofielen	Voor hoeveel uur per week moeten de gevraagde functieprofielen ingezet worden? Het is in deze markt gebruikelijk dat senior specialisten parttime adviseren voor een opdrachtgever.	Opdrachtgever kan bij voorbaat nog niets over aangeven, dit zal per behoefte vraagstuk variëren
120	Inhoud	Bijlage 11 Functieprofielen	Kunt u aangeven hoeveel kandidaten u vorig jaar voor de gevraagde profielen heeft uitgevaard op junior/medior/senior niveau? Graag ontvangen wij meer informatie.	Hier hebben we geen actueel overzicht van. Aanbestedende dienst verwijst u naar het prijsblad voor de indicatief ingezette uren (bijlage 5B).
121	Inhoud	Bijlage 4 Referentie Kerncompetentie	Aantal plaatsen per functieprofiel? Begrijpen wij het goed dat wij hier moeten aangeven hoeveel kandidaten bij dezelfde opdrachtgever zijn geplaatst die als referentie worden opgegeven?	Uw aanname is correct.
122	Inhoud	Bijlage 4 en aanbestedingsleidraad, 4.3 pp13-5	"Kandidaten bij organisaties heeft geplaatst" en "al dan niet verspreid over meerdere Opdrachtgevers" (p14-15). Hieruit maakt Opdrachtnemer op dat er meerdere referenten voor de kerncompetentie opgegeven mogen worden. Graag uw bevestiging. Graag uw toelichting indien deze interpretatie incorrect is.	Zie antwoord op vraag 2 en vraag 3.
123	Inhoud	aanbestedingsleidraad, 4.3 pp13-5	De referentie mag de afgelopen drie jaren uitgevoerd zijn. Verschilt u hiervoor de indientdatum als uitgangspunt?	Uw aanname is correct.
124	Inhoud	Functie profielen	In de functieprofielen behorend bij Perceel 2 heeft u 27 verschillende functie profielen met daarbij behorende opleidingsniveaus benoemd, waarbij MBO & HBO diploma's zijn genoemd. In onze markt is veel differentiatie aan aanbieders, en een aantal met een duidelijke focus op het bemiddelen van professionals met specialistische kennis, aangevuld met of MBO of HBO diploma. En niet zonder reden, de verschillende groepen specialisten vragen maatwerk in ondersteuning en ontwikkeling van hun carrière. U kiest er nu voor de functie's met verschillende opleidingsniveau's, namelijk MBO of HBO diploma, in 1 perceel samen te voegen. Samenvoegen van opdrachten is enkel toegestaan als dit nodig is. Hierbij zijn drie factoren van belang en dient de aanbestedende dienst te onderbouwen waarom aan deze factoren is voldaan. Wij attenderen u daarom op artikel 1.5 lid 1 van de Aanbestedingswet 2012. Hierin staat: Een aanbestedende dienst of speciale-sectorbedrijf voegt opdrachten niet onnodig samen. Alvorens samenvoeging plaatsvindt, wordt in ieder geval acht geslagen op: - De samenstelling van de relevante markt en de invloed van de samen-voeging op de toegang tot de opdracht voor voldoende bedrijven uit het midden- en kleinbedrijf; - De organisatorische gevolgen en risico's van de samenvoeging van de opdrachten voor de aanbestedende dienst, het speciale-sectorbedrijf en de ondernemer; - De mate van samenhang van de opdrachten. Lid 2 van artikel 1.5 van de Aanbestedingswet 2012 vult daarop aan: Indien samenvoeging van opdrachten plaatsvindt, wordt dit door de aanbestedende dienst of het speciale-sectorbedrijf gemotiveerd in de aanbestedingsstukken. Onder 1.4 (percelen) op pagina 5 van de aanbestedingsdocument geeft aanbestedende dienst aan dat de opdracht niet onderverdeeld is in percelen omdat: - De opdrachten dusdanig samenhangen dat deze niet kunnen worden gesplitst; - Omwille van de rechtsgelijkheid en efficiëntie van de uitvoering van de overeenkomst is besloten om geen perceelindeling te hanteren. Toelichting: het is van belang dat alle casussen op dezelfde wijze behandeld worden, zodat er geen rechtsongelijkheid ontstaat (de ene wel, de andere niet). In het kader van artikel 1.5 lid 1 onder a Aanbestedingswet 2012 informeren wij u dat er enkele partijen actief is in de markt die aan deze uitvraag kan voldoen. Door te eisen dat 3 partijen deze opdracht in zijn geheel uitvoeren, komt slechts een beperkt deel van de markt in aanmerking voor deze opdracht. Dit is disproportioneel, te lezen in de Gids Proportionaliteit op pagina 22. Het hanteren van diverse percelen is op uitdrukkelijk verzoek als kabinetbeleid toegevoegd om zo de toegang voor het MKB te waarborgen om zo zelfstandige overheidsopdrachten uit te kunnen voeren. Door het samenvoegen van meerdere functie profielen met verschillende opleidingsniveau's tot één opdracht wordt deze toegang nadrukkelijk beperkt. Nu er maar enkele partijen in de markt is die alle functieprofielen kunnen leveren, werkt u vermoedelijk onbedoeld- de schijn dat dit een "toegeschreven" aanbesteding betreft. Toeschrijven naar een specifieke leverancier ondermijnt de door aanbesteding beoogde concurrentiestelling voor de markt enerzijds en de garantie op de beste prijs-kwaliteitsverhouding voor u als opdrachtgever anderzijds. Inschrijver vertrouwt erop dat met het bovenstaande de aanbestedende dienst voldoende aanleiding geeft om deze opdracht alsnog in overeenstemming met de wet- en regelgeving te brengen door de opdracht onder te verdelen in twee percelen, te weten functies t/m MBO diploma, functies vanaf HBO diploma.	De aanbestedende dienst heeft onder par. 3.1 van de aanbestedingsleidraad een uitleg gegeven over de percelenindeling. Dit komt niet overeen met de benoemde paragraaf in uw vraag. Daarnaast is de aanbestedende dienst van mening dat er niet onnodig wordt samengevoegd, want er is een vervuld van aanbieders op de markt, die zowel MBO als HBO gespecialiseerde arbeidskrachten leveren. Het betreft minimale eisen. Aan de inschrijver is het om specialisten op MBO of HBO niveau aan te bieden danwel zelfstandig of in een samenwerkingsverband hierdoor wordt en blijft de toegang van het mkb waarborgd om zo de overheidsopdracht uit te voeren.
125	Inhoud	Beëindiging opdracht	In Programma van Eisen, nr 19 stelt u dat dat mis is een specialist niet (meer) voldoet aan de gestelde eisen, dan wel niet (meer) bereid of in staat is de werkzaamheden naar behoren te verrichten, wordt de opdracht beëindigd zonder opzegtermijn in acht te nemen. Aanbiedende marktpartijen zijn zeer betrokken met hun professionals en de performance en ontwikkeling in hun opdracht. Ook trekken zij graag op in de rol van Business Partner voor de opdrachtgever. Dit zorgt ervoor dat zij beter maatwerk kunnen leveren en, mits de kandidaat niet passend op de opdracht blijkt, graag samen kijken naar oplossingen passend bij de opdrachtgever en afdeling. Door "geen opzegtermijn" te hanteren is er geen ruimte voor deze maatwerk afstemming en doet u uw organisatie te kort. Ons voorstel is deze eis in zijn geheel los te laten.	Opdrachtgever gaat hier niet mee akkoord en eis 19 blijft van toepassing. Vanzelfsprekend zal tijdig het gesprek aangegaan worden wanneer blijkt dat de kandidaat niet (meer) bereid of in staat is de werkzaamheden naar behoren te verrichten.
126	Inhoud	Inspanningsverplichting	In het programma van eisen nr 11 en de subgunningscriteria 1, Kwaliteit, en spreekt u van een inspanningsverplichting in de verdere documenten geeft u geen verdere definitie aan deze inspanningsverplichting. Kunt u een nadere toelichting geven wat uw wensen zijn bij dit onderwerp ?	Contractuele verplichting om de nodige inspanning te leveren om een passende kandidaat aan te bieden.
127	Inhoud	Werkwijze	In de Beoordelingscriteria stelt u : in hoeverre de inschrijver aansluiting zoekt bij de werkwijze en wensen van opdrachtgever. Kunt u aangeven wat de opdrachtgever wat de huidige werkwijze en wensen van de opdrachtgever zijn ?	De werkwijze alszjnede een uniforme werkwijze met weinig handelingen en de gewenste te behalen doelen bij deze overeenkomst zijn als volgt: - Een eenvoudige en simpel inhuurproces, met minimale administratieve inspanning. - Voldoende en snelle beschikbaarheid van gespecialiseerde kandidaten voor de gevraagde profielen - Flexibele inzet van de capaciteit - Ontzorgen door opdrachtnemer van opdrachtgever. Aanbestedingsleidraad "Inhuur Specialisten Ruimtelijke Ontwikkeling" versie 1.2 Pagina 8 van 27 - Kandidaten die kwaliteit leveren conform de kwaliteitsnormen van de opdrachtgever. - Bijdrage leveren aan kostenbeheersing en compliance (rechtmatigheid en doelmatigheid). Inschrijver dient met hun inschrijving de werkwijze aan te tonen hoe ze hier in het inhuurproces aan kunnen voldoen.