



Postbus 8738 4820 BA Breda

GEMEENTE STICHTSE VECHT
ENDELHOVENLAAN 1
3601 GR MAARSSSEN



Beschikking
Loonheffingen
Gedifferentieerd
premiepercentage
Werkhervattingskas

Loonheffingnummer
823214527L01

Beschikkingnummer
823214527.GDP.21.AAA

Datum
5 december 2020

Geachte heer/mevrouw,

Binnen sector 064 heb ik u ingedeeld als grote werkgever.

Uw indeling als grote werkgever

Voor het vaststellen van het gedifferentieerde premiepercentage Werkhervattingskas (Whk) is het van belang of u een kleine, middelgrote of grote werkgever bent. Werkgevers met een premieloon in 2019 dat hoger was dan € 3.460.000,00 zijn grote werkgevers. Omdat uw premieloon in 2019 € 22.012.678,18 was, bent u een grote werkgever.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk

Op basis van uw indeling is uw gedifferentieerde premiepercentage Whk voor 2021 1,37%.

Berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is het totaal van de voor 2021 berekende premiecomponenten.

Hebt u meerdere loonheffingnummers binnen sector 064, dan heb ik gerekend met het totale premieloon binnen deze sector. Voor al uw werknemers binnen deze sector past u dan ook hetzelfde percentage toe.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is opgebouwd uit 2 premiecomponenten:

- premiecomponent voor de WGA-lasten: 0,94%
- premiecomponent voor de ZW-lasten: 0,43%

Bezwaar maken

U kunt bezwaar maken tegen deze beschikking. Uw bezwaarschrift moet uiterlijk op 16 januari 2021 bij ons binnen zijn. Vermeld altijd de reden van uw bezwaar en het beschikkingnummer. Meer informatie vindt u op belastingdienst.nl/bezwaar.

Informeer uw intermediair

Als een intermediair uw aangifte loonheffingen verzorgt, geef hem dan (een kopie van) deze brief.



Document: D/20/210319 Zaak: Z/20/202794 Div:

Ons correspondentieadres

Belastingdienst
Postbus 8738
4820 BA BREDA

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.M. Melsen', written over a horizontal line.

drs. J.M. Melsen
Belastingdienst/Centrale administratieve processen

Bijlage

Uw gemiddelde premieloon in 2015 t/m 2019

Bij de berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk voor de verschillende premiecomponenten ga ik uit van uw gemiddelde premieloon in 2015 t/m 2019. Uw gemiddelde premieloon in 2015 t/m 2019 is € 19.675.207,77. Dit bedrag is bepaald aan de hand van uw eigen premielonen:

2015	€	15.173.905,63
2016	€	15.031.300,56
2017	€	16.635.227,87
2018	€	18.248.161,65
2019	€	22.012.678,18

én aan de hand van de premielonen die voor uw rekening komen voor de overdracht van activiteiten:

2015	€	3.002.512,28
2016	€	2.947.611,47
2017	€	2.718.428,56
2018	€	2.606.212,68
2019	€	0,00

Berekening premiecomponent WGA-lasten

Individuele premiecomponent WGA-lasten

De individuele premiecomponent WGA-lasten bestaat uit het landelijk vastgestelde gemiddelde percentage plus of min een individueel bepaalde opslag of korting.

Het gemiddelde percentage is: 0,78%

De opslag is: 0,16%

De individuele premiecomponent WGA-lasten is:

$0,78\% + 0,16\% = 0,94\%$.

In de berekening heb ik rekening gehouden met herziening van WGA-uitkeringen.

Uw individuele werkgeversrisicopercentage

Voor de berekening van uw opslag heb ik uw individuele werkgeversrisicopercentage nodig. Dit percentage laat de verhouding zien tussen WGA-lasten en premieloon in uw bedrijf. Voor de berekening van uw individuele werkgeversrisicopercentage voor een bepaald jaar tellen de gegevens mee van een aantal voorafgaande jaren. Voor 2021 gaat het om:

- de WGA-uitkeringen die u aan uw (ex-)werknemers hebt betaald in 2019:

€ 132.544,05

- uw gemiddelde premieloon in 2015 t/m 2019: € 19.675.207,77

Uw individuele werkgeversrisicopercentage is:

$(132.544,05 \times 100) / 19.675.207,77 = 0,67\%$.

Betaalde WGA-uitkeringen in 2019

In 2019 zijn aan uw (ex-)werknemers de volgende WGA-uitkeringen betaald:

- de uitkeringen die direct voor uw rekening komen: € 73.095,32

- de uitkeringen die voor uw rekening komen door de overdracht van activiteiten:

€ 59.448,73



Uw opslag

Uw opslag laat zien hoe uw bedrijf het doet in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren. Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2021 is 0,52%. Het verschil met uw individuele werkgeversrisicopercentage is: $0,67\% - 0,52\% = 0,15\%$. De algemene correctiefactor is 1,12.

Uw opslag is: $0,15\% \times 1,12 = 0,16\%$.

Berekening premiecomponent ZW-lasten**Individuele premiecomponent ZW-lasten**

De individuele premiecomponent ZW-lasten bestaat uit het landelijk vastgestelde gemiddelde percentage plus of min een individueel bepaalde opslag of korting.

Het gemiddeld percentage is: 0,58%

De korting is: 0,15%

De individuele premiecomponent ZW-lasten is: $0,58\% - 0,15\% = 0,43\%$.

Uw individuele werkgeversrisicopercentage

Voor de berekening van uw korting heb ik uw individuele werkgeversrisicopercentage nodig. Dit percentage laat de verhouding zien tussen ZW-lasten en premieloon in uw bedrijf. Voor de berekening van uw individuele werkgeversrisicopercentage voor een bepaald jaar tellen de gegevens mee van een aantal voorafgaande jaren. Voor 2021 gaat het om:

- de ZW-uitkeringen die u aan uw (ex-)werknemers hebt betaald in 2019:

€ 45.272,03

- uw gemiddelde premieloon over 2015 t/m 2019: € 19.675.207,77

Uw individuele werkgeversrisicopercentage is:

$(45272,03 \times 100) / 19675207,77 = 0,23\%$

Uw korting

Uw korting laat zien hoe uw bedrijf het doet in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren. Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2021 is 0,35%. Het verschil met uw individuele werkgeversrisicopercentage is: $0,23\% - 0,35\% = -0,12\%$. De algemene correctiefactor is 1,24.

Uw korting is: $0,12\% \times 1,24 = 0,15\%$.