

Bijlage 4 Beantwoording gunningscriteria kwaliteit

Inschrijver dient in de Inschrijving alle hieronder genoemde (sub)gunningscriteria te beantwoorden.

De gegeven antwoorden dienen maatgevend te zijn voor de onder de Raamovereenkomst uit te voeren Dienstverlening. Dit betekent dat Opdrachtgever zich kan beroepen op de gegeven antwoorden en dat eventuele kosten voortvloeiende uit de gegeven antwoorden onderdeel uitmaken van de geoffreerde Dienstverlening en de hiervoor geoffreerde tariefstellingen.

Per vraag dienen de genoemde onderdelen volledig beantwoord te worden. De uitwerking dient zodanig te zijn dat de uitwerkingen per vraag los en onafhankelijk van elkaar beoordeeld kunnen worden.

Beoordeling vindt slechts plaats op het maximaal gevraagde aantal A4'tjes.
Indien meer pagina's dan het maximaal aantal pagina's worden ingediend, zal alleen de eerste pagina tot en met het maximaal toegestane aantal pagina's voor het desbetreffende criterium worden beoordeeld.

Gunningscriteria voor kwaliteit:

Subgunningscriterium 1: Casus herschrijven Vacaturetekst

- **Max aantal punten: 25**

Uitgangspunt:

Opdrachtnemer is vaardig in het volledig, geschikt voor online/offline, wervende, diverse, inclusieve en doelgroep- en kandidaatgerichte Vacatureteksten te redigeren, herschrijven en schrijven, leidend tot de juiste kandidaat.

Vraagstelling:

Om de kwaliteit van uw Dienstverlening te toetsen dient Inschrijver onderstaande casus **volledig** te herschrijven. De inhoud die u in uw uitwerking aandraagt, dient gegarandeerd minimaal van de kwaliteit te zijn die u bij uitvoering van de Raamovereenkomst inzet en te voldoen aan het gestelde uit het Beschrijvend Document. De uitwerkingen van casus worden beoordeeld. In afwijking van hetgeen hierover is opgenomen in het Beschrijvend Document, is het in deze fase van de aanbesteding uitgesloten, om eenmalige afstemming dan wel contact te hebben over deze casus met de (fictieve) Vacaturehouder. Wijzigingen en verbetervoorstellen hoeven niet separaat te worden bijgehouden, de casus dient volledig te worden herschreven/uitgewerkt.

Casus 1:

Sr. Inkoopmanager

De Functie

Wij zijn op zoek naar een senior inkoopmanager die ons team Europees Aanbesteden komt versterken. Als senior inkoopmanager voer je zelfstandig inkoopactiviteiten uit met een hoge complexiteit, waaronder het uitvoeren van (Europese) aanbestedingen die politiek gevoelig zijn, een grote financiële omvang hebben, innovatief zijn voor Defensie of anderszins complex zijn. Dit alles binnen het vastgestelde inkoopbeleid en volgens de wensen van de onze interne organisatie.

Naast het op professionele wijze uitvoeren van (Europese) aanbestedingen, behoren tot je taken verder onder meer:

- je adviseert gevraagd en ongevraagd diverse stakeholders over inkoopangelegenheden;
- je draagt actief bij aan de ambities van het team Europees Aanbesteden, waaronder de ambities op het gebied van maatschappelijk verantwoord inkopen;
- je draagt actief bij aan de (door)ontwikkeling van het team, de afdeling en de inkoopketen als geheel en draagt bij aan de uitvoering hiervan;
- Je adviseert de inkoopexperts en het plv. hfd. Inkoop & Contractmanagement over (strategische) inkoopmogelijkheden en kansen, maar ook over risico's voor de organisatie en weet deze met gedegen analyses te onderbouwen.
- Je coacht en begeleidt collega inkoopmanagers op vakinhoudelijk gebied en draagt bij aan kennisoverdracht binnen team Europees Aanbesteden. Dit doe je op een natuurlijke manier.

Voor het uitvoeren van je taak neem je deel aan diverse multidisciplinaire overlegfora. Om je kennis actueel te houden volg en analyseer je de ontwikkelingen in jouw vakgebied.

Je hebt een afgeronde academische opleiding danwel een afgeronde HBO bachelor opleiding aangevuld met PEP of ISFAH / Nevi 2 tactisch en strategisch, danwel daarmee overeenstemmend.

Je hebt minimaal 5 jaar recente ervaring met het voorbereiden en zelfstandig uitvoeren van complexe inkoopvraagstukken, waaronder complexe Europese aanbestedingen waarbij je verantwoordelijk was voor het opstellen en verantwoorden van de aanbestedingsstukken en de gehele aanbestedingsprocedure. Daarnaast heb je ervaring in het collegiaal coachen en het overdragen van jouw kennis.

Je bent goed thuis in het aanbestedingsrecht. Je bent in staat een leidende rol te nemen in jouw projecten en bent gewend te werken in multidisciplinaire teams. Je bent besluitvaardig, integer en nauwkeurig. Je beschikt over goede contactuele eigenschappen en hebt een flexibele instelling. Je bezit een groot analytisch vermogen. Je kunt goed zelfstandig werken, ook onder druk. Je beheerst het Nederlands zeer goed in woord en geschrift.

Salarisniveau: S12 IBBAD

Salarisvoorwaarden: het genoemde salaris is gebaseerd op een volledige werkweek van 38 uur.

Dienstverband: tijdelijk met uitzicht op vast dienstverband

Max aantal uur: 38

Je gaat aan de slag op de afdeling Inkoop- en Contractmanagement van het Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO), team Europees Aanbesteden. Het DOSCO verricht ondersteunende taken voor de Marine, Landmacht, Luchtmacht en Marechaussee, bijvoorbeeld op het gebied van voeding, transport, gezondheidszorg, gebouwen, oefenterreinen, onderwijs en personele diensten. Zo draag jij vanuit jouw ondersteunende rol bij aan een optimale inzetbaarheid van je militaire collega's.

Achtergrondinformatie

Het onderdeel binnen defensie:

Het Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO) is de overkoepelende dienstverlener voor de gehele Defensieorganisatie. Het DOSCO streeft ernaar de klantgerichtheid te versterken, de dienstverlening te professionaliseren en de doelmatigheid te vergroten. Elk dienstencentrum heeft zijn eigen expertise, onder andere op het gebied van inkoop, voedsel, transport, beveiliging, gezondheidszorg, gebouwen en terreinen, onderwijs en personeelsdiensten.

Functionaris gaat aan de slag op de afdeling Inkoop- en Contractmanagement van het Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO), team Europees Aanbesteden. Het DOSCO verricht ondersteunende taken voor de Marine, Landmacht, Luchtmacht en Marechaussee, bijvoorbeeld op het gebied van voeding, transport, gezondheidszorg, gebouwen, oefenterreinen, onderwijs en personele diensten. Zo draagt functionaris vanuit zijn ondersteunende rol bij aan een optimale inzetbaarheid van de militaire collega's.

Functionaris adviseert binnen de eigen afdeling de inkoopexperts en het plv. hfd. Inkoop & Contractmanagement over (strategische) inkoopmogelijkheden en kansen, maar ook over risico's voor de organisatie en weet deze met gedegen analyses te onderbouwen.

Functionaris coacht en begeleidt collega inkoopmanagers op vakinhoudelijk gebied en draagt bij aan kennisoverdracht binnen team Europees Aanbesteden.

Het antwoord wordt beoordeeld op:

- de bewerking van de functiebenaming/-titel;
- de structuur van de vacaturetekst;
- uitwerking en keuze functie-eisen;
- toepassing Diversiteit en Inclusie;
- kort en bondig geformuleerd;
- creativiteit;
- begrijpelijke, consequent en correcte taaltoepassing.

Subgunningscriterium 2: Casus herschrijven Vacaturetekst binnen termijnen

- **Max aantal punten: 25**

Uitgangspunt:

Opdrachtnemer is vaardig in het tijdig, volledig, geschikt voor online/offline, wervende, diverse, inclusieve en doelgroep- en kandidaatgerichte Vacatureteksten te redigeren, herschrijven en schrijven, leidend tot de juiste kandidaat.

Middels een Proof of Ability (Inschrijver toont aan de Dienstverlening ook tijdig te kunnen uitvoeren).

Procedure:

Na het verstrijken van de Inschrijftermijn (5 april 2022, 10.00 uur – doch uiterlijk 15 april 2022) ontvangen Inschrijvers via TenderNed op een onverwacht moment de casus van subgunningscriterium 2. Inschrijvers dienen de geschreven vacaturetekst binnen 48 uur na publicatie op TenderNed te uploaden via de berichtenmodule van TenderNed. Wanneer Inschrijver niet tijdig (binnen 48 uur) de uitwerking van casus 2 indient via TenderNed, ontvangt Inschrijver de laagste score op dit onderdeel, deze score leidt tot terzijdelegging (Zie paragraaf 6.3 van het Beschrijvend Document). Wanneer Inschrijver binnen 48 uur de uitwerking van casus 2 indient via TenderNed, behoort de uitwerking van casus 2 bij de Inschrijving en zal deze worden beoordeeld conform het Beschrijvend Document, paragraaf 6.3.1.

Vraagstelling:

Om de kwaliteit van uw Dienstverlening te toetsen dient Inschrijver de nader aan te leveren casus **volledig** te herschrijven. De inhoud die u in uw uitwerking aandraagt en het tijdig aanleveren via TenderNed, dient gegarandeerd minimaal van de kwaliteit te zijn die u bij uitvoering van de Raamovereenkomst inzet en te voldoen aan het gestelde uit het Beschrijvend Document. De uitwerkingen van casus worden beoordeeld. In afwijking van hetgeen hierover is opgenomen in het Beschrijvend Document, is het in deze fase van de aanbesteding uitgesloten, om eenmalige afstemming dan wel contact te hebben over deze casus met de (fictieve) Vacaturehouder. Wijzigingen hoeven niet te worden bijgehouden, de casus kan volledig worden herschreven, verbetervoorstellen worden volledig verwerkt in de geschreven casus.

Casus 2:

De casus van subgunningscriterium 2 wordt op een willekeurig moment na Inschrijving aangeboden aan Inschrijver conform bovenstaande procedure.

Het antwoord wordt beoordeeld op:

- tijdige indiening;
- de bewerking van de functiebenaming/-titel;
- de structuur van de vacaturetekst;
- uitwerking en keuze functie-eisen;
- toepassing Diversiteit en Inclusie;
- kort en bondig geformuleerd;
- creativiteit;
- begrijpelijke, consequent en correcte taaltoepassing.

Subgunningscriterium 3: Vacatureteksten die bijdragen aan kwalitatieve kandidaten

- **Max aantal A4: 3**
- **Max aantal punten: 20**

Uitgangspunt:

Opdrachtnemer is vaardig in het volledig, geschikt voor online/offline, wervende, diverse, inclusieve en doelgroep- en kandidaatgerichte Vacatureteksten te redigeren, herschrijven en schrijven, leidend tot de juiste kandidaat. De focus van de categorie Duurzame Inzetbaarheid ligt op het realiseren van sociale impact. Opdrachtgever vraagt hierom een bijdrage van leverancier(s)/opdrachtnemer(s) aan het (bias-free) werven en selecteren van een diverse en inclusieve groep van medewerkers.

Vraagstelling:

Beschrijf op welke wijze u bereikt dat de Vacatureteksten bijdragen aan het selecteren van kwalitatief juiste, diverse en inclusieve kandidaten.

Besteed in uw antwoord aandacht aan:

- De wijze waarop Inschrijver een betreffende doelgroep in beweging krijgt te reageren op een Vacaturetekst;
- De wijze waarop Inschrijver de toepassing van Diversiteit en Inclusie in vacatureteksten baseert;
- De wijze waarop Inschrijver Diversiteit en Inclusie toepast in vacatureteksten;
- De wijze waarop Inschrijver haar personeel instrueert op de kwaliteit en expertise van de dienstverlening, deze borgt en zo nodig bijstelt.

Het antwoord wordt beoordeeld op:

- De mate waarin de aangeboden activiteiten en maatregelen concreet bijdragen aan Vacatureteksten die een bijdrage leveren aan het selecteren van kwalitatief goede kandidaten;
- De mate waarin Inschrijver Diversiteit en Inclusie toepast in zijn Vacatureteksten;
- De mate waarin Inschrijver volledig, relevant en vertrouwenwekkend antwoord geeft;
- De mate waarin de aangeboden activiteiten, maatregelen en resultaten onderbouwd zijn;
- De mate waarin Inschrijver zorgt voor het op peil houden en borgen van kwaliteit en expertise van ingezette medewerkers.