

Vragenlijst enquête leerbedrijven Kans op werk 2020

Welkom

Welkom bij de enquête leerbedrijven van SBB. Met deze enquête brengen wij de kans op werk voor mbo-studenten in kaart en kunnen we betrouwbare voorspellingen doen. Zo kunnen we studenten en scholen goed informeren welke beroepen en opleidingen de beste kansen op de arbeidsmarkt bieden. Zo zorgen we samen voor voldoende goed opgeleide vakmensen voor de toekomst.

De vragen gaan over werkgelegenheid, werven van personeel en verwachte ontwikkelingen voor de volgende mbo-functie(s):

<Kwalificatie1>

<Kwalificatie2>

De vragen hebben betrekking op de vestiging van <leerbedrijf>. Als u de exacte cijfers niet heeft, wilt u dan een zo goed mogelijke inschatting geven?

Arbeidsmarkt

1. Hoeveel mensen werken er op dit moment binnen uw bedrijf / instelling?

*Let op: de vragen hebben betrekking op de **vestiging van het bedrijf / de instelling die in de mail en welkomsttekst staat aangegeven.***

Het gaat om het totaal aantal werkzame personen met een arbeidscontract. Vrijwilligers vallen hier niet onder. Eigenaren, meewerkende gezinsleden, uitzendkrachten, payrollers en gedetacheerd personeel moeten wel worden meegeteld.

Aantal...

2. Hoeveel mensen zijn er in de volgende mbo-functie binnen uw bedrijf / instelling op dit moment werkzaam?

<kwalificatie1>

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton. Deze bestaat uit mbo-niveau en beroepsbeschrijving>

Let op: ook deze vraag heeft betrekking op de vestiging van het bedrijf / de instelling die in de mail en welkomsttekst staat aangegeven.

Het gaat om het aantal werkzame personen in deze functie met een arbeidscontract. Vrijwilligers vallen hier niet onder. Eigenaren, meewerkende gezinsleden, uitzendkrachten, payrollers en gedetacheerd personeel in deze functie moeten wel worden meegeteld.

Aantal...

☐ Geen <i.g.v. van kwalificatie2 naar kwalificatie2, anders naar slotvragen>

De volgende vragen gaan over vacatures. Hieronder verstaan we vacatures waarvoor u actief extern heeft geworven, bv. via personeelsadvertenties in dagbladen of via internet. Het gaat bij de beantwoording om het aantal benodigde nieuwe medewerkers. Het gaat hier niet om bbl-vacatures.

3. **<kwalificatie1>**

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton>

Hoeveel vacatures zijn er de afgelopen 12 maanden ontstaan binnen uw bedrijf / instelling voor deze mbo-functie?

Aantal...**<controle: check op (verhouding) aantal vacatures en aantal werknemers bij vraag 2, om uitbijters te voorkomen>**

☐ Geen

<Vragen 3a t/m 3.. invoegen als kwalificatie 1 één of meerdere verwante kwalificaties heeft volgens lijst SBB, anders door naar vraag 4>

<Vragen 3, 3a, en indien van toepassing 3b, 3c, 3.. op eenzelfde scherm stellen, zodat de respondent deze in één keer kan overzien>

We willen graag onderscheid kunnen maken tussen verwante mbo-functies **van <kwalificatie 1>**. Daarom vragen we u ook naar vacatures voor:

<kwalificatie 1a>, **<indien van toepassing> <kwalificatie 1b>**, **<kwalificatie 1c>**, **<kwalificatie 1..>**

Let op, het gaat hier om:

- vacatures die er waren **bovenop** de vacatures voor **<kwalificatie 1>** bij de vorige vraag
- en vacatures waarvoor u actief extern heeft geworven (bv. via personeelsadvertenties in dagbladen of via internet).

3a. **<kwalificatie 1a>**

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton>

En hoeveel vacatures zijn er de afgelopen 12 maanden ontstaan binnen uw bedrijf / instelling voor deze mbo-functie?

Aantal ...

☐ Geen

3b. **<kwalificatie 1b>**

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton>

En hoeveel vacatures zijn er de afgelopen 12 maanden ontstaan binnen uw bedrijf / instelling voor deze mbo-functie?

Aantal ...

☐ Geen

3c. **<kwalificatie 1..>**

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton>

En hoeveel vacatures zijn er de afgelopen 12 maanden ontstaan binnen uw bedrijf / instelling voor deze mbo-functie?

Aantal ...

☐ Geen

4. **<kwalificatie1>**

<Beroepstypering per functie als referentiekader weergeven via informatiebutton>

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens meerdere vacatures voor deze mbo-functie in één advertentie geplaatst?

Het gaat hier om zogenaamde bulkvacatures, met meer dan één vacature voor de betreffende functie, en/of om vacatures die het hele jaar open staan

- O ja, gemiddeld ging het bij deze bulkvacatures om ... **<aantal>** personen die wij in dienst wilden nemen
O nee

5. **<kwalificatie1>**

Graag willen we nader ingaan op de vacatures voor de functie van **<kwalificatie 1>. Bij hoeveel van deze ontstane vacatures **<aantal genoemd bij 3>** in de **afgelopen 12 maanden** betrof het een omvang van het dienstverband van minder dan 12 uur?**

- Aantal ...
☐ Geen

<Aantal maximeren op aantal vraag 3>

6. **<kwalificatie1>**

Hoe zijn de vacatures van de afgelopen 12 maanden ingevuld?

*Meer dan één antwoord mogelijk. Verdeel het aantal instromers **<aantal genoemd bij vraag 3>** over de relevante categorieën.*

- ☐ Recent gediplomeerde van de specifieke opleiding, aantal...
- ☐ Recent gediplomeerde van een andere opleiding, aantal...
- ☐ Overige werkzoekende met de specifieke werkervaring, aantal...
- ☐ Overige werkzoekende zonder de specifieke werkervaring, aantal...
- ☐ De vacature staat nog open, aantal...

<Aantallen maximeren op aantal vraag 3>

7. **<kwalificatie1>** <Deze vraag ook stellen als V3 = 0>

Hoeveel personen zijn er de afgelopen 12 maanden in deze mbo-functie ingestroomd, zonder dat u daarvoor actief extern heeft geworven?

*bv. via het informele circuit, intern opgevuld, via open sollicitatie of het aanstellen van een uitzendkracht bij uw eigen organisatie. Het gaat hier **niet** om het in dienst nemen van stagiairs (bol of bbl), na afloop van hun stage of leerbaan bij uw organisatie.*

- Aantal ...
☐ Geen (door naar vraag 8)

7a. Hoeveel van de aangegeven personen bij de vorige vraag zijn er in deze mbo-functie ingestroomd die daarvoor als uitzendkracht, payroller of zzp-er bij uw organisatie werkzaam waren?

- Aantal ...
☐ Geen

7b. En hoeveel zijn er via school ingestroomd?

Uitgezonderd voormalig stagiairs van uw organisatie, die zijn ingestroomd na hun stage of leerbaan

Aantal ...

☐ Geen

7c. En hoeveel via via, bv. via eigen personeel, relaties of kennissen?

Zonder dat u actief extern heeft geworven

Aantal ...

☐ Geen

8. <kwalificatie1>

Hoe verwacht u dat het aantal vacatures zich voor deze mbo-functie de komende 12 maanden gaat ontwikkelen binnen uw bedrijf/instelling?

<Schuif: van 0 tot en met 100%. Stabiel op 50%>.

Sterke daling

Stabiel

Sterke stijging

9. <kwalificatie1>

Zijn de toekomstige vacatures voor deze mbo-functie geschikt voor een recent gediplomeerde, of moet men eerdere werkervaring hebben?

<Schuif: van 0 tot en met 100%. Geschikt voor beide groepen op 50%>

- Met name geschikt voor recent gediplomeerden
- Evenzeer geschikt voor recent gediplomeerden als voor mensen met werkervaring
- Met name geschikt voor mensen met werkervaring

<indien (ook/enigszins) geschikt voor recent gediplomeerden; vanaf 20%: dan vervolgvraag 10>

10. <kwalificatie1>

De toekomstige vacatures zijn (ook/enigszins) geschikt voor een recent gediplomeerde. Moet degene de specifieke opleiding <kwalificatie1> hebben gevolgd, of komen ook andere gediplomeerden in aanmerking?

☐ Alleen specifieke opleiding

☐ Andere opleidingen komen ook in aanmerking, namelijk: <tekstveld>

11. <kwalificatie1>

Hoe verwacht u dat het aantal vacatures zich de komende vijf jaar binnen uw bedrijf / instelling zal ontwikkelen voor deze mbo-functie?

<Schuif: van 0 tot en met 100%. Stabiel op 50%>

Sterke daling

Stabiel

Sterke stijging

<indien vraag 10: stijging; vanaf 60% dan vervolgvraag 12>

12. **<kwalificatie1>**

Waardoor verwacht u een stijging van het aantal vacatures voor deze mbo-functie?

Meerdere antwoorden mogelijk, wilt u in dat geval de (maximaal) drie belangrijkste redenen aangeven?

- ☐ door vervanging van personeel
- ☐ door uitbreiding van (bedrijfs)activiteiten
- ☐ door verandering van (bedrijfs)activiteiten
- ☐ door toename van aantal nieuwe orders
- ☐ door toepassing van ICT (automatisering, digitalisering)
- ☐ door robotisering
- ☐ door stijging van het gewenste opleidingsniveau
- ☐ door een andere reden, namelijk:...<tekstveld>

<indien vraag 10: daling; van 0% tot 40%, dan vervolgvraag 13>

13. **<kwalificatie1>**

Waardoor verwacht u een daling van het aantal vacatures voor deze mbo-functie?

Meerdere antwoorden mogelijk, wilt u in dat geval de (maximaal) drie belangrijkste redenen aangeven?

- ☐ door afname van (bedrijfs)activiteiten
- ☐ door verandering van (bedrijfs)activiteiten
- ☐ door bezuinigingen
- ☐ door uitbesteding van activiteiten op dit niveau
- ☐ door afname van werkzaamheden op dit niveau door toepassing van ICT (automatisering, digitalisering)
- ☐ door robotisering
- ☐ door andere technologische ontwikkelingen
- ☐ door stijging van het gewenste opleidingsniveau
- ☐ door een andere reden, namelijk:...<tekstveld>

14. **<kwalificatie1>**

Verwacht u de komende drie jaar een verhoging van het gewenste opleidingsniveau voor deze mbo-functie?

- ☐ Ja, huidig mbo-niveau met extra instroomeisen (bv. certificaten)
- ☐ Ja, hoger mbo-niveau <uitsluiten bij alle mbo-niveau 4 kwalificaties>
- ☐ Ja, niveau tussen mbo en hbo
- ☐ Ja, hbo-niveau
- ☐ Nee

<Als een bedrijf meer dan 1 kwalificatie aanbiedt, krijgen ze de lijst nog eens, voor kwalificatie2, waarbij kwalificatie2 geen verwante kwalificatie is van kwalificatie1>

<Ook als er maar 1 kwalificatie bij een bedrijf is, worden onderstaande vragen gesteld>

Slotvragen:

15. Wat is uw functie binnen de organisatie waar u werkzaam bent?

- ☐ Directeur/eigenaar
- ☐ HR-functionaris
- ☐ Anders, namelijk: ...<tekstveld>

16. Tot welke bedrijfssector behoort uw bedrijf / instelling?

<In de sectoren met een rechterkolom twee niveaus: vraag 1 = linker kolom, vraag 2 = rechter kolom>

Landbouw, bosbouw en visserij	
Delfstoffenwinning	
Industrie	
wv.	Voedings- en genotmiddelenindustrie
	Chemische industrie
	Metaalindustrie
	Overige industrie
Energievoorziening, waterbedrijven en afvalbeheer	
Bouwnijverheid excl. installatiebedrijven	
Bouwinstallatie	
Autohandel en -reparatie	
Groothandel en handelsbemiddeling	
Detailhandel (niet in auto's)	
Vervoer en opslag	
Horeca	
Informatie en communicatie	
Financiële dienstverlening	
Verhuur en handel van onroerend goed	
Specialistische zakelijke diensten	
Verhuur en overige zakelijke diensten	
wv.	Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling
	Schoonmaakbedrijven
	Overig verhuur en overige zakelijke diensten
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	
Onderwijs	
Gezondheids- en welzijnszorg	
wv.	Ziekenhuizen
	Ouderenzorg
	Geestelijke gezondheidszorg
	Gehandicaptenzorg
	Thuiszorg
	Overig gezondheidszorg
	Jeugdhulpverlening
	Kinderopvang en peuterspeelzaalwerk
	Maatschappelijke opvang, sociaal-cultureel werk, maatschappelijk werk en overig welzijn
Cultuur, sport en recreatie en overige diensten	
w.v.	Cultuur, sport en recreatie
	Overige dienstverlening, huishoudens en extraterritoriale organisaties

☐ Weet niet

<Afsluiting>

U bent aan het einde gekomen van het onderzoek. Hartelijk dank voor uw medewerking.

Als u nog specifieke opmerkingen heeft over het onderzoek kunt u die hieronder aangeven. Voor het regelen van praktische zaken verwijzen we u naar MijnSBB en bij eventuele vragen kunt u contact opnemen met de Servicedesk van SBB: 088-3380000.

<tekstveld>

<na afsluiten onderzoek linken naar homepage van SBB: www.s-bb.nl>