

STICHTING VO HAAGLANDEN

INTEGRITEITSCODE

1 juli 2013

INLEIDING

De stichting VO Haaglanden is een samenwerkingsstichting van openbaar en algemeen bijzonder voortgezet onderwijs in de regio Haaglanden. De stichting bestaat uit 10 scholen op 21 locaties in Den Haag en Rijswijk. De scholen zijn Dalton Den Haag , Praktijkschool De Einder, Haags Montessori Lyceum, Gymnasium Haganum, Johan de Witt Scholengroep, Lyceum Ypenburg, Maerlant-Lyceum, Maris College, Rijswijks Lyceum/Van Vredenburg College en Segbroek College.

VO Haaglanden acht het haar verantwoordelijkheid zorg te dragen voor een stelsel van onderwijsvoorzieningen dat alle jonge mensen in samenwerking met de ouders-ondersteuning biedt die past bij hun aanleg en ambitie. Daaraan wordt vorm gegeven door het instandhouden en stimuleren van een pluriform scholenbestand. De scholen zijn openbaar of algemeen bijzonder en richten zich op een grote verscheidenheid van doelgroepen, waaronder de voorhoede van de samenleving in het kader van de kenniseconomie en het maatschappelijk middenveld ter stimulering van sociale ontwikkeling en emancipatie. Ook het stimuleren van zelfredzaamheid en zorg voor de zwakkeren in de samenleving geldt als een belangrijke opdracht.

VO Haaglanden heeft zijn visie verwoord in een gezamenlijke missie. Die wordt gekenmerkt door pluriformiteit, respect, hoge kwaliteit, bereikbaarheid, eigenheid en ontwikkelingskansen.

De scholen van VO Haaglanden zijn pluriform in het onderwijsaanbod en in het gehanteerde onderwijsconcept, maar kennen daarentegen een sterke verbondenheid met de identiteit van VO Haaglanden. Er ontstaat meerwaarde door onderlinge uitwisseling, gezamenlijke initiatieven en beleid dat met gemeenschappelijk draagvlak wordt ontwikkeld en uitgevoerd. Onderling vertrouwen en transparantie zijn belangrijke kenmerken in een cultuur die de basis vormt voor het realiseren van de maatschappelijke opdracht van de stichting.

De medewerkers van de Stichting VO Haaglanden doen hun werk in intensieve wisselwerking met de maatschappelijke omgeving. Het is dan ook van groot belang dat onze relaties vertrouwen kunnen hebben in VO Haaglanden als organisatie en in de mensen die met elkaar het gezicht van VO Haaglanden bepalen.

Deze integriteitscode geldt voor iedereen die optreedt namens of ten behoeve van VO Haaglanden. Dus niet alleen voor medewerkers, schoolleiders, leden van het College van Bestuur en Raad van Toezicht, maar ook voor een bredere kring: bedrijven en instanties die werken in opdracht van VO Haaglanden.

Waar in deze integriteitscode wordt gesproken van “de medewerker”, wordt dus tevens bedoeld de “representant” van VO Haaglanden voor zover de betreffende passage gezien de contractuele verhouding van toepassing is op de genoemde, bredere kring.

Op sommige punten formuleren wij de code in de vorm van concrete regels; op veel andere punten in de vorm van algemene gedragslijnen. Hiervoor is bewust gekozen. De code heeft als doel dat medewerkers/representanten hun handelen binnen de specifieke context goed interpreteren, beoordelen en afwegen. Niet om deze verantwoordelijkheid van hen over te nemen.

Deze integriteitscode is niet in de eerste plaats bedoeld als opsomming van regels met sancties. VO Haaglanden hoopt vooral een proces op gang te brengen van bewustwording en dialoog. Worden de gevolgen en de risico's van bepaalde situaties goed ingeschat? Wordt daarin dezelfde afweging gemaakt? Praten we hier voldoende over met elkaar? Hoe wordt ervoor gezorgd dat we niet alleen integer handelen, maar ook nog eens integer overkomen? Dit alles in de wetenschap dat de grens tussen ‘goed gedrag’ en ‘fout gedrag’ niet altijd helder is aan te geven en per situatie anders kan lopen.

In het navolgende passeert een aantal thema's de revue die van belang zijn wanneer we het hebben over gedrag en integriteit. Diverse thema's zijn reeds in de statuten, reglementen, algemene voorwaarden en overeenkomsten uitgewerkt. Deze documenten prevaleren boven de inhoud van deze integriteitscode.

Deze code is vastgesteld ten behoeve van de goede gang van zaken binnen VO Haaglanden zoals bedoeld in artikel 18.2 lid 2 cao VO 2011-2012 en in artikel 8 van de code Goed Onderwijsbestuur.

INTEGRITEITSCODE VO HAAGLANDEN

Algemeen

De medewerkers van VO Haaglanden worden geacht elke gedraging die afbreuk doet aan hun integriteit achterwege te laten. Dat betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze integriteitscode, maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en dat ze situaties vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen VO Haaglanden zou kunnen keren. We doen zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. We houden ons woord. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, leggen wij dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.

Deze code is met name van toepassing op alle medewerkers en andere partijen die namens VO Haaglanden optreden of die geacht kunnen worden namens VO Haaglanden op te treden en in het bijzonder in hun relatie tot aanbieders van diensten en producten.

De omgang met onze partners/klanten/collega's

- VO Haaglanden wil samenwerkend, maatschappelijk betrokken, klantgericht, vernieuwend en professioneel zijn. Dit vereist een correcte, dienstverlenende instelling van de medewerkers in de richting van onze partners/klanten.
- Klanten worden altijd met respect behandeld, ongeacht hun politieke overtuiging, religie, etniciteit of afkomst. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een seksistisch of discriminerend karakter. In werktijd en buiten werktijd spreken wij met respect over onze klanten en relaties.
- We gaan zorgvuldig en vertrouwelijk om met klantinformatie, waarbij collega's interne klanten zijn. De privacy van klanten wordt gerespecteerd, informatie wordt deugdelijk opgeslagen en van de beschikbare kennis wordt geen oneigenlijk gebruik gemaakt.
- Een collega is een interne klant en dus zijn de opmerkingen bij de omgang met klanten ook hier van toepassing.

Scheiding werk en privé

- We willen de opdrachtgeverrol niet vermengen met de klantrol. Dit betekent in beginsel dat medewerkers privé geen goederen of diensten (gaan) afnemen bij een bedrijf waarmee ook VO Haaglanden zaken doet of in het recente verleden zaken deed. Niet altijd is te voorkomen dat er privé contacten zijn met leveranciers. Immers medewerkers van VO Haaglanden wonen vaak in ons werkgebied. Als er toch afspraken worden gemaakt tussen een medewerker van VO Haaglanden en een leverancier van VO Haaglanden, dan geschiedt dit tegen marktconforme prijzen en onder normale voorwaarden. De medewerker van VO Haaglanden stelt zijn leidinggevende van een dergelijke afspraak op de hoogte.
- De opdrachtverlening door VO Haaglanden aan derden gebeurt zorgvuldig en transparant, geformaliseerd in het aanbestedingsbeleid. In het bijzonder als het gaat om opdrachtverstrekking aan bedrijven waarin familieleden of bekenden van VO Haaglanden medewerkers werkzaam zijn in invloedrijke posities. Deze medewerkers dienen bij het maken van deze afspraken niet betrokken te zijn/worden en de belangenbehartiging over te laten/dragen aan hun collega.
- Het is niet toegestaan voor medewerkers om bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendommen van VO Haaglanden.
- Het is niet geoorloofd dat medewerkers voor zichzelf of voor derden enige vorm van voordeel of voorrang regelen, waar het de dienstverlening van of namens VO Haaglanden of haar scholen betreft.
- De werknemer stelt de werkgever in kennis van het aanvaarden van een betaalde nevenfunctie.
- Als de in het vorige lid bedoelde werkzaamheden naar het oordeel van de werkgever redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van VO Haaglanden, zijn zij niet toegestaan.
- Onbezoldigde nevenfuncties worden door de werknemer niet langer bekleed indien deze redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van VO Haaglanden.
- VO Haaglanden sponsort met overheidsmiddelen geen initiatieven van en door organisaties die het persoonlijk belang van een medewerker voorop stellen in plaats van het belang van VO Haaglanden. Evenmin als het de sponsoring betreft van een organisatie waarbinnen een medewerker op enigerlei wijze beslissingsbevoegdheid heeft over de bestemming van de sponsorgelden.

Relatiegeschenken

- VO Haaglanden wil voorkomen dat relatiegeschenken – kunnen- worden gezien als tegenprestatie voor een geleverde c.q. te leveren dienst, bijv. het niet volledig uitonderhandelen van een prijs.
- Het is geen probleem als een medewerker incidenteel een geschenk met een alledaags karakter, zoals een bos bloemen of een fles wijn, ontvangt wanneer dit een uitdrukking van waardering is. Hiervoor geldt een bovengrens van – een waarde van – 50 euro.
- Relatiegeschenken in de vorm van kerstpakketten dienen beperkt in waarde te zijn en dienen op de werklocatie te worden afgeleverd.
- VO Haaglanden wil niet dat geschenken of uitnodigingen op het privéadres van medewerkers worden aangeboden. VO Haaglanden gaat ervan uit dat externe organisaties zich aan deze regel houden. Geschenken die desondanks op een privéadres worden aangeboden zullen, ongeacht hun waarde, op de werklocatie worden afgegeven. Het CvB voor het BMO en de schoolleiding voor de scholen bepalen hoe er met de geschenken wordt omgegaan (bijvoorbeeld verloot onder de medewerkers). VO Haaglanden zal de betreffende relatie in dat geval herinneren aan haar integriteitscode en indien nodig passende maatregelen nemen.

Uitnodiging van derden

Alle uitnodigingen van relaties voor etentjes, seminars, excursies en evenementen e.d. – of deze nu onder werktijd plaatsvinden of daarbuiten – worden gemeld aan de leidinggevende. Met de betreffende medewerker wordt een inhoudelijke afweging gemaakt. Hierbij wordt aandacht besteed aan de kansen en bedreigingen die het aannemen van die uitnodiging met zich mee kan brengen. Daarnaast wordt van geval tot geval afgewogen of de tegenwaarde van het aanbod binnen redelijke grenzen blijft en in logische verhouding is met de aard van het contact. Wanneer er sprake is van een duidelijke meerwaarde voor VO Haaglanden kan de medewerker op de uitnodiging ingaan. Ook hier geldt dat we willen voorkomen dat een uitnodiging kan worden opgevat als een weder prestatie voor een gunst of een dienst. Dit betekent dat, als er ook maar de geringste twijfel bestaat over de gepastheid, het aanbod afgewezen wordt.

Tenslotte

Wanneer een medewerker, een leverancier of een externe relatie handelt in strijd met deze integriteitscode, dan beschouwen wij dat als een ernstige aangelegenheid. Afhankelijk van de ernst van de overtreding zullen wij stappen ondernemen. Deze kunnen zich in het uiterste geval uitstrekken tot disciplinaire maatregelen tegen medewerkers of tot het verbreken van de samenwerking met een externe relatie of leverancier.

Mocht u van mening zijn dat er niet conform deze code gehandeld is, dan verzoeken wij u dit te melden bij het secretariaat van het College van Bestuur en van de Raad van Toezicht t.w. mevrouw drs. I.A.M. Paardekooper. Zij is bereikbaar via telefoon: 070-4262626, of per post: VO Haaglanden, Postbus 85695, 2508 CJ Den Haag. U kunt zich natuurlijk ook altijd wenden tot uw vertrouwenspersoon.

Vastgesteld met instemming van de Raad van Toezicht d.d. 8 april 2013 en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad d.d. 1 juli 2013.

Den Haag, 1 juli 2013