

Aanbesteding: Europese aanbesteding Collectieve inkomensverzekering
Gemeente Zeist
Aanbestedende Dienst: Gemeente Zeist
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Programma van eisen 1.3

Vraag:

“Bij beëindiging van de Verzekering, blijft dekking bestaan voor de verzekerde medewerkers van de reeds ingegane arbeidsongeschiktheidsverzekeringen dan wel toekomstige arbeidsongeschiktheidsverzekeringen van (ex)werknemers met een eerste ziekte dag voor de beëindigingsdatum maar gedurende de looptijd van de Verzekeringsovereenkomst. Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid en herleving van rechten van uitkeringen zijn volledig verzekerd, voor zover de uitkeringslasten voor rekening van de opdrachtgever komen.” Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Ja, dit is akkoord.

Beantwoord op: 22-10-2021

Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Verlengingsmogelijkheid

Vraag:

Onder 1.6 Contractduur verzekeringsovereenkomst stelt u dat u een verzekeringsovereenkomst voor 3 jaar wenst aan te gaan met een stilzwijgende verlenging van telkens 3 jaar. Wij bieden geen stilzwijgende verlengingen van 3 jaar. Onze stilzwijgende verlengingen zijn standaard 1 jaar. Wel bieden wij een verlengingsvoorstel voor 3 jaar, welke u vier maanden voor het einde van het contract ontvangt. Indien wij geen reactie ontvangen, wordt het contract stilzwijgend met 1 jaar verlengd. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Het is akkoord als u een verlengingsvoorstel aanbiedt met de looptijd van 3 jaar, met dien verstande dat de Opdrachtgever het recht heeft om bij tussentijdse premieaanpassingen en/of voorwaardenwijzigingen het contract tussentijds op te zeggen. Premieaanpassingen en/of voorwaardenwijzigingen

dienen minimaal vier (4) maanden voor 31 december van elk jaar na de verlenging met het initiële 3 jarige contract gemeld te worden bij Opdrachtgever en Intermediair. Indien verzekeraar wijzigingen niet tijdig aan Opdrachtgever en Intermediair kenbaar maakt, blijven de condities voor wijziging voor het eerstvolgende verzekeringsjaar minimaal twaalf (12) maanden ongewijzigd van kracht.

Beantwoord op: 22-10-2021
Label: Contract

Ref.nr. 3
Onderwerp: opmaak polisdocumenten

Vraag:

In het bestek op pagina 35 no. 7 geeft u aan dat de polissen door de makelaar worden opgemaakt en aan de winnende partij ter ondertekening worden aangeboden. Bij ons is dit een eenzijdige handeling waarbij de polisdocumenten door ons worden opgemaakt en naar gemeente Zeist worden verstuurd. Hierbij dienen de documenten niet ondertekend te worden door gemeente Zeist. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Wij gaan hiermee akkoord, met dien te verstande dat hierbij het omschreven artikel 1.11 Intermediair in het programma van Eisen gevolgd wordt: De Opdrachtgever stelt Raetsheren van Orden aan als intermediair voor het te gunnen contract, tenzij expliciet anders aangegeven. De Verzekeraar dient Raetsheren van Orden als intermediair te accepteren en te respecteren. Alle correspondentie en communicatie zowel mondeling als schriftelijk dienen met Raetsheren van Orden plaats te vinden en niet rechtstreeks met Opdrachtgever. Van alle communicatie die in het kader van de verzekeringsovereenkomst van rechtswege schriftelijk aan Opdrachtgever verzonden wordt, dient aan Raetsheren van Orden een kopie gezonden te worden.

Beantwoord op: 22-10-2021
Label: Proces

Ref.nr. 4
Onderwerp: Garantie-uitkering

Vraag:

Door onze jarenlange samenwerking met de sector Gemeenten zijn we als geen ander bekend met de CAO en pensioenafspraken in deze sector. Hierdoor weten we ook dat de marktconforme dekking van een re-integratiebonus (waar in deze aanbesteding om wordt gevraagd) niet naadloos aansluit bij de doelgroep van deze sector. Deze re-integratiebonus

komt namelijk nagenoeg niet tot uitkering door de CAO en pensioen afspraken. Omdat we geloven dat werken wel moet lonen hanteren wij niet de bekende re-integratiebonus maar de zogenaamde Garantie uitkering. Met de Garantie uitkering wordt de medewerker die werkt daadwerkelijk beloont door het toekennen van een uitkering in de vorm van een vast percentage (variërend van 4% tot 7%) van het verzekerd inkomen. De hoogte van dit percentage is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid (hoe hoger de arbeidsongeschiktheid hoe hoger het uitkeringspercentage). Deze Garantie uitkering is al een onderdeel van de huidige AOV die u voor uw werknemers heeft gesloten. Een overgang naar de dekking zoals in deze aanbesteding genoemde re-integratiebonus betekent dan ook een minder sluitende van de dekking voor uw werknemers. We gaan er vanuit dat u een minimaal vergelijkbare dekking voor uw werknemers wilt afsluiten. Kunt u dit bevestigen en aangeven hoe de garantie-uitkering wordt beoordeeld?

Antwoord:

Wij verzoeken u om aan te sluiten bij Gunningscriterium 2.3: Bonus bij werken gevraagde dekking in het bestek. Hierbij dient u te garanderen dat indien een medewerker 50% of meer van zijn/haar restverdiencapaciteit benut, u een vast percentage van zijn/haar jaarloon uitkeert. Indien u kunt garanderen dat bij benutting van de restverdiencapaciteit een vast percentage aan de medewerker wordt uitgekeerd en aankruist in het "wegingsformulier gunningscriteria", zult u de score ontvangen die correspondeert met het percentage dat u aankruist.

Beantwoord op: 22-10-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Risico-informatie

Vraag:

Zijn er CAO bepalingen en/of andere voorzieningen (buiten de reguliere WIA) waar we rekening mee kunnen houden die schadelast verlagend kunnen werken?

Antwoord:

De CAO gemeenten is van toepassing. In CAO zijn diverse zaken opgenomen die schadelast verlagend kunnen werken. Hierbij kunt u denken aan "duurzame inzetbaarheidstrajecten". Het is echter aan u om te bepalen welke zaken schadelast verlagend kunnen werken op een dusdanige wijze dat dit invloed heeft op uw inschrijving. Hierbij speelt mede een rol dat de CAO aan wijzigingen onderhevig is en zaken kunnen wijzigen gedurende de looptijd van het verzekeringscontract.

Beantwoord op: 22-10-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Risico-informatie

Vraag:

Is er een personeelsoverzicht waarin inzicht gegeven wordt in personeel, werkzaamheden, white/blue collar?

Antwoord:

Gemeente Zeist is een ambtelijke organisatie. Het percentage blue collar is <1% van het totale personeelsbestand

Beantwoord op: 22-10-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Programma van Eisen, 1.6

Vraag:

Kunt u bevestigen dat er sprake is van een wederzijdse verlengingsmogelijkheid.?

Antwoord:

Er is sprake van wederzijdse verlenging na de initiële looptijd van 3 jaar. Met betrekking tot verlenging wordt u geacht u te houden aan de in de in 1.7 in het programma van eisen gestelde voorwaarden. Dit houdt in dat uiterlijk 4 maanden voor de einddatum van enig verzekeringsjaar u aan gemeente Zeist kenbaar dient te maken of en onder welke voorwaarden u een verlengingsvoorstel wenst u te brengen.

Beantwoord op: 22-10-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Aanpassingen bestek

Vraag:

Er zijn een aantal aanpassingen doorgevoerd in het bestek. Dientengevolge is een herziene versie geüpload in TenderNed. Onderstaand een samenvatting van de aanpassingen.

Antwoord:

1. Prijsbeoordeling Gunningscriterium 1.1: Premie 0% tot 80%

arbeidsongeschikt

Verwijderd alinea: " Als de premie lager is dan de opgegeven minimumpremie, ontvangt Inschrijver de maximaal te behalen punten (200). Als de premie van Inschrijver hoger is dan de opgegeven maximumpremie ontvangt Inschrijver op dit onderdeel 0 punten."

2. Prijsbeoordeling Gunningscriterium 1.2: Premie 80% tot 100% arbeidsongeschikt

Vewijderd alinea: "Als de premie lager is dan de opgegeven minimumpremie, ontvangt Inschrijver de maximaal te behalen punten (100). Als de premie van Inschrijver hoger is dan de opgegeven maximumpremie ontvangt Inschrijver op dit onderdeel 0 punten."

3.Gunningscriterium 4.2: Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid vraag 1: 50% pensioenopbouw toegevoegd.

4.Gunningscriterium 4.2: Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid vraag 1 arbeidsgeschikt vervangen voor arbeidsongeschikt.

5. De wijze van beoordeling van de Inschrijvingen

Zin verwijderd: "waarna door de makelaar de polissen zullen worden opgemaakt en ter ondertekening aan de Inschrijvers aan wie is gegund worden aangeboden."

6. De wijze van beoordeling van de Inschrijven

Toegevoegd procedure gelijke score

Beantwoord op: 22-10-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Herziening Programma van Eisen

Vraag:

Het Programma van Eisen is aangepast op het onderdeel 1.8. Dientengevolge is een nieuwe versie in TenderNed geplaatst en is de eerdere versie laten vervallen. Onderstaand de wijziging.

Antwoord:

1.8 Opzegtermijn verzekeraar- aanpassing: "Bij verlenging van het contract met drie (3) jaar kan verzekeraar het contract opzeggen onder voorwaarde dat verzekeraar minimaal vier (4) maanden voor 31 december van enig jaar dit kenbaar maakt aan aanbestedende dienst en intermediair.

Beantwoord op: 22-10-2021

Label: Inhoud

