

Nvl Levensreddend handelen (Vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven)

Verwijzing	Vraag	Antwoord
Bijlage 2_PvE Eis 7/pag. 3	Kunt u aangeven hoeveel uren lotus inzet er door de VRU verwacht wordt per training?	Voor vakbekwaam worden is dit 36 uur (voor de gehele opleiding). Voor vakbewaam blijven is dit nagelang de lotus moet worden ingezet om de leerdoelen te behalen. De opdrachtnemer is verantwoordelijk om hier inschatting voor te maken.
Bijlage 2_PvE Eis 12/pag. 3 + Standaardformulier B	Klopt onze aanname dat er in het prijzenblad uitgegaan moet worden van 2 instructeurs en 1 lotus per les?	Voor Vakbekwaam worden: twee instructeurs per les. 4 lessen met 2 lotussen en 2 lessen zonder lotus. 2 keer een toetsmoment met 2 lotussen voor Blijven: zie bovenstaande, daarnaast in pve is aangegeven groepsgrootte van 12 pers. Nnr schrijft per 6 deelnemers 1 instructeur voor. In het prijzenblad vragen wij naar gemiddelde prijzen.
Bijlage 2_PvE Eis 28/pag. 5	Zijn alle locaties geschikt om veilig te trainen met inachtneming van Corona beleid? Beschikt de VRU tevens over een Corona-protocol?	Wij oefenen nu ook al volgens de protocollen van de VRU, het antwoord is dus ja en anders zal op de locatie gekeken worden naar een oplossing. Dit is geen issue voor de opdrachtnemer, maar voor de opdrachtgever.
Bijlage 2_PvE Eis 24/pag. 4	Klopt onze aanname dat u van de opdrachtgever verwacht dat zij bij de praktijktoets alleen de beoordelaars en LRH middelen levert?	Wij zijn opdrachtgever. Hetgeen is omschreven in eis 24 van het PvE klopt, aangevuld met 1 lotus per toetsmoment
Bijlage 2_PvE Eis 24/pag. 4	Kunt u aangeven hoeveel beoordelaars van de opdrachtnemer aanwezig moeten zijn bij de praktijktoets (zodat iedere inschrijver van hetzelfde aantal uitgaat)?	2 beoordelaars per toets. Dit geldt alleen voor vakbekwaam worden.

Bijlage 2_PvE Eis 38/pag. 6	Wilt u de planning van het afgelopen opleidingsjaar met inschrijvers delen zodat wij inzicht krijgen plan-behoefte?	Nee, ieder jaar heeft tot op heden een andere planning opgeleverd. In het delen van planningen van voorgaande jaren zien we geen meerwaarde. Om te komen tot een planning rekenen we met aantallen klassen, deze zijn vermeld.
Bijlage 2_PvE Eis 41/.pag. 6	In het kader van de AVG en kwaliteit stellen wij voor om zoveel mogelijk digitaal te verwerken, waaronder de presentielijsten, het competent verklaren door docent, de evaluatieformulieren en de certificaten. Staat u open voor het realiseren van een koppeling met ons database systeem, waardoor wij het administratief proces volledig digitaal kunnen laten verlopen?	Ja daar staan wij voor open, of het haalbaar is, is een tweede. Als VRU zijn wij een overheidsorganisatie die niet zomaar koppelingen met derden kan, wil en mag maken. Indien nodig zullen we dat met interne afdelingen moeten bespreken.
Bijlage 2_PvE Eis 5/.pag. 3	Van hoeveel dag trainingen kunnen wij uitgaan?	Voor de opleidingen vakbekwaam worden is de verwachting dat er twee dagopleidingen dienen te worden gegeven. Voor de opleiding Vakbekwaam Blijven is de verwachting dat er minder dan 10 procent van de lessen overdag dienen te worden gegeven. De feitelijke planning (hoeveel lessen tijdens kantoortijden en hoeveel lessen in de avond) is nog niet duidelijk. deze vraag kunnen wij dus nog niet met zekerheid beantwoorden.
Beschrijvend document LRH par. 2.2/pag. 11	Geldt deze maximumwaarde over de initiële looptijd of is deze maximumwaarde inclusief de optiejaren?	De maximumwaarde van het contract die is opgenomen in paragraaf 2.2. van het Beschrijvend document is inclusief de optiejaren.

Beschrijvend document LRH par. 4.5/pag. 17	Kunt u aangeven aan uit hoeveel functionarissen het beoordelingsteam bestaat, welke functies zij hebben en wat hun rol is in het kader van de aanbesteding?	Het beoordelingsteam bestaat uit drie (3) onafhankelijke beoordelaars. De beoordelaars zijn medewerkers uit zowel het team vakbekwaam worden als vakbekwaam blijven. Alle beoordelaars hebben een achtergrond op het gebied van levensreddend handelen.
Beschrijvend document LRH par. 5.3.2/pag. 20	U vraagt inschrijver te beschrijven op welke wijze hij waarborgt dat de instructeur op een constructieve wijze omgaat met klachten. a) Kunt u deze vraag verduidelijken? b) Waar loopt u tegenaan in de huidige situatie?	Naar onze mening kunnen wij dit niet duidelijker maken. Het is aan de Inschrijvers om uit te werken hoe hier invulling aan wordt gegeven.
Beschrijvend document LRH par. 5.3.3/pag. 22	Wat bedoelt u precies met 'Een uitwerking van administratie van de feedback'?	De manier van administreren van de feedback van de lessen. Voor de verdere uitwerking van deze wens verwijzen wij u naar paragraaf 5.3.3.
Beschrijvend document LRH par. 1.2/pag. 8	<u>De huidige situatie binnen VRU</u> U geeft aan dat er 167 ploegen per jaar getraind worden, gedeeld door 1780 = gemiddeld 10,6 cursisten per groep. Onze ervaring is dat bij kleinere korpsen het gemiddelde aantal cursisten in één groep kleiner is daar de ploegen op een oefen avonden in twee gesplitst worden. Hierdoor zijn er geen twee instructeurs nodig. Het prijzenblad geeft echter geen optie om van één instructeur per training uit te gaan met lotus. Wilt u het prijzenblad hierop aanpassen?	Zoals beschreven werkt opdrachtgever met ploegen en niet met gemiddelden. Posten verschillen van aantallen, dus gemiddelden kunnen niet worden gebruikt. We passen het prijzen formulier niet aan.
Bijlage 2_PvE Eis 12/pag. 3	De NNR schrijft max 6 cursisten per instructeur voor. U geeft aan dat er bij 7 of minder cursisten 1 instructeur mag worden ingezet. Maar bedoelt u hier niet 6 of minder?	6 personen klopt. In het Beschrijvend document dient dit "6 of minder" te zijn

Beschrijvend document LRH Standaardformulier B/ pag. 40	Wilt u het prijzenblad in Excel met inschrijvers delen?	Dat is goed. Het Excel document wordt samen met de Nota van Inlichtingen gepubliceerd in map "Nvl"
Beschrijvend document LRH Standaardformulier B/ pag. 40	Wilt u een splitsing te maken in trainingen met meer dan 7 en minder dan 7 cursisten?	De prijzen worden enkel gebaseerd op de ploegen dus niet op aantallen. Het heeft geen toegevoegde waarde om een splitsing te maken.
Verwerkersovereenkomst par. 7.6/pag. 5	Wat verwacht Veiligheidsregio van de gevraagde rapportage omtrent de opzet en werking van het stelsel van maatregelen en procedures gericht op naleving van deze verwerkersovereenkomst?	De opdrachtnemer dient jaarlijks aan te kunnen tonen dat, indien er er persoonsgegevens worden verwerkt, er procedures en maatregelen zijn ingericht ter voldoening aan de verwerkersovereenkomst en dat deze werken.
Verwerkersovereenkomst par. 8.6/pag. 6	Wij gaan ervan uit dat dit register enkel van toepassing is op ingeschakelde derden voor de uitvoering van het de overeenkomst tussen verwerker en verwerkersverantwoordelijke. Klopt dat?	Ja, dit klopt.
Verwerkersovereenkomst par. 12.1/pag. 7	Wat wordt er bedoeld met 'Deze verwerkersovereenkomst kan worden aangehaald als Microsoft Office trainingen'?	Artikel 12.1 van de Verwerkersovereenkomst vervalt.