



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Nota van Inlichtingen 2 15 juni 2021

Europese aanbesteding

**Assessmentpsychologen en Specialisten arbeid en
gezondheid t.b.v. Dienst Justitiële Inrichtingen**



Nota van Inlichtingen 1

Het IUC DJI heeft vragen in het kader van de Nota van Inlichtingen 2 ontvangen.

De inhoud van deze Nota van Inlichtingen is bindend en maakt deel uit van de Aanbestedingsstukken. Deze Nota van Inlichtingen is gepubliceerd op www.tenderned.nl en is daarmee beschikbaar gesteld voor alle belangstellenden van deze aanbesteding.

Houd u rekening met het tijdig aanvragen van de Gedragsverklaring aanbesteden (GVA) ook voor eventuele derde(n) en/of leden in het kader van een samenwerkingsverband. Voor meer informatie: paragraaf 2.11 Beschrijvend document.

VRAGEN EN ANTWOORDEN

NR	
1.	Vraag Referenties voor Perceel 2 Er wordt gevraagd om referenties in de regio's zuid, west, noord en oost. Gaat het bij deze referentie om organisaties die in die regio actief zijn of moet diegene die de opdracht uitvoert ook fysiek in die regio zitten. Als voorbeeld; we doen zaken met DJI en zij zitten door het hele land, maar wij hebben niet fysiek een verzuimadviseur die in regio noord woont en werkt. Is dit dan toereikend? Zo niet kunt u verklaren waarom niet?
	Antwoord DJI vindt het belangrijk om te weten hoe er met de geografische verspreiding omgegaan wordt. DJI is een landelijke organisatie en vindt het belangrijk dat de re-integratieadviseur/casemanager binnen een acceptabele tijd op de locatie kan zijn. Dat wil zeggen minimaal binnen 1,5 uur. Kennis van de sociale kaart kan in principe ook op afstand maar het onderhouden van contact vraagt om een actief netwerk. Naast het fysiek aanwezig zijn op locatie zijn er ook afspraken met medewerkers die in de regio wonen. Inschrijver wordt hierbij ook verwezen naar het gestelde in eis 4 Programma van Eisen (bijlage 5): "Daarnaast heeft Opdrachtnemer landelijke dekking: in elke regio zijn voldoende Specialisten voor de pool beschikbaar en hebben Specialisten kennis van de regionale kaart". Voor geschiktheidseis 3.2 dient Inschrijver onder meer aan te tonen dat Specialisten ingezet zijn in alle vier de regio's en kennis hebben van de sociale kaart van de regio waar zij ingezet zijn. De Specialisten hoeven niet noodzakelijk in de regio woonachtig te zijn, echter moet uit de referentie blijken dat zij wel inzetbaar zijn geweest in de regio('s) en kennis hebben van de regio('s).
2.	Vraag Perceel 1, Beschrijvend document paragraaf 4.3.3 Hier staat het volgende: Geschiktheidseis 3.1.1: Referenties Perceel 1 Inschrijver dient aan te tonen dat hij in de laatste 3 jaar voorafgaande aan de datum van Inschrijving ervaring heeft met het werven, selecteren en ter beschikkingstellen van Specialisten- psychologen- (via een tussenpartij, in loondienst of als ZZP'er) voor tijdelijke inhuuropdrachten (inclusief administratieve afhandeling) betrekking hebbend op de instroom van personeel van opdrachtgever: ☐ Voor minimaal één vergelijkbare organisatie zoals Politie, Defensie, Belastingdienst, Brandweer, NS, Zorg etc. of een organisatie waarbij op te maken is dat voor een specifieke doelgroep gezocht is naar een ideale match tussen Specialist (psycholoog) en opdracht; ☐ Waarbij de opdrachtwaarde over 3 jaar genomen gemiddeld minimaal 4.200 daadwerkelijk gewerkte uren op jaarbasis bedraagt. Daar onder staat: Geschiktheidseis 3.1.2: Referenties Perceel 1 Inschrijver dient aan te tonen dat hij in de laatste 3 jaar voorafgaande aan de

NR	
	datum van Inschrijving ervaring heeft met het werven, selecteren en ter beschikkingstellen van Specialist- psychologen- (via een tussenpartij, in loondienst of als ZZP'er) voor tijdelijke inhuuropdrachten (inclusief administratieve afhandeling)betrekking hebbend op het uitvoeren van volledige assessments: ☐ Voor minimaal één vergelijkbare organisatie zoals Politie, Defensie, Belastingdienst, Brandweer, NS, Zorg etc.; of een organisatie waarbij op te maken is dat voor een specifieke doelgroep gezocht is naar een ideale match tussen Specialist (psycholoog) en opdracht; ☐ Waarbij de opdrachtwaarde over 3 jaar genomen gemiddeld minimaal 3.000 daadwerkelijk gewerkte uren op jaarbasis bedraagt. Wij hebben veelvuldig assessments uitgevoerd die zeer vaak betrekking hadden op de instroom van personeel (selectie-assessments). Mogen wij concluderen dat we met het voldoen aan geschiktheidseis 3.1.2. ook meteen voldoen aan geschiktheidseis 3.1.1?
	Antwoord. Dat is toegestaan. Een aantal onderdelen die afgenomen worden in het selectieassessment komen ook naar voren in de instroom selecties die DJI uitvoert. Inschrijver dient daarbij wel rekening te houden dat de referentieopdracht(en) dienen te voldoen aan de overige gestelde kerncompetenties.
3.	Vraag Perceel 1, Beschrijvend document paragraaf 1.4 Afzet Perceel 1 2019: 8.989,9 uren inzet psychologen, waarvan 3.875 uren voor assessments 2020: 16.472,75 uren inzet psychologen, waarvan 6364,25 uren voor assessments Even verderop staat de prognose: Perceel 1 40.200 (Geraamde omvang in uren) 60.300 (Maximale omvang in stuks/uren) 68.200 (Geraamde omvang in uren Zonder verambtelijking) 102.300 (Maximale omvang in uren zonder verambtelijking) Inschrijver heeft hierover 2 vragen: 1. Waarop is de prognose van het aantal uren gebaseerd? Deze zijn namelijk aanzienlijk hoger (indien op jaarbasis) of lager (indien over de looptijd van de overeenkomst) vergeleken met de behaalde cijfers in 2019 + 2020? 2. Kunt u ons uitleggen wat er wordt verstaan onder 'geraamde omvang zonder verambtelijking'?

NR	
	Antwoord 1. Wij gaan er vanuit dat in 2021 en 2022 een aantal vaste specialisten in dienst komen bij DJI (verambtelijken). Daardoor zal het aantal uren waarop Specialisten ingehuurd moeten worden verminderen. 2. DJI heeft als doel om Specialisten vast in dienst te nemen. DJI verwacht daardoor minder gebruik te maken van extern inhuren. Als dit niet mogelijk is en er er geen of in beperkte mate verambtelijkt wordt, dan is er sprake van de geraamde omvang zonder specialisten in dienst van DJI.
4.	Vraag Bijlage 7, tabblad 2 Stel inschrijver dient een bureaumarge van 7.5% in. Wij begrijpen dat de behaalde score voor het onderdeel 'prijs' voor inschrijver dan op 187,50 uitkomt. Wij begrijpen echter niet welk uurtarief inschrijver dan bij DJI mag factureren en welk uurtarief bij de specialist terecht moet komen. En daarbij: wanneer wordt met welke schaal gerekend? Kunt u ons voorgaande svp uitleggen?
	In bijlage 7 zijn meerdere onderdelen vermeld: - Cel B5 genereert de score op basis van de door Inschrijver ingevulde cel B3 (bureaumarge) Een bureaumarge van 7,5% berekent inderdaad 187,5 punten. - Rijen 10, 11 en 12 berekenen de uurtarieven voor de Specialisten. Voor psychologen wordt in de meeste gevallen schaal 11 gehanteerd. Deze tarieven lopen van 72 (minimum uurloon) tot 80 (maximum uurloon) euro per uur, e.e.a. is afhankelijk van de ervaring van de in te zetten Specialist. Opdrachtnemer mag bij een uurloon van 80 euro en een bureaumarge van 7,5%, 86 (uurtarief) euro per uur in rekening brengen bij DJI. De Specialist ontvangt van deze 86 euro per uur, 80 euro. Eis 34 van het Programma van Eisen (bijlage 5) geeft uitleg over de begrippen uurloon, bureaumarge en uurtarief, in eis 33 staat beschreven welke kosten opgenomen dienen te zijn in de bureaumarge.