

Bijlage 10.1 Functieprofiel assessmentpsycholoog (Perceel 1)

Assessments:

In de rol van Assessmentpsycholoog is de psycholoog primair betrokken bij de individuele assessments van DJI op het gebied van geschiktheid, ontwikkeling en loopbaan vraagstukken. De psychologen voeren zelfstandig de diverse onderdelen uit, zoals de inventarisatie van de wensen & behoeften (intakes), assessmentprogramma's interpreteren, de inzet en interpretatie van psychologische tests, gedragsgerichte gesprekken voeren en optreden als assessor. Aansluitend schrijft de psycholoog de rapportage, met daarin de bevindingen, conclusies en aanbevelingen. Voor deze functie is het van belang dat de psycholoog een ervaren en gedreven HR professional is met een relevante vooropleiding in de (A&O) psychologie. Daarnaast is het belangrijk dat hij/ zij beschikt over 5-7 jaar ervaring met het zelfstandig uitvoeren van HR assessments, het beoordelen van kandidaten en het schrijven van assessmentrapportages.

Om in de functie van assessmentpsycholoog bij DJI succesvol te zijn, is het daarnaast belangrijk dat de psycholoog passie heeft voor het HR vak hebt en oprecht geïnteresseerd is in de behoeften, drijfveren en ambities van anderen. Eveneens zal een assessmentpsycholoog bij DJI zich moeten onderscheiden in de competenties verbindend vermogen, interpersoonlijke sensitiviteit en communicatieve vaardigheid. Het is als psycholoog bij DJI essentieel dat hij/ zij scherp kan observeren, zich in anderen verplaatst, vlot een verdiepingsslag in gesprekken kan brengen en op een constructieve manier feedback geeft.

Overige competenties:

- Organisatiesensitiviteit
 - Analyseren
 - Overtuigingskracht
 - Netwerken
 - Omgevingsbewustzijn
 - Plannen en organiseren
 - Creativiteit
-
- Voltooide universitaire opleiding Psychologie (master) met als specialisatie, Arbeids- en Organisatiepsychologie of Psychologie van Arbeid, Sociale en organisatiepsychologie, Gezondheid en Organisatie (PAGO) of Klinische Psychologie of vergelijkbare richtingen.
 - Lid van de beroepsvereniging NIP (Nederlands Instituut voor Psychologen).
 - Zij hebben minimaal vijf jaar ervaring met het zelfstandig uitvoeren van selectie-, ontwikkel-, potentieel- en loopbaanassessments, waarbij in het afgelopen jaar tenminste 80 assessments uitgevoerd zijn.
 - Zij hebben ervaring met het uitvoeren van assessments op operationeel tot en met managementniveau, waarbij zij aantoonbaar assessments in het afgelopen jaar hebben uitgevoerd.
 - Zij hebben ruime ervaring met het afnemen van assessments voor verschillende soorten executieve functies, waarbij mentale weerbaarheid, impact, stressbestendigheid en integriteit centraal staan.
 - Zij hebben ervaring met het uitvoeren van de assessorrol bij rollenspellen in het kader van een assessment.
 - Hebben ruime ervaring met het aanpassen van schrijf-/rapportagestijl aan hetgeen door opdrachtgever aan stijl wordt gevraagd en gaan constructief om met feedback hieromtrent. *Zie competenties flexibiliteit en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid.*
 - Pré: ervaring met het uitvoeren van assessments binnen de Rijksoverheid, met name Belastingdienst, Politie en Defensie en in het bijzonder bij DJI.

Selectiegesprekken:

In de rol van Assessmentpsycholoog is de psycholoog verantwoordelijk voor het voeren van semi gestructureerde psychologische interviews voor diverse executieve functiegroepen. De psychologen voeren zelfstandig de interviews uit, interpreteren de psychologische tests en geven een bindend advies. Aansluitend schrijven de psychologen rapportage, met daarin de bevindingen en het advies.

Voor deze functie is het van belang dat de psycholoog een ervaren en gedreven HR professional is met een relevante vooropleiding in de (A&O) psychologie. Daarnaast is het belangrijk dat hij/ zij beschikt over 5-7 jaar ervaring met het uitvoeren van selectiegesprekken/ assessments, het beoordelen van kandidaten en het schrijven van rapportages.

Om in de functie van assessmentspsycholoog succesvol te zijn, is het daarnaast belangrijk dat de psycholoog passie heeft voor het HR vak hebt en oprecht geïnteresseerd is in de behoeften, drijfveren en ambities van anderen en ook relevante ervaring hebt met selecties uitvoeren onder een mbo doelgroep (lieft met vergelijkbare functies zoals Defensie, Politie, NS, Douane, Particuliere Beveiliging, Brandweer etc.). Eveneens zal een assessmentspsycholoog bij DJI zich moeten onderscheiden in de competenties verbindend vermogen, interpersoonlijke sensitiviteit en communicatieve vaardigheid. Het is als psycholoog bij DJI essentieel dat hij/ zij scherp kan observeren, zich in anderen verplaatst, op een stevige manier adviseert en op een constructieve manier feedback geeft.

Overige competenties:

- Organisatiesensitiviteit
 - Analyseren
 - Overtuigingskracht
 - Netwerken
 - Omgevingsbewustzijn
 - Plannen en organiseren
 - Creativiteit
-
- Voltuigde universitaire opleiding Psychologie (master) met als specialisatie, Arbeids- en Organisatiepsychologie of Psychologie van Arbeid, Sociale en organisatiepsychologie, Gezondheid en Organisatie (PAGO) of Klinische Psychologie of vergelijkbare richtingen.
 - Lid van de beroepsvereniging NIP (Nederlands Instituut voor Psychologen).
 - Zij hebben ten minste vijf jaar ervaring met het voeren van selectiegesprekken of psychologische interviews met selecterend karakter, waarbij de laatste uitvoering in het afgelopen jaar heeft plaatsgevonden.
 - Zij hebben ervaring met competentiegericht interviewen conform de STAR(R) methodiek.
 - Zij hebben aantoonbaar ervaring met het interpreteren en analyseren van tests en (persoonlijkheds-)vragenlijsten.
 - Zij hebben ruime ervaring met het selecteren van medewerkers voor verschillende soorten executieve functies, waarbij mentale weerbaarheid, impact, stressbestendigheid en integriteit centraal staan.
 - Zij tonen zich bereid om deel te nemen aan super-/interviewmomenten.
 - Hebben ruime ervaring met het aanpassen van schrijf-/rapportagestijl aan hetgeen door opdrachtgever aan stijl wordt gevraagd en gaan constructief om met feedback hieromtrent. *Zie competenties flexibiliteit en schriftelijke uitdrucksvaardigheid.*
 - Pré: Zij hebben ervaring met het uitvoeren van selectiegesprekken voor executieve functies bij organisaties op het gebied van orde en veiligheid (o.a. politie, douane, defensie) en DJI in het bijzonder.

De selectie- en assessmentspsychologen beschikken over onderstaande competenties:

- Klantgerichtheid: de psycholoog staat klanten (psychologen WSI, planners en ondersteuners WSI, kandidaten en interne opdrachtgevers) vriendelijk te woord, geeft uitleg waar nodig en denkt mee om tot oplossingen te komen. Verdiept zich in de organisatie en de belangen van de klant.
- Flexibiliteit: stelt zich flexibel op bij de inplanning, bij onverwachte wijzigingen, weerstand e.d. Is flexibel in stijl t.o.v. zijn/haar gesprekspartner en staat open voor feedback op het uitgevoerde werk.
- Accuraat werken: werkt nauwkeurig, correct en houdt zich aan kaders en instructies van de opdrachtgever.
- Analyseren en oordeelsvorming: verzamelt informatie middels gesprekstechnieken, vraagt door en overziet. Vertaalt testresultaten en observaties naar een gefundeerd, helder en concreet advies.
- Inlevingsvermogen: verplaatst zich in de ander en vindt aansluiting met uiteenlopende kandidaten, houdt in zijn/haar manier van benaderen rekening met de toestand van de ander.
- Schriftelijke uitdrucksvaardigheid: de psycholoog beschikt over uitstekende rapportagevaardigheden, schrijft helder en foutloos.
- Overtuigingskracht en mondelinge uitdrucksvaardigheid: de psycholoog is communicatief sterk, beschikt over uitstekende interviewvaardigheden en kan op een constructieve wijze overtuigend resultaten terugkoppelen aan deelnemers.

Welke informatie wordt verder gevraagd?

- CV
- Twee geanonimiseerde voorbeeldrapporten met verschillende vraagstellingen waarvan één rapport met een selectievraagstelling;
- VOG welke niet ouder is dan drie maanden;
- Kopie diploma Psychologie;
- Bewijs lidmaatschap NIP.

Deze informatie wordt aangevraagd wanneer een psycholoog voor het eerst wordt ingezet voor deze opdracht of wanneer een psycholoog meer dan een jaar niet op deze opdrachten is ingezet.

Inwerkprogramma:

- Toont bereidheid om mee te werken aan het inwerkprogramma en aan intervisie en overlegmomenten (ca. 4 dagdelen per jaar);
- Meelopen met enkele assessments/selectiegesprekken en eventueel schrijven van schaduwrapporten;
- Onder begeleiding zelf uitvoeren van de eerste assessments/selectiegesprekken.