

INBURGERING

STARTNOTITIE VERANDEROPGAVE INBURGERING (VOI)

ARBEIDSMARKTREGIO MIDDEN-BRABANT

REGIO HART VAN BRABANT¹



Eindversie 15 juni 2020 – bestuurlijke besluitvorming

¹ Het ministerie van SZW en Divosa werken met de arbeidsmarktregio's. De regiocoördinator Statushouders, gefinancierd vanuit SZW via Divosa, ondersteunt dus de gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Brabant. De regio Hart van Brabant omvat formeel de gemeenten van de arbeidsmarktregio minus Alphen-Chaam en Baarle-Nassau. Aangezien 'inburgering' opgenomen is in de strategische meerjarenagenda van de Regio van Hart van Brabant en in de praktijk Alphen-Chaam en Baarle-Nassau vanuit de ABG-organisatie voor dit onderwerp aansluiten op de pilots, spreken we in deze notitie over Regio Hart van Brabant.

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Uitgangspunten Inburgering +
3. Standpuntbepaling taken nieuwe wet inburgering
4. Financiële paragraaf
5. Planning
6. Regionale structuur
7. Risico's
8. Besluitvorming

Bijlage 1: Aantallen inburgeraars (indicatie op jaarbasis)

Bijlage 2: Doelgroepen in het inburgeringsbeleid

Bijlage 3: Sociale woningvoorraad en mutatiegraad woningcorporatie

Bijlage 4: Inschatting aantallen leerroutes

Bijlage 5: Regionale werkgroepen

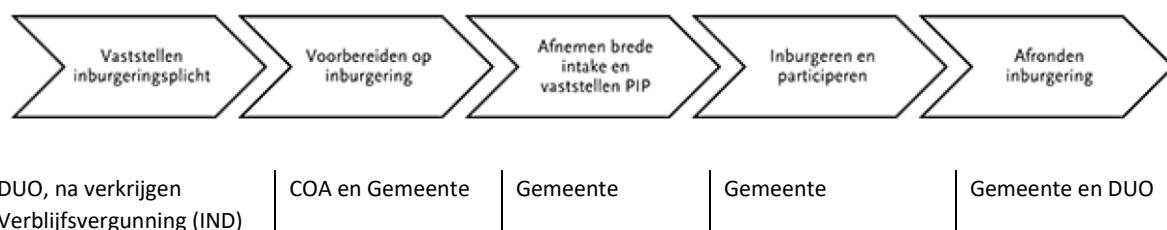
1. Inleiding

Per 1 juli 2021 worden gemeenten verantwoordelijk voor de nieuwe Wet inburgering. In deze wet staat het zo snel mogelijk integreren en participeren in de samenleving, het liefst via betaald werk, centraal. Inburgering wordt gepositioneerd als onderdeel van het sociale domein, in het bijzonder de Participatiewet.

De inburgering van nieuwkomers dient eraan bij te dragen dat zij zo snel mogelijk meedoen in Nederland. In het huidige inburgeringsstelsel is dit onvoldoende het geval. Dit is slecht voor Nederland én slecht voor de inburgeringsplichtige. Op basis van de uitgangspunten in het regeerakkoord 'Vertrouwen in de toekomst', de uitkomsten van de evaluatie van de huidige Wet inburgering² en andere publicaties over de werking van het huidige inburgeringsbeleid, wordt het huidige inburgeringsstelsel dan ook grondig herzien. Dit wordt de 'Verandering op Inburgering' (VOI) genoemd.

Het nieuwe inburgeringsstelsel zet in op een doorlopende lijn vanuit de opvang in het azc naar zelfredzaamheid in de Nederlandse samenleving.

De gemeente krijgt de regie op inburgering (weer) terug. Dit betekent dat zij in het nieuwe stelsel een actieve rol gaat krijgen in 4 van de 5 schakels van de inburgeringsketen:



Gemeenten krijgen een centrale rol in de intake, de begeleiding en advisering van inburgeringsplichtigen, en het organiseren van de taal- en participatiecomponenten van het inburgeringsaanbod. De intensiteit van de deze rol verschilt per type inburgeraar³.

Met deze nieuwe wet inburgering hebben gemeenten, anders dan nu, de mogelijkheid om:

- Op basis van de startpositie en de ontwikkelingsmogelijkheden van een inburgeringsplichtige de passende participatie- en taalondersteuning te organiseren en hier regie op te voeren;
- Deze ondersteuning niet meer volgtijdelijk aan te bieden maar parallel. Het leren van de taal wordt hierbij ingebed in een breder traject naar werk en/of opleiding, financiële zelfstandigheid, sociaal maatschappelijke zelfredzaamheid en gezondheid;
- Ondersteuning aan inburgeraars echt goed af te stemmen in de keten (w.o. onderwijs en werk).

Uit praktijkervaring en beleidsonderzoek blijkt dat deze integrale aanpak tot effectievere inburgering leidt.

1.1 Doel regionale startnotitie

In de Strategische Meerjarenagenda van de Regio Hart van Brabant is o.m. gesteld:

"Aan vluchtelingen en statushouders bieden we een effectieve en maatschappelijk verantwoorde opvang en begeleiding⁴."

"Onze regio is in 2023 een veerkrachtige samenleving: inclusief, behulpzaam naar elkaar, gezond en veilig. Iedereen voelt zich thuis in de wijk en kan zo lang mogelijk zelfstandig wonen, naar vermogen deelnemen aan de samenleving en het arbeidsproces en maximaal zijn talenten ontwikkelen."

In de AB vergadering van de Regio Hart van Brabant in december 2018 hebben de bestuurders aangegeven voor de ondersteuning aan statushouders regionaal te willen samenwerken, waarbij de lokale kracht regionaal versterkt wordt.

² <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2018/06/27/evaluatie-van-de-wet-inburgering-2013>

³ In de nieuwe wet wordt een onderscheid gemaakt tussen 'asielstatushouders' (in deze notitie kortweg statushouders genoemd) en gezins- en overige migranten'. Zie bijlage 2.

⁴ Strategische meerjarenagenda 2016-2020.

Concreet heeft zich deze samenwerking vertaald in de pilot Inburgering+ en de pilot Regioplplaatsing⁵. Nu de nieuwe wet Inburgering in zicht is, is het belangrijk om duidelijkheid te krijgen waarin we regionaal optrekken en wat we lokaal oppakken.

Met deze regionale startnotitie willen we:

1. Gezamenlijkheid borgen

Eén visie voor de Regio Hart van Brabant vaststellen, waar we op terug kunnen grijpen en waarmee we ook landelijk en in Europa kunnen laten zien wat de kern van de inburgering+ aanpak in Hart van Brabant is. De regionale ambities liggen dicht bij de concept wettekst van de nieuwe wet inburgering. Dit komt omdat we al enkele jaren vanuit onze ervaringen input hebben gegeven op dit landelijk wetgevingstraject.

2. Bestuurlijk commitment op inhoud verkrijgen

Een proces inzetten om bestuurlijke input te kunnen verwerken en zo bestuurders beter te kunnen betrekken bij het onderwerp. Goede regionale inhoudelijke basis is nodig om de nieuwe wetgeving lokaal verder vorm te geven.

3. Een basis leggen voor beleidskader en inkoop.

Deze startnotitie is opgesteld op basis van wat er tot nu toe bekend is over de nieuwe wet inburgering. Zodra de definitieve wet en de aanvullende uitvoeringsbesluiten bekend zijn, zullen richtingen bepaald en keuzes genomen moeten worden om te zorgen dat de gemeenten in de Regio Hart van Brabant bij de invoering van de wet per 1 juli 2021 voldoende voorbereid zijn en van start kunnen.

Deze startnotitie vormt de 'kapstok', de basis voor het lokale beleidskader en voor de inkoop en aanbesteding. De inhoud van deze notitie is op hoofdlijnen besproken met de regionale adviesraden sociaal domein en de adviesraad statushouders.

1.2 Waarom regionale samenwerking

Om lokaal goed passende ondersteuning aan inburgeraars te kunnen geven is het noodzakelijk om (op onderdelen) regionaal samen te werken. De aantallen inburgeraars per gemeente zijn niet groot⁶ en de diversiteit in de groep wel. Door regionale samenwerking kunnen we meer differentiatie in het aanbod realiseren, hierdoor krijgt de inburgeraar beter passende ondersteuning in zijn inburgeringstraject. Tevens ben je als regio een betere gesprekspartner voor grotere (landelijke) organisaties.

Enkele voorbeelden:

- De pilot regioplplaatsing: op basis van afspraken met het COA kunnen gemeenten vroegtijdig met de brede intake starten (in het AZC Oisterwijk);
- Effectief en efficiënt gebruik van regionale inburgeringsvoorzieningen levert schaalvoordelen op en beperkt kosten, bijvoorbeeld in het aanbestedingsproces;
- Door het huisvestingsvraagstuk regionaal te agenderen kan er maatwerk in matching op woningen ontstaan;
- De (boven)regionale inkoop van de onderwijsroute zorgt ervoor dat ook de mogelijkheden in aangrenzende regio's (Den Bosch en Breda) beschikbaar komen voor inburgeraars;
- Gezamenlijk optrekken in evaluatie en monitoring (bv. benchmark statushouders van Divosa);
- Afstemming van ICT-systemen onder gemeenten in de regio;
- Gebruikmaken van elkaars expertise en ervaringen (bijvoorbeeld t.a.v. ontzorgen).

⁵ Pilot Inburgering+ wordt mede mogelijk gemaakt door de ESF/JAP subsidie en subsidie vanuit het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De pilot Regioplplaatsing wordt mogelijk gemaakt door het ministerie van Justitie en Veiligheid.

⁶ Zie bijlage 1.

1.3 Inburgering in de regio tot nu toe

- Vanaf 2016/2017, met de verhoogde asielinstroom, ging de regio Hart van Brabant actief aan de slag met het bieden van ondersteuning aan statushouders om integratie en participatie te bevorderen. Hieruit is vanaf 2018 de pilot Inburgering+ voortgekomen.
- Deze pilot heeft tot nu toe geleid tot:
 - Een vroegtijdige samenwerking in het Welkomhuis waarbij maatschappelijke begeleiding en de gemeente al vóór huisvesting de gezamenlijke brede intake afnemen bij statushouders;
 - Regioplacering via het AZC Oisterwijk. In het AZC worden statushouders opgevangen en vervolgens in de regio gehuisvest. Hierdoor kan de brede intake nog eerder en mogelijk ook uitgebreider worden afgenomen en verbindingen gelegd met de lokale partners;
 - Ontwikkeling van inburgeringsroutes in de geest van de nieuwe wet.
- Binnen de pilot Inburgering+ werken dus veel partijen samen en denken veel partijen met ons mee over wat werkt en wat niet. Daardoor leren we veel van deze pilot. Deze kennis en ervaring is input voor de toekomstige aanpak.
- Daarnaast vormt deze kennis en ervaring, en onze inzet en betrokkenheid op landelijk niveau, input voor de nieuwe wet. Zoals gezegd is deze wet er nog niet, maar er staat vast dat de regierol voor inburgering bij de gemeente wordt belegd.
- We hebben regionaal een systeem van brede bijeenkomsten en werkgroepen voor de invulling van deze pilot en de voorbereiding op de nieuwe wet.

Mede hieruit volgt dat het in onze visie van belang is om tot een vroegtijdige, integrale en doorlopende ondersteuning te komen van statushouders in onze regio, waarin we samenwerken op regionaal niveau en ook de lokale kracht versterken.

2. Uitgangspunten Inburgering+

Wat doen we

Elke inburgeraar is door een vroegtijdig, integraal en doorlopend aanbod optimaal in staat om volwaardig te integreren en participeren in onze regio Hart van Brabant.

Onze drie inhoudelijke uitgangspunten zijn dus:

- **Vroegtijdig**
Het is essentieel dat we de statushouder zo vroeg mogelijk leren kennen⁷, om zo een passend aanbod te kunnen doen. Dit betekent dat we in het AZC al starten met de brede intake waarin we samen met alle partners de talenten, mogelijkheden en behoeften van de statushouder op alle levensdomeinen in beeld brengen.
- **Integraal**
De Inburgering+ aanpak combineert het actief participeren in de samenleving met het leren van de taal. Daarnaast wordt elke statushouder integraal gezien: er is oog voor alle leefgebieden. Er wordt gekeken naar financiën, werk, onderwijs, gezondheid, welzijn, wonen, gezinssituatie, etc. Dit vanuit de brede wetgeving binnen het sociale domein.
- **Doorlopend**
De inburgering+ trajecten worden aangepast aan de behoeften en talenten van de statushouders. Er wordt gekeken naar de meest passende vorm van participatie. Daarbij wordt door klantregie gezorgd voor doorlopende ondersteuning, gedurende de inburgeringsperiode, waarbij de klantregisseur nauw samenwerkt met de ketenpartners en organisaties betrokken in alle leefgebieden.

Hoe doen we dat

Regio Hart van Brabant investeert in een vroegtijdig, integraal en toekomstbestendig beleid waarbij de lokale kracht vanuit de regio versterkt wordt. Centraal hierin staan de volgende drie procesuitgangspunten:

- **'Nothing about us, without us'**
De Adviesraad Statushouders geeft doorlopend advies op onze aanpak, zo wordt de aanpak gezamenlijk vormgegeven en bieden zij reflectie op zaken die niet werken.
- **'Learning by doing'**
De instroom en achtergrond van statushouders verandert continue, daarom moet de basisstructuur flexibel zijn om te kunnen blijven aansluiten.
Doorontwikkeling en flexibiliteit zijn inherent aan inburgering+, we leren terwijl we doen en wat niet werkt wordt aangepast en bijgesteld.
- **Lokaal wordt regionaal versterkt**
Wanneer het voordeel heeft om het regionaal aan te pakken, doen wij dit. Het heeft onze voorkeur dat statushouders, waar ze ook worden gehuisvest in Hart van Brabant, een kwalitatief vergelijkbare start hebben. Het is hierbij wenselijk om zoveel als mogelijk eenduidige afspraken te maken met onze samenwerkingspartners (o.a. COA, Vluchtelingenwerk, welzijnswerk, inburgeringsscholen).

➔ Advies aan het college:

Instemmen met de uitgangspunten Inburgering+ en deze leidend laten zijn in de verdere uitwerking van de Veranderopgave Inburgering.

⁷ WRR, *Geen tijd te verliezen*, 2015, <https://www.wrr.nl/publicaties/persberichten/2015/12/16/geen-tijd-te-verliezen-van-opvang-naar-integratie-van-asielmigranten>

3. Standpuntbepaling taken nieuwe wet inburgering

In de nieuwe wet krijgen gemeenten een centrale rol in de intake, de begeleiding en advisering van inburgeringsplichtigen, en het organiseren van de taal- en participatiecomponenten van het inburgeringsaanbod. De verantwoordelijkheid van gemeenten voor statushouders is daarbij groter dan bij de gezins- en overige migranten⁸. Uit onderzoek is gebleken dat veel statushouders in het begin onvoldoende in staat zijn om zelfstandig een bij hun capaciteiten en leervermogen passende cursus en cursusinstelling te kiezen. Daarnaast ontstaan er bij deze groep vaak financiële problemen, mede omdat er een tijd overheen gaat voordat toeslagen etc. goed zijn ingeregeld. Hierdoor hebben gemeenten bij de begeleiding van statushouders een uitgebreidere taak. Onderstaand schema maakt inzichtelijk welke taak de gemeente heeft per doelgroep.

Taak van gemeente om aan te bieden:	Statushouders	Gezins- en overige migranten
Maatschappelijke begeleiding	X	
Ontzorging	X	
Begeleiding bij inburgering (intake, PIP ⁹ , advies, voortgangsgesprekken)	X	X
Alfabetisering (voor zover opgenomen in het PIP)	X	
Eén van de 3 leerroutes incl. module Kennis van de Nederlandse Maatschappij	X	
Module Arbeidsmarkt en Participatie	X	X
Participatieverklaringstraject	X	X
In het PIP opgenomen afspraken over aanbod voor (andere) participatie componenten	X	

Uit de regionale praktijkervaring¹⁰ van afgelopen jaren zijn er naast de wettelijke elementen, ook wenselijke elementen voor de uitvoering van de nieuwe wet inburgering.

In dit hoofdstuk beschrijven we de standpunten van de verschillende gemeenten in de regio.

Deze standpuntbepaling is de basis voor de verdere invulling van de nieuwe taken op lokaal dan wel regionaal niveau. De concretisering hiervan vindt plaats in het lokale beleidskader dat in het najaar 2020 per gemeente vastgesteld wordt. Bij de standpuntbepaling speelt ook het toekomstig aantal te verwachten inburgeraars¹¹ een rol.

3.1 Huisvesting

Voor statushouder is, na het verkrijgen van een verblijfsvergunning, het gaan wonen in de nieuwe gemeente de eerstvolgende belangrijke stap. Hoeveel statushouders ieder gemeente huisvest, wordt tweemaal per jaar via een taakstelling bepaald vanuit het ministerie van BZK¹². Deze taakstelling wordt naar rato van het inwoneraantal verdeeld over alle gemeenten.

Een aantal gemeenten in de regio heeft moeite om aan haar gemeentelijke taakstelling te voldoen. Dit wordt mede veroorzaakt doordat het percentage sociale huurwoningen en de mutatiegraad per gemeente verschilt¹³. Op regionaal niveau voldoen we echter ruimschoots aan de taakstelling - opgeteld voor alle gemeenten.

Hoe staan gemeenten hierin

We hebben verkend of een regionale taakstelling wenselijk is. Echter:

- Landelijk wordt vastgehouden aan de gemeentelijke taakstelling;
- Met een regionale koppeling weet je niet vroegtijdig welke statushouder in jouw gemeente komt wonen, terwijl vroegtijdige ondersteuning van de gemeente wel wenselijk geacht wordt;

⁸ Zie bijlage 2 voor definities van beide groepen

⁹ PIP = persoonlijk plan inburgering en participatie

¹⁰ Pilots w.o. Welkomhuis, Starttraject IB+, HOB-traject, integratiedag, softskills module, inburgerings+trajecten

¹¹ Zie bijlage 1

¹² Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

¹³ Zie bijlage 3

- Dit lost het probleem van onvoldoende beschikbaar hebben van passende woningen per gemeente niet op.

Het knelpunt bij het huisvesten van statushouders is eigenlijk een breder vraagstuk; namelijk het 'huisvesten van kwetsbare inwoners'. Het woonprobleem speelt ook in het dossier 'beschermde wonen' en bij het 'maatpact'. Dit vraagstuk vraagt een bredere bestuurlijk aanpak, die buiten de reikwijdte van de nieuwe inburgering valt. Op korte termijn wordt de oplossing gezocht in het beter matchen van statushouders met type beschikbare woningen in de diverse gemeenten.

Wat betekent dit voor de regionale samenwerking

- We initiëren x-maal per jaar een regionaal overleg met de regievoerder van het COA¹⁴, de huisvestingsambtenaren en woningcorporaties. Dan kunnen we de diverse koppelingen en beschikbare woningen doorspreken, waardoor er mogelijk tot betere en snellere matches¹⁵ gekomen kan worden en de juiste persoon de juiste woning krijgt.

3.2 Positionering Wet inburgering in het sociale domein

De minister geeft aan dat de wet inburgering wordt gepositioneerd als onderdeel van het sociale domein, in het bijzonder de Participatiewet.

In de regio Hart van Brabant hebben we voor het sociale domein vier leidende principes vastgesteld¹⁶:

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Meedoen: een positief leefklimaat waarin iedereen volwaardig meedoet; 2. De vraag van de inwoner is leidend, mensen zijn belangrijker dan regels. We bieden resultaatgerichte ondersteuning op basis van maatwerk; 3. Eén huishouden, één plan, één coördinator, en ook op termijn: één ontschot budget per huishouden. Ofwel het centraal stellen van de leefwereld van de inwoners; 4. De veiligheid van inwoners vormt altijd de ondergrens. |
|---|

Deze principes hanteren we ook bij de uitvoering van de nieuwe wet inburgering.

Binnen het sociale domein hebben gemeenten de keuze waar zij deze nieuwe wet inburgering positioneren; bijvoorbeeld bij de participatiewet, bij sociale wijkteam/dorpsteam, bij de Wmo.

Hoe staan gemeenten hierin

De gemeenten geven, m.u.v. Loon op Zand aan, de wet inburgering (in beginsel) te willen positioneren bij de participatiewet.

Voor de groep statushouders is er een grote overlap tussen de wet inburgering en de participatiewet. Daarom is het nodig om goede afstemming te hebben over de uitvoering van de verschillende onderdelen van het inburgering- en participatieplan. De gezins- en overige migranten hebben over het algemeen geen participatiewet-uitkering. Zij kunnen via het proces van NUG-gers¹⁷ ondersteund worden.

Bij de verdere lokale uitwerking is het daarom van belang:

- Dat door positionering bij de participatiewet, de klantregisseur/casemanager soms vanuit 2 wetten handelt en soms vanuit 1 wet. Beide wetten hebben een ander (primair) doel. Dit vraagt deskundigheid van de klantregisseur;
- Hoe de verbinding gelegd wordt naar andere leefgebieden en andere domeinen. Hoe ga je dat als gemeente organiseren;
- Hoe de handhavingstaak (van het volgen van de opgelegde verplichtingen tot sanctioneren en fraudebestrijding) belegd wordt.

Deze uitwerking landt in het lokale beleidskader. Hierbij moeten we de ervaringen vanuit de statushouders meenemen.

¹⁴ Deze persoon koppelt de statushouders aan de gemeente.

¹⁵ Indien een statushouders bijv. vanwege familieomstandigheden specifieke in een gemeente wenst te wonen is hier oog voor.

¹⁶ <https://www.sma-hartvanbrabant.nl/mens-en-samenleving/>

¹⁷ Nugger = niet-uitkeringsgerechtigde

Wat betekent dit voor de regionale samenwerking

- Gemeenten informeren elkaar over de lokale uitwerking van de aandachtspunten.

3.3 Doelgroepen

Zoals aan het begin van dit hoofdstuk aangegeven worden In de nieuwe wet inburgering twee doelgroepen¹⁸ onderscheiden:

- Statushouders
- Gezins- en overige migranten

Op het moment van de ingang van de nieuwe wet heeft de gemeente ook nog twee andere doelgroepen in haar gemeente die onder de twee opvolgende wettelijke regimes kunnen vallen: de oude wet inburgering (voor 2013) en de huidige wet inburgering (2013 - 30 juni 2021).

De vraag is welke aanbod wil je beschikbaar hebben en kunnen aanbieden aan welke doelgroep.

Dit heeft consequenties voor het inkoopproces.

Hoe staan gemeenten hierin

Op basis van een inventarisatie zien we in de regio:

- Voor de *nieuwe* gezins- en overige migranten (na 1 juli 2021) willen de meeste gemeenten dat deze groep ook gebruik kan maken van het uitgebreide inburgeringsaanbod, mits dit geen financiële consequenties heeft voor de gemeente (zijnde dat zij dit traject zelf financieren) en het op eigen verzoek van de migrant is;
- Voor de *huidige* statushouders vinden de gemeenten het inhoudelijk wenselijk om de uitgebreide ondersteuning aan te bieden. Echter hierbij speelt het beschikbaar hebben van financiële (participatie)middelen per gemeente wel een cruciale rol. Immers de vaktaal en de participatie-activiteiten mogen nu niet bekostigd worden uit de inburgeringsfinanciering van DUO en moeten dus aanvullend worden gefinancierd;
- Voor de *huidige* gezins- en overige migranten: de meeste gemeenten willen voornamelijk de wettelijke taken uitvoeren.

Het is belangrijk om te realiseren dat de groep 'gezins- en overige migranten' divers is; van de Australische student die hier een Nederlandse vriendin heeft, tot de Somalische vrouw, van wie haar man recentelijk de naturalisatie papieren heeft. Dit betekent dat de behoeften binnen deze groep ook uiteenlopen.

Bij de verdere lokale uitwerking is het daarom van belang:

- Oog te houden voor de diversiteit van deze groep gezins- en overige migranten;
- Maatwerk te kunnen bieden wanneer dat nodig is voor een gezins- of overige migrant;
- Financiële middelen hiervoor beschikbaar te hebben.

Wat betekent dit voor de regionale samenwerking

- Gemeenten maken afzonderlijke keuzes welke ondersteuning zij willen en kunnen bieden aan de andere inburgeringsplichtige doelgroepen dan de statushouder vanaf 1 juli 2021.

3.4 Begeleiding bij inburgering

De begeleiding bij inburgering bestaat uit een drietal zaken:

- Trajectregie
- Brede intake afnemen
- PIP vaststellen, advies, voortgangsgesprekken

Hoe staan gemeenten hierin

In de regio zien we 3 varianten waarop de gemeenten de begeleiding bij inburgering wil vormgeven.

¹⁸ Zie bijlage 2 voor definitie van deze twee doelgroepen

Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Hilvarenbeek, Oisterwijk en Tilburg	De trajectregie, het afnemen van de brede intake en PIP vaststellen etc. lokaal, door eigen klantregisseurs laten uitvoeren.
Heusden en Waalwijk	De trajectregie, afnemen van de brede intake en PIP vaststellen etc. op subregionaal niveau organiseren; te weten onder te brengen bij Baanbrekers ¹⁹
Loon op Zand	Trajectregie: lokaal door eigen klantregisseur/casemanager Brede intake: lokaal i.s.m. baanbrekers PIP vaststellen etc: lokaal door eigen klantregisseur/casemanager

Het merendeel van de gemeenten geeft aan vroegtijdig, indien mogelijk al in het AZC, te willen starten. Hierbij is het wel van belang dat er sprake is van regioplaatsing²⁰. Aangezien niet iedere inburgeraar via het AZC komt, moet er ook verkend worden op welke andere manier aan die vroegtijdigheid vorm gegeven kan worden. Gemeenten zien een centrale rol voor de klantregisseur die functioneert als spil in het web op alle leefgebieden van de inburgeraar.

De adviesraad statushouders heeft bij dit onderwerp het volgende aangegeven:

- Voor sommige statushouders is het belangrijk is om vroegtijdig te kunnen starten, maar let op voor degenen voor wie dit nog niet haalbaar is vanwege persoonlijke omstandigheden;
- Begeleiding vanuit de gemeente is niet altijd een goed idee. Statushouders voelen zich namelijk niet altijd vertrouwd bij iemand vanuit de gemeente (belangenverstrengeling). Daarnaast ervaren ze een bureaucratische manier van denken binnen de gemeente.

Bij de verdere uitwerking in het lokale beleidskader moet er aandacht zijn voor:

- Welke coördinatietaken zijn nodig om een brede intake op het AZC door lokale klantregisseurs te kunnen uitvoeren en hoe gaan we die regionaal organiseren;
- Hoe de vroegtijdigheid eruit ziet als er vnl. nareizigers in een gemeente komen wonen. Zij verblijven nauwelijks op het AZC (indien de woning van de referent passend is);
- Hoe de vroegtijdigheid eruit ziet voor gezins- en overige migranten. Welke procesafspraken zijn er nodig met de gemeentelijke afdeling voor Basisregistratie Personen (BRP).

Wat betekent dit voor de regionale samenwerking

- Verkend moet worden welke coördinatietaken nodig zijn om een brede intake op het AZC door lokale klantregisseurs te kunnen uitvoeren en hoe we die regionaal gaan organiseren;
- Verkend moet worden of er behoefte is aan een gezamenlijk deskundigheidsbevorderingstraject voor de klantregisseurs.

3.5 Maatschappelijke begeleiding

Maatschappelijke begeleiding is ondersteuning die gemeenten aan de statushouders moet aanbieden. Dit doen zij op dit moment ook al. De inhoud van de maatschappelijke begeleiding wordt onder de nieuwe wet iets anders. In de lagere regelgeving, die voor het zomerreces bekend is, wordt de inhoud specifiek omschreven.

Hoe staan gemeenten hierin

Op basis van de huidige ervaringen met maatschappelijke begeleiding:

- Gemeenten willen in de regio op inhoud met elkaar in gesprek gaan over maatschappelijke begeleiding:

¹⁹ T.t.v. het schrijven van de notitie (mei 2020) vinden hierover nog gesprekken plaats

²⁰ De pilot regioplaatsing is gestart: deze pilot houdt in dat alle statushouders die aan gemeenten in de regio Hart van Brabant worden gekoppeld (en daarna gehuisvest), worden opgevangen in het AZC Oisterwijk; "opvang in de regio = huisvesting in de regio". Wanneer statushouders, in aanloop naar de regioplaatsing, nog in AZC Gilze worden geplaatst kan ook al begonnen worden met de vroegtijdige intake. Dat wordt lastiger wanneer zij in bijvoorbeeld AZC Hooogeveen zitten; omdat de opvolging van de brede intake dan lastig is te realiseren.

- Hoe kijken we naar maatschappelijke begeleiding? Hierbij is het belangrijk om de werkzaamheden rondom huisvesting en de maatschappelijke begeleiding uit elkaar te halen. Dit op inhoud nader te definiëren;
- Welke werkzaamheden willen we door professionals laten doen en wat door vrijwilligers;
- Hoe verhoudt maatschappelijke begeleiding zich tot ontzorgen (paragraaf 3.10);
- Hoe verhoudt maatschappelijke begeleiding zich tot de leerroutes (paragraaf 3.7).;
- De gemeenten (m.u.v. Loon op Zand) willen maatschappelijke begeleiding door derden laten voeren;
- De maatschappelijke begeleiding moet op diverse onderdelen lokaal worden uitgevoerd.

De adviesraad statushouders geeft aan dat veel mensen stress hebben rondom verhuizen (van AZC naar gemeente) en gezinshereniging. Het is belangrijk dat de maatschappelijke begeleiding zo ingericht wordt dat deze stressfactoren zoveel mogelijk worden voorkomen.

Daarnaast geeft de adviesraad aan dat er vaardigheden moeten worden aangeleerd, zodat statushouders onafhankelijk kunnen worden. Nu ervaren zij dat er zaken door de begeleider zelf worden gedaan i.p.v. de begeleidende rol die zij zouden moeten invullen.

Wat betekent dit voor de regionale samenwerking

- We gaan regionaal de inhoud van de maatschappelijke begeleiding en de te behalen resultaten afstemmen. De uitvoering van de maatschappelijke begeleiding kan lokaal gekleurd zijn.

3.6 Oriëntatie

De gemeente heeft de verplichting het participatieverklaringstraject (PVT) en module arbeidsmarkt en participatie (MAP) aan te bieden aan alle inburgeraars.

Het PVT bestaat uit een inleiding in de kernwaarden van Nederland en de ondertekening van de participatieverklaring. De MAP is bedoeld om inzicht te krijgen in de Nederlands arbeidsmarkt. Inburgeringsplichtigen moeten hun eigen competenties en arbeidskansen in beeld brengen. Dit wordt gecombineerd met praktische inzet op de lokale arbeidsmarkt. De verdere inhoud en invulling van de PVT en MAP worden bij algemene maatregel van bestuur uitgewerkt²¹.

Deze twee modules kunnen gezien worden als vorm van 'oriëntatie' op de Nederlandse samenleving en arbeidsmarkt.

Vanuit de wet zijn er dus twee losse modules uit te voeren. Echter op basis van praktijkervaring en beleidsonderzoek weten we dat het 'los' aanbieden van modules minder goed werkt.

Om de omslag vanuit een vaak totaal andere cultuur te kunnen maken naar de Nederlandse samenleving is tijd, aandacht en het opbouwen van een relatie nodig. Dat bereik je niet door een enkel gesprek te hebben of een losse module te volgen.

En het hebben van een goede relatie en onderling vertrouwen is cruciaal om inzicht te krijgen in wie de inburgeraar is, wat hij kan en wil en om tot een gedragen PIP/plan te komen waar zowel de inburgeraar als de gemeente achter staat. Om hier toe te komen is het nodig dat de inburgeraar gedurende een langere periode een zgn. oriëntatieprogramma doorloopt.

Door te starten met het oriëntatieprogramma investeer je aan de voorkant, waardoor de vervolgroute in het inburgeringstraject beter passend is en vanuit gemotiveerdheid van de inburgeraars beter doorlopen kan worden.

Dit oriëntatieprogramma kan starten kort nadat de inburgeringsplichtige in Nederland is. Dat kan dus zowel op het AZC als op een andere locatie worden uitgevoerd. Immers niet alle inburgeraars komen via het AZC²².

²¹ Naar verwachting zomer 2020 bekend.

²² De nareizigers wonen snel bij de referent, wanneer hij/zij al een passende woning heeft in de gemeente. De hervestigers komen vanuit de UNHCR kampen rechtstreeks in de gemeente wonen. De gezinsmigranten gaan meteen bij hun Nederlandse partner in de gemeente wonen.

Hoe staan gemeenten erin?

- Alle gemeenten vinden dat er in het begin uitgebreider tijd nodig is om tot een goed PIP/plan van aanpak te komen dat ook het plan is van de inburgeraar zelf;
- Diverse gemeenten geven aan de PVT (op onderdelen) en de MAP opgenomen kunnen worden in het oriëntatieprogramma, juist om losse modules te voorkomen;
- De meeste gemeenten willen het PVT (op onderdelen) en de MAP (sub)regionaal organiseren;
- De meeste gemeenten willen het PVT en de MAP door derden uit laten voeren;
- De Langstraat gemeenten geven aan de uitvoering in nauwe samenwerking met Baanbrekers te willen doen.

De adviesraad statushouders geeft aan dat de eerste kennismaking met de taal en de cultuur van Nederland op het AZC kan plaatsvinden. Dit kan gedaan worden aan de hand van activiteiten/vrijwilligerswerk, maar moet wel maatwerk zijn. De eerste drie maanden op het AZC moeten niet te druk zijn want de statushouders hebben al heel veel stress. Belangrijk dat de activiteiten aansluiten op hun interesses; zo worden er eerst stappen gezet om zich te openen ten aanzien van de gemeenschap. Er moet ook meer focus gelegd worden op empowerment.

➔ Advies aan het college:

Brede intake en oriëntatie zien als een integraal programma dat doorlopen moet worden i.p.v. momentopnamen en losse modules, zodat het vervolgtraject van de inburgering efficiënt en effectief verloopt.

In het lokale beleidskader wordt de nadere uitwerking van dit oriëntatieprogramma opgenomen.

Wat betekent dit voor de regionale samenwerking

Dat we regionaal een oriëntatieprogramma ontwikkelen, waarbij duidelijk moet worden:

- Wat het doel en resultaat moet zijn van het oriëntatieprogramma;
- Wat de inhoudelijke elementen zijn (incl. taal, PVT, MAP);
- Hoe de instrumenten 'integratiegamen' en 'softskills' opgenomen worden in het programma;
- Hoeveel weken dit programma duurt (in relatie tot de termijn van een PIP en start van de leerroutes);
- Op welk schaalniveau dit uitgevoerd gaat worden;
- Hoe de taalcomponent hierin opgenomen wordt;
- Welke elementen van het oriëntatieprogramma lokaal worden uitgevoerd;
- In hoeverre er een onderscheid in aanbod voor statushouders en gezinsmigranten nodig is;
- In hoeverre de kosten passen binnen de financiële middelen van de programmakosten (zie hoofdstuk 4).

3.7 Leerroutes

In de nieuwe wet wordt een drietal leerroutes onderscheiden:

- Onderwijsroute
- B1-route
- Zelfredzaamheidsroute (Z-route)

Daarnaast moeten er alfabetiseringsmogelijkheden beschikbaar zijn.

De gemeente heeft een aanbodplicht om statushouders een passende route aan te bieden.

3.7.1. Onderwijsroute

De onderwijsroute is bedoeld voor jonge inburgeraars (tot 28 jaar) met hoge leerbaarheid en die gemotiveerd zijn een opleiding in het Nederlandse onderwijs te voltooien.

Het taalschakeltraject is een voltijds traject dat bestaat uit:

- Taal op minimaal B1 niveau (1000 uur);
- Schakelvakken, zoals rekenen, Engels en studievoordigheden (500 uur);
- Kennis van de Nederlandse Maatschappij;
- Loopbaanoriëntatie.

Om via deze route aan de inburgeringsplicht te voldoen moet de inburgeraar:

- Het diploma van het taalschakeltraject behalen;

- Het PVT hebben voldaan.

Uitstroom: naar een opleiding met studiefinanciering.

Er wordt landelijk een lijst opgesteld met criteria waaraan de inhoud van de onderwijsroute moet voldoen.

Tevens worden er landelijke criteria opgesteld waaraan de aanbieders van de onderwijsroute moeten voldoen.

Veel is/wordt dus landelijk vastgelegd.

Hoe staan gemeenten hierin

- Alle gemeenten geven aan de onderwijsroute (boven)regionaal te willen/moeten organiseren gezien de aantallen inburgeraars en om voldoende diversiteit in het aanbod te kunnen hebben;
- Hierbij is aangegeven dat er bovenregionaal gekeken moet worden naar de regio's Den Bosch (de Langstraat gemeenten hebben een goede verbinding met Den Bosch) en Breda (statushouders uit de ABG gemeenten zijn (deels) op Breda georiënteerd en volgen daar vaak al les);
- Belangrijk aandachtspunt is dat bij doorstroom naar een opleiding met studiefinanciering het hebben van een bijbaan belangrijk is om geen financiële achteruitgang te hebben²³. Daar moet in de onderwijsroute en de begeleiding van de klantregisseur aandacht voor zijn.

Wat betekent dit voor de regionale samenwerking

- Gezamenlijk moeten we de samenwerking met de regio's Den Bosch en Breda opzoeken en nader verkennen welke afspraken we moeten maken om de onderwijsroute bovenregionaal beschikbaar te hebben.

3.7.2. B1- en Z-route en Alfabetisering

B1-route

De B1-route is bedoeld voor alle inburgeraars die taalniveau B1 (of onder voorwaarden A2) kunnen halen.

De wettelijke B1-route bestaat uit:

- Taallessen: bestaande uit spreken, lezen, luisteren en schrijven (examenniveau A2,B1,B2);
- Module Kennis van de Nederlandse Maatschappij (KNM);
- Ter afronding dient er een examen op deze onderdelen plaats te vinden.

Om via deze route aan de inburgeringsplicht te voldoen moet de inburgeraar:

- Geslaagd zijn voor de examens op niveau B1 of hoger (of onder voorwaarden afgeschaald naar A2);
- Het PVT en de MAP hebben voldaan.

Uitstroom: voornamelijk²⁴ naar betaald werk.

Z-route

De Z-route is voor inburgeraars met een lage leerbaarheid en die beperkte mate van zelfredzaam zijn. Dit zijn inburgeraars van wie wordt verwacht dat zij het niveau A2 niet binnen 3 jaar zullen halen.

De wettelijke Z-route bestaat uit:

- Taal en KNM met extra aandacht voor mobiliteit, omgaan met geld en digitale vaardigheden (tenminste 800 uur).

Om via deze route aan de inburgeringsplicht te voldoen moet de inburgeraar:

- Taal en KNM volgen voor 800 uur;
- Participatieactiviteiten verrichten voor 800 uur, waaronder de onderdelen PVT en MAP;
- Een eindgesprek voeren met de gemeente om te concluderen of de afspraken uit het PIP zijn nagekomen.

Uitstroom: een deel kan naar betaald werk. Voor een ander deel zal vrijwilligers werk het hoogst haalbare zijn.

Alfabetisering

Onder de inburgeraars zijn ook analfabeten. Voor hen moet een alfabetiseringsprogramma beschikbaar zijn. In de verder uitwerking van de routes wordt dit meegenomen.

²³ Indien een persoon een opleiding volgt met studiefinanciering kan deze persoon geen p-wet uitkering ontvangen.

²⁴ Een klein deel van deze inburgeringsplichtigen zal een opleiding gaan volgen - al dan niet met behoud van uitkering. Dit is een gemeentelijke keuze.

Vanuit diverse onderzoeken²⁵ blijkt dat de taal sneller geleerd wordt wanneer dit gecombineerd wordt met participatieactiviteiten in de Nederlandse samenleving. Leren door te doen.

Dit is ook het gedachtegoed in de nieuwe inburgeringswet. Bij de B1-route zijn deze participatieactiviteiten niet expliciet genoemd om aan de inburgeringsplicht te voldoen.

Gemeenten gaan inburgeringbudget ontvangen voor enkel de taalcomponenten (die nu uit de DUO-lening worden bekostigd). Daarnaast hebben zij participatiebudget om uitkeringsgerechtigden te ondersteunen in de toeleiding naar de arbeidsmarkt. Wanneer taal en participatie samen komen in de B1 en Z-route, zal de bekostiging ook uit beide budgetten plaats moeten vinden. Door vroegtijdig de participatie centraal te stellen in het inburgeringstraject, waardoor de taal aan gaat sluiten op de participatie, is de verwachting dat mensen korter afhankelijk blijven van de uitkering.

Het vertrekpunt van hoe we naar de inburgeringsroutes kijken, is bepalend voor de in te kopen routes: alleen taaltrajecten of juist dualiteit door integrale trajecten met een combinatie van participatie en taal.

Hoe staan gemeenten hierin?

- Gemeenten zijn nog zoekende hoe de B1- en Z-route (evt. met alfabetisering ervoor) concreet vormgegeven kunnen worden met zowel participatie- als taalcomponenten;
- Gemeenten onderschrijven dat participatieactiviteiten essentieel zijn in de routes, en de taalles hier inhoudelijk op aan zou moeten sluiten;
- Gemeenten geven aan dat de B1-route op (sub)regionaal (Langstraat gemeenten) en regionaal verband georganiseerd moeten worden, mede gezien de aantallen;
- Voor de Z-route zien ze twee typen inburgeraars: mensen die wel naar betaald werk kunnen en mensen voor die dat naar verwachting nooit haalbaar zal zijn. Het aanbod op de eerste groep kan op (sub)regionaal niveau worden georganiseerd. Voor de laatste groep kan verkend worden wat er lokaal kan. Hierbij kunnen de kleine aantallen beperkend werken.

➔ Advies aan het college:

- *In de B1- en Z-route de taalcomponent laten aansluiten op de participatiecomponent zodat er een integraal inburgeringstraject is, afgestemd op mogelijkheden van de inburgeraar.*
- *Iedere inburgeringsplichtige (in de P-wet of nugger) krijgt de gelegenheid om deel te nemen aan participatieactiviteiten.*

Wat betekent dit voor de regionale samenwerking

- Op basis van dit bestuurlijke besluit worden de B1-route en Z-route nader verkend met de marktpartijen via een marktconsultatie²⁶. In deze marktconsultatie worden ook lokale aanbieders meegenomen;
- Bij de verdere uitwerking van de B1- en Z-route worden de financiële geldstromen van de verschillende inburgeraars meegenomen.

²⁵ O.m. SER-rapport 'Integratie door werk: meer kansen op werk voor nieuwkomers' (mei 2019)

²⁶ Medio september: marktconsultatie. Eind september uitzetten schriftelijke vragen n.a.v. consultatie. Medio oktober antwoorden binnen. Eind oktober zicht op: welke trajecten we formeel al kunnen gaan inkopen (met langere looptijd) en welke trajecten we via pilotcontracten willen gaan 'inkopen'. Tevens zicht op schaalniveau waarop we gaan inkopen en omvang van de bedragen die daarmee gemoeid zijn. Wat betreft de doorlooptijden:

- Als we dienstverlening via een pilotcontract willen 'inkopen' = 2 maanden
- Als we dienstverlening willen inkopen met een totaal bedrag voor 4 jaar dat lager is dan € 750.000,- dan kan het meervoudig onderhands aanbesteed worden = 2 maanden
- Als we dienstverlening willen inkopen met een totaal bedrag voor 4 jaar dat hoger is dan € 750.000,- dan openbaar aanbesteden = 4 maanden

Concluderend: met een marktconsultatie in september kunnen we iedere vorm van aanbesteding afgerond hebben voor 1 april 2021.

3.8 Ontzorgen

Vanuit de wet worden gemeenten verplicht om statushouders gedurende de eerste 6 maanden te ontzorgen. Dit houdt in dat de gemeente de betalingen van de huur, gas, water, stroom en de verplichte zorgverzekering vanuit de toegekende bijstand uitvoert. Als blijkt dat in een bepaalde situatie het nodig is dat dit ook na 6 maanden nog doorloopt, dan biedt de Participatiewet daar een mogelijkheid voor.

Naast dit 'technisch' ontzorgen, is er het begeleidingsaspect. Immers om financieel zelfredzaam te worden, is het belangrijk dat er begeleiding is gedurende die eerste 6 maanden zodat mensen bekend raken met hun financiële zaken.

Hoe staan gemeenten hierin?

- Merendeel van de gemeenten wil naast het technisch ontzorgen ook de begeleiding bieden in het leren financieel zelfredzaam te worden;
- Het technisch ontzorgen willen gemeenten organiseren op het niveau van de huidige uitvoeringsorganisatie van de P-wet;
- Het begeleidingsaspect willen de gemeenten op lokaal, en de Langstraat gemeenten op subregionaal, niveau organiseren.

Wat betekent dit voor de regionale samenwerking

- Iedere gemeente gaat voor zich organiseren dat het technisch ontzorgen ingeregeld wordt;
- Iedere gemeente bepaalt zelf hoe het begeleidingsaspect eruit ziet en op welke manier dat vormgegeven wordt (individuele begeleiding of collectieve begeleidingsvormen). Hiermee kan goed worden aangesloten bij de lokale infrastructuur die er per gemeente is in het begeleiden van inwoners naar financiële zelfredzaamheid;
- Gemeenten kunnen elkaar informeren over de wijze waarop zaken zijn ingeregeld;
- Bij de regionale inhoudelijk discussie over maatschappelijke begeleiding wordt een verbinding gemaakt met ontzorgen.

4. Financiële paragraaf

Op 24 april 2020 zijn er bestuurlijke afspraken²⁷ gemaakt tussen SZW en VNG over de financiële middelen van de nieuwe Wet Inburgering. Dit bestuursakkoord heeft een lange aanloop gekend.

Het ministerie van SZW heeft lang gesteld dat de nieuwe wet binnen de financiële kaders van de huidige wet inburgering moet passen. De VNG heeft aangegeven dat de ambities in de nieuwe wet veel hoger zijn dan de huidige situatie en dat er meer van gemeenten wordt verwacht.

Na het vastlopen van de onderhandelingen in mei 2019 is er overeengekomen dat er een onafhankelijk onderzoek gedaan zou worden om de financiële gevolgen in kaart te brengen.

Op basis van dit rapport²⁸ en de verder onderhandelingen tussen SZW en VNG is er nu gekomen tot het genoemde bestuursakkoord met extra financiële middelen.

Onderstaande tabel geeft inzicht in de landelijke bedragen die beschikbaar zijn voor de nieuwe Wet inburgering.

Incidenteel		Beschikbaar gesteld
I. Implementatie budget	36,5 miljoen	- Dit is het budget wat de gemeenten ontvangen om de nieuwe wet te implementeren. - Beschikbaar: Meicirculaire 2020
II. Ondertussengelden 2021 <i>Voor de 'ondertussen-groep', m.n. ELIP-ers²⁹</i>	25,5 miljoen	- Omdat de wet is uitgesteld met een half jaar is de gemeenten wederom overbruggingsbudget toegekend voor de periode van 1-1-21 tot 1-7-21. - Beschikbaar: 2021 - De verdeling van dit budget +/- Prinsjesdag 2020.
III. Verhoging taalniveau statushouders	20,0 miljoen	Meicirculaire 2020 (ook reeds ontvangen in 2019 ³⁰)

Structureel	
Totale budget 200 miljoen voor:	- Budget huidige inburgeringsstelsel - Extra middelen regeerakkoord (70 miljoen) - Extra middelen bestuursakkoord april 2020 (35,2 miljoen)
I. Programmakosten	
II. Uitvoeringskosten	
I. Programmakosten	- Dit zijn kosten die via een specifieke uitkering van het ministerie van SZW worden toegekend aan gemeenten. - Deze middelen fluctueren, omdat de hoogte van het bedrag afhangt van het aantal statushouders. Het gaat dan om het aantal trajecten PVT, maatschappelijke begeleiding (MB) en leerroutes. Voor MB wordt €2.375 aangehouden. Voor de leerroutes wordt met een gemiddelde gerekend van € 10.000 per statushouder.
II. Uitvoeringskosten	- Dit zijn de kosten die via een integratie uitkering worden verstrekt. - Deze middelen zijn 'vast' en niet afhankelijk van de instroom van statushouders. - Het gaat om de kosten die gemeenten maken voor de uitvoering van de nieuwe Wet inburgering (FTE, infrastructuur, etc.).
Nog onduidelijk kosten voor:	Wordt duidelijk na juli 2020 o.b.v. informatiekundige uitvoeringstoets door VNG
- informatievoorziening	Realisatie.

²⁷ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/04/28/kamerbrief-bestuurlijke-afspraken-vo>

²⁸ Hiervoor is het AEF-rapport een belangrijk onderlegger. <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2019/11/14/rapport-veldonderzoek-kosten-wet-inburgering>

²⁹ ELIP: Einde Lening nog Inburgeringsplichtig

³⁰ Bestuurlijke afspraken SZW en VNG - extra impuls inburgering 'en ondertussen' d.d. 14 februari 2019.

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/02/14/bijlage-bestuurlijke-afspraken-szw-en-vng-extra-impuls-inburgering-%E2%80%98en-ondertussen%E2%80%99>

Hoe deze macrobedragen zich vertalen naar de lokale en regionale situatie is deels duidelijk geworden met de meicirculaire 2020.

Incidenteel*	Implementatie budget meicirculaire 2020	Verhoging taalniveau statushouders beschikbaar gesteld meicirculaire 2019
Alphen-Chaam	€ 20.204	€ 11.737
Baarle-Nassau	€ 13.631	€ 7.915
Dongen	€ 51.862	€ 30.006
Gilze en Rijen	€ 52.618	€ 30.630
Goirle	€ 47.367	€ 27.497
Heusden	€ 87.863	€ 50.897
Hilvarenbeek	€ 30.527	€ 17.887
Loon op Zand	€ 46.439	€ 26.913
Oisterwijk	€ 52.039	€ 30.420
Tilburg	€ 432.515	€ 250.882
Waalwijk	€ 96.035	€ 55.555
Midden-Brabant	€ 931.100	€ 540.339

*De financiële middelen voor de Ondertussengroep komen in 2021.

Structureel**	uitvoeringskosten		
	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023 e.v.</u>
Alphen-Chaam	€ 12.914	28.701	31.575
Baarle-Nassau	€ 8.734	19.412	21.355
Dongen	€ 35.854	79.686	87.664
Gilze en Rijen	€ 38.179	84.854	93.349
Goirle	€ 31.623	70.283	77.319
Heusden	€ 60.827	135.190	148.725
Hilvarenbeek	€ 19.467	43.265	47.597
Loon op Zand	€ 30.670	68.166	74.990
Oisterwijk	€ 35.010	77.811	85.601
Tilburg	€ 355.491	790.087	869.192
Waalwijk	€ 68.914	153.163	168.498
Midden-Brabant	€ 697.683	1.550.618	1.705.865

** Exclusief programmakosten en kosten voor informatievoorziening.

Deze bedragen van de integratie-uitkering worden naar verwachting in de decembercirculaire 2020 bijgesteld op basis van het aantal inwoners en het aantal inwoners met een niet-westerse migratieachtergrond per gemeente.

Op basis van het lokale beleidskader wordt de begroting 2021 e.v. opgesteld.

➔ **Advies aan het college:**

Conform de afspraken in het bestuursakkoord tussen SZW en VNG, de (nog te) ontvangen financiële middelen in de gemeentelijke begroting oormerken voor de voorbereiding en de uitvoering van de nieuwe wet Inburgering en voor de ondersteuning van de zogenaamde ondertussen-groep.

5. Planning

Onderstaande planning geeft op hoofdlijnen weer welke stappen de komende periode gezet moeten worden om op 1 juli 2021 klaar te zijn voor de uitvoering van den nieuwe wet. Iedere gemeente kan op basis hiervan zijn eigen lokale detailplanning maken.

Processtap	Q 2020 2021	Deelprocessen	Besluitvorming
FASE 1: verkenning	Q2	Beleid: Startnotitie vaststellen Financiën: Inventarisatie (o.b.v. meicirculaire) en vertaling in perspectiefnota (PPN) 2021 Inkoop: Inventarisatie Werkprocessen & ICT Systemen: inventarisatie SZW en VNG-R	College d.d. 7 juli 2020
FASE 2: voorbereiding	Q3	Beleid: Vertaalslag startnotitie naar beleidskader Opstellen verordening Financiën: Doorrekening en controle. Opnemen in perspectiefnota (PPN) 2021 Inkoop: Voorbereiden inkoop/aanbestedingstraject Inkoopstrategie opgesteld. Marktconsultatie Werkprocessen & ICT Systemen: start ontwerp en inrichting Voorlichting & Informatievoorziening: inventarisatie	Raad: vaststellen PPN 2021 College ³¹
FASE 3: realisatie	Q4 2020 - Q1 2021	Beleid: Beleidskader vaststellen Q4 Participatiewet-verordening vaststellen ³² Q1 (evt. Q2) Beleidsregels opstellen en vaststellen Q1 (evt. Q2) Financiën: Begroting 2022 vaststellen Inkoop: Starten inkoop/aanbestedingstraject (Q4) Afronding aanbestedingstraject (Q1) Werkprocessen & ICT Systemen: ontwerp en inrichting gereed Voorlichting & Informatievoorziening: formuleren, bepalen en ontwikkelen	College/raad - nov. 2020 Raad ³³ - februari 2021 College - maart 2021 College ³⁴
FASE 4: implementatie	Q2 2021	Inkoop: Inregelen contractbeheer Werkprocessen & ICT Systemen: test en opleiden personeel Implementatie Beleid, werkprocessen en informatievoorziening	
FASE 5: beheer& onderhoud	Q3 - Q4 2021	Ondersteunen van geïmplementeerde werkprocessen Evalueren en bijstellen	

³¹ Per gemeente is het anders geregeld welke besluitvorming rondom inkoop via het college gaat.

³² De Wet inburgering heeft geen verordeningsplicht, maar door het verplicht 'ontzorgen' bij statushouders moet de participatieverordening worden aangepast.

³³ Voor de Langstraat gemeenten ligt deze bevoegdheid die Baanbrekers.

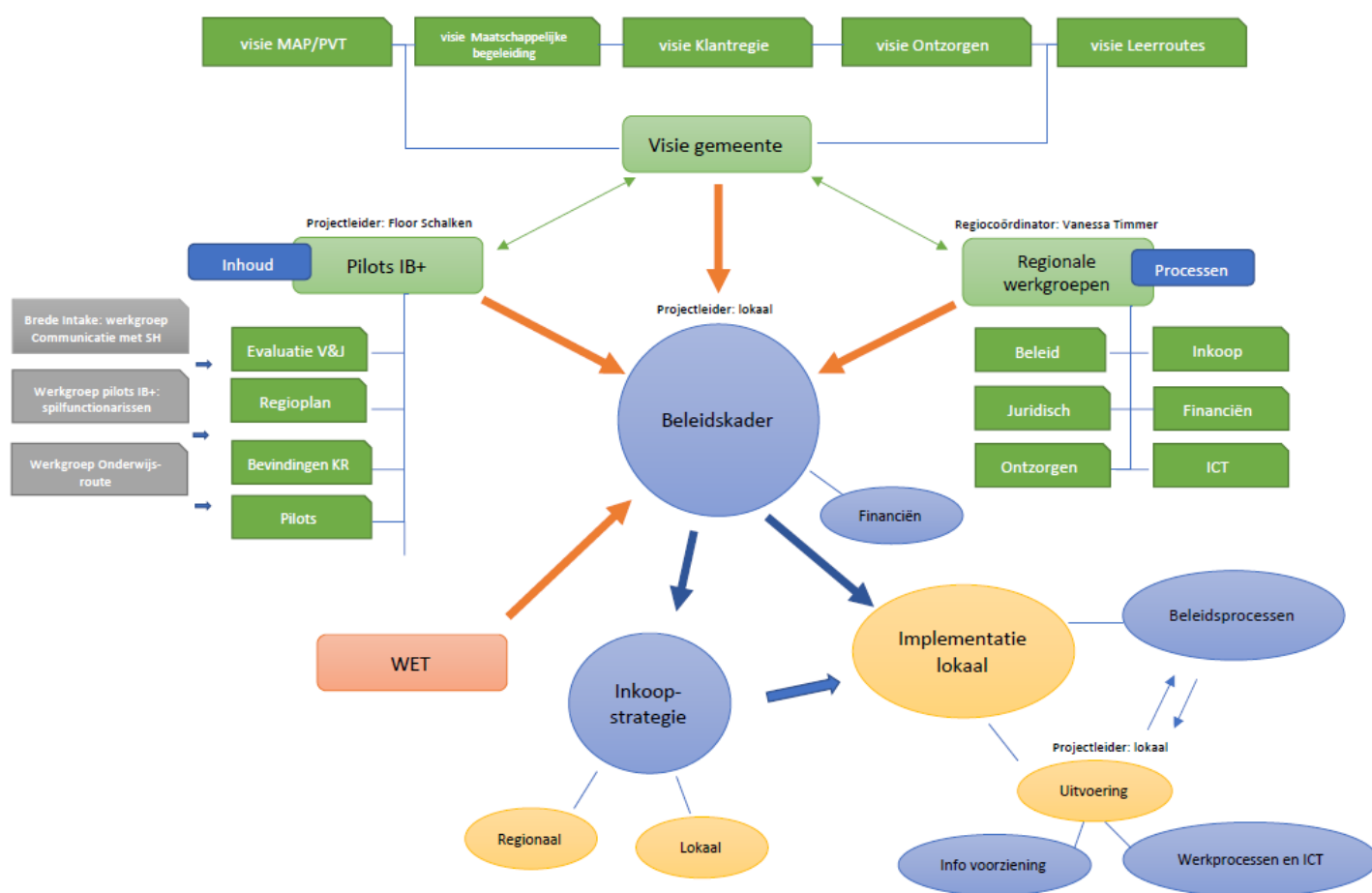
³⁴ idem

6. Regionale structuur

Onderstaande afbeelding maakt inzichtelijk op welke manier we samenwerken in de regio om ervoor te zorgen dat we op 1 juli 2021 klaar zijn voor de uitvoering van de nieuwe Wet inburgering.

Een toelichting op de afbeelding:

- Pilots IB+: in de regio lopen diverse pilots om te ervaren hoe de verschillende onderdelen van de nieuwe wet in de praktijk gaan werken:
 - vroegtijdige intake t.t.v. verblijf op het AZC (Welkomhuis)
 - een uitgebreid starttraject
 - duale inburgeringsroutes
 De werkzame elementen uit de pilots nemen we mee in het beleidskader.
- Iedere gemeente heeft een eigen visie op de verschillende onderdelen van de inburgering. Ook deze landen in het lokale beleidskader.
- We hebben regionale werkgroepen op de processen. Door juist in regionaal verband op onderwerp zaken uit te zoeken, voorkom je dat iedere gemeente zelf het wiel aan het uitvinden is.³⁵
- Wet: op 29 mei jl. heeft de ministerraad ingestemd met het wetsvoorstel inburgering. Dat is nu naar de Tweede Kamer gestuurd. De behandeling van dit wetsvoorstel staat vooralsnog op 29 juni 2020 gepland. Voor het zomerreces is er naar verwachting ook meer bekend over de lagere regelgeving.
- Iedere gemeente stelt een eigen beleidskader op voor de nieuwe Wet inburgering. De gemaakte keuzes in deze startnotitie vormen daar de basis voor. Een concretisering daarvan vindt plaats in het beleidskader. Op basis daarvan kan de inkoopstrategie worden vastgesteld en kan de lokale implementatie vormgegeven worden.



³⁵ Bijlage 5 maakt inzichtelijk wat de opdracht van de verschillende werkgroepen is, nadat deze startnotitie is vastgesteld.

7. Risico's

Op dit moment zijn er 2 belangrijke risico's te melden:

- Gemeenten weten nog niet hoeveel mensen met welke achtergrond en ontwikkelingsmogelijkheden er per 1 juli 2021 naar hun gemeente komen. Dit maakt de inkoop voor alle onderdelen van de nieuwe wet moeilijk;
- Het is onduidelijk in hoeverre 'de markt' trajecten kan bieden vanuit het voorstelde uitgangspunt dat taal moet aansluiten op participatie zodat er een integraal inburgeringstraject ontstaat. Hiervoor is het noodzakelijk om een marktconsultatie te hebben.

8. Besluitvorming

In deze startnotitie zijn diverse adviezen aan het college gegeven.

Onder voorbehoud van het wetgevingstraject, de beschikbare middelen en andere ontwikkelingen op dit gebied stellen we aan het college voor:

1. Kennisnemen van de startnotitie Veranderopgave Inburgering;
2. Instemmen met de uitgangspunten Inburgering+ en deze leidend laten zijn in de verdere uitwerking van de Veranderopgave Inburgering (hoofdstuk 2);
3. Brede intake en oriëntatie zien als een integraal programma dat doorlopen moet worden i.p.v. momentopnamen en losse modules, zodat het vervolgtraject van de inburgering efficiënt en effectief verloopt (paragraaf 3.6);
4. In de B1- en Z-route de taalcomponent laten aansluiten op de participatiecomponent zodat er een integraal inburgeringstraject is, afgestemd op mogelijkheden van de inburgeraar (paragraaf 3.7);
5. Iedere inburgeringsplichtige (in de P-wet of nugger) krijgt de gelegenheid om deel te nemen aan participatieactiviteiten (paragraaf 3.7);
6. Conform de afspraken in het bestuursakkoord tussen SZW en VNG, de (nog te) ontvangen financiële middelen in de gemeentelijke begroting oormerken voor de voorbereiding en de uitvoering van de nieuwe Wet Inburgering, en voor de ondersteuning van de zogenaamde ondertussengroep (hoofdstuk 4).

Bijlage 1: Aantallen inburgeraars (indicatie op jaarbasis)

	Statushouders		Gezins- en overige migranten	
	Taakstelling 2020	Inburgeringsplichtige SH 70% taakstelling ³⁶	In 2019 ³⁷ Gezins-	Overig ³⁸
Alphen-Chaam	8	6	0	0
Baarle-Nassau	6	4	< 5 ³⁹	0
Dongen	19	13	< 5	0
Gilze en Rijen	19	13	7	19
Goirle	17	12	< 5	0
Heusden	31	22	10	<5
Hilvarenbeek	11	8	< 5	<5
Loon op Zand	17	12	< 5	0
Oisterwijk	19	13	< 5	<5
Tilburg	147	103	96	<5
Waalwijk	33	23	10	<5
Regio	327	229		
Baanbrekers - niveau	81	57		
Overig M-br	246	172		
Noord-Brabant	1.777			
Nederland	12.000		9.000 ⁴⁰	

³⁶ 70% is het percentage dat het ministerie van SZW heeft gehanteerd bij de volumeramingen zie p. 13 van het AEF-rapport 'Veldonderzoek kosten wet inburgering' - <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2019/11/14/rapport-veldonderzoek-kosten-wet-inburgering>

³⁷ DUO inburgeringsgegevens - aantal gezins- en overige migranten die in 2019 inburgeringsplichtig zijn geworden - <https://duo.nl/zakelijk/inburgeren/cijfers-over-inburgeren/cijfers-inburgeren.jsp>

³⁸ Onder de categorie 'overig' vallen o.m. de familieleden van kinderen die onder het kinderpardon vallen en de geestelijk bedienaren.

³⁹ Bij aantallen minder dan 5 heeft DUO niet het precieze aantal weer i.v.m. de privacy

⁴⁰ Dit aantal is voor 2021 e.v. geprognoseerd door het ministerie van SZW in de volumeramingen - zie voetnoot 14

Bijlage 2: Doelgroepen in het inburgeringsbeleid

Vreemdelingen die in het bezit zijn van een verblijfsvergunning voor bepaalde tijd en die anders dan voor een tijdelijk doel in Nederland verblijven, zijn inburgeringsplichtig.

Er worden twee doelgroepen onderscheiden:

- *Statushouders*

Statushouders zijn mensen met een verblijfsvergunning asiel bepaalde tijd

Deze groep kan op verschillende manieren naar Nederland komen:

- Zelfstandig: dan verblijven zij tijdelijk in het AZC;
- Als nareiziger: gezinsleden van de statushouder asiel. De referent heeft gezinshereniging aangevraagd en heeft na toestemming zijn nareizende gezinsleden laten overkomen. Deze personen zitten vaak kort of helemaal niet in een AZC wanneer de woning van de referent passend is;
- Als hervestigers: dit zijn mensen die in buurlanden van hun oorspronkelijke land van herkomst beland zijn in vluchtelingenkampen. Nederland heeft ervoor gekozen om jaarlijks 500 hervestigers op te nemen. Hervestigers krijgen direct een verblijfstatus. Zij komen niet in een AZC terecht maar worden direct gehuisvest in een gemeente.

- *Gezinsmigranten en overige migranten*

Deze mensen hebben een verblijfsvergunning regulier voor bepaalde tijd.

Dit betreft onder andere:

- Personen die hier voor gezinshereniging of gezinsvorming zijn, bijvoorbeeld omdat zij een Nederlandse echtgeno(o)t(e) of partner hebben;
- Geestelijk bedienaren;
- Vreemdelingen met een verblijfsvergunning voor een niet-tijdelijk humanitair verblijfsdoel, zoals bijvoorbeeld voortgezet verblijf nadat zij eerder een verblijfsvergunning voor een tijdelijk doel hadden;
- Familieleden van kinderen die onder het kinderpardon vallen.

Deze twee typen inburgeraars kunnen onder drie verschillende inburgeringswetten vallen:

- Wet inburgering 2007 - periode: 2007 t/m 2012
- Wet inburgering 2013 - periode: 2013 t/m 30 juni 2021
- Wet inburgering 2021 - vanaf: 1 juli 2021

Bijlage 3: Sociale woningvoorraad en mutatiegraad woningcorporatie

Om aan de taakstellingsopgave van het rijk te kunnen voldoen, spelen o.m. de voldoende zaken:

- De hoeveelheid passende woningen in een gemeente. Het percentage sociale huurwoningen (t.o.v. de totale woningvoorraad in een gemeente) geeft daar inzicht in;
- De mutatiegraad van deze woningen.

Onderstaande cijfers geven aan dat:

- Het percentage sociale huurwoningen per gemeente verschilt;
- Dat de mutatiegraad van de woningen van de corporatie verschilt per gemeente.

Gemeenten met een hoger % sociale huurwoningen en/of een hogere mutatiegraad ondervinden minder problemen met het volbrengen van de taakstelling.

Dus hoewel een taakstellingsopgave o.b.v. inwoneraantal gelijk kan zijn, zijn de mogelijkheden om deze taakstelling te realiseren per gemeente ongelijk.

	Taakstelling (2020)	% sociale huur- woningen (2018)*	aantal sociale huurwoningen ⁴¹ in de gemeente (2018)*	mutatiegraad corporatie- woning (2017)*
Alphen-Chaam	8	14,0%	599	10,6%
Baarle-Nassau	6	11,7%	330	4,2%
Dongen	19	22,9%	2.538	8,2%
Gilze en Rijen	19	29,7%	3.323	8,7%
Goirle	17	24,6%	2.492	6,7%
Heusden	31	26,2%	4.856	7,4%
Hilvarenbeek	11	14,8%	963	7,1%
Loon op Zand	17	24,8%	2.535	6,3%
Oisterwijk	19	21,8%	2.499	6,1%
Tilburg	147	33,2%	32.450	10,0%
Waalwijk	33	31,4%	6.764	8,3%
Noord-Brabant	1.777	27,9%	31.1531	8,2%
Nederland	12.000	29,6%	2.290.360	8,1%

*Bron: waarstaatjegemeente.nl / voorraad sociale huurwoningen en mutatiegraad

⁴¹ Dit zijn niet alleen woningen van de woningcorporaties

Bijlage 4: Inschatting aantallen leerroutes

Het ministerie van SZW heeft een eerdere inschatting gemaakt over de verdeling van de routes: Onderwijsroute 25%, B1 60% en Z-route 15%. Hierbij is een belangrijke kanttekening gemaakt dat de verdeling afhankelijk is van de asielinstroom en de achtergrondkenmerken van de inburgeringsplichtigen⁴².

Op basis van de huidige statushouders is de praktijkervaring in deze regio dat de verdeling als volgt zou kunnen zijn:

	Inburgeringsplichtige SH		Leerroutes	
	70% taakstelling	Onderwijs 10%*	B1-route 40%*	Z-route 50%*
Alphen-Chaam	6	1	2	3
Baarle-Nassau	4	0	2	2
Dongen	13	1	5	7
Gilze en Rijen	13	1	5	7
Goirle	12	1	5	6
Heusden	22	2	9	11
Hilvarenbeek	8	1	3	4
Loon op Zand	12	1	5	6
Oisterwijk	13	1	5	7
Tilburg	103	10	41	52
Waalwijk	23	2	9	12
Regio	229	21	91	117
Baanbrekers - niveau	57	5	23	29
Overig Midden-Brabant	172	16	68	88

*de aantallen zijn afgeronde percentage daardoor zit er een klein verschil in de totaaloptelling t.o.v. de inburgeringsplichtige statushouders.

⁴² <https://www.divosa.nl/onderwerpen/veranderopgave-inburgering/vraag-en-antwoord-wet-inburgering>

Bijlage 5: Regionale werkgroepen

Werkgroep beleid:

- Voorbereiden lokale beleidskader
- Uitwerking visie op maatschappelijke begeleiding
- Ontwikkelen oriëntatie programma

Werkgroep Inkoop:

- Voorbereiden marktconsultatie
- Inrichten inkoopstappen voor regionaal voor te breiden en/of in te kopen ondersteuning

Werkgroep Juridisch:

- Opstellen verordening
- Opstellen beleidsregels

Werkgroep Informatievoorziening / ICT:

- Afhankelijk van de uitkomst van de uitvoeringstoets van VNG-Realisatie en de ketenarchitectuur die door het ministerie wordt opgesteld

Werkgroep Financiën:

- nader te bepalen

Werkgroep Ontzorgen:

- Gezien gemaakte keuzes van de gemeenten op dit onderwerp vervalt de regionale werkgroep.
- De uitkomsten van de lokale pilots worden in het regionale beleidsoverleg gedeeld.

Werkgroep Onderwijsroute

- Ontwikkelen van regionale onderwijsroutes op MBO, HBO en Universitair niveau
- Aansluiting van de brede intake op de onderwijsroutes.

Werkgroep Communicatie met statushouders

- Redigeren of ontwikkelen communicatiemateriaal (brieven, presentaties etc.) statushouders; beeldend, leesbaar en begrijpelijk.

Werkgroep spilfunctionarissen:

- In samenwerking met het netwerk ontwikkelen van duale trajecten in B1- en Z-route en/of trajecten ter voorbereiding op deze routes.