

ROC van Amsterdam, ROC van Flevoland en Voortgezet Onderwijs van Amsterdam

Inhuur subsidieadviseurs

Vragen ten behoeve van de eerste Nota van Inlichtingen

2-4-2021

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Contract	overname	Hoe belangrijk is voor jullie de overname criteria? ik neem aan dat dit altijd in goed overleg gaat en tijdig wordt aangegeven als er interesse is in overname?	Ja, maar pas als er overeenstemming is met de ingezette kandidaat.
2	Inhoud	kerncompetenties	Wat verstaan jullie onder aan subsidieadviseur? wat zijn de werkzaamheden precies?	Een subsidieadviseur, dat is iemand die ondersteunt bij het in kaart brengen van subsidiemogelijkheden, ondersteunt bij het aanvragen van subsidie en ondersteunt bij het verantwoorden van toegekende subsidies. Wij hebben een loket regievoering subsidies en het in kaart brengen van subsidiemogelijkheden, aanvragen en verantwoorden doen we zelf. Deze definitie komt in de plaats van de definitie in het aanbestedingsdocument.
3	Inhoud	kerncompetenties	om welk niveau van subsidie adviseurs gaat het? junior, medior en senior ?	Tussen schaal 10 en schaal 14 in het loongebouw van Opdrachtgever.
4	Inhoud	eisen kandidaat	Wij hebben veel zzpers en consultants in ons bestand staan die ervaring hebben met de controle van subsidies binnen VWS DUS I. ook onderwijs gerelateerde subsidies. zijn deze profielen ook interessant voor jullie?	Dat is afhankelijk van een concrete vraag op enig moment.
5	Uitvoering	doorlooptijd opdrachten	Wat is de gemiddelde doorlooptijd van de opdrachten ?	Enkele maanden.
6	Contract	opzegtermijn	is het bespreekbaar om de opzegtermijn aan te passen naar 4 weken?	Nee.
7	Contract	tarief zzper	De opslag die de bij aanbesteding als best gerangschikte inschrijver wordt gekwalificeerd mag bij berekening van de tarieven voor opdrachtgever betreffende aangewezen ZZP'ers een meerprijs van max. € 3,50 per gewerkt uur exclusief btw doorbelasten. kunt u dit wat specifiek toelichten? is het mogelijk hierover te onderhandelen na gunning?	Bovenop het uurtarief van een ingezette en door Opdrachtgever aangedragen zzp'er mag opdrachtnemer € 3,50 in rekening brengen voor de kosten die gemoeid zijn met de inzet. Daarover is niet te onderhandelen.
8	Inhoud	systeem	Met welk financieel systeem werken jullie als het gaat om de subsidies? zal het veel gaan om het in kaart brengen van de verantwoording? Wordt er ook veel met Excel gewerkt?	Afas is het financieel systeem dat Opdrachtgever gebruikt.
9	Inhoud	4.3 Prijs, p. 22.	Als de inkopende organisatie de meerwaarde ziet van een adviesbureau, wil zij dan overwegen het maximum uurtarief te verhogen naar een uurvergoeding die meer standaard is voor ervaren consultants?	Nee, de uurtarieven worden niet aangepast.
10	Inhoud	4.3 Prijs, p. 22.	Ziet de inkopende organisatie de meerwaarde van een adviesbureau ten opzichte van een ZZP'er? Rekening houdend met bijvoorbeeld meer zekerheid rondom continuïteit bedrijfsvoering, beschikbare capaciteit en bredere kennis die beschikbaar is?	Ja, vaak wel, soms is een persoon (zzp'er) beter passend.
11	Inhoud	4.3 Prijs, p. 22.	Heeft u een specifieke reden om het uurtarief te maximeren op 125 euro per uur, wat is hierbij de achterliggende gedachte?	We willen een uitlegbaar uurtarief hanteren en niet geconfronteerd worden met te hoge bedragen.
12	Inhoud	4.2 Vragen t.a.v. de opdracht - punt 1, p. 19	Diversiteit is een nogal ruim begrip, welke soort diversiteit wordt hier bedoeld?	Bij het ROC van Amsterdam werken mensen met zeer uiteenlopende achtergronden overtuigingen en geaardheid. Dat wordt ervaren als zeer waardevol. Leveranciers passen beter bij Opdrachtgever als ze diversiteit ook een warm hart toedragen.

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
13	Inhoud	1.2.8., p. 8.	Wij begrijpen de laatste KPI niet: Juistheid van facturen, 100% van de facturen zijn correct en voorzien van een tweezijdig (specialist en inhurend manager) getekende of digitaal geaccordeerde urenstaat. Is het de verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer om de factuur en urenstaat te laten ondertekenen door de manager die inhurend is? Zo ja, waarom legt u deze verantwoordelijkheid bij de opdrachtnemer neer?	Ja het is de verantwoordelijkheid van opdrachtnemer om de inhurend manager te laten tekenen voor akkoord op het aantal ingezette uren. Degenen die facturen controleren zijn anderen dan degenen die urenstaten accorderen, vandaar.
14	Proces	1.2.8 KPI's, p. 8	Wordt van de opdrachtnemer verwacht op elke aanvraag van opdrachtgever in te gaan door één of meer geschikte kandidaten aan te bieden? M.a.w. wordt de 60% tijdig aanbieden van een kandidaat die aan alle gestelde eisen voldoet berekend over het totaal aan aanvragen van opdrachtgever of over totaal aan aanvragen waar opdrachtnemer op is ingegaan?	Wordt gebaseerd op alle uitvragen.
15	Inhoud	1.2.6 Te sluiten overeenkomst, p. 7	In laatste alinea wordt 3x expliciet over ZZP'ers gesproken, terwijl één van de 2 kerncompetenties is "ervaring met het inzetten van tenminste 2 subsidieadviseurs binnen één kalenderjaar ten behoeve van één opdrachtgever"; deze kerncompetentie lijkt niet te rijmen met het doel 3 ZZP'ers te contracteren. Kan de opdrachtgever dit toelichten en verduidelijken?	Bijkomende opdracht voor de als eerste gerangschikte inschrijver (en vervolgens leverancier) is dat hij door Opdrachtgever aangewezen zzp'ers contracteert. Het betreft een bijkomende opdracht. Er is bewust voor gekozen er geen kerncompetentie op los te laten.
16	Proces	1.2.6 Te sluiten overeenkomst, p. 7	Wachtkamerovereenkomst -> op welke gronden beslist opdrachtgever de partijen met een wachtkamerovereenkomst tot de minicompentie toe te laten?	Dat gebeurt als een van de gecontracteerde partijen niet meer zal nakomen.
17	Inhoud	1.2.6., p. 7.	Wij hebben geen ZZP'ers aan ons verbonden, maar adviseurs in loondienst. Is het toegestaan deze adviseurs in loondienst voor te stellen op opdrachten?	Dat is in veel gevallen de vraag, maar als opdrachtgever een zzp'er wenst in te zetten, vanwege specifieke ervaring of kennis dient dat mogelijk te zijn.
18	Inhoud	1.2.3. , p. 7	"Ter controle; zijn dit de twee vereiste kerncompetenties?: • Ervaring met het, naar tevredenheid van opdrachtgever, inzetten van tenminste 2 subsidieadviseurs binnen één kalenderjaar ten behoeve van één opdrachtgever. • Ervaring met het, naar tevredenheid van opdrachtgever, inzetten van een subsidieadviseur ten behoeve van een onderwijsorganisatie in het MBO."	Ja, dat is correct.
19	Inhoud	1.2 Aan te besteden opdracht, p. 6	De aan te besteden opdracht: "...contracteren van ZZP specialisten...." -> beoogt aanbesteding louter en alleen zzp'ers te contracteren, of ook specialisten vanuit andere juridische vormen zoals adviseurs in loondienst bij adviesbureaus?	Het gaat alleen om zzp'ers.
20	Proces	Referenties	In welk format wenst u de Referenties voor de Kerncompetenties omschreven bij 1.2.3. te ontvangen? Of is dit volledig vormvrij?	Dat is vormvrij.
21	Inhoud	Soort Subsidies	Kan de inkoopende organisatie aangeven voor welke subsidie regelingen er waarschijnlijk inzet van opdrachtnemer wordt gevraagd?	Alle regelingen die voor opdrachtgever relevant kunnen zijn.
22	Uitvoering	1.2.2 Omvang van de aan te besteden opdracht	De omvang van de opdracht is, gebaseerd op ervaringen in het verleden, circa € 100.000 inclusief btw per jaar. Aan dat bedrag kunnen geen rechten worden ontleend. Vraag. Waar is dit bedrag precies op gebaseerd (omvang van de opdrachten)? Om hoeveel opdrachten gaat het gemiddeld op jaarbasis?	Het gaat om circa 5 opdrachten per jaar. Dit is wat we hebben kunnen achterhalen.

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
23	Contract	1.2.6. Te sluiten overeenkomst.	Er wordt een overeenkomst gesloten met 3 leveranciers. De bij aanbesteding als beste gerangschikte leverancier contracteert aanvullend door opdrachtgever aangewezen ZZP'ers rechtmatig. Als blijkt dat het niet mogelijk is een door opdrachtgever aangewezen ZZP'er als zodanig rechtmatig te contracteren wordt de ZZP'er door opdrachtnemer een dienstverband voor de duur van de opdracht van opdrachtgever aangeboden. Indien de ZZP'er niet bereid is om in dat geval in loondienst te worden ingezet krijgt hij de opdracht van opdrachtgever niet. Vraag. Wij werken op projectbasis en hebben zelf medewerkers in dienst die op projectbasis bij de opdrachtgever kunnen worden ingezet. Hebben jullie een voorkeur voor ZZP'ers?	Nee, maar het kan voorkomen dat een zzp'er moet worden ingeschakeld op verzoek van opdrachtgever.
24	Contract	3.2.1 Geschiktheidseis over financiële en economische draagkracht	De volgende geschiktheidseis is van toepassing: Inschrijver is verzekerd voor bedrijfsaansprakelijkheid. Het verzekerd bedrag is tenminste € 3.000.000 per aanspraak en tenminste € 5.000.000 per jaar of gedeelte van een jaar waarin opdrachtnemer is gecontracteerd. Vraag. De hoogte van dit verzekeringsbedrag is niet gebruikelijk in de markt, zeker niet in relatie tot de omvang van de opdracht. Hoe hard is deze geschiktheidseis?	Die is hard, zoals geldt voor alle eisen.
25	Contract	4.1. Eisen ten aanzien van de opdracht.	Opdrachten met een geschatte waarde van minder dan € 25.000 worden bij twee gecontracteerde opdrachtnemers uitgezet. Opdrachten met een geschatte waarde vanaf € 25.000 worden bij alle gecontracteerde opdrachtnemers uitgezet. Vraag. Wat zijn de concrete meetbare beoordelingscriteria waarop er twee opdrachtnemers voor een opdracht worden geselecteerd?	Alleen de verwachting van de waarde van de opdracht.
26	Juridisch	VOG	Wat is het termijn om de VOG aan te leveren? Wij zijn een organisatie die meerdere mensen in dienst heeft. Het bepalen van welke medewerkers er voor een project worden ingezet is afhankelijk van de vraag van de opdrachtgever. Bij bekendmaking van de opdracht wordt er dus een VOG aangevraagd, is dat een realistische termijn?	Bij inzet van een persoon op locaties van Opdrachtgever dient een VOG beschikbaar te zijn van de in te zetten persoon.
27	Contract	Overnemen van ingezette specialisten	11. Opdrachtgever kan ingezette kandidaten na een inzet van tenminste 1500 uur naar aanleiding van één aanvraag zonder kosten voor Opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsovereenkomst aanbieden. Vraag. Dit is hoogst ongebruikelijk voor onze organisatie. Wij hebben namelijk zelf specialisten in dienst en het kan niet de bedoeling zijn dat deze worden benaderd door een opdrachtgever voor een overeenkomst. Wij nemen aan dat dit geldt voor organisaties die met ZZP'ers werken?	Nee het geldt voor alle ingezette kandidaten, uiteraard alleen met instemming van die kandidaat.
28	Inhoud	4.3. Prijs.	Vraag. Er wordt gesproken over schaal 10 tm. 14. Waar kunnen we de omschrijving van de corresponderende schalen met de uurtarieven vinden?	Er zijn geen subsidie adviseurs in dienst bij opdrachtgever. De inschaling wordt bepaald bij het formuleren van de opdracht.
29	Inhoud	Functies	In het aanbestedingsdocument is opgenomen dat in de bijlagen een, niet uitputtend, overzicht van functies met bijbehorende eisen en de inschaling is toegevoegd. Waar kunnen wij deze vinden?	Dat is er voor deze aanbesteding helaas niet. Het gaat steeds om subsidie adviseurs.

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
30	Proces	Referenties	Dienen referenties ook ondertekend te worden en is daar nog een vereiste op het gebied van de functie die deze of gene heeft?	Referentiebeschrijvingen hoeven niet getekend te worden door opdrachtgever, maar worden wel gecontroleerd.
31	Inhoud	1.2.2 Omvang van de aan te besteden opdracht	Indien opdrachten > € 25.000. Dan worden alle drie de gecontracteerde opdrachtnemers gevraagd in te schrijven. Vraag: Welke criteria worden gehanteerd m.b.t. de keuze van opdrachtnemer?	Zie antwoord 25.
32	Proces	1.2.2 Omvang van de aan te besteden opdracht	Hoe gaat ROC Amsterdam voorkomen dat er onevenredige uitvraagvolumen ontstaan. M.a.w. dat alle contractanten evenredige kansen (ca 33%) hebben om in te schrijven op de projecten?	Bij iedere uitvraag wordt gekozen voor de beste aangeboden kandidaat. Er is geen sprake van evenredige verdeling van opdrachten aan gecontracteerde leveranciers.