

Naar aanleiding van de Nota van Inlichtingen 2 zijn er nog enkele vragen binnen gekomen met betrekking tot deze aanbesteding. De vragen en antwoorden zijn hieronder verwerkt in de Nota van Inlichtingen 3. Hiermee is ook de planning aangepast.

nummer	Vraag	Antwoord
	Uit antwoord 1 van NVI 2 maakt inschrijver op dat u niet over de gevraagde informatie beschikt om inschrijvers voldoende te kunnen informeren over de mate waarin uitzend- en payrollkrachten aanspraak maken op een aanvullende toeslag. In uw antwoord geeft u ook aan dat er niet één specifieke inschrijver is die wel over deze informatie beschikt en daardoor level playing field niet in het geding is. Wij merken hierover het volgende op: Omdat u niet specifiek kunt benoemen in welke mate en omvang opdrachtnemer aanvullende beloningselementen moet vergoeden én u van inschrijver een all-in tarief vraagt voor docenten en instructeurs, leidt dit ertoe dat partijen geen duidelijk inzicht hebben in de voorwaarden waaronder de aanbesteding plaatsvindt. Oftevel, inschrijvers zullen moeten gokken hoe het all-in tarief opgebouwd moet worden aangezien vooraf onduidelijk is hoe de beloning van de uitzendkracht is opgebouwd. Transparantie hieromtrent ontbreekt dus wat inschrijver betreft, waardoor het risico bestaat dat inschrijvers een veiligheidsmarge inbouwen en het tarief – door gebrek aan informatie – potentieel veel hoger ligt dan wanneer de omvang van de beloning vooraf wel bekend zou zijn. U loopt hierdoor het risico dat u niet kunt op basis van economisch meest voordelige inschrijving. Om dit te voorkomen zouden er wat inschrijver betreft twee opties zijn:	Aan docenten en instructeurs wordt een vast all-in bruto uurloon (commercieel uurloon) verstrekt zonder aanvullende beloningselementen. Onze wens is juist om een all-in bruto uurloon te verstrekken in plaats van de inlenersbeloning. De (instructeurs- en docenten)functies vallen niet binnen het salarisgebouw van de CAR-UWO. In aanvulling hierop: Brandweer Flevoland beschouwt het gehanteerde uurloon als een 'commercieel uurloon'. Dit betekent dat het om vrij hoge uurlonen gaat. Als je deze uurlonen zou omrekenen naar een functieschaal kom je per functie enkele schalen hoger uit dan wanneer wij ze zouden laten (functie)waarderen. Enerzijds zitten daarin alle reserveringen en evt. toeslagen verwerkt. Anderzijds denken wij op deze manier te kunnen concurreren en instructeurs aan ons te binden. Wij hebben er begrip voor dat een inschrijver bepaalde beloningselementen administratief moet kunnen registreren. De medewerker ontvangt een all-in bruto uurloon. De inschrijver haalt de verplichte reserveringen uit het all-in bruto uurloon. Het gaat daarmee om de volgende beloningselementen/reserveringen: indien van toepassing: stipp-pensioen, reservering voor toeslag feestdagen en buitengewoon verlof (tandarts en dokter), vakantietoelage en uitbetaling vakantie-uren. Wij gaan er vanuit dat wij hiermee voldoende informatie hebben verstrekt om een goede inschatting te maken voor een passende inschrijving.

1

(1) U verstrekt alsnog de benodigde informatie welke elementen van de CAR UWO cao u wilt toekennen aan docenten en instructeurs, zodat alle inschrijvers dezelfde uitgangspunten hebben voor de tariefstelling.

(2) Het is in de uitzendbranche gebruikelijk om te werken met de BRI (beloningsregeling inlener). Overwerk- en onregelmatigheidstoelagen maken deel uit van de BRI. U geeft voor de diverse functies aan dat er geen gebruik wordt gemaakt van overwerktoelagen en onregelmatigheidstoelagen. Een all-in tarief is dan ook niet nodig als we ons houden aan de BRI, omdat de extra emolumenten waar u op doelt in Programma van Eisen AW.08 buiten de BRI vallen. Wij stellen daarom voor het all-in tarief te laten vervallen en alleen een omrekenfactor voor reguliere uren te hanteren. Kunt u met één van deze twee voorstellen instemmen? Zo ja, welke en past u het prijsblad daar dan op aan? Zo nee, graag uw toelichting.

activiteit	datum
Uiterste termijn indienen Inschrijving	30 mei 2021 voor 23:59
Verzending gunningsvoornemen	18 juni 2021
Einde opschortende termijn	8 juli 2021
Definitieve gunning	9 juli 2021
Ingangsdatum Overeenkomst	10 juli 2021