

Nota van Inlichtingen II

Betreft	Nota van inlichtingen II	Datum	27 juli 2020
Van	Rijkswaterstaat Categoriemanagement	Referentie	31155339
Project	Contractovername ten behoeve van mobiliteitsorganisaties van de sector Rijk en de Rechtspraak		

Deze Nota van Inlichtingen wordt hiermee integraal onderdeel van het Beschrijvend Document Contractovername ten behoeve van mobiliteitsorganisaties van de sector Rijk en de Rechtspraak d.d. 4 juni 2020 met zaaknummer 31155339. Ook de niet beantwoorde vragen van de eerste vragenronde (vragen 17, 28 en 32) zijn hierin opgenomen.

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
17.	PvE, eis A-13	Opdrachtnemer zorgt ervoor dat pensioenopbouw plaatsvindt gedurende de periode van contractovername. Wat is uw zienswijze met betrekking tot de pensioenopbouw voor medewerkers in hogere schalen die tegen het "pensioenplafond" lopen?
	Het pensioenplafond is een wettelijk gegeven. Boven het maximum kan netto pensioen worden opgebouwd. Het ABP voorziet hierin. De keuze om deel te nemen aan een netto pensioenregeling is op vrijwillige basis. Opdrachtgever zal hier niet op ingrijpen.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
28.	PvE, eis F-1	Indien een traject niet succesvol is betaalt Opdrachtnemer een transitievergoeding aan Deelnemer. Worden deze kosten verondersteld te zijn opgenomen in de all-in prijs, of mogen deze achteraf aan u worden doorberekend? Indien een traject niet succesvol is betaalt Opdrachtnemer kosten voor ABP pensioenvoorziening tijdens WW-uitkering (tot €1.000,- per maand). Worden deze kosten verondersteld te zijn opgenomen in de all-in prijs, of mogen deze achteraf aan u worden doorberekend? Kunt u een limitatieve lijst opstellen om bovengenoemde gevallen uit te sluiten en op deze wijze duidelijk te creëren?
	Opdrachtgever gaat er van uit dat de medewerker succesvol herplaatst kan worden door Opdrachtnemer. Bij het ABP loopt pensioenopbouw tijdens WW inderdaad door voor 50% van de oorspronkelijke pensioengrondslag. De kosten hiervan komen voor rekening van de werkgever bij wie de medewerker laatstelijk in dienst was. Bij contractovername is dat Opdrachtnemer. Deze kunnen niet achteraf worden doorberekend.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
32.	BD, paragraaf 1.2.4.5	Het is de wens van de opdrachtgever is dat de deelnemer de aansluiting bij het ABP-pensioenfonds kan voortzetten gedurende de contractovernameperiode, omdat dit de stap naar de contractovername vergemakkelijkt. In de offertevraag (p 46, A13) wordt een andere pensioenregeling niet uitgesloten. Het is voor de hand liggend om, gezien de achtergrond van de medewerkers, uit te gaan van het ABP als enige pensioenvoorziening. Bent u daartoe bereid? En accepteert u alle daarmee gemoeide kosten, inclusief de premie voor pensioenopbouw bij een eventuele instroom in de WW? Het is mogelijk deze kosten voorwaardelijk of achteraf in rekening te brengen. De opdrachtgever betaalt dus uitsluitend in het geval dat de kandidaat (toch) een beroep moet doen op de WW.
	Nee, zie ook de antwoorden op vraag 4 (eerste Nota van Inlichtingen) en vraag 28. Opdrachtgever gaat er van uit dat de medewerker succesvol herplaatst kan worden door Opdrachtnemer. Indien er geen sprake is van een succesvolle Plaatsing is Opdrachtnemer de latende werkgever met alle eventuele bijbehorende (financiële) gevolgen.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
51.	TenderNed	Qua gunningcriteria lijkt er iets fout te zijn gegaan bij het inrichten van TenderNed. Het is onmogelijk om de inschrijving in te dienen, omdat het systeem TenderNed automatisch een prijsinvulblad genereert bij de kwaliteitsstukken, zoals het nu ingericht is. De kwaliteitsstukken zijn als onderdeel van de prijsuitvraag ingericht (1.1 i.p.v. 2) en hangen rechtstreeks onder prijs, waardoor er automatisch een prijsinvulblad wordt gegenereerd. Nu moet je bij de kwaliteitsstukken ook prijzen invullen omdat die als 1.1 (onder prijs) in het systeem uitgevraagd worden. Zou u het zo kunnen (laten) inrichten dat onder 1 alle prijsaspecten (C, D en G blz 29 van de leidraad) en onder 2 de kwaliteitsstukken (E blz 29 leidraad) ingediend kunnen worden? Indien dit niet aangepast kan worden, kunnen we dan 'nvt' en cijfer 1 invullen bij 1.1 kwaliteitscriteria zodat het systeem TenderNed de inschrijving zal accepteren?
	Aanbesteder heeft een aanpassing gemaakt in TenderNed, zodat de prijs en kwaliteit apart kunnen worden ingediend.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
52.	Bijlagen	Het document loonsom is helaas nog niet ontvangen en ik lees dat deze uiterlijk 20 juli 14:00 door ons ontvangen worden. Hierdoor hebben we geen gelegenheid om vragen te stellen over het document. Kunt u vertellen wanneer we het document mogen verwachten en of u ons alsnog de gelegenheid geeft hierover vragen te stellen?
	Als u de rekentool wenst te ontvangen, dient u deze zoals eerder aangegeven via de berichtenmodule in TenderNed aan te vragen. Aanbesteder heeft namelijk geen contactgegevens van geïnteresseerde partijen die vragen stellen en om moverende redenen kan de rekentool niet als document in de aanbesteding worden opgenomen. Indien u via de berichtenmodule een verzoek doet, verstuurt Aanbesteder de rekentool per ommegaande.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
53.	Indienen documenten	Mogen wij er vanuit gaan dat, in lijn met uw antwoord op vraag 15, de aanbestedingsbrief (A blz 29 leidraad) en de opgave referentieopdracht (F blz 29 leidraad) ook onder 'overige documenten' geüpload mogen worden?
	Dat is correct.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
54.	Bijlage 11-Rekentool	Kan opdrachtgever aangeven wat het gemiddeld aantal contracturen per week is van de populatie over te nemen medewerkers?
	Dit inzicht is niet te geven. De Rekentool loon maakt voor de Opdrachtgever en Opdrachtnemer de loonkosten per Deelnemer inzichtelijk op basis van de contracturen bij de latende werkgever, Opdrachtgever.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
55.	Bijlage 11-Rekentool	Kan opdrachtgever aangeven wat het gemiddelde (maand)salaris is van de populatie over te nemen medewerkers?
	Dit inzicht is niet te geven. De Rekentool loon maakt voor de Opdrachtgever en Opdrachtnemer de loonkosten per Deelnemer inzichtelijk op basis van het actuele (maand)salaris.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
56.	Bijlage 11-Rekentool	Kunnen we kosten die toevoegen aan het ontwikkelen van kandidaten (zoals bijvoorbeeld opleidingen) en die daardoor leiden tot een snellere en betere plaatsing van de kandidaat doorberekenen aan het Rijk?
	Nee.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
57.	Bijlage 11-Rekentool	Een objectief middel om de fee te indexeren is door middel van jaarlijkse indexering middels het CBS-indexcijfer voor de bedrijfstak Zakelijke Dienstverlening. Staat u Inschrijvers toe om deze indexering toe te passen? Zo nee, waarom niet?
	De navolgende tekst zal worden opgenomen in de Raamovereenkomst ten aanzien van indexering: <i>De overeengekomen tarieven staan vast tot einde contracttermijn. In geval Opdrachtgever de optie voor verlenging van de Raamovereenkomst inroept, kan Opdrachtnemer eenmaal over de 12 maanden voorafgaand aan de indexering (januari - december), een onderbouwd voorstel voor een marktconforme prijsaanpassing indienen op basis van de CBS index: Cao-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020=100), 70-74 Zakelijke dienstverlening, contractuele loonkosten per uur. Pas na schriftelijke goedkeuring van opdrachtgever kan de aanpassing doorgevoerd worden, waarbij de datum van indienen van het goedgekeurde voorstel als ingangsdatum wordt gehanteerd.</i>	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
58.	Bijlage 11-Rekentool	Inschrijver dient ook kosten te reserveren voor Sociaal Fonds. Kan opdrachtgever bevestigen dat deze opgeteld kunnen worden bij "Brancheverplicht opleidingsfonds (indien van toepassing)" op het tabblad Basisgegevens?
	Dit is afhankelijk in welke fase men de medewerker gaat contracteren. Sociaal Fonds is immers alleen van toepassing voor Fase A. Indien dit het geval is, dan kan deze toegevoegd worden aan brancheverplicht opleidingsfonds.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
59.	Bijlage 11-Rekentool	Inschrijver verloont binnen de ABU CAO. Binnen de ABU CAO geldt een vakantiebijslag van 8,33%. In de tool staat 8,00% hard ingevuld. Kan opdrachtgever dit percentage aanpassen naar de verplichte 8,33% binnen de ABU CAO?
	Dit kan aangepast worden naar 8,33%.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
60.	Bijlage 11-Rekentool	Er ontbreekt een invulveld voor het invullen van het percentage transitievergoeding op het tabblad Basisgegevens in de tariewentool. Kan opdrachtgever deze toevoegen?
	Het percentage transitievergoeding is geen onderdeel van de loonsom en wordt om die reden niet toegevoegd aan de Rekentool loon.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
61.	NVI-I vraag 26 en 45	We begrijpen dat het voor de aanbestedende dienst belangrijk is om een partij te selecteren die ervaring heeft met contractovername- begeleiding en plaatsen. Echter in de markt komt deze uitvraag niet vaak voor én betreft het vaak zeer kleine aantallen. Om de markt niet ongewenst te beperken willen we u verzoeken om meerdere referententent te mogen opgeven om zo aan de eis van 5 trajecten per jaar te kunnen voldoen. Uiteraard waar contractovername- begeleiding en plaatsing is uitgevoerd. Kunt u deze eis heroverwegen, zo niet waarom niet?
	Nee, de referentie-eis wordt niet aangepast. Bovendien worden er geen 5 trajecten per jaar gevraagd; in het Beschrijvend document (paragraaf 5.3.2.1.) staat immers: <i>"Inschrijver heeft, in de periode van 3 jaar voorafgaande aan de datum van publicatie van de aankondiging van deze aanbesteding op www.tenderned.nl, een opdracht uitgevoerd waardoor Inschrijver ervaring heeft opgedaan met het projectmatig overnemen, begeleiden en plaatsen van kandidaten.</i> <i>Uit de referentie dient te blijken dat Inschrijver ten behoeve van één Opdrachtgever ervaring heeft opgedaan met het overnemen en begeleiden van tenminste 5 kandidaten waarvan er minimaal 2 reeds geplaatst dienen te zijn in een nieuwe baan of gestart als zelfstandig ondernemer."</i>	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
62.	Bijlage 11-Rekentool	Mag de loonsom van deelnemers die al bij de opdrachtnemer in dienst zijn gekomen aangepast worden per kalenderjaar m.b.t. wijziging premies?
	Het antwoord op deze vraag wordt z.s.m. gepubliceerd.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
63.	Bijlage 11-Rekentool	Maximum pensioengrens wordt over alle 3 de onderdelen toegepast terwijl dit alleen betrekking heeft op het keuzepensioen, graag aanpassen in de rekentool. Kunnen we er vanuit gaan dat er per kalenderjaar een nieuwe rekentool bepaald wordt?
	De Rekentool loon wordt na gunning aangepast op de bedrijfssituatie van de Opdrachtnemer. Opdrachtnemer kan ervanuit gaan dat per kalenderjaar een nieuwe versie van de Rekentool loon beschikbaar wordt gesteld.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
64.	Bijlage 11-Rekentool	Wanneer opdrachtnemer wil inschrijven met ABP dient ook het veld pensioenpremie ingevuld te worden. Deze totaalpremie bestaat uit meerdere percentages waarbij 2 verschillende franchisebedragen van toepassing zijn terwijl er nu maar 1 premie en 1 franchisebedrag ingevuld kan worden. Zouden jullie dit in de rekentool zo willen aanpassen dat dit juist ingevuld en berekend wordt?
	Er kunnen op dit moment meerdere (3) pensioenonderdelen en twee verschillende franchises ingevuld worden. Indien dit voor een inschrijver onvoldoende is, dan kan dit verder aangepast worden.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
65.	Bijlage 11-Rekentool	Premie arbeidsongeschiktheidspensioen is als vast percentage verwerkt in rekentool terwijl dit geen vast percentage is. Waarom kan deze niet ingevuld worden door opdrachtnemer, is het mogelijk hier een flexibel veld van te maken?
	Het huidige vaste veld is voor de ABP berekening, niet voor de berekening van de Inschrijver. Inschrijver kan haar gegevens invullen in de tweede of derde regel van de pensioenopbouw (rij 11 of 12).	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
66.	Bijlage 11-Rekentool	Bij de bepaling van de grondslag inkoopvoorwaardelijk pensioen wordt voor de grondslag franchise afgetrokken terwijl dit niet terecht is, zouden jullie dit aan willen passen?
	Dit is aangepast. De aangepaste versie van de Rekentool loon wordt gelijktijdig meegezonden naar de ondernemers die deze in een eerder stadium hebben opgevraagd via de berichtenmodule van TenderNed.	