

Nota van Inlichtingen I

Betreft	Nota van inlichtingen I	Datum	13 juli 2020
Van	Rijkswaterstaat Categoriemanagement	Referentie	31155339
Project	Contractovername ten behoeve van mobiliteitsorganisaties van de sector Rijk en de Rechtspraak		

Deze Nota van Inlichtingen wordt hiermee integraal onderdeel van het Beschrijvend Document Contractovername ten behoeve van mobiliteitsorganisaties van de sector Rijk en de Rechtspraak d.d. 4 juni 2020 met zaaknummer 31155339.

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
1.	Bijlagen	Graag ontvangen we de rekentool loon, bijlage 11.
	Deze wordt gelijktijdig met de publicatie van deze nota (separaat) naar u toegezonden.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
2.	PvE, eis A-3	De duur van het traject is maatwerk tussen de 9-24 maanden en wordt vooraf vastgesteld. De afgesproken duur wordt door de Opdrachtgever bepaald. Zou u willen overwegen om een mogelijkheid aan Opdrachtnemer te bieden om inbreng in de trajectduur te hebben, wanneer de inschatting van de verwachte trajectduur door Opdrachtgever en Opdrachtnemer meer dan 4 maanden uiteenloopt?
	Advies over looptijd van een individueel traject door Opdrachtnemer wordt in de door Opdrachtgever bepaalde trajectduur meegenomen, de uiteindelijke beslissing wordt door Opdrachtgever genomen.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
3.	PvE, eis A-8	Na de intake ontvangt de Kandidaat een digitaal informatiepakket, waarin de besproken zaken aan bod komen, dit informatiepakket wordt gelijktijdig tevens verstuurd aan de vanuit de mobiliteitsorganisatie verbonden betrokken adviseur. Zou u willen overwegen dat de Inschrijver het informatiepakket mailt met de betrokken mobiliteitsadviseur in de cc? Zo wordt dubbel werk voorkomen en houdt de mobiliteitsadviseur wel zicht op het ontvangen van het informatiepakket door de Kandidaat.
	Dit is akkoord. Door de mobiliteitsadviseur in de cc. de zetten als het informatiepakket naar de Kandidaat wordt verzonden, wordt voldaan aan eis A-8.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
4.	PvE, eis A-13	Opdrachtnemer zorgt ervoor dat pensioenopbouw plaatsvindt gedurende de periode van contractovername (via ABP of een andere collectieve pensioenvoorziening/pensioenfonds). In het Beschrijvend document Contractovername schrijft u op pag 11 'Het is de wens van Opdrachtgever dat Opdrachtnemer de aansluiting bij het ABP-fonds kan voortzetten gedurende de contractovername.' Mogen wij hieruit opmaken dat een pensioenvoorziening via ABP de voorkeur geniet, maar dat dit geen harde eis is?
	Ja, dit is juist.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
5.	PvE, eis CR-2	Het strategisch overleg vindt 1 keer per jaar plaats tussen de categoriemanager en centraal contractmanager categorie en Opdrachtnemer. In hoofdstuk 2 van het Beschrijvend document Contractovername benoemt u driemaal categoriemanagement: rijksbreed, RWS en Duurzame Inzetbaarheid en Mobiliteit. Betekent dit dat er drie strategische overleggen zijn: één strategisch overleg per categorie? Of is er één strategisch overleg, waar de verschillende categoriemanagers gelijktijdig aanwezig zijn?
	Er is één strategisch overleg, waarbij de categoriemanager van de categorie Duurzame Inzetbaarheid en Mobiliteit aansluit.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
6.	BD, paragraaf 1.2.2	In het beschrijvend document definieert u wat u met een betekenisvolle loopbaanstap verstaat, waaronder zelfstandig ondernemerschap. Kunt u aangeven wanneer een ondernemerschap voor u succesvol is, uitgedrukt in % inkomen ten opzichte van het inkomen bij de latende werkgever (Rijk)?
	Nee, dit is niet in een percentage aan te geven, omdat dit situationeel kan verschillen. Onder succesvol ondernemerschap wordt verstaan dat de Deelnemer structureel inkomen genereert vanuit een inschrijving en bedrijfsvoering als (zelfstandig) ondernemer.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
7.	BD, paragraaf 1.2.4.6	Indien de Deelnemer gedurende de contractovernameperiode gedetacheerd wordt, teneinde bij te dragen aan een duurzame plaatsing, zal de opbrengst hiervan als volgt verdeeld worden tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer: 30% ten behoeve van Opdrachtnemer en 70% ten behoeve van Opdrachtgever. De inspanningen om de Deelnemer te detacheren, liggen volledig bij de Opdrachtnemer. Wij stellen dan ook voor om de verdeling van de opbrengsten meer in lijn te brengen met de vooraf gedane inspanningen om tot een detachering te komen: 70% ten behoeve van de Opdrachtnemer en 30% ten behoeve van de Opdrachtgever. Kunt u hiermee instemmen?
	Nee, hier wordt niet mee ingestemd. Opdrachtnemer ontvangt reeds een maandelijks fee voor de begeleiding van de kandidaat plus 30% van de detacheringsofbrengsten. Detachering is in het kader van deze opdracht alleen bedoeld om de kans op een succesvolle Plaatsing te vergroten en is geen doel op zich. Om die reden heeft Opdrachtgever gekozen voor deze verdeling, waarmee er geen sprake is van een verdienmodel voor Opdrachtnemer bij het detacheren van Deelnemers.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
8.	BD, paragraaf 1.2.4.7	U noemt NOK- en ROK-niveau. Mogen wij aannemen dat u hiermee Nadere Overeenkomst (NOK) en Raamovereenkomst (ROK) bedoelt?
	Ja, deze aanname is juist.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
9.	BD, paragraaf 1.4	De verwachte gemiddelde trajectduur zal rond de 16 maanden zijn. In bijlage 10 lezen wij dat de historische afnamegegevens over de trajectduur als volgt is: bij 11 van de 19 deelnemers uit een werkgeverstraject is bij uitstroom de trajectduur 30 maanden en bij 8 van de 19 deelnemers uit een werkgeverstraject is bij uitstroom de duur gemiddeld 15,5 maanden. Daarbij heeft nog eens 20% na het doorlopen traject geen baan. Gezien het huidige economische klimaat en de historische cijfers lijkt het ons te optimistisch om uit te gaan van een gemiddelde trajectduur van 16 maanden. Bent u bereid om de verwachte gemiddelde trajectduur te baseren op de historische gegevens en naar 23 maanden ($30 + 15,5 / 2$) te verhogen?
	De historische cijfers zijn gebaseerd op een aflopende Raamovereenkomst, waarbij de Deelnemers een standaard trajectduur van 24 of 30 maanden hadden. De nieuwe overeenkomst is gebaseerd op maatwerktrajecten met een vooraf vastgestelde duur tussen de 9 en 24 maanden. Een 1-op-1 vergelijking is daarom niet aan de orde. Deze gemiddelde trajectduur van 16 maanden is berekend aan de hand van de uitkomsten van verschillende casuïstiek in de Arbeidsmarktpositiemeter. (De arbeidsmarktpositiemeter is een instrument dat een zo reëel mogelijke inschatting geeft van de positie van een rijksambtenaar op de huidige en toekomstige arbeidsmarkt. Dit op basis van onderzoek, actuele data en met een koppeling van functies/rollen/beroepen aan actuele vacatures en prognoses ten aanzien van de toekomst.)	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
10.	BD, paragraaf 4.2.2 en PvE, eis F-6	De Rekentool loon wordt separaat toegestuurd en niet geüpload op TenderNed (conform bijlage 11). Wij hebben deze opgevraagd en kunnen nu nog niet beoordelen of wij hier vragen over hebben. Wilt u overwegen om in de NvI2 ruimte te bieden om eventuele vragen over de Rekentool loon te kunnen stellen, aangezien de Rekentool loon niet tot de oorspronkelijke set documenten behoorde?
	Ja, in de vragenronde voor Nota van Inlichtingen II kunnen hierover vragen worden gesteld.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
11.	BD, paragraaf 5.3.2.1	Er is enkel sprake van Plaatsing indien de geplaatste medewerker op het moment van Plaatsing daadwerkelijk uit dienst treedt bij Inschrijver. Wij bemiddelen ook naar interim opdrachten bij de overheid, waarbij de medewerker bij ons in dienst blijft met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Zou u een detachering op een interim opdracht -waarbij de medewerker een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft- ook willen opnemen als een succesvolle Plaatsing?
	Nee, dit is geen succesvolle Plaatsing. Contractovername is bedoeld als een tijdelijke voorziening waarin de Deelnemer door Opdrachtnemer wordt begeleid in het maken van een nieuwe carrièrestap bij een andere werkgever en/of als zelfstandig ondernemer. Voor een succesvolle Plaatsing dient Deelnemer uit dienst te gaan bij Opdrachtnemer.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
12.	Bijlage 4, gunningscriterium 3	Voor het inrichten van accountmanagement zouden wij graag weten hoe het huidige accountmanagement is ingericht: per categorie of anders. Zou u kunnen aangeven hoe het accountmanagement van het huidige contract is ingericht en hoe dit bevalt?
	Het huidige accountmanagement is ingericht zowel voor de categorie, als separaat per Afnemer door het hebben van een vast aanspreekpunt/accountmanager. De strategisch contractmanager categorie heeft een vast aanspreekpunt op tactisch en strategisch niveau. Op operationeel niveau wordt gewerkt met één vast aanspreekpunt/accountmanager per Afnemer die bekend is met en affiniteit heeft met de werkzaamheden van de Afnemer/het departement. Deze inrichting van het accountmanagement werkt goed.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
13.	Referentieopdracht	U geeft aan dat u ter verificatie zonder tussenkomst van de ondernemer contact op kunt nemen met de opgegeven referent. We willen graag zeker weten dat onze referentie contactpersoon bereikbaar is. In de planning staat nu niet aangegeven wanneer de verificatieronde plaats zal vinden. Mogen wij aannemen dat verificatie tussen 27 augustus (uiterste datum indienen van inschrijvingen) en 28 september (voorgenomen gunningsbeslissing) zal zijn?
	In beginsel mag u daar vanuit gaan. Het is echter ook mogelijk dat er tussen de voorlopige en definitieve gunning een referentiecheck wordt uitgevoerd.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
14.	Toetsplan	De beleefde prestatie wordt gemeten middels klanttevredenheidsonderzoeken onder Kandidaten en Deelnemers. Deelnemers worden niet in het Beschrijvend document genoemd. Mogen wij aannemen dat een Kandidaat iemand is die een contractovername onderzoekt en een intake gesprek heeft gehad en dat een Deelnemer de contractovername daadwerkelijk heeft gedaan en in het begeleidingstraject zit?
	De definities van de termen Kandidaat en Deelnemer staan beide uitgewerkt op pagina's 4 en 5 van het Beschrijvend document.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
15.	UEA	Vanzelfsprekend vullen wij het UEA formulier in. Het UEA formulier dient geüpload te worden, maar er is geen vraag in TenderNed gesteld om dit in te dienen. Waar mogen wij dit formulier plaatsen bij onze inschrijving?
	Het UEA formulier kan worden geüpload onder 'Overige Documenten'.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
16.	BD, paragraaf 5.3.2.1	Indien het moment van plaatsing direct aansluitend aan het dienstverband bij de opdrachtnemer plaats vindt en de medewerker ook daadwerkelijk in dienst treedt bij de nieuwe werkgever, is er dan ook sprake van een Plaatsing? Graag uw zienswijze hierop.
	Ja, dit geldt ook als Plaatsing in het kader van de referenties, mits de startdatum de einddatum van de contractovernameperiode +1 werkdag niet overschrijdt.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
17.	PvE, eis A-13	Opdrachtnemer zorgt ervoor dat pensioenopbouw plaatsvindt gedurende de periode van contractovername. Wat is uw zienswijze met betrekking tot de pensioenopbouw voor medewerkers in hogere schalen die tegen het "pensioenplafond" lopen?
	Deze vraag wordt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk in de volgende Nota van Inlichtingen, beantwoord.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
18.	BD, paragraaf 1.2.1	Kunt u aangeven in welke salarisrange de kandidaten zitten, waarvoor het instrument 'contractovername' wordt ingezet?
	Er kan geen specifieke range worden aangegeven. Dit varieert tussen werk- en denkniveau VMBO tot WO.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
19.	PvE, eis F-1	Bij contractovername is de transitievergoeding van toepassing, indien de deelnemer zonder baan uitstroomt. Vergoedt de opdrachtgever de kosten voor de transitievergoeding?
	Nee, Opdrachtgever vergoedt de kosten voor de transitievergoeding niet.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
20.	BD, paragraaf 1.2.4.6	Er wordt gesproken over een betaling van een voorschot van de loonkosten. Kunt u bevestigen dat hiermee word bedoeld het salaris van de deelnemer, verhoogd met alle voor de opdrachtnemer van toepassing zijnde loonkosten? Zo nee, kunt u dan nader toelichten wat u hieronder verstaat?
	Ja. Dit betreffen alle (in)directe loonkosten conform de berekening in de Rekentool loon.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
21.	Bijlage 4, gunningscriterium 1	De beantwoording van vraag 1b en 1c (maatwerk aanpak ten aanzien van casus 1 en 2) betreft maximaal 1 A4 per vraag. Is het akkoord om voor zowel vraag 1b als 1c één extra A4 te gebruiken?
	Aanbesteder gaat hier niet mee akkoord, maar wijzigt de A4-verdeling voor gunningscriterium 1 als volgt: "Voor de beantwoording van gunningscriterium 1 kunt u in totaal 6 A4 gebruiken. De verdeling over onderdelen 1a, 1b en 1c is naar eigen inzicht van de Inschrijver. De opgegeven A4-verdeling (4+1+1) dient als indicatie."	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
22.	BD, paragraaf 1.2.4.5	Contractovername zal geschieden op basis van gelijkwaardige primaire arbeidsvoorwaarden. Wordt gedurende de contractovername de cao gevolgd zoals die geldt op het moment voorafgaand aan de overstap naar opdrachtnemer? Dat wil zeggen dat indien de primaire arbeidsvoorwaarden wijzigen als gevolg van cao wijzigingen, dit ook wordt doorgevoerd voor de deelnemers?
	Nee, de arbeidsvoorwaarden op het moment van overname gelden als uitgangspunt bij de contractovername. CAO- of andere wijzigingen die na de overstap plaatsvinden, worden niet tussentijds bijgesteld of doorgevoerd, omdat de Deelnemer reeds uit dienst van de Rijksoverheid is.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
23.	BD, paragraaf 1.2.4.6	Indien een deelnemer gedurende de contractovername periode gedetacheerd wordt, zal de opbrengst worden verdeeld tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Hieronder verstaan wij de opbrengsten exclusief BTW en onkostenvergoeding. Is dat wat u betreft juist?
	Ja, dit is juist. De netto opbrengsten zullen worden verdeeld op basis van Opdrachtgever 70% / Opdrachtnemer 30%.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
24.	BD, paragraaf 1.2.1	U geeft aan dat een werkgeverstraject maximaal 24 maanden kan duren. Op basis van welke argumenten/informatie wordt de termijn bepaald?
	Op basis van de volgende informatie bepaalt Opdrachtgever de duur van een individueel contractovernametraject: • Uitkomst Arbeidsmarktpositiemeter (waarin de volgende variabelen worden meegenomen: schaalniveau, leeftijd, beroepsgroep/gewenste zoekrichting en duur oude dienstverband.) • Inrichting voortraject. • Individuele omstandigheden van de casus.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
25.	BD, paragraaf 1.2.4.6	U geeft aan dat inkomsten uit detachering 70-30 verdeeld worden tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De deelnemer ontvangt in deze situatie niets. Bent u bereid om deze verdeling 60-30-10 te maken, zodat de Deelnemer ook een financiële stimulans krijgt om te komen tot een detachering? Onze ervaring is dat hiermee de kansen op werk vergroot worden en het zorgt voor een grotere gezamenlijke betrokkenheid.
	Nee, dit is niet in lijn met de bedoeling van contractovername, waarbij detachering alleen dan wordt ingezet als dit de kansen van de medewerker op een duurzame Plaatsing vergroot. Indien Opdrachtnemer uit eigen beweging en voor eigen rekening een incentive afsprekt met een Deelnemer, staat hem dat vrij.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
26.	BD, paragraaf 5.3.2.1	U geeft aan dat u er in bijna 3,5 jaar 67 contracten zijn afgesloten. Met bijna 150.000 medewerkers is dit een bescheiden aantal. Als we deze aantallen extrapoleren naar de gevraagde 5 contracten in 3 jaar dan zou dit aantal gevonden kunnen worden in organisaties van meer dan 10.000 medewerkers. Aangezien er dan nauwelijks overheidsorganisaties overblijven, lijkt hier sprake te zijn van disproportionaliteit. Bent u bereid uw deze referentie-eis te veranderen in "tenminste 15 kandidaten bij ABP aangesloten organisaties"?
	Nee, de referentie-eis wordt niet aangepast.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
27.	PvE, eis A-13	U geeft aan dat Opdrachtnemer vrij is een collectieve pensioenvoorziening te kiezen. Acht u het wenselijk dat de Deelnemers over gaan stappen naar een andere pensioenvoorziening? Bent u het eens met onze stelling dat de bereidheid voor de Deelnemer om mee te werken aan een contractovername hiermee significant kleiner wordt? Op pagina 11 (1.2.4.5, punt 4) staat dat het de wens van de opdrachtgever is dat opdrachtnemer de aansluiting bij het ABP-pensioenfonds kan voortzetten gedurende de contractovernameperiode, omdat dit de stap naar de contractovername vergemakkelijkt.
	Het doel van Aanbesteder is om een kwalitatief goede contractovernamevoorziening te contracteren, waarmee Deelnemers optimaal worden ondersteund in het vinden van een succesvolle Plaatsing. Alle relevante partijen in de markt dienen hierop in te kunnen schrijven. Zie ook het antwoord op vraag 4.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
28.	PvE, eis F-1	Indien een traject niet succesvol is betaalt Opdrachtnemer een transitievergoeding aan Deelnemer. Worden deze kosten verondersteld te zijn opgenomen in de all-in prijs, of mogen deze achteraf aan u worden doorberekend? Indien een traject niet succesvol is betaalt Opdrachtnemer kosten voor ABP pensioenvoorziening tijdens WW-uitkering (tot €1.000,- per maand). Worden deze kosten verondersteld te zijn opgenomen in de all-in prijs, of mogen deze achteraf aan u worden doorberekend? Kunt u een limitatieve lijst opstellen om bovengenoemde gevallen uit te sluiten en op deze wijze duidelijk te creëren?
	Deze vraag wordt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk in de volgende Nota van Inlichtingen, beantwoord.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
29.	PvE, eis F-3	Geldt een plaatsing (en daarmee de incentive) alleen als de Deelnemer buiten de rijksoverheid werk vindt. Een duurzame plaatsing binnen de Rijksoverheid lijkt ons minstens net zo waardevol. Bent u bereid om de aanvulling "buiten rijksoverheid" te laten vallen? De hoogte van de incentive bedraagt €500,-. Dit bedrag is gelijk aan, of minder dan de all-in prijs die in rekening gebracht mag worden. Het lijkt dus voor Opdrachtnemer aantrekkelijker om deelnemer zo laat mogelijk te laten uitstromen en dit mogelijk te combineren met een detachering. Bent u bereid de incentive te verhogen om dit mogelijk ongewenst effect uit te sluiten?
	Nee, alleen een Plaatsing buiten de Rijksoverheid komt in aanmerking voor deze incentive. Aanbesteder is niet bereid om de hoogte van de incentive aan te passen.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
30.	PvE, eis F-4	Gaat u akkoord met een incentive van €500 bruto voor de deelnemer? Dit geeft duidelijkheid. De werkgeverslasten van deze €500 worden dan per situatie aan u doorberekend. Omdat deze kunnen verschillen per persoon en tevens kunnen veranderen door nieuwe wetgeving en premies geeft een eenduidig beeld aan de Deelnemers.
	Ja, dit betreft een bruto vergoeding. In de eindafrekening worden de werkgeverslasten doorberekend.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
31.	Beoordeling	Kunt u iets vertellen over de samenstelling (functies, rollen) van het Beoordelingsteam?
	Het beoordelingsteam bestaat uit materiedeskundigen op gebied van duurzame inzetbaarheid en mobiliteit. Alle SSO's zijn vertegenwoordigd in het beoordelingsteam.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
32.	BD, paragraaf 1.2.4.5	Het is de wens van de opdrachtgever is dat de deelnemer de aansluiting bij het ABP-pensioenfonds kan voortzetten gedurende de contractovernameperiode, omdat dit de stap naar de contractovername vergemakkelijkt. In de offertevraag (p 46, A13) wordt een andere pensioenregeling niet uitgesloten. Het is voor de hand liggend om, gezien de achtergrond van de medewerkers, uit te gaan van het ABP als enige pensioenvoorziening. Bent u daartoe bereid? En accepteert u alle daarmee gemoeide kosten, inclusief de premie voor pensioenopbouw bij een eventuele instroom in de WW? Het is mogelijk deze kosten voorwaardelijk of achteraf in rekening te brengen. De opdrachtgever betaalt dus uitsluitend in het geval dat de kandidaat (toch) een beroep moet doen op de WW.
	Deze vraag wordt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk in de volgende Nota van Inlichtingen, beantwoord.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
33.	BD, paragraaf 1.2.3	In paragraaf 1.2.3 staat vermeld dat contractovername zal worden ingezet als andere interventies niet tot het gewenste resultaat hebben geleid. Onze ervaring is dat het in sommige/veel gevallen in het belang van zowel organisatie als van de medewerker is, om contractovername al in een eerder stadium als alternatief bespreekbaar en beschikbaar te hebben. Bent u bereid om dit in overweging te nemen?
	Ieder traject is maatwerk. Welke interventies er worden toegepast, verschilt per geval. Dit geldt ook voor het moment waarop de mogelijkheid tot contractovername ter sprake wordt gebracht.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
34.	PvE, eis F-4	Bij een gewenste succesvolle afronding voor de einddatum van het mobiliteitsdienstverband wordt een beloning van € 500,- in het vooruitzicht gesteld. Hoe ziet u de verhouding tussen de beloning en de onvermijdelijke derving van inkomsten bij een succesvolle, maar korte uitvoeringsduur? Als alternatief stellen wij de volgende regeling voor: Wanneer de deelnemer voor afloop van de overeenkomst ontslag neemt wegens het aanvaarden van een functie bij een andere werkgever wordt de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer beëindigd. De opdrachtnemer ontvangt in dat geval een vergoeding van 40% van de resterende overeengekomen maandelijkse termijnen. De opdrachtnemer betaalt hiervan 10% als succes-premie aan de deelnemer.
	Aanbesteder gaat hier niet mee akkoord. In het geval van een eerdere uitstroom ontvangen zowel de Inschrijver als de Deelnemer € 500,- (excl. BTW) per maand voor de resterende maanden.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
35.	PvE, eis F-1	Gaat u ervan uit dat de kosten voor de transitievergoeding zijn opgenomen in de all-in prijs?
	Ja, zie ook het antwoord op vraag 19.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
36.	Concept ROK, bijlage 3	Kunt u een concept Nadere Overeenkomst overleggen? Kan Inschrijver daar nog vragen over stellen indien gewenst?
	Ja, deze is gelijktijdig met deze Nota geüpload op TenderNed.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
37.	PvE, eis A-10	U schrijft in eis A-10: "Opdrachtnemer zorgt ervoor dat er voldaan wordt aan de referte-eis." Bent u het met Inschrijver eens dat dit ook een inspanningsverplichting van de Deelnemer met zich meebrengt en dat als de Deelnemer niet bereid is hiertoe in te zetten, dan wel haar medewerking hiertoe verleent, Inschrijver niet aansprakelijk kan worden gehouden voor het feit dat er in dat geval niet wordt voldaan aan de hier opgenomen referte-eis?
	Ja, maar in voorkomende gevallen zal dan wel sprake moeten zijn van dossiervorming waarin de verrichte inspanningen/invulling van het werkgeverschap van Opdrachtnemer en het gebrek aan inspanning van de Deelnemer aantoonbaar zijn gemaakt.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
38.	Algemeen	Staat het de Inschrijver vrij nadere afspraken te maken met de Deelnemer over zijn/haar eigen inspanningsverplichting? En eventuele andere randvoorwaarden die het traject tot een succes zullen maken?
	Ja, Opdrachtnemer is de nieuwe werkgever van de Deelnemer en onderling worden er afspraken gemaakt. De hoofdlijnen van de afspraken dienen vooraf (in het intakegesprek) duidelijk te worden besproken. Deelnemer gaat mee in de beoordelingscyclus van de nieuwe werkgever.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
39.	BD, paragraaf 1.2.1	Kunt u bevestigen dat met de contractovername er geen sprake is van "opvolgend werkgeverschap". Dit met het oog op de ketenregeling en partijen te allen tijde de wens hebben om een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met de Deelnemer te sluiten.
	Er is in beginsel geen sprake van opvolgend werkgeverschap aangezien de werkgever, contractduur, aard van werkzaamheden en plaats van tewerkstelling allen zullen wijzigen en de medewerker zelf ontslag neemt bij de Opdrachtgever om elders een arbeidsovereenkomst aan te gaan. Uiteraard is het dan wel zo dat de medewerker vanuit de Opdrachtnemer niet in een vergelijkbare functie kan worden gedetacheerd of worden geplaatst bij de Rijksoverheid. Dan zou er immers wel sprake kunnen zijn van opvolgend werkgeverschap, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
40.	BD, paragraaf 1.4	U schrijft dat indien het aantal van 208 Deelnemers zal worden overschreden, de Raamovereenkomst kan worden opgezegd conform artikel 2.2. van de Raamovereenkomst. Kunt u die opzegmogelijkheid in dat geval wederkerig maken?
	Nee, deze opzegmogelijkheid is niet wederkerig.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
41.	Concept ROK, artikel 3.6	Het artikel loopt niet, er lijkt een gedeelte te zijn weggefallen. Zou u dit artikel opnieuw willen bekijken?
	Artikel 3.6 wordt als volgt herschreven: <i>Indien een Deelnemer gedurende het mobiliteitstraject wordt gedetacheerd, is het percentage van de gegenereerde inkomsten door deze detachering dat terugvloeit naar Opdrachtgever 70%.</i>	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
42.	BD, paragraaf 1.2.4.6	In verband met de AVG kunnen er geen namen van Deelnemers worden opgenomen in de rapportages. Is het mogelijk om de eerste 4 letters van de Deelnemers te gebruiken in de rapportages? Bent u het met Inschrijver eens dat de rapportages te allen tijde in overeenstemming met de AVG dienen te zijn?
	Aanbesteder kan hier geen antwoord op geven. Opdrachtnemer dient te werken conform de eigen verantwoordelijkheid als Verwerker. Rapportages en andere documenten dienen altijd in overeenstemming met de AVG te zijn.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
43.	PvE, eis A-2	U geeft aan dat er geen selectie aan de poort mag plaatsvinden. Dit impliceert dat er eventuele detachering niet bij de Aanbesteder kan plaatsvinden omdat dit wordt mogelijk gezien wordt als payroll, met als gevolg de dat primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van inlener/Aanbesteder moeten worden uitbetaald aan de desbetreffende Deelnemer, dan ook payrollkracht, conform de WAB. Of bent u bereid om dit verschil te betalen?
	Aanbesteder begrijpt de vraag niet. Plaatsing of detachering binnen de Rijksoverheid ligt niet in de lijn van de doelstellingen van contractovername.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
44.	PvE, eis A-2	U geeft aan dat er geen selectie aan de poort plaats mag vinden, wij gaan er van uit alle personen/Deelnemers die in aanmerking komen direct bemiddelbaar zijn voor de arbeidsmarkt, dat wil zeggen dat er geen fysieke of psychische belemmeringen (o.m. ziekte) bij de desbetreffende Deelnemers. Kunt u dit bevestigen?
	Ja, deze aanname is juist.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
45.	Referentieopdracht	Voor het indienen van de kerncompetentie volstaat één referentie opdracht, echter bestaat de kerncompetentie uit meerdere onderdelen, we willen derhalve de aanbestedende dienst verzoeken om evt meerdere referentie projecten toe te staan om gezamenlijk te kunnen voldoen aan jullie eisen van overnemen-begeleiden en plaatsen. Kunt u dit heroverwegen?
	Nee, de referentie-eis wordt niet aangepast.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
46.	Beoordeling	U heeft voor deze aanbesteding een beoordelingsteam samengesteld. Kunt u aangeven uit hoeveel personen deze bestaat en wat de functies zijn van de leden van het beoordelingsteam?
	Zie het antwoord op vraag 31.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
47.	BD, paragraaf 3.5.2	U geeft aan dat documenten dienen te zijn voorzien van een gekwalificeerde elektronische handtekening conform Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014. Kan inschrijver ook volstaan met een 'natte handtekening' voor Bijlage 1 en 3?
	Nee, een 'natte handtekening' volstaat niet. Elektronisch aanbesteden is verplicht voor Europese aanbestedingen. Dit betekent dat alle stappen in het aanbestedingsproces volledig digitaal via Tendershed zullen verlopen. Een handgeschreven handtekening heeft alleen dezelfde waarde als een elektronische handtekening (niveau 4) als deze fysiek wordt aangeleverd (een ingescande handtekening is eIDAS laag), dan wordt er alleen niet meer voldaan aan de eis van elektronisch aanbesteden. Het indienen van fysieke stukken wordt niet meer toegestaan. De eis is niet disproportioneel.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
48.	ARVODI art. 18.3	In artikel 18.3 van de Algemene Rijksinkoopvoorwaarden schrijft u dat u het recht hebt om bij de Opdrachtnemer een accountantscontrole uit te laten voeren indien er gerede twijfel over de factuur ontstaat. Opdrachtnemer accepteert geen audit clause omdat zij beursgenoteerd is en daarom onderhevig is aan stringente governance en wet- en regelgeving (o.a. wet op privacy). Onze organisatie beschikt over een eigen accountantsafdeling die objectief en onafhankelijk audits/ accountantsonderzoeken verricht. U kunt in goed overleg inzage krijgen in deze rapportages. Gaat u hiermee akkoord?
	Artikel 18.3 blijft onverminderd van toepassing. De bepaling is essentieel voor Opdrachtgever om bij twijfel over de getrouwheid van facturen, welke niet via regulier overleg tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer valt weg te nemen, nadere zekerheid te kunnen verkrijgen. De zekerheid omtrent de onderbouwing van facturen heeft Opdrachtgever nodig om te voldoen aan Rijksbrede wet- en regelgeving omtrent financieel beheer (het doen van rechtmatige uitgaven).	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
49.	ARVODI art. 4 en 17.2	In artikel 4 en 17.2 geeft u aan dat u de factuur 30 dagen na ontvangst en acceptatie van de factuur betaalt. Omdat de systemen voor debiteurenbewaking in onze organisatie geen inzicht hebben in de datum van ontvangst en acceptatie bij de opdrachtgever, verzoeken wij u de omschrijving 'dagen na ontvangst' te wijzigen in 'dagen na factuurdatum'. Gaat u hiermee akkoord?
	Nee, hiermee gaat Aanbesteder niet akkoord.	

Vraag nr.	Verwijzing	Vraag
50.	PvE, eis F-11	U vermeldt in eis F11 dat facturen een bestelnummer, ordernummer en/of zaaknummer moeten bevatten, welke bij de verstrekte opdracht door opdrachtgever worden overhandigd. Om dit te kunnen waarborgen dienen deze kenmerken, en daarmee de opdracht-verstrekking, voor aanvang van de daadwerkelijke opdracht bij inschrijver bekend te zijn. Kunt u dit garanderen?
	Ja.	

