

Organisatie	:	Baanbrekers
Afdeling	:	Bedrijfsvoering & Control
Naam functie	:	Casemanager
Normfunctie HR 21	:	Adviseur V
Salarisschaal	:	9

Plaats in de organisatie

De medewerker verricht zijn werkzaamheden onder hiërarchische verantwoordelijkheid van de Teamleider P&O

Doel van de functie

De medewerker is als spin in het web verantwoordelijk voor het monitoren van het langdurig verzuim, het bewaken van de uit te voeren activiteiten ten tijde van het WVP-proces bij langdurig verzuim en het adviseren van leidinggevende en P&O-adviseur omtrent de (wettelijke) activiteiten van het WVP-proces.

Resultaatgebieden van de functie

- Onderschrijft en draagt het arbeidsongeschiktheidsbeleid uit
- Faciliteert leidinggevenden
- Ondersteunt leidinggevenden in het voeren van (drie) gesprekken met arbeidsongeschikte medewerkers
- Is sparringpartner en adviseert zowel leidinggevende als p&o-adviseur
- Onderhoudt het contact met bedrijfsarts, verzuimcoaches betreffende de arbeidsongeschikte medewerker
- Houdt kennis van wet en regelgeving omtrent verzuim/WVP up-to-date
- Onderhoudt contact met UWV en andere instanties over WVP- en re-integratietrajecten
- Ondersteunt de medewerker en P&O bij WIA-aanvragen
- Adviseert leidinggevende en p&o-adviseur betreffende de inzet van een arbeidsdeskundige dan wel andere professional ten aanzien van inzetbaarheid en belastbaarheid
- Registreert gegevens in het personeelsinformatiesysteem, zoals bezoek- en gespreksrapportages ten behoeve van dossiervorming

Functie-eisen

- HBO werk- en denkniveau
- Opleiding casemanager en certificering CROV of RCCM)
- Kennis van noodzakelijke wetgeving en ontwikkelingen met betrekking tot verzuim
- Sociale vaardigheden
- Communicatieve vaardigheden zowel in woord als geschrift
- Beheersing en ervaring met gesprekstechnieken
- Plannings- en adviesvaardigheden
- Flexibele en stressbestendige instelling