

Aanbesteding: ARBO Dienstverlening
Aanbestedende Dienst: Gemeente Gouda
Referentie: ICA/SH20-1126

Toelichting:

Door een redactionele omissie was bij vraag 192 een foutief antwoord opgenomen. Deze vraag is onder referentie 192 opnieuw opgenomen met het correcte antwoord.

Ref.nr. 131
Onderwerp: Verwerkersovereenkomst

Vraag:

Teneinde onze dienstverlening te kunnen uitvoeren en werkgevers optimaal te kunnen adviseren (o.a. aan de hand van verzuimrapportages en statistieken), kunnen door onze klanten werknemersbestanden met daarin persoonsgegevens van werknemers via een koppeling tussen het HR systeem van Opdrachtgever, dan wel via de softwareapplicatie van inschrijver waarvoor Opdrachtgever een licentie verkrijgt, worden doorgegeven in het enkel voor Opdrachtgever toegankelijke werkgeverportaal. Vanuit het werkgeverportaal worden de juiste en noodzakelijke persoonsgegevens ter beschikking gesteld aan de arbodienst op het moment dat er een zorgvraag is. Het werkgeverportaal wordt beheerd door een derde partij die de persoonsgegevens beheerd ten behoeve van Opdrachtgever. Met die partij dient Opdrachtgever een verwerkersovereenkomst te sluiten. Het werkgeverportaal kwalificeert als een softwareapplicatie waarvoor wij met klanten een gebruiksrechtsovereenkomst sluiten.

Inschrijver verkrijgt pas toegang tot persoonsgegevens van werknemers van de gemeente op het moment dat er sprake is van een concrete zorgvraag. Vanaf dat moment heeft inschrijver als arbodienst een zelfstandige wettelijke plicht om persoonsgegevens te verwerken op grond van de Wet op de geneeskundige behandelingsovereenkomst en de Wet aanvullende bepalingen verwerking persoonsgegevens in de zorg. Een verwerkersovereenkomst tussen de gemeente en inschrijver is dan ook niet aan de orde: vanaf het moment dat de arbodienst de beschikking krijgt over persoonsgegevens van werknemers van de gemeente, geldt de arbodienst als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke voor deze gegevens

Een verwerkersovereenkomst is aan de orde. Inschrijver wenst de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG') te volgen. Inschrijver gaat ervan uit dat de gemeente dit standpunt deelt. Op grond van de AVG is een verwerkersovereenkomst aan de orde indien de verwerkingsverantwoordelijke aan een verwerker de opdracht geeft om ten behoeve van de verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens te verwerken zonder dat de verwerker zeggenschap heeft ten aanzien van die persoonsgegevens. Alleen als hiervan sprake is, is een verwerkersovereenkomst aan de orde. Nu de AVG aan de verwerker specifieke verplichtingen oplegt, is het onwenselijk en voor inschrijver niet

akkoord om een verwerkersovereenkomst te sluiten waar geen sprake is van een verwerkersrelatie. Tussen de arbodienst en de gemeente bestaat geen verwerkersrelatie. De arbodienst verwerkt persoonsgegevens namelijk voor eigen doeleinden op basis van een zelfstandige wettelijke grondslag die voortvloeit uit onder andere de Wet op de geneeskundige behandelingsovereenkomst. Wel is een verwerkersovereenkomst aan de orde als de gemeente persoonsgegevens uitwisselt met een (verzuim) registratiesysteem waarvan zij gebruik kan maken om haar verzuimadministratie bij te houden en tijdig en correct gegevens ter beschikking te stellen aan de arbodienst. Met de beheerder van dat systeem dient een verwerkersovereenkomst te worden gesloten omdat deze beheerder optreedt als verwerker voor de gemeente. Inschrijver gaat graag met de gemeente in overleg na gunning om nader toe te lichten welke verwerkingen plaatsvinden en tussen welke partijen een verwerkersovereenkomst dient te worden gesloten. Kunt u bevestigen dat alleen een verwerkersovereenkomst wordt gesloten indien dit is vereist op grond van de AVG en bent u bereid om hierover na gunning nader in overleg te treden met inschrijver?’

Antwoord:

Na gunning zal er een overleg tussen opdrachtgever en opdrachtnemer plaatsvinden om nadere afspraken te maken met betrekking tot de AVG /verwerkersovereenkomst. Opdrachtnemer dient bereid te zijn om een verwerkersovereenkomst conform VNG model af te sluiten indien de jurist van gemeente Gouda dit nodig vindt.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.
171

Onderwerp:

Algemene Inkoopvoorwaarden / NVI ref. 161

Vraag:

• Ref. 161. Artikel 14.6.: Belangstellende wenst de aansprakelijkheid te beperken en dat deze beperking mede eventuele verplichtingen tot vrijwaring te omvatten. Zij wenst de aansprakelijkheid van Contractant/Opdrachtnemer voor schade aan personen of zaken niet alleen te beperken tot een bedrag van € 1.250.000,- per gebeurtenis maar ook tot de limiet dat belangstellende onder diens (beroeps- en bedrijfs-) aansprakelijkheidsverzekering bij diens verzekeraar is verzekerd, haar aansprakelijkheid verder uit te sluiten voor indirecte schade en graag te beperken tot uitsluitend directe schade en tot slot dat alle aanspraken verjaren na verloop van 2 jaren na het moment waarop Gemeente/Opdrachtgever daarmee bekend werd of redelijkerwijs bekend had behoren te zijn. Bent u hiertoe bereid?

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Juridisch

Ref.nr. 172
Onderwerp: Algemene voorwaarden / NVI ref 161

Vraag:

• Ref. 164. Artikel 8.6.: Belangstellende wenst graag dat de vrijwaringsplicht aan de zijde van Contractant/Opdrachtnemer vervalt. Gaat u daarmee akkoord?

Antwoord:

Niet akkoord, De gemeente moet er van uit kunnen gaan dat de diensten die wij bij Opdrachtnemers afnemen vrij zijn van aanspraken door derden. Gemeente Gouda heeft geen inzicht in wat de Opdrachtnemer al dan niet heeft afgesproken met derden.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Juridisch

Ref.nr. 173
Onderwerp: Algemene voorwaarden NVI ref. 166

Vraag:

• Ref. 166. Artikel 4.3.: Wordt onder een 'derde' ook een groepsmaatschappij van belangstellende verstaan?

Antwoord:

Ja daar wordt ook een ander onderdeel van een concern of groepsmaatschappij onder verstaan. Dit met het oog dat een ander onderdeel ook zelf kan handelen.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Juridisch

Ref.nr. 174
Onderwerp: Concept Overeenkomst / NVI ref. 167

Vraag:

• Ref. 167. Looptijd op pagina 2. Belangstellende ziet graag dat beide partijen de bevoegdheid krijgen om de overeenkomst na de initiële looptijd van 2 jaar op ieder gewenst moment op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden voor beide partijen. Bent u bereid om dit zo

overeen te komen?

Antwoord:

Indien opdrachtnemer niet instemt met gebruik van een optie op verlening dient opdrachtnemer dit minimaal 6 maanden voor het aflopen van de overeenkomst schriftelijk te melden. Gemeente Gouda zal dan niet overgaan tot verlenging van de overeenkomst.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.
175

Onderwerp:
Planning

Vraag:

De beoogde ingangsdatum van de dienstverlening is gesteld op 01 juli 2021. Graag zouden wij deze willen verschuiven naar een later tijdstip, bij voorkeur naar 01 januari 2022, vanwege de benodigde capaciteit bedrijfsarts en praktijkondersteuner bedrijfsarts. Kunt u hiermee instemmen?

Antwoord:

De ingangsdatum is en blijft 1 september 2021. Implementatie in de maand ervoor.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Proces

Ref.nr.
176

Onderwerp:
NvI vraag 89

Vraag:

U geeft aan dat de verwerkersovereenkomst voor de gehele dienstverlening van toepassing blijft. Op grond van de AVG is een verwerkersovereenkomst tussen de arbodienst en de gemeente echter niet aan de orde. De arbodienst treedt namelijk niet op als verwerker voor de gemeente, maar geldt zelf als verwerkingsverantwoordelijke ten aanzien van de persoonsgegevens van werknemers die zij verwerkt bij de uitvoering van de arbodienstverlening. Inschrijver kan dan ook niet akkoord gaan met het sluiten van een verwerkersovereenkomst met de gemeente. Een verwerkersovereenkomst kan alleen aan de orde zijn indien een partij voor de gemeente optreedt als verwerker in de zin van de AVG. Inschrijver verzoekt de gemeente nogmaals om te bevestigen dat een verwerkersovereenkomst alleen zal worden gesloten indien is vereist is op grond van de AVG. Inschrijver stelt daarbij nogmaals voor om na gunning met de gemeente in overleg te gaan over de gegevensverwerking en samen vast te stellen met welke partij eventueel een

verwerkersovereenkomst dient te worden gesloten. Bent u daartoe bereid?

Antwoord:

Akkoord na gunning zal er een overleg tussen opdrachtgever en opdrachtnemer plaatsvinden om nadere afspraken te maken met betrekking tot de AVG/verwerkersovereenkomst. Opdrachtnemer dient bereid te zijn om een verwerkersovereenkomst conform VNG model af te sluiten indien de jurist van gemeente Gouda dit nodig vindt.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.

177

Onderwerp:

NvI vraag 94

Vraag:

‘Indien opdrachtnemer schriftelijk meldt dat hij het niet eens is met de optie tot verlenging, betekent dit dan ook dat de overeenkomst niet zal worden verlengd? Of behoudt de gemeente zich in dat geval alsnog het recht voor om de overeenkomst eenzijdig te verlengen, ondanks dat opdrachtnemer het hier niet mee eens is?

Antwoord:

Indien opdrachtnemer niet instemt met gebruik van een optie op verlenging dient opdrachtnemer dit minimaal 6 maanden voor het aflopen van de overeenkomst schriftelijk te melden. Gemeente Gouda zal dan niet overgaan tot verlenging van de overeenkomst.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.

178

Onderwerp:

NvI vragen 161-167

Vraag:

De antwoorden op de vragen komen niet overeen met de gestelde vraag. Het lijkt erop dat de antwoorden bij de verkeerde vraag zijn opgenomen. Kunt u dit herstellen zodat inschrijvers de antwoorden kunnen beoordelen?

Antwoord:

Helaas is bij het invoeren van de antwoorden in TenderNed een redactionele omissie ontstaan. De huidige vragen 161-167 vervallen. De vragen zijn opnieuw opgenomen met de correcte antwoorden onder referentie 194 tot en met 200.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Juridisch

Ref.nr. 179
Onderwerp: NvI vraag 127

Vraag:

Inschrijver werkt met een aansluittarief voor koppeling tussen systemen en backofficeactiviteiten. Inschrijver heeft de ruimte hiervoor niet teruggevonden op de nieuw verstrekte Bijlage B3 Specificatie van de inschrijfprijs. Kunt u deze toevoegen?

Antwoord:

Zie aangepast prijzenblad. U dient voor uw inschrijving bijlage B2v2 te gebruiken. Elke andere versie is niet geldig.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. 180
Onderwerp: NvI vraag 114 en 124

Vraag:

U geeft aan ruimte te maken op het prijzenblad voor de inzet van een strategisch adviseur. Inschrijver heeft de ruimte hiervoor niet teruggevonden op de nieuw verstrekte Bijlage B3 Specificatie van de inschrijfprijs. Kunt u deze toevoegen?

Antwoord:

De strategisch adviseur is opgenomen onder de post SMO.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. 181
Onderwerp: Bijlage 3

Vraag:

Kunt u ruimte opnemen voor uren en spreekuren door de arboverpleegkundige?

Antwoord:

Zie aangepast prijzenblad. U dient voor uw inschrijving bijlage B2v2 te gebruiken. Elke andere versie is niet geldig.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
182

Onderwerp:
SMO's

Vraag:

In bijlage 3 staan 2 SMO's per MT per jaar (12), in de NvI staat 8 SMO's per jaar, zie vraag en antwoord 126. Kunt u aangeven wat leidend is?

Antwoord:

Vanwege huidige indeling van de directie zijn de afdelingen nu verdeeld over 2 directies. Op het moment dat er een nieuwe gemeentesecretaris start worden afdelingen weer verdeeld over 3 directies en zijn er weer 12 SMO's

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
183

Onderwerp:
Kosten voor inlichtingen curatieve sector

Vraag:

Mag inschrijver de kosten die we krijgen doorberekend voor het opvragen van inlichtingen bij de curatieve sector doorbelasten aan opdrachtgever op basis van verrichtingen?

Antwoord:

Akkoord. (PvE staat er ook een aanvulling dat extra diensten mogen worden doorberekend.)

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
184

Onderwerp:
Facturatie

Vraag:

Inschrijver factureert inzet bedrijfsarts en arboverpleegkundige op basis van dagdelen á 4 uur. Is dat akkoord?

Antwoord:

Voor reguleren spreekuren akkoord. Voor spoedconsulten of extra inzet niet akkoord. Deze dienen afgerekend te worden op basis van daadwerkelijke

inzet of verrichting.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Uitvoering

Ref.nr. 185
Onderwerp: Vraag 97

Vraag:

Opdrachtgever is eigenrisicodragers. U heeft er voor gekozen om zelf de uitkering voor Ziektewet (ERD-ZW) te betalen aan (ex-)werknemers en de verantwoordelijkheid voor de re-integratie op u neemt en/of voor de Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (ERD-WGA) zelf de loonkosten te dragen. De verzuimbegeleiding die hieruit voortkomt maakt geen onderdeel uit van de uitgevraagde dienstverlening in de aanbesteding. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:
Akkoord.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. 186
Onderwerp: NvI vraag 129

Vraag:

Vraag C lijkt te zijn overgeslagen, kunt u deze alsnog beantwoorden?

Antwoord:

Antwoord vraagdeel c: De reguliere spreekuren vinden plaats ten kantore van gemeente Gouda. Spoedspreekuren en eventueel extra spreekuren mogen op een locatie van Opdrachtnemer plaatsvinden, die per auto of OV bereikbaar is binnen 1 uur of indien mogelijk per online omgeving.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. 187
Onderwerp: NvI vraag 152

Vraag:

"7: De Arbo verpleegkundige/ bedrijfsarts brengt bij langdurig verzuim (langer dan 6 weken) de diagnose en behandeling doorspecialisten en

deskundigen in kaart. Bedrijfsarts geeft hierbij een terugkoppeling aan de leidinggevende, waarbij afstemming van de bedrijfsarts met de leidinggevende wordt verwacht." Voor zover medisch beroepsgeheim daarbij gewaarborgd is. Is deze toevoeging akkoord?"

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
188

Onderwerp:

Aanlevering vragen

Vraag:

Bijlage B3 Specificatie van de inschrijfprijs bevat geen rij voor de kosten van het registratiesysteem en de digitale koppeling met ADP vanuit de applicatie Workforce met tussenkomst van D-lite van VDN. Is dit een bewuste keuze omdat de verwachting is dat deze kosten voor elke aanbieder vergelijkbaar zal zijn of is er een verwachting dat de arbodienst deze kosten absorbeert vanuit de overhead van de andere verrichtingen?

Antwoord:

Zie aangepast prijzenblad. U dient voor uw inschrijving bijlage B2v2 te gebruiken. Elke andere versie is niet geldig.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
189

Onderwerp:

Prijzenblad

Vraag:

Goede verzuimbegeleiding bestaat natuurlijk uit veel meer dan de genoemde artikelen in Bijlage B3 Specificatie van de inschrijfprijs. Is het een correcte veronderstelling dat jullie bij de huidige specificatie van de inkoopprijs bewust alleen een selectie van een aantal artikelen hebben opgenomen om inschrijvers met elkaar te kunnen vergelijken?

Antwoord:

akkoord. Uiteraard kunnen wij niet alles opnemen in de specificatie en gaan we ervan uit dat overige onderdelen die behoren tot 'goede verzuimbegeleiding' worden meegenomen in de volledige dienstverlening.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Proces

Ref.nr.
190

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

In Bijlage B3 Specificatie van de inschrijfprijs worden de 1e jaar evaluaties genoemd. Dit is echter onderdeel van het case management. Worden hiermee niet misschien de Bijstellingen Probleemanalyse t.b.v de eerste haars evaluaties bedoeld? Of is het uitgangspunt dat het case management op enig moment overgaat naar de arbodienst. Conform het verzuimprotocol maken leidinggevende en werknemer het plan van aanpak samen. Wij nemen daarom aan dat het case management door de leidinggevende wordt uitgevoerd. Is dit correct? Als dit niet correct, wanneer gaat het case management dan over naar de arbodienst?

Antwoord:

Een samenwerking tussen management en arbodienst waarbij de rol van de arbodienst adviserend is.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Proces

Ref.nr.
191

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

In Bijlage B3 Specificatie van de inschrijfprijs wordt het actueel oordeel genoemd. Wij nemen aan dat hiermee het hele reïntegratieverslag inclusief actueel oordeel wordt bedoeld. Is dit correct?

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Proces

Ref.nr.
192

Onderwerp:
Wettelijk vastgestelde kerntaken

Vraag:

De arbodienstverlening bestaat uit 5 wettelijk vastgestelde kerntaken: 1 - ziekteverzuimbegeleiding, 2 - (Periodiek) Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek, 3 - Arbeidsgezondheidskundig (preventief) spreekuur, 4 - Aanstellingskeuringen en 5 -Risico-Inventarisatie en Evaluatie. Het is in elk

geval duidelijk dat jullie de RI&E niet in de overeenkomst willen onderbrengen, waardoor jullie geen gebruik willen maken van de vangnetregeling voor gecertificeerde arbodiensten ten aanzien van alle kerntaken. In plaats daarvan wensen jullie gebruik willen maken van de maatwerkregeling om in elk geval ziekteverzuimbegeleiding en arbeidsgezondheidskundig spreekuur in het contract onder te brengen. Is dit correct?

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

193

Onderwerp:

Wettelijk vastgestelde kerntaken

Vraag:

De arbodienstverlening bestaat uit 5 wettelijk vastgestelde kerntaken: 1 - ziekteverzuimbegeleiding, 2 - (Periodiek) Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek, 3 - Arbeidsgezondheidskundig (preventief) spreekuur, 4 - Aanstellingskeuringen en 5 -Risico-Inventarisatie en Evaluatie. Het is in elk geval duidelijk dat jullie de RI&E niet in de overeenkomst willen onderbrengen, waardoor jullie geen gebruik willen maken van de vangnetregeling voor gecertificeerde arbodiensten ten aanzien van alle kerntaken. In plaats daarvan wensen jullie gebruik willen maken van de maatwerkregeling om in elk geval ziekteverzuimbegeleiding en arbeidsgezondheidskundig spreekuur in het contract onder te brengen. Is dit correct?

Antwoord:

Eens. We hebben een preventiemedewerker die verantwoordelijk is voor de RIE.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Uitvoering

Ref.nr.

194

Onderwerp:

oproepen bij psychische klachten

Vraag:

"In Bijlage A3 Programma van eisen.v2def Onder kop Spreekuur Bedrijfsarts onder art 7 staat het volgende vermeld:

"De arbodienst roept iedere zieke medewerker schriftelijk op voor een 1e spreekuur voor zover nog niet geschied, in de 3e week van ziekte, tenzij een

herstelbericht is ontvangen of wanneer leidinggevende anders aangeeft.
Indien het herstelbericht is ontvangen vervalt het reeds ingeplande spreekuur.
“

Gezien het feit dat alle gecertificeerde arbodiensten en geregistreerde bedrijfsartsen volgens de huidige richtlijnen verplicht zijn om mensen met psychische klachten in de tweede week van ziekte te zien (of spreken) dient er een systeem te worden opgezet om dit te bewerkstelligen. Een oproep in de 3e week is kortweg te laat en daardoor tevens in strijd met de geldende certificeringsvoorschriften. Een oplossing is bijvoorbeeld een telefonische intake, ook uit te voeren door een doktersassistente en/of praktijkondersteuner. Bieden jullie hier ook ruimte voor, gezien het feit dat er wordt afgestapt van het all-in systeem en wordt geoffreerd op basis van verrichtingen? "

Antwoord:

Akkoord. Bij psychische klachten al veel eerder een signaal vanuit de organisatie dat medewerker gezien dient te worden door een arbodienst.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Uitvoering

Ref.nr.
195

Onderwerp:
vraag 162, aansprakelijkheid

Vraag:

"Belangstellende wenst de aansprakelijkheid te beperken en dat deze beperking mede eventuele verplichtingen tot vrijwaring te omvatten. Zij wenst de aansprakelijkheid van Contractant/Opdrachtnemer voor schade aan personen of zaken niet alleen te beperken tot een bedrag van € 1.250.000,- per gebeurtenis maar ook tot de limiet dat belangstellende onder diens (beroeps- en bedrijfs-) aansprakelijkheidsverzekering bij diens verzekeraar is verzekerd, haar aansprakelijkheid verder uit te sluiten voor indirecte schade en graag te beperken tot uitsluitend directe schade en tot slot dat alle aanspraken verjaren na verloop van 2 jaren na het moment waarop Gemeente /Opdrachtgever daarmee bekend werd of redelijkerwijs bekend had behoren te zijn. Bent u hiertoe bereid? Indien niet kunt u dat toelichten?"

Antwoord:

Akkoord

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.
196

Onderwerp:
vraag 162, overmacht

Vraag:

"Deelt u onze mening dat 'ziekte van personeel' tot overmacht behoort? Indien niet kunt u dat toelichten?"

Antwoord:

Ziekte van personeel is geen overmacht. Opdrachtnemer erkent dat de dienstverlening door ziekte maximaal een paar dagen onderbroken mag zijn. Indien het langer duurt dient Opdrachtnemer alternatieven te regelen. Daarnaast mag het uitvallen van personeel nooit leiden tot het overschrijden van wettelijke deadlines zoals bijvoorbeeld de wet poortwachter.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.
197

Onderwerp:

vraag 163, aansprakelijkheid

Vraag:

"Belangstellende is enkel bereid om alle schade van Gemeente /Opdrachtgever te vergoeden inclusief proceskosten, waaronder tevens begrepen redelijke advocaatkosten voor het voeren van gerechtelijke procedures, indien en voor zover de rechter dit toekent en vaststelt. Bent u hiermee akkoord? Indien niet kunt u dat toelichten?"

Antwoord:

Niet akkoord

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.
198

Onderwerp:

vraag 164, vrijwaringsplicht

Vraag:

"Belangstellende wenst graag dat de vrijwaringsplicht aan de zijde van Contractant/Opdrachtnemer vervalt. Gaat u daarmee akkoord? Indien niet kunt u dat toelichten?"

Antwoord:

Niet akkoord, De gemeente moet er van uit kunnen gaan dat de diensten die wij bij Opdrachtnemers afnemen vrij zijn van aanspraken door derden. Gemeente Gouda heeft geen inzicht in wat de Opdrachtnemer al dan niet heeft afgesproken met derden.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Juridisch

Ref.nr. 199
Onderwerp: vraag 165, intellectueel eigendom

Vraag:

"Belangstellende wenst het intellectueel eigendom over haar producten, diensten en adviezen te behouden. Belangstellende hanteert daarbij als uitgangspunt dat intellectueel eigendom van prestaties die belangstellende voor Gemeente/Opdrachtgever ontwikkelt en die door Gemeente /Opdrachtgever worden betaald, bij Gemeente/Opdrachtgever komt te liggen. Voor het overige blijft intellectueel eigendom rusten bij Contractant /Opdrachtnemer. Gaat u hiermee akkoord? Indien niet kunt u dat toelichten."

Antwoord:

Met voorgestelde verdeling zijn we akkoord.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Juridisch

Ref.nr. 200
Onderwerp: vraag 166, groepsmaatschappij

Vraag:

"Wordt onder een 'derde' ook een groepsmaatschappij van belangstellende verstaan?"

Antwoord:

Ja daar wordt ook een ander onderdeel van een concern of groepsmaatschappij onder verstaan. Dit met het oog dat een ander onderdeel ook zelf kan handelen.

Beantwoord op: 01-04-2021
Label: Juridisch

Ref.nr. 201
Onderwerp: vraag 167, tweezijdige opzegging

Vraag:

"Belangstellende ziet graag dat beide partijen de bevoegdheid krijgen om de overeenkomst na de initiële looptijd van 2 jaar op ieder gewenst moment op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden voor beide

partijen. Bent u bereid om dit zo overeen te komen?"

Antwoord:

Indien opdrachtnemer niet instemt met gebruik van een optie op verlening dient opdrachtnemer dit minimaal 6 maanden voor het aflopen van de overeenkomst schriftelijk te melden. In dat geval zal gemeente Gouda de opdracht niet verlengen.

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Contract