

Nota van Inlichtingen

Aanbesteding : Kleding en aanverwante dienstverlening
Kenmerk : 2021-53
Datum : 20 september 2021



Volgnr	Categorie	Betreft	Vraag	Antwoord
1			<p>De aanbestedende dienst vraagt m.b.t. kerncompetentie 1 het volgende uit: Ervaring met het leveren van custom made uniformen inclusief maatforcé en anti-allergie kleding dat voldoet aan de volgende criteria.</p> <ul style="list-style-type: none">•Een gemiddelde omzet voor één opdrachtgever over de afgelopen 3 jaar van € 300.000 op jaarbasis;•Er wordt een totaalpakket aan dienstverlening geleverd bestaande uit minimaal het volgende: productie, beheer, distributie (levering en ophaalservice), passessies, vermaak- en herstelwerk, retourinname en reiniging.•Begeleiden, overnemen en implementeren van bestaande collectie en services. <p>Echter, in de documenten van de selectiefase lezen wij niet dat het nieuwe pakket (Bijlage 7A - Indicatie kledingpakketten en doelgroepen) ook moet bestaan uit speciaal voor GVB ontworpen (custom made) uniformen. Kunt u verduidelijking geven waarom in de kerncompetentie wel specifiek gevraagd wordt naar custom made uniformen?</p>	<p>In de kerncompetentie wordt met custom made uniformen het kledingpakket bedoeld voor rijdend personeel, hoofdstuk 1 van bijlage 7A. Het klopt dat het ontwerpen van een volledig nieuwe collectie niet in scope is van de opdracht, maar enkel het doorontwikkelen van het huidige ontwerp.</p>
2			<p>Daarnaast met betrekking tot dezelfde kerncompetentie vragen wij ons af waarom reiniging onderdeel van kerncompetentie 1 moet zijn terwijl er in de documenten het volgende gesteld wordt: "Doorontwikkeling kleding voor het nieuwe Service Concept en het huidige pakket voor het rijdend personeel inclusief zelf wasbare kleding in plaats van stomerijdienstverlening.". De eis met betrekking tot reiniging past beter bij technische kleding omdat reiniging daar juist wel van toepassing is.</p>	<p>De passage waar Inschrijver naar verwijst betreft de uitwerking van de gunningscriteria op hoofdlijnen in de selectieleidraad. Deze worden nog verder uitgewerkt en eventueel aangepast voordat deze definitief vastgesteld worden voor de gunningsfase. De reiniging is onderdeel van kerncompetentie 1 omdat dit onderdeel dient te zijn van de dienstverlening voor custom made uniformen (kledingpakket rijdend personeel). Tevens is reiniging reeds onderdeel van kerncompetentie 2 voor technische werkkleding, deze kerncompetentie wordt niet aangepast.</p>
3			<p>Zou u een definitie kunnen geven van "uniformkleding"? valt het pakket van het technisch personeel hier bijvoorbeeld ook onder?</p>	<p>Met betrekking tot kerncompetentie 1 betreft uniformkleding het kledingpakket welke gedragen wordt door het rijdend personeel en welke speciaal voor GVB ontworpen is. Daarnaast draagt het nautisch personeel ook uniformkleding, welke niet speciaal voor GVB ontworpen is. Technische werkkleding valt niet onder de definitie van uniformkleding.</p>