



Tweede nota van inlichtingen

Tendernummer	TN306437
Tendernaam	Raamovereenkomst HR-adviesdiensten SBB
Datum	17 mei 2021
Aantal vragen	3

Nr.	Document	§ / Eis / Artikel	Pagina-nummer	Vraag
51	Eerste nota van inlichtingen	Vraag 12	4	Begrijpen wij goed dat per kerncompetentie (waarin om meerdere adviesdomeinen gevraagd wordt) moet worden aangetoond dat wij ervaring hebben met het inzetten van zowel interim-functies als adviseurs, of voldoet een van beide?
Inschrijver dient hier te lezen <u>en/of</u> , dus ook een van beide (interim-functies als adviseurs) voldoet.				
52	Eerste nota van inlichtingen	Vraag 18	5, 6	De aanbestedende dienst geeft aan nog niet exact aan te kunnen geven in welke mate de medewerkers betrokken zijn bij de totstandkoming van het advies (dat reeds is opgesteld) m.b.t. de optimalisatie van de organisatiestructuur van een extern adviesbureau. Betekent dit dat er in dit proces (het advies m.b.t. de organisatiestructuur) geen medewerkers betrokken zijn?
Er is momenteel net een start gemaakt met het project en er zal dus nog worden gewerkt aan het advies met betrekking tot de optimalisatie van de organisatiestructuur. Bij dit project zullen medewerkers op verschillende momenten betrokken worden.				
53	Overzicht aantallen leidinggevend en en structuur'		1	Wil de aanbestedende dienst toelichting geven op de verstrekte tabel met aantallen in fte's. Wat is het verschil tussen manager en subteam?
Managers zijn direct reports van de directie. De managers geven leiding aan team coördinatoren. De managers laag zijn medewerkers die officieel de titel manager of leidinggevende dragen. Het subteam geeft de laag daaronder aan waarin thema- en teamcoördinatoren zitten die onder de managers vallen. Zij geven ook leiding maar zijn officieel niet tot manager benoemd.				