

2^e Nota van Inlichtingen aanbesteding Inhuur personeel MBO Utrecht - 2021/0322TK

Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
Bijlage 1. Programma van Eisen				
1.	1	a-e-1	U geeft aan dat voor perceel 3 ook gewerkt dient te worden conform de richtlijnen van de ABU/NBBU. Dat is bij payrolling toch juist niet het geval?	Correct, voor perceel 3 komt deze eis te vervallen.
2.	4	t-a-1, Vraag 45, 1 ^e NvI	U geeft geen antwoord op de door inschrijver voorgestelde proceswijze, kunt u deze vraag alsnog beantwoorden? Uiteraard kunt u deze VOG bij Inschrijver opvragen in het geval van audit of incident.	Opdrachtnemer dient te borgen dat de VOG aanwezig is. Deze dient op eerste verzoek van MBO Utrecht (en bij toestemming van de medewerker) verstrekt te worden aan MBO Utrecht (per e-mail of via een portal), bijvoorbeeld wanneer de accountant daarnaar vraagt.
3.	5	o-e-3	Is dit artikel wel van toepassing op perceel 3 (payrolling)?	Nee, MBO Utrecht draagt uiteraard deze verantwoordelijkheid.
4.	5	o-e-4	Is dit artikel wel van toepassing op perceel 3 (payrolling)?	Zie antwoord op vraag 3.
Bijlage 3a/3b/3c. Raamovereenkomst				
5.	10	Vraag 75, 1 ^e NvI	U bent niet akkoord met het schrappen van conservatoir beslag als reden voor beëindiging van de overeenkomst. Dit is voor inschrijver bezwaarlijk, daar hoewel het vrijwel niet voorkomt, zij niet kan uitsluiten dat een derden een conservatoir beslag legt ten laste van inschrijver. Dit heeft echter geen gevolgen voor de dienstverlening. 1. Bent u alsnog bereid de bepaling te schrappen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet? 2. Indien u niet bereid bent de bepaling te schrappen, bent u dan bereid deze bepaling na gunning nader vorm te geven zodat dit voor beide partijen werkbaar is?	MBO Utrecht zal in dit artikel wijzigingen dat conservatoir beslag alleen als reden gehanteerd kan worden, op het moment dat het beslag aantoonbaar een gevaar kan vormen voor de continuïteit van de dienstverlening.
Bijlage 5. Calculatieblad				
6.	1		Voor perceel 3 kennen wij verschillende sterk afwijkende omrekenfactoren de drie belangrijkste groepen: - Jongeren tot en met 20 jaar - Volwassenen tot aan de pensioengerechtigde leeftijd - Gepensioeneerden Kunnen we drie calculatiebladen aanleveren of is er een verhouding aan te geven en wilt u een gemiddelde omrekenfactor (en wat als de verhouding sterk wijzigt gedurende de contractduur)?	Het calculatieblad voor perceel 3 is hierop aangepast. U kunt het calculatieblad gebruiken dat bij deze Nota van Inlichtingen is gepubliceerd.

Bijlagen

- Calculatieblad perceel 3

Einde Nota van Inlichtingen