



Bijlage J5 Buiten de scope Perceel 5

Europese aanbesteding

**Inhuur Flexibele Arbeidskrachten op basis van een
Uitzendovereenkomst ten behoeve van de Rijksoverheid
- IFAR 2022**

Kenmerk IUC DJI/INEA/CV/2021-2
Versie publicatie aanbesteding
Datum 11 augustus 2021

Colofon

Projectnaam	Europese aanbesteding Inhuur Flexibele Arbeidskrachten op basis van een Uitzendovereenkomst ten behoeve van de Rijksoverheid, IFAR 2022
Kenmerk/Projectnummer	IUC DJI/INEA/CV/2021-2
Versie	publicatie aanbesteding
Afzender	Dienst Justitiële Inrichtingen Shared Service Center, Inkoop Uitvoeringscentrum (IUC DJI) Team Europees aanbesteden Bezuidenhoutseweg 20 2594 AV DEN HAAG Postbus 90829 2509 LV DEN HAAG
Contactpersoon	Christa Visser Specialistisch inkoopadviseur categorie Uitzendkrachten en Arbeidsparticipanten Rijksoverheid e: ienea@dji.minjus.nl t: 06 1543 9085
Plv. contactpersoon	Mahena van Vliet-van Leeuwen Senior Adviseur Europees aanbesteden e: ienea@dji.minjus.nl t: 088 07 54321
Auteurs	Werkgroep IFAR 2022

De scope van de aanbesteding is beperkt tot hetgeen in paragraaf 1.6 t/m 1.12 Beschrijvend Document staat. Voor de goede orde wordt hierbij vermeld dat behalve de duidelijk buiten de scope van deze aanbesteding vallende zaken de volgende onderdelen eveneens expliciet geen deel uitmaken van deze aanbesteding:

- Payroll in de zin van artikel 7:692 BW;
- Inzet van ZZP'ers, omdat dit zich niet verhoudt met de uitgangspunten en wet- en regelgeving inzake het ter beschikking stellen van arbeid conform de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi);
- (Inhuur)opdrachten die niet worden gesloten op basis van een Uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 BW en/of inhuuropdrachten waarop de ABU- of NBBU-cao niet van toepassing is;
- Inhuuropdrachten met betrekking tot cao Rijk-schalen die hoger zijn dan cao Rijk-schaal 10 en voor de Belastingdienst (Perceel 4) schaal 12;
- Inhuur van arbeidskrachten/personeel die (deels) betrekking kan hebben of heeft op inhuur voor in de Inhuurcatalogus Functiegebouw Rijk (bijlage G) genoemde functies in de cao Rijk-schalen 1 t/m 10 en voor de Belastingdienst: t/m 12, maar waarvoor Deelnemer reeds een (raam)overeenkomst heeft, als gevolg waarvan deze inhuuropdrachten niet onder de scope van de onderhavige aanbesteding valt. Een zo volledig mogelijk overzicht van deze (raam)overeenkomsten is opgenomen in bijlage J 'Overzicht overeenkomsten buiten de scope'.

De in de laatste regel genoemde bijlage J 'Overzicht overeenkomsten buiten de scope' is voor het Perceel 5 de onderhavige bijlage J5 'Overeenkomsten buiten de scope'.

Opmerkingen bij het onderstaande overzicht:

- De meeste (raam)overeenkomsten zijn raamovereenkomsten die zijn gesloten naar aanleiding van een aanbesteding die heeft plaatsgevonden onder één van de rijksbrede inkoopcategorieën en waaraan meerdere rijksdiensten-/onderdelen hebben deelgenomen. Bij deze overeenkomsten staat in de eerste kolom "(rijksbreed – categorie ...)". Een overzicht van deze overeenkomsten, dat elke 3 maanden wordt geactualiseerd, staat op de website van de rijksoverheid: [Rijkscontracten | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#) Voorafgaand aan de ingangsdatum van de IFAR 2022-Raamovereenkomst zullen naar verwachting ook nog andere raamovereenkomsten worden gesloten naar aanleiding van categorie-aanbestedingen die op het moment van publicatie van de IFAR 2022-aanbesteding nog in voorbereiding zijn. De rijksaanbestedingskalender bevat een overzicht van de geplande categorie-aanbestedingen en staat eveneens vinden op de website van de rijksoverheid: [Rijksaanbestedingskalender | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)
- Indien sprake is van behoefte aan inhuur van een Flexibele Arbeidskracht op basis van een Uitzendovereenkomst, waarbij Werkzaamheden dienen te worden uitgevoerd die liggen op een vakgebied waar Deelnemer een in onderstaand overzicht opgenomen (raam)overeenkomst voor heeft, dient te worden gekeken naar waar het zwaartepunt van de benodigde kennis, ervaring en vaardigheden en werkzaamheden ligt. Een voorbeeld aan de hand van een raamovereenkomst die Deelnemers van elk van de IFAR 2022-Percelen hebben, te weten de raamovereenkomst HR Inhuur: indien behoefte is aan inhuur van een Flexibele Arbeidskracht op basis van een Uitzendovereenkomst die Werkzaamheden dient te verrichten die (deels) liggen op het HR-vakgebied dan dient te worden gekeken of het zwaartepunt op het HR-vakgebied ligt. Zo ja, dan valt de inhuurbehoefte onder de scope van de raamovereenkomst HR Inhuur en indien het zwaartepunt niet op het HR-vakgebied ligt, kan de inhuur plaatsvinden onder de IFAR-raamovereenkomst;
- Indien een ondergenoemde (raam)overeenkomst expireert, geldt dat de inhuur van arbeidskrachten/personeel die plaatsvond onder deze (raam)overeenkomst in beginsel uitgesloten blijft van de scope van de IFAR 2022-Raamovereenkomst.



Naam (raam)overeenkomst	Scope	Looptijd / Expiratie	Welke IFAR- Deelnemers van dit Perceel nemen deel aan deze (raam)overeenkomst
Inhuur van Arbeidsparticipanten t.b.v. de rijksoverheid (rijksbreed – categorie Uitzendkrachten en Arbeidsparticipanten Rijksoverheid)	<p>Het inhuren van Arbeidsparticipanten die onder het doelgroepregister UWV vallen op basis van een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding (detacheringsovereenkomst) en het zorgdragen en leveren van voorzieningen.</p> <p>Arbeidsparticipanten zijn personen die zijn geregistreerd in het doelgroepregister van UWV en behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. Arbeidsparticipanten hebben, eenvoudig gezegd, ondersteuning (ook wel: voorzieningen) nodig t.b.v. het minimaal kunnen verdienen van het wettelijk minimumloon. Het betreft inhuur op alle voorkomende werkzaamheden (takenpakketten) in alle cao Rijk-schalen.</p> <p>Zie voor meer informatie: Aankondigingenplatform (tenderned.nl)</p>	Nieuwe raamovereenkomst heeft een beoogde ingangsdatum van 01-02-22; initiële duur van 2 jaar en daarna 2x verlengingsoptie van elk max 1 jaar	Alle IFAR 2022-deelnemers uit dit Perceel nemen deel
Inhuur HR personeel (rijksbreed – categorie Duurzame Inzetbaarheid en Mobiliteit, RWS)	<p>Perceel /Raamovereenkomst 1 Werving en Selectie</p> <p>Werving en Selectie is gericht op het volledige proces van aantrekken, selecteren en aanstellen van geschikte Kandidaten/ Flexibele Arbeidskrachten voor een (vast of tijdelijk) dienstverband. Onder de categorie werving en selectie vallen in ieder geval de volgende profielen, deze opsomming is niet limitatief:</p> <ul style="list-style-type: none">- Adviseur werving en selectie;- Recruiter;- Projectleider recruitment;- Sourcer;- Recruitment marketeer;- Recruitment administratief medewerker;- Arbeidsmarkt specialist.	01-01-21 t/m 31-12-24	DJI neemt deel exclusief assessmentpsychologen

	<p>Perceel /Raamovereenkomst 2 Mobiliteit Mobiliteit draait om de door- en uitstroom van werknemers. Onder de categorie mobiliteit vallen in ieder geval de volgende profielen, deze opsomming is niet limitatief:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trajectbegeleider; - Mobiliteitsmanager; - Jobhunter; - Loonbaanadviseur; - Mobiliteitsmakelaar; - Trajectmanager; - Jobcoach. <p>Perceel /Raamovereenkomst 3 Human Resources algemeen Human Resources algemeen draait om generalistische HR kennis. Dit zijn de 1e lijn functies die de manager bijstaan bij algemene HR vragen. Onder de categorie human resources algemeen vallen in ieder geval de volgende profielen, deze opsomming is niet limitatief:</p> <ul style="list-style-type: none"> - HR adviseur; - Personeelsadministratie medewerker; - HR beleidsadviseur; - Assessment psychologen; - HR functiewegingsspecialist; - HR formatiebeheer medewerker; - Servicepunt ontwikkelaar. - 		
<p>Financiële adviesdiensten (rijksbreed – categorie Hoogwaardige Inhuur, IenW)</p>	<p>Perceel /Raamovereenkomst 1 Inhuur financiële adviesdiensten administratie en processen</p> <p>Perceel /Raamovereenkomst 2 Inhuur financiële adviesdiensten beheer, beleid, planning en control</p> <p>Perceel /Raamovereenkomst 3 Inhuur financiële adviesdiensten subsidieondersteuning</p> <p>Perceel /Raamovereenkomst 4 Inhuur/resultaatgerichte financiële adviesdiensten fiscaal</p>	<p>01-12-20 t/m 30-11-22 met 2 opties tot verlenging van max 1 jaar</p>	<p>Alle IFAR 2022-deelnemers uit dit Perceel nemen deel</p>

	<p>Perceel /Raamovereenkomst 5 Resultaatgerichte financiële adviesdiensten onderzoek</p> <p>Zie voor meer informatie: https://www.tenderned.nl/tenderned-tap/aankondigingen/189226;section=2</p>		
<p>Auditdiensten (rijksbreed – categorie Hoogwaardige Inhuur, IenW)</p>	<p>Perceel /Raamovereenkomst 1 Inhuur Auditdiensten</p> <p>Perceel /Raamovereenkomst 2 Inhuur en resultaatgerichte IT-Auditdiensten</p> <p>Perceel /Raamovereenkomst 3 Resultaatgerichte multidisciplinaire Auditdiensten</p> <p>Zie voor meer informatie: https://www.tenderned.nl/tenderned-tap/aankondigingen/223816</p>	<p>Nieuwe raamovereenkomsten hebben een beoogde ingangsdatum van 10-09-21, met initiële duur van 2 jaar en daarna 2x verlengingsoptie van elk max 1 jaar</p>	<p>Alle IFAR 2022-deelnemers uit dit Perceel nemen deel</p>
<p>Inkoopadvies en Contracten Leveranciersmanagement (rijksbreed – categorie Hoogwaardige Inhuur, IenW)</p>	<p>Perceel /Raamovereenkomst 1 Inkoopdiensten (Inhuur)</p> <p>Perceel /Raamovereenkomst 2 Inkoopdiensten (Resultaat)</p> <p>Perceel /Raamovereenkomst 3 Contract- en Leveranciersmanagement (Inhuur/Resultaat)</p> <p>Zie voor meer informatie: https://www.tenderned.nl/tenderned-tap/aankondigingen/223804</p>	<p>Nieuwe raamovereenkomsten hebben een beoogde ingangsdatum van 10-09-21, met initiële duur van 2 jaar en daarna 2x verlengingsoptie van elk max 1 jaar</p>	<p>Alle IFAR 2022-deelnemers uit dit Perceel nemen deel</p>
<p>Inhuur Juridische Capaciteit Bestuursrecht (rijksbreed – categorie Inkoop advies en juridische capaciteit, IenW)</p>	<p>Inhuur Juridische Capaciteit Bestuursrecht</p> <p>Zie voor meer informatie: https://www.tenderned.nl/tenderned-tap/aankondigingen/228493</p>	<p>01-07-21 t/m 30-06-23 en daarna 2x verlengingsoptie van elk max 1 jaar</p>	<p>Alle IFAR 2022-deelnemers uit dit Perceel nemen deel</p>

<p>Inhuur Juridische Capaciteit, arbeidsjuridisch en bedrijfsjuridisch (rijksbreed – categorie Inkoop advies en juridische capaciteit, IenW)</p>	<p>Perceel /Raamovereenkomst 1 Arbeidsjuridische Diensten Perceel /Raamovereenkomst 2 Bedrijfsjuridische Diensten Zie voor meer informatie: Aankondigingenplatform (tenderned.nl)</p>	<p>07-01-19 tot 07-01-22 en daarna 1x verlengingsoptie van max 1 jaar</p>	<p>Alle IFAR 2022-deelnemers uit dit Perceel nemen deel</p>
<p>Interimmanagement en organisatieadvies (IMOA) (rijksbreed – categorie Hoogwaardige Inhuur, IenW)</p>	<p>Perceel /Raamovereenkomst 1 Strategisch interim-management > irrelevant, want cao Rijk-schaal 13 t/m 18 Perceel /Raamovereenkomst 2 Tactisch interim-management Perceel /Raamovereenkomst 3 Organisatieadvies Zie voor meer informatie: https://www.tenderned.nl/tenderned-tap/aankondigingen/223839;section=0</p>	<p>Nieuwe raamovereenkomsten hebben een beoogde ingangsdatum van 10-01-22 en een duur van 4 jaar met na 2 jaar mogelijkheid tot tussentijdse beëindiging</p>	<p>Alle IFAR 2022-deelnemers uit dit Perceel nemen deel</p>
<p>Inhuur Communicatiecapaciteit (rijksbreed – categorie Communicatie, AZ)</p>	<p>De opdracht bestaat uit het leveren van tijdelijke communicatiecapaciteit (inhuur) aan deelnemende organisaties van de Rijksoverheid. Perceel/Raamovereenkomst 1 Inhuur Communicatieprofessionals Dit betreft het leveren van tijdelijke communicatiecapaciteit op junior, medior, senior en strategisch niveau. Perceel/Raamovereenkomst 2 Inhuur (Web)redactieprofessionals Dit betreft het leveren van tijdelijke (web)redactiecapaciteit op junior, medior en senior niveau. Zie voor meer informatie: https://www.tenderned.nl/tenderned-tap/aankondigingen/225434</p>	<p>Nieuwe raamovereenkomsten hebben een beoogde ingangsdatum van 01-09-21 t/m 31-08-23 en daarna 2x verlengingsoptie van elk max 1 jaar</p>	<p>Alle IFAR 2022-deelnemers uit dit Perceel nemen deel</p>
<p>ICT-inhuur tbv JenV: Dienst Justitiële Inrichtingen (rijksbreed – categorie ICT Professionals, RVO)</p>	<p>Ter beschikking stellen van ICT-Professionals op inhuurbasis. Zie voor meer informatie: Aankondigingenplatform (tenderned.nl)</p>	<p>15-08-19 t/m 14-08-23</p>	<p>De IFAR 2022-deelnemer uit dit Perceel neemt deel</p>

Facilitaire dienstverlening en adviesopdrachten	- Facilitaire projectleiders (inspanning) - Facilitair advies en consultancy diensten (resultaat) Betreft cao Rijk-schalen 10 t/m 12.		De IFAR 2022-deelnemer uit dit Perceel neemt deel
Inhuur assessmentpsychologen en specialisten arbeid en gezondheid	- Assessmentpsychologen - Re-integratieadviseurs/casemanagers - Re-integratieadviseurs met een specialisatie als casemanagers ERD Betreft cao Rijk-schalen 10 t/m 12.	01-08-21 t/m 31-07-23 en daarna 2x verlengingsoptie van elk max 1 jaar	De IFAR 2022-deelnemer uit dit Perceel neemt deel
Inhuur Trainingacteurs	Trainingsacteurs - cao Rijk-schalen: niet bepaald.	14-10-20 t/m 13-10-22 en daarna 2x verlengingsoptie van elk max 1 jaar	De IFAR 2022-deelnemer uit dit Perceel neemt deel
Campagnedienstverlening	Campagnedienstverlening - cao Rijk-schalen: niet bepaald.		De IFAR 2022-deelnemer uit dit Perceel neemt deel
Beveiligingsdiensten	- inzet van Complexbeveiligers - inzet van Detentietoezichthouder - Overige Diensten: het zorgdragen voor aansluiting(en) op (een) particuliere alarmcentrale(s) en Mobiele surveillance - cao Rijk-schalen: niet bepaald.	01-10-19 t/m 30-09-23	De IFAR 2022-deelnemer uit dit Perceel neemt deel
Inhuur Zorprofessionals	Functiegroep Zorgprofessional, onderdeel van de Functiefamilie Uitvoering oa: • Verpleegkundige (cao Rijk-schaal 8) • Sociaal-psychiatrisch Verpleegkundige cao Rijk-schaal 9 en 10) Functiegroep Forensisch Therapeutisch Werkers, onderdeel van de Functiefamilie Uitvoering oa: • Sociotherapeutische begeleiding TBS behandelsetting cao Rijk-schaal 7, 8 en 9) • Pedagogische begeleiding jeugd cao Rijk-schaal 7, 8 en 9) • Woonbegeleiding volwassenenpsychiatrie cao Rijk-schaal 7 en 8) • Woonbegeleiding en verpleegkundige zorg volwassenenpsychiatrie cao Rijk-schaal 8)		De IFAR 2022-deelnemer uit dit Perceel neemt deel