



## **Bijlage E6 Beschrijving Deelnemers en inhuurbehoefte Perceel 6**

# Europese aanbesteding

**Inhuur Flexibele Arbeidskrachten op basis van een  
Uitzendovereenkomst ten behoeve van de Rijksoverheid  
- IFAR 2022**

Kenmerk IUC DJI/INEA/CV/2021-2  
Versie publicatie aanbesteding  
Datum 11 augustus 2021

## Colofon

Projectnaam	Europese aanbesteding Inhuur Flexibele Arbeidskrachten op basis van een Uitzendovereenkomst ten behoeve van de Rijksoverheid, IFAR 2022
Kenmerk/Projectnummer	IUC DJI/INEA/CV/2021-2
Versie	publicatie aanbesteding
Afzender	Dienst Justitiële Inrichtingen Shared Service Center, Inkoop Uitvoeringscentrum (IUC DJI) Team Europees aanbesteden Bezuidenhoutseweg 20 2594 AV DEN HAAG Postbus 90829 2509 LV DEN HAAG
Contactpersoon	Christa Visser Specialistisch inkoopadviseur categorie Uitzendkrachten en Arbeidsparticipanten Rijksoverheid e: ienea@dji.minjus.nl t: 06 1543 9085
Plv. contactpersoon	Mahena van Vliet-van Leeuwen Senior Adviseur Europees aanbesteden e: ienea@dji.minjus.nl t: 088 07 54321
Auteurs	Werkgroep IFAR 2022

Deze bijlage bevat een beschrijving van de Deelnemer(s) van Perceel 6 aan IFAR 2022 inclusief hun inhuurbehoefte.

**Opmerkingen vooraf:**

- Bij de in dit document opgenomen beschrijving van de inhuurbehoefte gedurende de looptijd van de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst wordt verwezen naar bijlage H6 en H8 'Historische inhuurgegevens', waarbij het nummer achter de letter H correspondeert met het IFAR 2018-perceelnummer waar de bijlage betrekking op heeft. Bijvoorbeeld bijlage H1 ziet op Perceel 1, bijlage H2 ziet op Perceel 2 etc. In deze bijlage staan gegevens met betrekking tot de inhuur in de afgelopen jaren, zoals het aantal door Flexibele Arbeidskrachten bij Deelnemer gewerkte uren, functies waarvoor is ingehuurd, het aantal uren, locaties van inzet e.d. Deze gegevens over de inhuur in het verleden zouden in het algemeen ook een representatief beeld moeten geven van de toekomstige inhuur. Met name de gegevens die zien op de inhuur in 2019. Dit omdat de huidige raamovereenkomsten pas in de loop van 2018 zijn ingegaan en 2020 en 2021 mogelijk niet representatief zijn voor 'normale tijden', omdat de COVID 19-maatregelen effect kunnen hebben gehad op de inhuur.
- Voor alle inzet van Flexibele Arbeidskrachten bij de IFAR-Deelnemers geldt dat mogelijk ook zal worden thuisgewerkt.
- Het totaal aantal geraamde uren inhuur Flexibele Arbeidskrachten door de Deelnemers aan IFAR 2022 staat in het Beschrijvend Document, in de tabel in paragraaf 1.9.4 en in de tabel in paragraaf 1.14.

## Inhoud

PERCEEL 6:.....	5
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).....	5
Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).....	8

## **PERCEEL 6:**

### **Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)**

Nederland gezond en wel. Dat is het motto van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Zorg voor ouderen en jongeren en voor mensen met een lichamelijke of verstandelijke handicap.

Ongeveer 5000 ambtenaren van dit ministerie maken het overheidsbeleid op het terrein van de gezondheidszorg, de maatschappelijke zorg en sport.

#### **Volksgezondheid**

VWS stimuleert mensen tot gezond gedrag: meer bewegen, niet roken, matig alcoholgebruik, veilig vrijen en gezond eten. Mensen die problemen hebben met hun gezondheid moeten tijdig een beroep kunnen doen op de huisarts, het ziekenhuis of andere vormen van gezondheidszorg. Zij zijn daarvoor verzekerd en hebben dus recht op zorg. Samen met ziektekostenverzekeraars, aanbieders van zorg en patiëntenorganisaties zorgt het ministerie van VWS dat er genoeg voorzieningen zijn en dat mensen voldoende keuzemogelijkheid hebben.

#### **Welzijn**

Ook Nederland kent groepen inwoners die minder (kunnen) profiteren van onze welvaartsstaat. Zij zijn in economisch opzicht niet zelfstandig of nemen niet actief deel aan de maatschappij. In samenwerking met departementen die zich bezighouden met economie, onderwijs, wonen en milieu versterkt het ministerie van VWS de sociale infrastructuur. Belangrijke onderdelen van het sociaal beleid zijn het vrijwilligerswerk en de jeugdzorg.

#### **Sport**

Sport bevordert de gezondheid, zorgt voor sociale contacten en draagt bij aan de zelfontplooiing. De 'sportieve missie' van het ministerie van VWS is het mogelijk maken dat iedereen op een verantwoorde manier kan sporten. Daarnaast besteedt het ministerie geld en aandacht aan topsport, zodat Nederland ook bij internationale toernooien een goede partij is.

#### **Organisatie**

Het ministerie van VWS bestaat uit de volgende organisatieonderdelen:

- Het kerndepartement, dat zich in Den Haag bevindt. Het kerndepartement valt uiteen in de volgende kolommen:
  - De SG-kolom: hieronder vallen de directies Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt (MEVA), Financieel-Economische Zaken (FEZ) Innovatie en Zorgvernieuwing (I&Z).
  - De pSG-kolom: onder de pSG ressorteren de Directie Communicatie, Directie Organisatie, Bedrijfsvoering en Personeel, Wetgeving en Juridische Zaken, Directie Bestuurlijke en Politieke Zaken, Directie Informatiebeleid, Directie Eenheid Secretariaten Tuchtcolleges voor de Gezondheidszorg en Toetsingscommissies Euthanasie, Programma PGB, Programma EMA, Programmadirectie Nafase COVID-19 en Dienst Testen.
  - Het Directoraat-Generaal Volksgezondheid: deze omvat de Directie Publieke Gezondheid, de Directie Voeding, Gezondheidsbescherming en Preventie, de Directie Sport en de Programmadirectie COVID-19.
  - Het Directoraat-Generaal Curatieve Zorg: Dit beslaat de Directie Curatieve Zorg, de Directie Geneesmiddelen en Medische technologie de Directie Patiënt en Zorgordening.
  - Het Directoraat-Generaal Langdurige Zorg: dit bestaat uit de Directie Langdurige Zorg, de Directie Maatschappelijke Ondersteuning, de Directie Zorgverzekeringen en de Directie Jeugd.

Daarnaast ressorteren onder het ministerie ook:

- De secretariaten van Raden en Commissie namelijk: de Nederlandse Sportraad, Centrale Commissie voor Mensgebonden Onderzoek, Gezondheidsraad en de Raad voor Volksgezondheid en Samenleving;
- Diensten en Instellingen: Agentschap College ter Beoordeling van Geneesmiddelen (aCBG) te Utrecht, het CIBG te Den Haag, het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) te Bilthoven, het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) te Den Haag, de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I) te Den Haag en de Projectdirectie Anthonie van Leeuwenhoekterrein (Pd-Alt) te Bilthoven;
- Inspectie: Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) te Utrecht.

#### RIVM

Eén van de hiervoor genoemde diensten is het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM).

Het RIVM doet wetenschappelijk onderzoek ten behoeve van het overheidsbeleid en het toezicht op het gebied van volksgezondheid, milieu en natuur. Het instituut is een zelfstandig onderdeel van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). De opdrachten komen - naast VWS - van: de ministeries van Infrastructuur en Waterstaat en Economische Zaken en Klimaat, Landbouw en Innovatie, diverse inspecties, de Europese Unie, de Verenigde Naties.

#### **Inhuurbehoefte VWS:**

De Flexibele Arbeidskrachten kunnen bij VWS worden ingezet op alle voorkomende functies in schalen 1 t/m 10.

De inhuurbehoefte gedurende de looptijd van de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst is naar verwachting ongeveer gelijk aan de inhuur van de laatste jaren. Het totaal aantal geraamde uren staat in paragraaf 1.9.4 Beschrijvend Document. Zie ook de opmerkingen aan het begin van dit document en de bijlage H6 'Historische inhuurgegevens Perceel 6'.

Er kan rekening worden gehouden met het volgende wat betreft inhuur door VWS (exclusief het laboratoriumpersoneel voor het RIVM – waarover verderop meer):

- De verwachting is dat vooral voor de volgende functies behoefte is aan inzet van Flexibele Arbeidskrachten:
  - o Managementondersteuners
  - o Medewerker Behandelen en Ontwikkelen
  - o Medewerker Administratie
  - o Ondersteunend Medewerker Toezicht/ Medewerker Toezicht
  - o Inspecteur/ Medewerker Toezicht
  - o Medewerker Verwerken en Behandelen
  - o Adviseur Bedrijfsvoering
  - o Projectleider
  - o Onderzoeksondersteuner
- Voor de meeste organisatieonderdelen, inclusief het kerndepartement VWS, geldt dat er geen specifieke organisatieveranderingen worden voorzien die zouden leiden tot een andere vraag naar Flexibele Arbeidskrachten.
  - De Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I) gaat dit jaar reorganiseren, waardoor een aantal Flexibele Arbeidskrachten zal worden verambtelijkt (d.w.z. dat een arbeidsovereenkomst aan deze kandidaten zal worden aangeboden). Daarnaast wordt een groei in het opdrachtenpakket verwacht, waardoor er verwacht wordt dat er jaarlijks toch tussen de 30-40 Flexibele Arbeidskrachten nodig zijn. Meestal is voor DUS-I in de 2e helft van het jaar meer capaciteit nodig dan in de 1e helft van het jaar.

De inhuurbehoefte gedurende de looptijd van de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst is naar verwachting ongeveer gelijk aan de inhuur van de laatste jaren. Het totaal aantal geraamde uren staat in paragraaf 1.9.4 Beschrijvend Document. Zie ook de opmerkingen aan het begin van dit document en de bijlage H5 'Historische inhuurgegevens Perceel 5'.

### **Bijzonderheid: Behoefte van RIVM aan laboratoriumpersoneel:**

De inhuur van Flexibele Arbeidskrachten die hoofdzakelijk worden ingezet voor het verrichten van laboratoriumwerkzaamheden bij het RIVM, kortweg 'laboratoriumpersoneel', maakt deel uit van de dienstverlening aan VWS in Perceel 6.

Dit betreft inhuur voor de FGR-functies:

- Wetenschappelijk medewerker, schaal 10 t/m 13 – waarbij wordt opgemerkt dat het RIVM dit functieprofiel onder de Raamovereenkomst uitsluitend uitvraagt in schaal 10;
- Onderzoekswetenschappelijk medewerker, schaal 8 t/m 11 – waarbij wordt opgemerkt dat het RIVM dit functieprofiel onder de Raamovereenkomst uitsluitend uitvraagt t/m schaal 10;
- Onderzoeksondersteuner, schaal 3 t/m 8.

Bij het RIVM ziet men sinds de uitbraak van COVID-19 een toename aan inzet van Flexibele Arbeidskrachten op deze functies. Het is echter onzeker of die toename zich de komende jaren voortzet.

Het RIVM raamt de inhuurbehoefte aan laboratoriumpersoneel gedurende de looptijd van de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst op ongeveer gelijk aan de inhuur van de laatste jaren. Het totaal aantal geraamde uren staat in paragraaf 1.9.4 Beschrijvend Document. Onder de huidige IFAR 2018-raamovereenkomst heeft het RIVM voor de inhuur van laboratoriumpersoneel een 'eigen' perceel 8 en daarom staan de historische inhuurgegevens in bijlage H8 'Historische inhuurgegevens Perceel 8'. Zie tevens de opmerkingen aan het begin van dit document.

### **Opleiding / training CIBG:**

Er bestaat bij CIBG een CIBG-academie. Deze biedt een e-learning aan die Flexibele Arbeidskrachten verplicht zijn om te volgen. Om nader kennis te maken met de organisatie, staan er in de CIBG-academie vijf modules voor de medewerker klaar, namelijk "Introductiemodule CIBG", "Gezond werken", "AVG", "Hoe werkt de CIBG-academie?" en "CIBG-to-do". Hier staat onder andere hoe je de Rijksadresgids invult, je agenda openstelt voor anderen, vind je informatie over gezond werken en de organisatie, hoe je jezelf kunt inschrijven voor andere modules in de CIBG-academie en wat het integriteitbeleid inhoudt. De medewerker is verplicht om binnen 14 dagen na ontvangst van de inloggegevens in ieder geval de modules "Introductiemodule CIBG" en de "AVG" module te volgen en af te ronden. De CIBG Introductie wordt afgerond met een test over integriteit en vertrouwelijke informatie.

De totale tijd die is gemoeid met het volgen van de e-learningmodules is ongeveer 16 uren. Eis 4.10 van bijlage A Programma van Eisen is van toepassing.

## Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)

Werk en bestaanszekerheid voor iedereen: samen werken voor samen leven. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk in Nederland. Iedereen moet de kans krijgen om mee te doen en zich te ontwikkelen. Mensen moeten zelf kunnen bijdragen aan hun eigen toekomst. Als het tegenzit zorgen we voor een vangnet, en als je met pensioen gaat voor een inkomen. Dat kan alleen in een land waar mensen er voor elkaar zijn.

De bewindslieden zijn onder meer verantwoordelijk voor het arbeidsmarktbeleid, inclusief migratie en vrij verkeer van werknemers, uitkeringen en re-integratie, inkomensbeleid, het combineren van arbeid en zorg, arbeidsomstandighedenbeleid en inspectie daarop.

Voor meer informatie zie: [Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl/onderwerpen/sociale-zaken-en-werkgelegenheid)

### **Inhuurbehoefte SZW:**

De Flexibele Arbeidskrachten kunnen bij SZW worden ingezet op alle voorkomende functies in schalen 1 t/m 10.

Echter valt *buiten* de scope van de IFAR 2022-Raamovereenkomst: de inhuur van Flexibele Arbeidskrachten zonder leidinggevende P-verantwoordelijkheid die worden ingezet bij de Rijks schoonmaakorganisatie (RSO). Voor de inhuur van deze Flexibele Arbeidskrachten is een separate aanbesteding onder regie van de categorie Uitzendkrachten en Arbeidsparticipanten Rijksoverheid in voorbereiding: 'inhuur flexibele arbeidskrachten RSO'.

De inhuurbehoefte gedurende de looptijd van de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst is naar verwachting ongeveer gelijk aan de inhuur van de laatste jaren. Het totaal aantal geraamde uren staat in paragraaf 1.9.4 Beschrijvend Document. Zie ook de opmerkingen aan het begin van dit document en de bijlage H6 'Historische inhuurgegevens Perceel 6'.

Er dient voorts rekening te worden gehouden met de volgende verwachtingen:

- De functies waarvoor de Flexibele Arbeidskrachten worden ingehuurd betreffen veelal secretariële ondersteuning en functies behorend tot de groep middelbaar administratieve functies, zoals 'Medewerker Behandelen en Verwerken' en 'Medewerker Ontwikkelen en Behandelen', cao Rijk-schalen 7 t/m 10.
- De locaties waar de Flexibele Arbeidskrachten voornamelijk zullen worden ingezet, zijn Den Haag en voor wat betreft inzet bij de Inspectie SZW verspreid over Nederland.