

**Aanbesteding:** Contractovername  
**Aanbestedende Dienst:** Vereniging Wigo4it in coöperatief verband met uitsluiting van aansprakelijkheid  
**Referentie:** 321015

**Toelichting:**

**Ref.nr.** **Onderwerp:**  
1 Subgunningscriterium 1: Plan van Aanpak

**Vraag:**  
De beantwoording dient uitgewerkt te worden in totaal maximaal 3 enkelzijdige pagina's A4. Is het akkoord om voor de uitwerking één extra A4 te gebruiken?

**Antwoord:**  
Dit is akkoord.

**Beantwoord op:** 03-09-2021  
**Label:** Proces

**Ref.nr.** **Onderwerp:**  
2 Bijlage 5 Prijzenblad

**Vraag:**  
Wie bepaalt de hoogte van de bruto salariswaarde van een traject en waarop wordt deze gebaseerd?

**Antwoord:**  
De hoogte wordt bepaald door het jaarsalaris, inclusief IKB en pensioenafdracht etc. van de medewerker die het betreft en wordt daar op gebaseerd.

**Beantwoord op:** 03-09-2021  
**Label:** Contract

**Ref.nr.** **Onderwerp:**  
3 Paragraaf 1.2.3 Scope : Inspannings- of resultaatverplichting

**Vraag:**  
Tot welke leeftijd van de kandidaat geldt een inspanningsverplichting bij het zoeken naar een nieuwe structurele baan?

**Antwoord:**

Er geldt geen leeftijds criterium. Van de leverancier verwachten wij de volledige overname van het arbeidscontract ongeacht de leeftijd van de Wigo4it medewerker.

**Beantwoord op:** 03-09-2021

**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**

4

**Onderwerp:**

Paragraaf 1.2.3 Scope: Selectie aan de poort

**Vraag:**

Is er een selectie aan de poort mogelijk door het mobiliteitsbureau?

**Antwoord:**

Selectie aan de poort is niet toegestaan.

**Beantwoord op:** 03-09-2021

**Label:** Proces

**Ref.nr.**

5

**Onderwerp:**

Paragraaf 1.2.3. Scope: Opdracht voor onbepaalde tijd

**Vraag:**

Bij een mobiliteitsdienstverband voor onbepaalde dient de kandidaat dan ook voor onbepaalde tijd ondersteuning en begeleiding te verkrijgen bij het vinden van een nieuwe structurele baan, of wordt dit in tijd gezien beperkt, in uw optiek?

**Antwoord:**

Het is de bedoeling dat u de kandidaat een volwaardig vast dienstverband aanbiedt. De duur van de ondersteuning en begeleiding is aan leverancier.

**Beantwoord op:** 03-09-2021

**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**

6

**Onderwerp:**

Paragraaf 1.2.3 Scope: Koppeling CAO

**Vraag:**

Kunt u bevestigen dat een kandidaat bij een vast mobiliteitsdienstverband aanspraak kan blijven maken op een gelijkwaardig arbeidsvoorwaardenpakket conform CAO opdrachtgever.

**Antwoord:**

De kandidaat heeft op het moment van overname recht op een gelijkwaardig arbeidsvoorwaardenpakket conform de huidige CAO.

**Beantwoord op:** 03-09-2021

**Label:** Contract

**Ref.nr.**

7

**Onderwerp:**

Paragraaf 1.2.3 Scope: Weigeren van passend werk

**Vraag:**

Hoe vaak mag een betrokken kandidaat een aangeboden functie weigeren, alvorens een sanctionering volgt? En hoe zou die sanctionering er dan uit moeten zien volgens Wego4it?

**Antwoord:**

Het is de bedoeling dat u de kandidaat een volwaardig vast dienstverband aanbiedt. Wigo4it gaat niet over de periode na de contractovername.

**Beantwoord op:** 03-09-2021

**Label:** Juridisch

**Ref.nr.**

8

**Onderwerp:**

Paragraaf 1.2.3. Scope: Inspannings- of resultaatverplichting

**Vraag:**

Wat behoort de inzet van de betrokken kandidaat en het mobiliteitsbureau gedurende het mobiliteitsdienstverband te zijn? Welke soort ondersteuning wordt hierbij vereist vanuit het aangezochte mobiliteitsbureau?

**Antwoord:**

Het is de bedoeling dat u de kandidaat een volwaardig vast dienstverband aanbiedt. Het niveau van ondersteuning dat u biedt na de contractovername is aan u.

**Beantwoord op:** 03-09-2021

**Label:** Proces

**Ref.nr.**

9

**Onderwerp:**

Bijlage 5 Prijzenblad

**Vraag:**

Kunt u aangeven in welke salarisrange de kandidaten zitten, waarvoor het mobiliteitsdienstverband wordt ingezet?

**Antwoord:**

Dit is afhankelijk van de salarisrange van de medewerker die vrijwillig gebruik wil maken van het mobiliteitsdienstverband. Dit kunnen medewerkers zijn binnen schaal 8 t/m 15.

**Beantwoord op:** 03-09-2021**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

10

**Onderwerp:**

Bijlage Prijzenblad 5

**Vraag:**

Mogen wij er vanuit gaan dat de genoemde bruto salariswaarde in het prijzenblad de brutosalariswaarde van 1 jaar betreft?

Welke componenten bepalen de bruto salariswaarde?

**Antwoord:**

De genoemde fictieve indicatie salariswaarden zijn voor 1 arbeidsjaar. Het jaarsalaris is incl. IKB en pensioenafdracht etc. van de medewerker die het betreft.

**Beantwoord op:** 03-09-2021**Label:** Inhoud