

Nota van inlichtingen 1 – Inhuur van personeel via een Broker 14 september 2021



Bijgaand treft u de Nota van inlichtingen 1 inzake de aanbesteding Inhuur van personeel via een Broker van Het Juridisch Loket.

Met vriendelijke groet,
Pro 10 B.V.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 2.5., blz. 10	U geeft bij 'Zonder werving en selectie' aan dat Opdrachtnemer alleen zorg draagt voor de administratieve afhandeling van de plaatsing. Inschrijver heeft een aantal vragen hierover: <ul style="list-style-type: none">- Mag Opdrachtnemer naast de door u gevonden kandidaten ook nog andere kandidaten voorstellen?- Is het uurtarief van de door u gevonden kandidaat al afgestemd door u met zzp'er of detachingsbureau? Graag uw toelichting.	Indien Opdrachtnemer ook kandidaten naast de door het Juridisch Loket aangedragen kandidaten moet werven wordt de Opdracht aangemerkt als een opdracht met werving en selectie (zie punt 1 van paragraaf 2.5 van de aanbestedingsleidraad). Het uurtarief is afgestemd als het Juridisch Loket bekend is met één of meerdere passende kandidaten en de werving en (voor)selectie op zich neemt. Opdrachtnemer draagt in dit geval alleen zorg voor de administratieve afhandeling van de plaatsing, inclusief het vrijwaren van juridische en financiële risico's. Inschrijver hoeft dus niet te onderhandelen over het tarief. Hij kan het tarief wel toetsen en hierover van advies dienen zodat Opdrachtgever dit in zijn onderhandeling kan meenemen.
2.	Inhoud	Bijlage conformiteitenlijst, eis 35, blz. 3	U stelt hier als eis dat Opdrachtnemer per kandidaat de uren digitaal factureert. Kunt u aangeven wat u onder digitaal verstaat? Op welke wijze wilt u de facturen ontvangen? Graag uw toelichting.	De facturen willen we ontvangen op administratie@juridischloket.nl , graag met de urenlijsten bijgevoegd bij de facturen.
3.	Inhoud	Bijlage conformiteitenlijst, eis 15, blz. 1	U geeft aan dat u kandidaten kosteloos wenst te kunnen overnemen nadat een kandidaat voor 6 maanden (ongeacht het aantal uren) is ingehuurd. Inschrijver wil u graag attenderen op het feit dat, zowel Inschrijver als partijen waar zij mee samenwerkt, stevig investeren in ontwikkeling, begeleiding en opleiding van hun kandidaten. De investering verdienen zij met uw gestelde overnametermijn onvoldoende terug. Onze ervaring is dat dit een belemmering is in het contracteren. Kunt u uw keuze voor kosteloze overname voor kandidaten heroverwegen naar een	Niet akkoord. Wij zullen uitgaan van een minimum van 1040 uur en indien bekend bij een nadere opdracht aangeven of van een detavast / overname constructie sprake zou kunnen zijn. U kunt dan daarmee rekening houden bij de werving.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			meer gebruikelijke termijn van 1.600 uur? Zo nee, graag uw toelichting.	
4.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 5.2.7., blz. 29	U geeft hier aan dat het interview via MS Teams wordt gehouden. Indien de Corona-maatregelen dit toestaan, bent u dan ook bereid het interview op locatie te doen? Zo nee graag uw toelichting.	Daartoe zijn we bereid, t.z.t. wordt u hierover ingelicht.
5.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 5.2.1., blz. 26	Kunt u aangeven welk lettertype en lettertypegrootte Inschrijvers dienen te hanteren? Dit met als doel om de inschrijvingen zo uniform mogelijk te houden.	Arial 10, regelafstand minimaal 1.15
6.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 5.2.3., blz. 27	U vraagt om bij het beschrijven van dit onderdeel de werkwijze van inschrijver te beschrijven rond het overhevelen van reeds geplaatste kandidaten naar de dienstverlening van Inschrijver. Kunt u aangeven, bij benadering, hoeveel kandidaten overgeheveld dienen te worden per contractvorm (detacheren, ZZP)? Graag uw toelichting.	Dit is lastig aan te geven, in verband met organisatorische ontwikkelingen binnen het Juridisch Loket. Momenteel betreft het ca. 10 inhuurkrachten, maar het is onduidelijk hoe dit per aanvang van de overeenkomst is.
7.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, algemeen	Kunt u aangeven met welke functionaris binnen uw organisatie Inschrijver contact heeft over de voortgang van de overeenkomst via o.a. evaluatiegesprekken?	Dit is de HR manager eventueel bijgestaan door inkoop.
8.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 4.3.2.2. blz. 24	Inschrijver wordt gevraagd de rol van broker dienstverlener te vervullen. Om die reden is het ons inziens niet per sé noodzakelijk dat Inschrijver SNA gecertificeerd hoeft te zijn. Er zijn keurmerken, zoals het Bovib keurmerk, die wel van toepassing zijn op de door u uitgevraagde dienstverlening. Het Bovib keurmerk is ontstaan uit de behoefte om een toetsing te kunnen uitvoeren op de broker/intermediaire rol, daar waar het ter beschikking stellen van arbeid niet de primaire focus heeft. Om te voldoen aan de Bovib wordt er getoetst op Bovib, NEN/SNA, en ISO 9001-elementen. Inschrijver is dan ook van mening dat het Bovib keurmerk beter past bij de door u omschreven, gewenste dienstverlening. a. Bent u bereid deze geschiktheidseis aan te passen? b. Zo nee, graag uw toelichting.	In de aanbestedingsleidraad paragraaf 4.3.2.3, pagina 24, staat hierover het volgende: "Indien Inschrijver niet beschikt over NEN 4400-1 certificaat of SNA keurmerk, maar hij zijn processen verder wel aantoonbaar conform de NEN 4400-1 heeft geregeld, dan wordt dit beschouwd als gelijkwaardig en voldoet Inschrijver aan deze eis, waarbij het niet noodzakelijk is dat ter waarde van maximaal 25% van zijn omzet zaken gedaan wordt met niet-NEN 4400-gecertificeerde leveranciers". Dit betekent dat Inschrijver aan deze eis voldoet, als inschrijver zijn processen aantoonbaar conform de NEN 4400-1 heeft geregeld. Het beschikken over het BOVIB keurmerk wordt als gelijkwaardig beschouwd voor zowel NEN ISO 9001 als voor NEN 4400-1 of het SNS keurmerk.
9.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 4.3.2.1. blz. 23	In hoeverre mag voor kerncompetentie 2 een referentie worden overlegd die ook gebruik wordt voor het	In de aanbestedingsleidraad paragraaf 4.3.2.1., pagina 23 staat hierover het volgende: "Indien één referentie wordt gebruikt om aan meerdere

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			aantonen van kerncompetentie 1, lees waar dus bij één en dezelfde organisatie de gevraagde dienstverlening wordt aangeboden? Graag uw toelichting.	kerncompetenties te voldoen dienen de gegevens herhaaldelijk te worden opgegeven, dus per gevraagde kerncompetentie". Het is dus toegestaan, indien u de gegevens herhaaldelijk opgeeft.
10.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 2.5., blz. 10	U maakt in de dienstverlening onderscheid tussen aanvragen met werving en selectie en aanvragen zonder werving en selectie. Kunt u aangeven wat de verhouding is tussen beide vormen?	De dienstverlening betreft vooral aanvragen met werving en selectie. In eerste instantie kan de verhouding enigszins anders zijn en kunnen er wat meer aanvragen zonder werving en selectie zijn, in verband met mogelijke overnames.
11.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 2.2., blz. 9	Kunt u (bij benadering) aangeven hoe de omvang van de opdracht zoals benoemd in paragraaf 2.6. ongeveer is verdeeld over de functiegebieden zoals benoemd in paragraaf 2.2? Graag uw toelichting, waarbij wij ons ervan bewust zijn dat hier geen rechten aan kunnen worden ontleend.	De omvang van de opdracht is globaal als volgt verdeeld: Bedrijfsvoering 30%, projecten 60% projecten, lijnmanagers 10%. Dit is een ruwe schatting. Hier kunnen geen rechten aan worden ontleend.
12.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 2.2., blz. 9	U geeft hier het volgende aan: "Het betreft in de regel de inhuur van extern personeel voor functies vanaf HBO-niveau, maar een incidentele aanvraag op MBO-niveau wordt niet uitgesloten." Inschrijver heeft een aantal vragen hierover: 1. Kunt u voorbeelden geven van aanvragen op MBO-niveau? 2. Hoeveel aanvragen op MBO-niveau verwacht u gemiddeld per jaar? 3. Betreft het hier ook kandidaten die via uitzendbureaus ingezet worden?	Het gaat om incidenten, aanvragen voor functies op MBO-niveau zijn sporadisch. Het zijn dan ondersteunende functies, zoals receptie.
13.	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, 1.1., blz. 6	U geeft hier het volgende aan: "Een broker heeft geen eigen mensen voor detachingsopdrachten in dienst,..." Er zijn diverse brokers die eigen mensen in dienst hebben op één of meerdere vakgebieden. Deze brokers kunnen op basis van deze zinsnede niet inschrijven terwijl deze brokers wel toegang kunnen hebben tot de gehele markt van kandidaten en kunnen bijdragen aan de door u geformuleerde doelstellingen. Inschrijver heeft hier dan ook een aantal vragen over: 1. Bent u bereid bovengenoemde zinsnede "Een broker heeft geen eigen mensen voor detachingsopdrachten in dienst,..." te verwijderen en te vervangen door de zin die u op pagina 10 van het aanbestedingsleidraad benoemd heeft, namelijk: "De	Het gaat erom dat de Broker volledig onafhankelijk opereert en altijd de beste mensen aanbiedt, waarbij organisaties gelijke kansen hebben en geen organisaties bevoordeeld worden. Op het moment dat blijkt dat de Broker in strijd met dit uitgangspunt handelt, is hij in verzuim met bijbehorende gevolgen. De Broker mag in ieder geval geen mensen aanbieden die bij hem op de loonlijst staan en mag ook geen alternatieve vergoedingsconstructies zoals kick back fees toepassen. Het is ook niet toegestaan dat er meerdere tussenpersonen in de keten zitten, dus de kandidaat moet altijd rechtstreeks via de Broker worden aangeboden. Een kandidaat die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is bij een bureau en vanuit dat bureau wordt aangeboden via de Broker wordt gezien als rechtstreeks.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			<p>door tussenkomst van Opdrachtnemer, aan te bieden kandidaten kunnen ZZP'ers zijn of medewerkers van andere ondernemingen, zoals advies- en detachingsbureaus, maar geen eigen mensen." Het resultaat blijft ongewijzigd, namelijk dat er geen eigen kandidaten door de broker voorgesteld worden. U kunt vervolgens via managementrapportages makkelijk toetsen of er inderdaad geen eigen mensen ingezet worden. Inschrijver is van mening dat door de voorgestelde aanpassing deze aanbesteding toegankelijk wordt voor een grotere doelgroep zonder dat dit ten koste gaat van uw doelstellingen. U profiteert daarbij van een optimale marktwerking doordat meer brokers zich kunnen inschrijven. Bent u bereid ons voorstel over te nemen? Zo nee, graag uw toelichting.</p> <p>2. Doelt u hier met 'eigen mensen' enkel op het uitgangspunt dat de broker geen mensen levert die op de eigen loonlijst staan of ook op het leveren van kandidaten die vallen binnen een zusterorganisatie van de broker welke onderdeel is van dezelfde holding als waar de broker onderdeel van is? Graag uw toelichting.</p>	<p>Een ZZP-er die via een ander bureau wordt aangeboden/getipt en waar dit bureau een vergoeding voor ontvangt wordt niet gezien als rechtstreeks.</p>
14.	Inhoud	Selectieleidraad	<p>De beantwoording van Subgunningscriterium Kwaliteit, Onderdeel 4: Maatschappelijk verantwoord ondernemen, kent geen beperking op het aantal pagina's. Hoeveel pagina's mogen wij maximaal gebruiken om ons antwoord te formuleren?</p>	<p>Maximaal 3 A4</p>
15.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 27.3	<p>Kunt u ermee akkoord gaan dat een audit/controle i.i.g. 5 werkdagen van te voren aan Opdrachtnemer kenbaar wordt gemaakt? Naar de mening van Opdrachtnemer zal een controle dan ook effectiever zijn, omdat Opdrachtnemer er voor kan in staan dat bijvoorbeeld de juiste personen aanwezig zullen zijn.</p>	<p>Dit hangt af van de aanleiding.</p>
16.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 25	<p>Opdrachtnemer maakt gebruik van financiering op basis van bevoorschotting van onze debiteuren. Het is om deze reden voor Opdrachtnemer van belang om de volgende bepaling op te nemen. "Onverminderd het bepaalde in artikel 25.1 is het Opdrachtnemer wel toegestaan om aanspraken/vorderingen voortvloeiende</p>	<p>Dit is niet toegestaan. U kunt geen rechten vestigen als bedoeld op aanspraken die u heeft op Opdrachtgever, noch deze overdragen aan derden zonder dat daar separaat en expliciet toestemming voor wordt verleend door Opdrachtgever. Hier kan Opdrachtgever voorwaarden aan koppelen. Vooralsnog werkt Opdrachtgever niet mee aan dergelijke constructies.</p>

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			uit de Overeenkomsten over te dragen aan derde(n) en (ii) om beperkte rechten te vestigen (waaronder begrepen een pandrecht) op aanspraken/vorderingen die Opdrachtnemer heeft op Opdrachtgever." Kan Opdrachtgever hiermee akkoord gaan? Indien Opdrachtgever niet akkoord kan gaan kunt u daar dan de reden van geven?	
17.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 24.7	Bent u bereid dit artikel onder de aansprakelijkheidsbeperking van artikel 21.3 te scharen? Zo niet, kunt u uitleggen waarom niet? Opdrachtnemer kan niet akkoord gaan met het accepteren van een onbeperkte vrijwaring aangezien de hoogte van deze schade niet te voorzien en tevens niet verzekeraar is. Daarbij legt Opdrachtnemer deze vrijwaring door aan leveranciers van werknemers/ZZP-ers en ZZP-ers. Een onbeperkte vrijwaring stuit op weerstand en maakt de opdracht bij Opdrachtgever minder interessant.	21.3 is expliciet over het feit dat de beperking van de aansprakelijkheid komt te vervallen in geval van schending van de IE rechten als bedoeld in artikel 24. De kans dat schending optreedt dient u in te schatten gezien de aard van de inhuuropdrachten waarbij het aan u is deze voorwaarden door te leggen. In de praktijk blijkt dit tot op heden nooit te problemen te hebben geleid. Niettemin zijn wij bereid de aansprakelijkheid rond IE rechten te maximaliseren en te beperken tot de staffel als bedoeld in 21.3 tenzij sprake is van opzet of grove schuld. In het laatste geval vervalt de beperking.
18.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 22.4	In art. 22.4 van ARVODI-2018 staat dat Opdrachtgever het recht heeft de Overeenkomst te ontbinden indien Opdrachtnemer (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt, zijn faillissement aanvraagt of failliet wordt verklaard en nog een aantal andere situaties waardoor Opdrachtnemer de verplichtingen uit de Overeenkomst niet meer kan nakomen. Bent u bereid dit artikel wederkerig te maken? In geval een dergelijke situatie zich voordoet bij Opdrachtgever wenst Opdrachtnemer ook gebruik te kunnen maken van de mogelijkheid de Overeenkomst te ontbinden.	Akkoord
19.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 21.3 sub d	Bent u bereid sub d buiten toepassing te verklaren? Naar de mening van Opdrachtnemer kwalificeert zij als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG. Opdrachtnemer heeft zelf doel en middelen voor de verwerking van persoonsgegevens en treedt dan ook niet op in de hoedanigheid van verwerker. Indien u van mening bent dat Opdrachtnemer wel als verwerker kwalificeert kunt u dan toelichten in welke situaties u Opdrachtnemer als verwerker kwalificeert?	Op het moment dat Opdrachtnemer zich kwalificeert als Verwerker is dit artikel van toepassing.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
20.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 21.3 sub c	In artikel 21.3 is bepaald dat de beperking van de aansprakelijkheid komt te vervallen in het geval van schending van intellectuele eigendomsrechten. Opdrachtnemer kan hier niet mee akkoord gaan. Het accepteren van onbeperkte aansprakelijkheid brengt veel risico met zich mee aangezien de hoogte van deze schade niet te voorzien en tevens niet verzekeraar is. Dit maakt de opdracht bij Opdrachtgever minder interessant voor leveranciers en zzp'ers. Is Opdrachtgever bereid om sub c onder de aansprakelijkheidsbeperking van artikel 21.3 te scharen? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?	Zie vraag 17
21.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 16	Bent u bereid dit artikel buiten toepassing te verklaren? Naar de mening van Opdrachtnemer ziet dit artikel niet op de diensten die zij levert.	Nee, het kan voorkomen dat een vast aantal uren met bijbehorende vergoeding is overeengekomen op een "klus" te klaren. Het kan dus ook voorkomen dat er aanleiding is om van het overeengekomen aantal uren te moeten afwijken en de lijn van dit artikel moet worden gevolgd.
22.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 14	Naar de mening van Opdrachtnemer kwalificeert zij als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG. Opdrachtnemer heeft zelf doel en middelen voor de verwerking van persoonsgegevens en treedt dan ook niet op in de hoedanigheid van verwerker. Gaat u ermee akkoord dat het sluiten van een verwerkersovereenkomst niet van toepassing is? Indien u van mening bent dat wel een verwerkersovereenkomst zou moeten worden afgesloten kunt u dan toelichten in welke situaties u Opdrachtnemer als verwerker kwalificeert?	Zie vraag 19
23.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 8.1	In artikel 8.1 staat dat het Opdrachtnemer slechts is toegestaan om onderaannemers in te schakelen nadat Opdrachtgever hiervoor schriftelijke toestemming heeft gegeven. Opdrachtnemer maakt voor de verlening van zijn diensten gebruik van diensten van leveranciers die medewerkers of zzp'ers aan Opdrachtnemer ter beschikking stellen. Bent u bereid dit artikel niet van toepassing te verklaren indien het ziet op het inzetten van leveranciers van Opdrachtnemer ten behoeve van het uitvoeren van de diensten van de Raamovereenkomst?	ZZP-ers via onderaannemers (in plaats van rechtstreeks) inhuren waartoe onderaannemers een vergoeding ontvangen is niet toegestaan. Het aanbieden van medewerkers in dienst van leveranciers is wel toegestaan. Zie verder vraag 13.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
24.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 6.1 en 6.2	Bent u bereid lid 1 niet van toepassing te verklaren voor een professional die kwalificeert als ZZP-er in verband met compliancy aan de wet DBA? In beide leden is bepaald dat bij vervanging, de tarieven ongewijzigd blijven. Door marktontwikkelingen en bijvoorbeeld de urgentie van een vervanging kan het tarief van de oorspronkelijke kandidaat niet (meer) marktconform zijn - om deze reden stellen wij voor om aan artikel 6.1 en 6.2 navolgende passage toe te voegen: tenzij dat redelijkerwijs niet mogelijk blijkt. Is Opdrachtgever daartoe bereid?	Akkoord doch de voorwaarden kunnen niet eenzijdig worden aangepast. Ingeval vervanging aan de orde is heeft Opdrachtgever altijd de mogelijkheid de nadere overeenkomst te beëindigen.
25.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 3	Bent u bereid van dit artikel een inspanningsverplichting te maken? Opdrachtnemer zal zich tot het uiterste inspannen om te voldoen aan hetgeen is overeengekomen in de Raamovereenkomst. Dit op voorhand garanderen lijkt Opdrachtnemer niet passend. Indien Opdrachtnemer niet voldoet naar de mening van Opdrachtgever kan zij Opdrachtnemer in gebreke stellen.	Nee.
26.	Juridisch	Arvodi 2018 - art. 4.1	Bent u bereid dit artikel buiten toepassing te verklaren? Naar de mening van Opdrachtnemer ziet dit artikel niet op de diensten die zij levert.	Nee, er kan altijd blijken dat bijvoorbeeld uw werving en selectie inspanningen tekort zijn geschoten.
27.	Juridisch	Conformiteitenlijst - nr 39	Opdrachtnemer biedt naast haar primaire dienstverlening, het verzorgen van externe inhuur voor haar Opdrachtgevers, aanvullende diensten aan professionals/leveranciers van professionals aan (zoals verzekering en verkorting van betalingstermijn), waarvoor zij een vergoeding ontvangt. Het staat de professional en leverancier altijd vrij om deze aanvullende diensten al dan niet af te nemen. Kunt u hiermee akkoord gaan?	Akkoord, waarbij geldt dat er geen extra kosten in rekening gebracht mogen worden om binnen 30 dagen tot betaling over te gaan en de kandidaat een vrije keuze heeft voor een snellere betaling te kiezen en daar een vergoeding voor te bepalen. Verder dient de kandidaat of diens werkgever altijd een vrije keuze te hebben al dan niet van de extra's gebruik te maken zonder dat dit de dienstverlening aan Opdrachtgever in de weg staat.
28.	Juridisch	Conformiteitenlijst - nr 19	Naar de mening van Opdrachtnemer, kwalificeert Opdrachtnemer, evenals Opdrachtgever, als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG. Opdrachtnemer heeft bij de uitvoering van haar dienstverlening, evenals Opdrachtgever, eigen doel en middelen voor de verwerking van persoonsgegevens. Naar de mening van Opdrachtnemer is het sluiten van	Zie vraag 19

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			een verwerkersovereenkomst dan ook niet van toepassing. Kunt u hiermee akkoord gaan?	
29.	Juridisch	Conformiteitenlijst - nr 18	Bent u bereid punt 18 in die zin aan te passen dat voor Opdrachtnemer een betalingstermijn geldt van 30 + 4 dagen? Deze betalingstermijn hanteert Opdrachtnemer richting professionals/leverancier van professionals, zodat zij te allen tijde aan haar betalingsverplichting kan voldoen. Daarbij is het dienstverleningsmodel van Opdrachtnemer niet ingericht op het voorfinancieren van facturen.	Niet akkoord. Opdrachtnemer dient over voldoende liquide middelen te beschikken en zich ook aan de wettelijke betaaltermijnen te houden, net als Opdrachtgever.
30.	Juridisch	Conformiteitenlijst - nr 11	Bent u bereid 11.b te schrappen? Naar de mening van Opdrachtnemer wordt met deze brede formulering alle risico's bij Opdrachtnemer neergelegd, hetgeen onevenredig is en niet acceptabel voor Opdrachtnemer. Opdrachtnemer is bereid een vrijwaring te verstrekken voor aanspraken door derden als gevolg van het niet voldoen aan de belastingwetgeving en de sociale verzekeringswetgeving, indien deze toerekenbaar zijn aan Opdrachtnemer. Kunt u bevestigen dat punt 11 op deze vrijwaring ziet en niet een breder bereik heeft?	Opdrachtnemer dient maatregelen te treffen zoals gesteld in artikel 11 op een manier als aldaar beschreven en te waarborgen dat ingezette ZZP-ers of kandidaten van toeleveranciers zich ook aan de verplichtingen houden als aangegeven en risico's worden geminimaliseerd voor zover dit binnen de invloedssfeer liggen of zouden kunnen liggen.
31.	Juridisch	Concept overeenkomst - art 6.1 en 6.2	Opdrachtnemer is bereid een vrijwaring te verstrekken voor aanspraken door derden als gevolg van het niet voldoen aan de belastingwetgeving en de sociale verzekeringswetgeving, indien deze toerekenbaar zijn aan Opdrachtnemer. Opdrachtnemer kan echter niet akkoord gaan met een onbeperkte vrijwaring voor alle overige toerekenbare tekortkomingen in de nakoming van de overeenkomst. Een onbeperkte vrijwaring brengt te veel risico met zich mee en is daarbij niet verzekeraar. Opdrachtnemer legt deze vrijwaring door aan professionals/leveranciers van professionals. Ook zij zullen een onbeperkte vrijwaring niet accepteren. Hierdoor zal het voor Opdrachtnemer lastiger zijn een geschikte kandidaat te vinden.	De vrijwaring wordt beperkt tot de staffel in artikel 21.3 van de Algemene Rijksvoorwaarden voor het vertrekken van opdrachten tot het verrichten van Diensten 2018 (ARVODI-2018).
32.	Juridisch	Concept overeenkomst - art. 5.13	Bent u bereid voor Opdrachtnemer een betalingstermijn te hanteren van 30 + 4 dagen? Deze betalingstermijn hanteert Opdrachtnemer richting	Niet akkoord. Opdrachtnemer dient over voldoende liquide middelen te beschikken en zich ook aan de wettelijke betaaltermijnen te houden, net als Opdrachtgever.

Nr.	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
			professionals/leverancier van professionals, zodat zij te allen tijde aan haar betalingsverplichting kan voldoen. Daarbij is het dienstverleningsmodel van Opdrachtnemer niet ingericht op het voorfinancieren van facturen.	
33.	Juridisch	Concept overeenkomst - art. 5.11	Bent u bereid dit artikel te schrappen nu betaling enkel plaatsvindt over de door Opdrachtgever goedgekeurde uren?	Nee. De uren zien op de inzet van de kandidaat en de opslag op uw dienstverlening. Het kan best zijn dat uw dienstverlening niet aan de eisen voldoet doch de medewerker die is geplaatst wel.