

Aanbesteding: Integraal werkontwikkelbedrijf Wageningen
Aanbestedende Dienst: Gemeente Wageningen
Referentie: EA2021-04

Toelichting:

Hierbij de eerste Nota van Inlichtingen behorende bij de aanbesteding Integraal werkontwikkelbedrijf Wageningen.

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 vragen tbv tender 307606

Vraag:

1.6 Aard en omvang van de opdracht:

- Integrale re-integratietrajecten: kan de max trajectduur verlengd worden als klant nog niet uitgestroomd is?
- Jobcoaching4 - Opdrachtgever behoudt zich het recht voor om in bepaalde gevallen gebruik te maken van jobcoachingsaanbod dat Opdrachtgever buiten deze Opdracht heeft ingekocht: Wordt klant wel eerst binnen deze opdracht aangeboden?
- Trampolineplekken:
 - o Is de vergoeding voor deze plekken, die reeds langdurig bezet zijn, begrenst op de maximale trajectduur?
 - o Is er een vergoeding voor het plaatsen van deze klanten?
- Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) als onderdeel van de nieuwe Wet inburgering : Zijn er vooraf gestelde kwaliteitsdoelen binnen de MAP? Zo ja welke?

4.1.3 Indien Inschrijver als hoofdaannemer met onderaanneming wil inschrijven:

- Wordt een partij uit het netwerk van aannemer die, in opdracht van aannemer (incidenteel) werkzaamheden uitvoert, als onderaannemer aangemerkt?

4.2.2.2. Technische bekwaamheid: kwaliteitsnormen:

- Volstaat het Blik op Werk kwaliteitskeurmerk op het gebied van kwaliteitsbewaking?

5.2.5 Beoordeling Kwaliteit:

- Wordt de inschrijving geanonimiseerd?

5.2.6 Inschrijfsom:

- Hebben klanten recht op reiskostenvergoeding? Zo ja, dient dit verdisconteerd te worden in de uurprijs?

Bijlage 5 Programma van Eisen – Locatie, punt 7--9:

- Heeft opdrachtgever panden in beheer of opties die in aanmerking zouden komen voor verhuur?

- Moeten de ter beschikking gestelde ruimtes en spreekkamers van een bepaalde technische / veiligheidsinrichting voorzien zijn?
- Moeten voorzieningen (inzake toegang met handicap of fysieke beperking) permanent operationeel zijn?

Bijlage 5 Programma van Eisen – Rapportage, punt 14-19:

- Worden de formats door opdrachtgever bepaald en aangeleverd?

Bijlage 5 Programma van Eisen - Personeel en overdracht, punt 22-24:

- Wat is de gespecificeerde loonsom van de over te nemen personeelsleden?

Antwoord:

-Bij 1.6 van het Beschrijvend document hebben we hierover het volgende opgenomen: ‘Hier kan incidenteel – indien nodig – schriftelijk onderbouwd van afgeweken worden na toestemming van de Opdrachtgever.’

-Nee. Of de kandidaat wordt aangeboden aan de Opdrachtnemer of aan een ander jobcoachingsaanbod, wordt bepaald door de gemeente. Dit is afhankelijk van de situatie en behoefte van de kandidaat.

-Ja. De groep die op dit moment al langdurig op een trampolineplek zit, dient gescreend te worden. Als er mogelijkheden zijn voor terugplaatsing geldt de maximale trajectduur van de trampolineplekken. Als er geen mogelijkheden zijn voor terugplaatsing, wordt deze omgezet naar bijvoorbeeld een Wsw-plek beschut binnen.

Voor de maximale trajectduur geldt: ‘Hier kan incidenteel – indien nodig – schriftelijk onderbouwd van afgeweken worden na toestemming van de Opdrachtgever.’

-De vergoeding voor plaatsing op een trampolineplek is onderdeel van de all-in prijs. Herplaatsing (doel van de trampolineplek) wordt uitgevoerd door een andere partij.

-De MAP is een verplicht onderdeel van het inburgeringstraject en heeft als doel om inburgeringsplichtigen kennis te laten maken met de Nederlandse arbeidsmarkt. De MAP dient te voldoen aan de wettelijk gestelde eisen uit de Wet inburgering en bijbehorende regelgeving en is maatwerk. Dit betekent dat de MAP minimaal de volgende onderdelen bevat:

1. Kennis en vaardigheden vergroten over vooralsnog de volgende thema's:
a. beroepenoriëntatie; b. werknemerscompetenties; c. realistisch beroepsbeeld; d. beroepskansen; e. beroepscompetenties verwerven; f. netwerk opbouwen; g. werk vinden; en h. werkcultuur.
2. Praktische inzet van de inburgeringsplichtige op de arbeidsmarkt van 40 uur.

Onderdeel 1 is vormvrij en hiervoor gelden geen aanvullende kwaliteitsdoelen. Dit is iets waar Inschrijver zich op kan onderscheiden.

Voor onderdeel 2 gelden de volgende kwaliteitsdoelen:

- De plek voor de praktische inzet sluit waar mogelijk aan bij beroepskansen – en wensen van de inburgeringsplichtige;
- De praktische inzet is op een taalrijke plek.

-Ja, conform de definitie uit het Beschrijvend document:

Onderaanneming: de Inschrijver (hoofdaannemer) maakt gebruik van een

onderaannemer aan wie hij voornemens is een bepaald gedeelte van de Opdracht te geven.

-Ja. Het Blik op Werk kwaliteitskeurmerk volstaat op het gebied van kwaliteitsbewaking. Opdrachtgever gaat er daarnaast vanuit dat – in alle gevallen – voldoende bekwaam personeel wordt ingezet. Indien daartoe aanleiding is, behoudt Opdrachtgever zich het recht voor om te vragen naar een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van het in te zetten personeel.

-Nee. De Inschrijving wordt niet geanonimiseerd.

-Ja, klanten hebben recht op reiskostenvergoeding onder bepaalde voorwaarden. Dit regelt Opdrachtgever zelf en is geen onderdeel van de Opdracht. De reiskosten van klanten dienen niet verdisconteerd te worden in de uurprijs.

-Nee, dit is niet het geval.

-Aanbieder (en eenieder waarmee hij zich bedient bij de uitvoering van de Overeenkomst) handelt bij uitvoering van deze Overeenkomst conform de wetten, verordeningen, maatregelen en voorschriften die door de rijksoverheid, de provinciale en/of gemeentelijke overheid dan wel door andere daartoe aangewezen organen zijn vastgesteld ten aanzien van de werkzaamheden waar dit Beschrijvend document betrekking op heeft. Opdrachtnemer staat ervoor in dat de werkzaamheden uitsluitend geschieden met materieel/materiaal dat voldoet aan de eisen zoals die bij of krachtens toepasselijke wetgeving zijn of zullen worden gesteld.

LET OP: Aangezien Opdrachtgever de veiligheid van personeel en klanten van groot belang acht, wordt bij gunningscriterium 'Opzet werkontwikkelbedrijf op één integrale locatie'(5.1.2.3), de volgende vraag toegevoegd: hoe wordt rekening gehouden met de veiligheid van personeel en klanten?

-Ja.

-LET OP: bij gebrek aan ruimte worden de laatste 2 vragen beantwoord bij 15.

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
2

Onderwerp:
Beschrijvend document - 5.2.1.1 Plan van Aanpak

Vraag:

Bij punt 5 refereert u naar de interne en externe werkervaringsplekken terwijl u bij het 2e punt hier ook naar refereert. Wat is het verschil tussen deze twee punten en zit er geen overlap in wat u vraagt?

Antwoord:

In de beschrijving van uw plan van aanpak dient u aandacht te hebben voor zowel de begeleiding als de inhoud van de werkervaringsplekken

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

3

Onderwerp:

Beschrijvend document - 5.2.1.3 Opzet werkontwikkelbedrijf op een integrale locatie

Vraag:

U schrijft: “de wijze waarop u invulling geeft aan (werk)begeleiding (denk aan kwaliteit, maatwerk, intensiteit etc.) en de wijze waarop continuïteit hiervan wordt gewaarborgd”. Past dit wel bij het onderdeel “opzet werkontwikkelbedrijf op een integrale locatie”?

Op welke wijze wijkt dit onderdeel af van hetgeen u vraag bij 5.2.1.1?

Antwoord:

Bij 5.2.1.3 van het Beschrijvend document wordt bedoeld op de wijze waarop u personele invulling geeft aan de begeleiding en hoe u hierbij de continuïteit waarborgt.

Wij passen dit als volgt aan:

WAS:

“De wijze waarop u invulling geeft aan (werk)begeleiding (denk aan kwaliteit, maatwerk, intensiteit, etc.) en wijze waarop continuïteit hiervan wordt geborgd.”

WORDT:

“De wijze waarop u personele invulling geeft aan de begeleiding op de integrale locatie (minimaal mate van aanwezigheid, aantal fte, gelijktijdige inzet, vervanging bij ziekte en verlof) en de wijze waarop continuïteit hiervan wordt gewaarborgd.”

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Bijlage 5 Programma van Eisen - Eis 8

Vraag:

Hoeveel spreekkamer(s) wil de gemeente huren? Dit is namelijk bepalend voor de te offren prijs voor de huur van de spreekkamers voor de 1 op 1 gesprekken.

Antwoord:

Opdrachtgever wenst gelijktijdig gebruik te kunnen maken van ten minste één (1) spreekkamer.

Beantwoord op: 31-05-2021
Label: Contract

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Bijlage 5 Programma van Eisen - Eis 22, 23 en 24

Vraag:

Eis 22 is in strijd met het gelijkheidsbeginsel omdat deze alleen van toepassing is op opdrachtnemers die gebonden zijn aan de CAO Sociaal Werk.

Daarom wordt het volgende voorgesteld:

- Het laten vervallen van de huidige eis 22, 23 en 24; en
- De volgende eis op te nemen (als nieuwe formulering van eis 22).

De opdrachtnemer biedt aan werknemers van de huidige opdrachtnemer, indien de opdracht niet aan de huidige opdrachtnemer wordt gegund, een arbeidsovereenkomst aan. Concreet gaat het om:

- 2f te participatiecoach;
- 2,5 fte jobcoach;
- 0,66 fte staf secretarieel/administratief ondersteunend;
- 0,66 fte chauffeur (rijdt producten voor het huidige Werkpunt); en
- 1fte werkbegeleider.

De arbeidsovereenkomsten voldoen minimaal aan de huidige arbeidsovereenkomsten (primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden) die deze medewerkers hebben met de huidige opdrachtnemer.

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord met het genoemde voorstel. De overnameverplichting in eis 20 van het Programma van Eisen vloeit voort uit de CAO Sociaal Werk. Indien een andere CAO van toepassing is, acht Opdrachtgever het vanuit het proportionaliteitsbeginsel en de verkregen informatie tijdens de marktconsultatie niet proportioneel om de overname verplichting voor alle genoemde personeelsleden te doen gelden.

Beantwoord op: 31-05-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Bijlage 5 Programma van Eisen - Eis 9

Vraag:

U schrijft dat alles locaties, activiteiten en geleverde diensten/producten (rolstoel)toegankelijk zijn voor mensen met een handicap of fysieke beperking.

Wij nemen aan dat u bedoelt locatie in plaats van locaties omdat de eis is de realisatie van 1 locatie van waaruit de dienstverlening uitgevoerd dient te worden? Wij verzoeken u dit verzoek dit te bevestigen.

Verder verzoeken wij u deze eis als volgt aan te passen: de locatie dient (rolstoel)toegankelijk te zijn voor mensen met een handicap of fysieke beperking alsook alle ruimtes waar dienstverlening wordt aangeboden aan mensen met een handicap of fysieke beperking.

Antwoord:

Het gaat hier om 'locaties'. Ook de externe werkervaringsplekken dienen indien nodig (rolstoel) toegankelijk te zijn voor mensen met een handicap of fysieke beperking.

Wij wijzen u verzoek tot aanpassing van de eis af. Reden hiervoor is dat de strekking van de formulering niet wijzigt met deze aanvulling.

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Beschrijvend document - 5.2.1.3 Opzet werkontwikkelbedrijf op een integrale locatie

Vraag:

U schrijft dat de locatie per 1 januari 2022 operationeel moet zijn (startklaar). Wij adviseren u dit op te nemen in bijlage 5 "programma van eisen" omdat het een eis betreft.

Antwoord:

1.5 Doel van de aanbesteding: "Wanneer de procedure volgens planning verloopt, heeft de Opdrachtgever de intentie de Overeenkomst op 1 januari 2022 in te laten gaan." Om deze reden is de startdatum niet als zodanig opgenomen in het Programma van eisen.

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Beschrijvend document - 5.2.1.1 Plan van Aanpak

Vraag:

U vraagt in te gaan op de wijze waarop omgegaan zal worden met stageverzoeken van VSO en PRO-scholen voor hun leerlingen. Dit is geen

onderdeel van de dienstverlening als wij het goed begrijpen. Vraag is waarom u vraagt hoe wij hiermee zullen omgaan. Als het geen standaard onderdeel is van de opdracht dan kan het ook niet meegenomen worden als gunningscriterium (causaal/direct verband tussen gunningscriteria en de opdracht).

Graag een toelichting hoe dit precies zit, al juichen wij het toe dat werkgevers, waaronder ook onze organisatie, deze leerlingen een kans bieden op een stageplek.

Antwoord:

U hebt gelijk: wij zullen dit niet meenemen in de beoordeling van de gunningcriteria omdat het geen onderdeel is van de Opdracht. Toch willen wij hierover wel het volgende vermelden: Maatschappelijke betrokkenheid achten wij een groot goed. Niet alleen in betaalde opdrachten, maar ook in uw bedrijfsvoering. Hieronder valt ook het bieden van stageplekken aan leerlingen van VSO en PRO-scholen. Deze stageplekken worden vanuit de scholen georganiseerd, niet vanuit de gemeente. Wel stellen wij het zeer op prijs als hier aandacht voor is binnen uw organisatie. Daarnaast kan het bieden van stageplekken aan VSO en PRO-leerlingen zich terug verdienen. Zij zijn immers een potentiële doelgroep voor de dienstverlening in onderhavige aanbesteding zodra zij de school verlaten en inzet nodig is om een passende plek op de arbeidsmarkt te realiseren.

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Beschrijvend document - Module Arbeidsmarkt en Participatie

Vraag:

Het is voor ons onhelder wat uw verwachtingen zijn m.b.t. de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP). Kunt u daar wellicht wat specifieker over zijn c.q. dit onderdeel nader toelichten.

- U schrijft bijvoorbeeld dat onderdeel hiervan is de praktische inzet op de arbeidsmarkt zoals vrijwilligerswerk, stage of werkervaringsplek. Verwacht u van de opdrachtnemer dat deze bijvoorbeeld een stage of werkervaringsplek regelt voor de inburgeringsplichtige? En zo ja, hoe realistisch is dit afgezet tegen inzet van 40 uur. En naast dit zou de inburgeraar ook allerlei activiteiten moeten deelnemen op de acht thema's.
- M.b.t. de MAP-trajecten is de prijs per traject max. 268 euro. Het MAP-traject is vergelijkbaar met het ONA-traject waar gemiddeld landelijk een veel hogere vergoeding tegenover staat (rond de 900 euro). Hoe verhoudt zich dit tot elkaar?
- Komt het aantal MAP-trajecten (indicatie) bovenop het aantal integrale trajecten (indicatie). Betreft het 45 integrale re-integratietrajecten plus 37

trajecten of zijn deze 37 MAP-trajecten verdisconteerd in de 45 integrale re-integratietrajecten?

- Wat is de maximale groepsomvang en hoe gaat de gemeente om met wachtlijsten (tot een groep gevormd kan worden). Aanbieden van het traject in groepsvorm kan namelijk de kosten drukken maar heeft als nadeel dat er wachtlijsten ontstaan wanneer niet een groep tegelijk wordt aangemeld bij opdrachtnemer.

Antwoord:

De MAP is een verplicht onderdeel van het inburgeringstraject en heeft als doel om inburgeringsplichtigen kennis te laten maken met de Nederlandse arbeidsmarkt. De MAP dient te voldoen aan de wettelijk gestelde eisen uit de Wet inburgering en bijbehorende regelgeving en is maatwerk. Dit betekent dat de MAP minimaal de volgende onderdelen bevat:

1. Kennis en vaardigheden vergroten over vooralsnog de volgende thema's:
a. beroepenoriëntatie; b. werknemerscompetenties; c. realistisch beroepsbeeld; d. beroepskansen; e. beroepscompetenties verwerven; f. netwerk opbouwen; g. werk vinden; en h. werkcultuur.
2. Praktische inzet van de inburgeringsplichtige op de arbeidsmarkt van 40 uur.

- Het vergroten van kennis en vaardigheden op de acht thema's (onderdeel 1) is vormvrij. Opdrachtgever verwacht inderdaad dat de Opdrachtnemer zorgdraagt voor de praktische inzet, wanneer de inburgeraar nog geen praktische ervaring op de arbeidsmarkt heeft. De klantmanager inburgering bespreekt of hier wel of niet aan voldaan is. Dit is bijvoorbeeld het regelen van een stage of werkervaringsplek. Indien het niet mogelijk is om het praktische element te laten aansluiten bij de beroepskansen en beroepswensen van de inburgeringsplichtige, is het van belang dat naar alternatieven wordt gezocht. Hierbij kan worden gedacht aan vrijwilligerswerk of het verrichten van werkbezoeken bij relevante werkgevers. Hierover vindt altijd afstemming plaats met de klantmanager inburgering.

- De MAP is meer praktijkgericht dan ONA. Door de MAP onder te brengen bij de partij die ook begeleidt in het ontwikkelen naar werk, gaan wij ervan uit dat de meeste inburgeraars al in begeleiding zijn bij Opdrachtnemer. Het financieringsmodel van het Rijk is hier ook op gebaseerd. De groep die apart een MAP-traject volgt via de dienstverlening van de Opdrachtnemer bestaat grotendeels uit gezinsmigranten. Opdrachtgever verwacht dat een groot percentage van deze groep minder begeleiding nodig heeft dan statushouders. N.a.v. gepubliceerde aanbestedingen en vragen uit de marktconsultatie heeft Opdrachtgever besloten om de trajectprijs te verhogen naar €350,-. Dit betreft een all-in tarief voor het voldoen van onderdeel 1 en (waar nodig) onderdeel 2 van de MAP.

- De 37 MAP-trajecten komen bovenop de 45 integrale re-integratietrajecten. Opdrachtgever gaat ervan uit dat inburgeraars in de integrale re-

integratietrajecten automatisch door deelname aan het integrale traject voldoen aan de eisen voor de MAP. Voor de overige inburgeraars dient een apart traject geboden te worden. De grootste groep bestaat uit gezins- en overige migranten. De genoemde aantallen zijn indicatief.

- Opdrachtgever vindt het belangrijk dat inburgeraars zo snel mogelijk inzicht krijgen in hun beroepscompetenties- en kansen en praktische ervaring opdoen op de arbeidsmarkt. Opdrachtnemer wordt aangemoedigd om na te denken hoe zij inburgeraars zo snel mogelijk een MAP-traject kan bieden en bespreekt het MAP-traject altijd met de klantmanager. Opdrachtgever staat open voor bespreking van de thema's in groepsvorm. Maximale groepsgrootte hierbij is 15 personen. Opdrachtnemer dient hierbij zoveel mogelijk rekening te houden met verschillen in leerbaarheid en achtergrond van de inburgeraar. Bij voorkeur wordt in kleinere, homogene groepen gewerkt. Het traject dient binnen de wettelijke inburgeringstermijn van drie jaar afgerond te zijn.

Beantwoord op: 31-05-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
10

Onderwerp:
Beschrijvend document - Trampolineplekken

Vraag:

Bij de trampolineplekken schrijft u dat herplaatsing wordt uitgevoerd door een andere partij. Begrijpen we het dan goed dat deze partij verantwoordelijk is voor het realiseren van geschikte detacheringsplekken voor de WSW-doelgroep die hiervoor in aanmerking komen en dat onze rol beperkt is tot passende (werk)begeleiding gericht op herstel zodat de persoon geschikt is voor herplaatsing? En wat als de betreffende partij na 6 maanden geen detachering heeft weten te realiseren: Wordt er dan van de opdrachtnemer verwacht dat zij de persoon verder begeleiden?

Antwoord:

Ja, hiermee is de andere partij verantwoordelijk voor het realiseren van geschikte Wsw-detacheringsplekken of beschut werkplekken. Wat betreft een eventuele verlenging van een trajectduur is bij 1.6 van het Beschrijvend document hierover het volgende opgenomen: 'Hier kan incidenteel – indien nodig – schriftelijk onderbouwd van afgeweken worden na toestemming van de Opdrachtgever.'

Beantwoord op: 31-05-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
11

Onderwerp:
Beschrijvend document - 1.6 Wsw-plekken beschut binnen,

trampolineplekken en beschut werk (nieuw beschut)

Vraag:

Wat zijn de verwachtingen ten aanzien van intensiteit van de begeleiding /ontwikkeling (hoeveel fte inzet per x aantal personen)?

Graag wat meer kaders zodat de kwaliteit van dienstverlening aan deze doelgroep gewaarborgd kan worden en ook een realistische trajectprijs berekend kan worden.

Antwoord:

Het is aan u – vanuit uw expertise – om tot een passend voorstel te komen dat recht doet aan de behoefte van de doelgroep en waarmee de in paragraaf 1.6 van het Beschrijvend document geformuleerde doelen gerealiseerd kunnen worden.

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Beschrijvend document - 1.6 Integrale Trajecten

Vraag:

Er staat wat de maximale duur is van de trajecten, maar niet wat de verwachte inzet is van de kandidaten die gaan deelnemen aan het traject. Hoeveel uur per week moeten zij begeleid worden en moet er gewerkt aan hun ontwikkeling? Wat is het aantal minimale dagdelen per week, per kandidaat. Ook missen we kaders m.b.t. de inzet aan fte voor de begeleiding /ontwikkeling van deze kandidaten. Dit maakt namelijk uit voor de te offrenen trajectprijs.

Graag ontvangen we hier minimale kaders voor, zowel in het belang van de kwaliteit van dienstverlening aan kandidaten, als voor een betere vergelijking van de trajectprijzen tussen de verschillende aanbieders. Uiteraard vragen wij u wel ruimte te laten voor een eigen inbreng en maatwerk voor de inschrijvers.

Antwoord:

Het doel van de integrale re-integratietrajecten is maximale passende participatie, bij voorkeur middels betaald werk. In het verlengde hiervan ligt dat de intensiteit van het traject recht moet doen aan maximale passende participatie. Met andere woorden: de inzet op (opbouw van) aantal uren /begeleiding/ontwikkeling is afhankelijk van het maximaal haalbare van de deelnemer.

Ook hier geldt:

Het is aan u – vanuit uw expertise – om tot een passend voorstel te komen

dat recht doet aan de behoefte van de doelgroep en waarmee de in paragraaf 1.6 van het Beschrijvend document geformuleerde doelen gerealiseerd kunnen worden.

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
13

Onderwerp:
Beschrijvend document - 1.5 Doel van de aanbesteding & Bijlage 6

Vraag:

De overeenkomst wordt afgesloten voor de duur van 2 jaar met een optie tot verlenging van maximaal 4 maal 1 jaar.

De weging van het gunningscriterium prijs wordt daarentegen gebaseerd op een duur van 6 jaar. We hebben hier twee bezwaren tegen:

1. Een gunningscriterium dient een direct verband te hebben met de opdracht. Door de onzekerheid van de 4 jaar zijn wij van mening dat die 4 jaar niet mee mag tellen bij de beoordeling van het gunningscriterium prijs omdat het niet zeker is dat deze 4 jaar onderdeel is van de opdracht.
2. We vinden het niet proportioneel dat de weging van de prijs meetelt over een periode 6 jaar terwijl niet zeker is dat de opdracht ook daadwerkelijk een duur zal hebben van 6 jaar.

Wij stellen daarom voor de weging van de prijs in de beoordeling te beperken tot een duur van 2 jaar in plaats van 6 jaar.

Antwoord:

De Gemeente Wageningen heeft als uitgangspunt om de volledige contractperiode te benutten (zie 1.5 van het Beschrijvend document). De aanbestedende dienst dient volgens Artikel 2.15 Aw bij de berekening van de geraamde waarde van een overheidsopdracht uit te gaan van het totale bedrag met inbegrip van opties en verlengingen van het contract zoals vermeld in het Beschrijvend document. Om die reden wordt in het prijzenblad gerekend met de volledige contractduur inclusief eventuele verlengingen.

Opdrachtgever gaat daarom niet akkoord met het genoemde voorstel.

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
14

Onderwerp:
Bijlage 5 Programma van Eisen - Eis 7

Vraag:

Door u is de eis m.b.t. locatie tussentijds aangepast (van straal van 6 km naar 0,5km). Dat vinden wij positief omdat de reisafstand voor de doelgroepen (grote afstand tot de arbeidsmarkt) een belangrijk element is in de motivatie om actief deel te nemen aan het traject. Dat moet niet onderschat worden. Wel verbaasd ons de eis zoals deze nu is aangepast (straal van maximaal 0,5 kilometer en alleen richting de Noordkant van de Nederrijn).

We verzoeken de gemeente daarom de eis als volgt aan te passen: Het Werkontwikkelbedrijf dient gerealiseerd te worden op een locatie binnen de gemeente Wageningen. Indien de gemeente blijft bij de huidige eis is het verzoek uit te leggen waarom heel specifiek gekozen is voor 0,5 kilometer en alleen in de richting van de Noordkant van de Nederrijn.

Antwoord:

De huidige eis wordt niet aangepast. Naar aanleiding van de marktconsultatie heeft Opdrachtgever gekozen om de randen van Wageningen ook mee te nemen in de toegestane straal voor de locatie. Zoals u aangeeft is de reisafstand een belangrijk element voor de doelgroepen. Een locatie aan de Zuidkant van de Nederrijn zou zorgen voor een extra (reis)drempel voor de doelgroep en is om die reden niet gewenst.

Beantwoord op: 31-05-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
15

Onderwerp:
Vragen t.b.v. tender 307606

Vraag:

Bijlage 5 Programma van Eisen – Rapportage, punt 14-19:
- Worden de formats door opdrachtgever bepaald en aangeleverd?

Bijlage 5 Programma van Eisen - Personeel en overdracht, punt 22-24:
- Wat is de gespecificeerde loonsom van de over te nemen personeelsleden?

Antwoord:

Dit betreft aanvullende vragen en antwoorden op vraag 1:
-Aanbieder staat het vrij om een eigen format te kiezen ten aanzien van deze rapportage, echter zullen hierbij minimaal de beschreven punten uit het Programma van Eisen opgenomen moeten worden. Daarnaast stelt Opdrachtgever zijn format beschikbaar waar ook gebruik van gemaakt kan worden. Dit format kan gedeeld worden na definitieve gunning.

-Dit is helaas niet bekend bij Opdrachtgever. Het aantal genoemde fte moet ons inziens genoeg inzicht geven hierover.

Beantwoord op: 31-05-2021

Label:

Inhoud