

#	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
54	Inhoud	Vervolg vraag 41	In antwoord op vraag 41 punt twee geeft ROC ter AA aan dat P-dossiers nu niet zijn gedigitaliseerd. Er zal alleen een conversie zijn ten aanzien het salaris- en verzuimsysteem. Vervolg vraag: Kan ROC Ter AA bevestigen dat de conversie van dossiers geen onderdeel uitmaakt van de conversie en de conversie alleen het converteren van stamgegevens behelst?	Conversie van P-dossiers zal geen onderdeel uitmaken van de conversie. Conversie heeft betrekking op salaris- en verzuimsysteem.
55	Inhoud	Vervolg vraag antwoord 43 en 41	Vervolg vragen: 1. In het antwoord van ROC Ter AA staat een typo. Inschrijver neemt aan dat ROC Ter AA hier een peildatum 01-01-2021 bedoelt? 2. Het converteren van historische contractmutaties naar de oorspronkelijke velden in het systeem van inschrijver is onbegonnen werken omdat hiermee ook de historische inrichting mee wordt genomen. Historische contractgerelateerde mutaties, zoals contract, rooster, functie, salaris converteert inschrijver naar een apart memoveld zodat ROC Ter AA deze gegevens kan raadplegen. Kan ROC Ter AA hiermee instemmen? 3. Functioneringsgesprekverslagen en beoordelingen zijn documenten die in de conversie van het dossier mee worden gemigreerd. In antwoord 41 geeft ROC Ter AA echter aan dat de dossier niet zijn gedigitaliseerd, hoe moet inschrijver het converteren van de functioneringsgesprekverslagen en beoordelingen in dit licht zien?	1. Betreft inderdaad een typo en moet inderdaad 01-01-2021 zijn. 2. ROC Ter AA kan leven met een apart memoveld ter vastlegging van contractgerelateerde mutaties. Dit onder de voorwaarde dat hier een goede zoekfunctie voor beschikbaar zal zijn. Voor de volledigheid willen we aangeven onder de documenten ook te verstaan de salarisstroken en jaaropgaven. ROC Ter AA wil graag 2 maanden schaduwdraaien met Raet en kiest voor een peildatum van 01-11-2021. Dit om een correcte salariswerking per 01-01-2022 te kunnen waarborgen. 3. Voor het grootste deel zijn de functioneringsgesprekverslagen en beoordelingen niet digitaal en hoeft er dus niets te worden geconverteerd. Echter in de laatste jaren maakte ROC Ter AA gebruik van de module Performancemanagement (Raet) waarin de functioneringsgesprekverslagen en beoordelingen wel digitaal werden vastgelegd. Deze gegevens dienen echter wel te worden geconverteerd.

#	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
56	Inhoud	Vervolg vraag 25	Vervolg vragen: 1. Dit gaat inderdaad over eis EI23. Kunt u hier een voorbeeld van aanleveren? 2. In deze eis EI23 worden enkele voorbeelden gegeven met UMRA, Hello ID. Werkt ROC Ter AA nu met Tool4Ever om deze koppelingen te realiseren of mogelijk met een andere partij, zo ja, welke?	1. -Op dit moment werken wij niet met CMD berichten. Deze eis is neergezet voor mogelijk toekomstige koppelvlakken. Een voorbeeld bericht kunnen wij dan ook niet aanleveren. Wanneer inschrijver voor deze aanbesteding/aanbieding een koppelvlak levert met Tools4Ever (Umra en HelloID) waarmee minimaal de; voornaam, tussenvoegsel, achternaam, functie, afdeling worden gesynchroniseerd en welke bij in- en uitdienst en wijzigingen actief wordt gesynchroniseerd is dit voldoende. 2. ROC Ter AA werkt inderdaad nu met Tool4Ever.