

In afwijking van ARBIT 2018 is de volgende bepaling van toepassing:

Onderstaande tekst vervangt Artikel 19:

19.1. Voor zover de Prestatie bij Opdrachtgever wordt verricht, draagt Wederpartij haar Personeel op de door Opdrachtgever aangegeven beveiligingsprocedures en huisregels in acht te nemen. Opdrachtgever informeert Wederpartij tijdig over deze procedures en regels.

19.2 Wederpartij dient haar Personeel, dat de werkzaamheden bij Opdrachtgever gaat uitvoeren, minimaal drie Werkdagen voor aanvang van de werkzaamheden, aan te melden bij Opdrachtgever. Wederpartij zorgt ervoor dat haar Personeel zich op verzoek van Opdrachtgever kan legitimeren en kan aantonen dat zij voor of namens haar werkzaam is.

19.3 Wederpartij zorgt ervoor dat haar Personeel, dat de werkzaamheden bij Opdrachtgever uitvoert, beschikt over een door Justis afgegeven, geldige verklaring omtrent het gedrag. De verklaring omtrent het gedrag mag bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder zijn dan drie maanden, tenzij al een verklaring omtrent het gedrag is verstrekt voor een functie elders binnen het Rijk, in welk geval de verklaring omtrent het gedrag bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder mag zijn dan één jaar. Wederpartij dient de verklaring omtrent het gedrag gedurende een periode van één jaar na afloop van de werkzaamheden te bewaren en dient deze op verzoek van Opdrachtgever onverwijld aan Opdrachtgever te overleggen.

19.4 Indien er werkzaamheden bij Opdrachtgever worden verricht, wijst Wederpartij uit haar Personeel één of meer personen aan als begeleider en informeert Opdrachtgever hierover. De begeleider dient te beschikken over een Defensiepas type 4 of type 2, tenzij daarvan in de Overeenkomst wordt afgeweken. De begeleider zal door Opdrachtgever worden voorgelicht over de in artikel 19.1 bedoelde beveiligingsprocedures en huisregels en ziet erop toe dat deze procedures en regels door Personeel van Wederpartij worden nageleefd. Indien het Personeel van Wederpartij afwijkt van deze beveiligingsprocedures en huisregels, dient de begeleider dit onverwijld te melden aan Opdrachtgever.

19.5 Opdrachtgever kan het Personeel van Wederpartij dat voor de uitvoering van de Overeenkomst is of wordt ingeschakeld aan een veiligheidsonderzoek,

overeenkomstig de bij Opdrachtgever gebruikelijke regels, (doen) onderwerpen. Wederpartij verleent aan dat onderzoek zijn volledige medewerking.

19.6 Indien een persoon die behoorde respectievelijk behoort tot het Personeel van Wederpartij en in die hoedanigheid locaties van Opdrachtgever bezoekt, om wat voor reden ook niet meer voor Wederpartij werkzaam is respectievelijk zal zijn, meldt Wederpartij dat onverwijld aan de contactpersoon van Opdrachtgever.

19.7 Opdrachtgever is steeds gerechtigd, om hem moverende redenen, het Personeel van Wederpartij de toegang tot het terrein van Opdrachtgever te weigeren.