

Bijlage 1D Wegingsformulier gunningscriteria

Naam Aanbestedende dienst : Gemeente Valkenswaard
Naam Inschrijver :

1 Gunningscriterium 1: Premie (prijsstelling)

1.1 Subgunningscriterium 1.1: Premie

Premies dienen in Euro's te worden weergegeven. De vergoeding van de makelaarsdiensten dient niet in de premie verdisconteerd te worden. U dient derhalve een netto tarief, exclusief makelaarscourtage, te offerreren.

Indien verzekeraar de premie voor WGA Vast en Flex splitst, vul dan A en B in. Indien verzekeraar geen onderscheid maakt tussen WGA Vast en Flex, vul dan alleen A in.

Indien verzekeraar de premie voor WGA Vast en Flex splitst, dan dient verzekeraar de loonsom voor enerzijds WGA Vast en anderzijds WGA Flex zelf vast te stellen op basis van de hieronder vermelde loonsom en de verhouding onbepaalde en bepaalde contracten in het Adfiz-formulier.

A) Premie WGA Vast	
Loonsom	EUR 8.040.568,-
Premiepercentage%
Jaarpremie	EUR

B) Premie WGA Flex	
Loonsom	EUR
Premiepercentage%
Jaarpremie	EUR

Premiegarantie van toepassing bij 3 jarig contract	Kruis aan wat van toepassing is
Niet van toepassing	<input type="radio"/>
2 jaar	<input type="radio"/>
3 jaar	<input type="radio"/>

Optionele verlengingen	Kruis aan wat van toepassing is
Telkens 3 jaar	<input type="radio"/>
Telkens 1 jaar	<input type="radio"/>



1.2 Subgunningscriterium 1.2: Contractduur en tussentijdse opzegmogelijkheid

Indien de verzekeraar een contractduur van **3 jaar met 2 jaar premiegarantie** of **3 jaar zonder premiegarantie** aanbiedt, dient te worden aangegeven bij welk percentage premieverhoging de mogelijkheid is om de verzekering tussentijds op te zeggen.

Contractduur	Opzeggingsrecht bij premieverhoging	Kruis aan wat van toepassing is
Verzekering voor 3 jaar met 3 jaar premiegarantie	n.v.t	<input type="radio"/>
Verzekering voor 3 jaar met 2 jaar premiegarantie	Tot 5%	<input type="radio"/>
	Vanaf 5% t/m 10%	<input type="radio"/>
	> 10%	<input type="radio"/>
	Geen opzegmogelijkheid	<input type="radio"/>
Verzekering voor 3 jaar zonder premiegarantie	Tot 5%	<input type="radio"/>
	Vanaf 5% t/m 10%	<input type="radio"/>
	> 10%	<input type="radio"/>
	Geen opzegmogelijkheid	<input type="radio"/>

1.3 Subgunningscriterium 1.3: Transparantie tussentijdse premieaanpassing

Vraag 1	Kruis aan wat van toepassing is
Maakt u bij een eventuele tussentijdse premieaanpassing op voorhand gebruik van een premiemethodiek op basis van vooraf bepaalde bandbreedtes?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee

Vraag 2	Kruis aan wat van toepassing is (1 keuze)
Op basis van welke gegevens vindt de tussentijdse premieaanpassing plaats?	
a. Alleen WGA-instroom	<input type="radio"/>
b. Werknemersbestand, langdurig zieken en WIA gerechtigden	<input type="radio"/>
c. WGA-instroom en werknemersbestand	<input type="radio"/>
d. WGA-instroom, werknemersbestand, langdurig zieken en WIA gerechtigden	<input type="radio"/>

2 Subgunningscriterium 2: Preventie en Re-integratie

De Aanbestedende dienst wenst graag dat door de verzekeraar (financiële) ondersteuning wordt geboden bij preventie en re-integratie. Het betreft hier zowel verzoeken tot (co-) financiering ten aanzien van interventies tijdens de eerste 104 weken om WIA-instroom te voorkomen, als verzoeken tot (co-)financiering ná de 104 weken om schadelast te beperken. Hierbij speelt de mate van (co)financiering, de keuzevrijheid van providers en een eventuele (co)financiering van preventieve diensten op werkgeversniveau een belangrijke rol.



2.1 Subgunningscriterium 2.1: Re-integratie en financiering

Vraag 1	Kruis aan wat van toepassing is
Verleent u in de eerst 104 weken al een (financiële) ondersteuning?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee

Vraag 2A	Kruis aan wat van toepassing is
Welk percentage van de kosten van preventie- en re-integratie vergoedt uw organisatie tijdens de eerste 104 weken?	<input type="radio"/> 50% tot 75%
	<input type="radio"/> 75% tot 100%
	<input type="radio"/> 100%

Vraag 2B	Kruis aan wat van toepassing is
Welk percentage van de kosten van preventie- en re-integratie vergoedt uw organisatie ná de eerste 104 weken?	<input type="radio"/> 50% tot 75%
	<input type="radio"/> 75% tot 100%
	<input type="radio"/> 100%

2.2 Subgunningscriterium 2.2: Keuzevrijheid providers

Vraag 1	Kruis aan wat van toepassing is
Bent u bereidt om met providers buiten uw eigen providerboog samen te werken?	<input type="radio"/> Ja (beantwoord ook vraag 2)
	<input type="radio"/> Nee

Vraag 2	Kruis aan wat van toepassing is
Als u providers toelaat buiten uw eigen providerboog, dienen deze providers dan door uw organisatie getoetst te worden voordat deze worden toegelaten?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee

2.3 Subgunningscriterium 2.3: Preventievergoeding en/of dienstverlening per werkgever

Verzekeraar is vrij om te bepalen of zij een bedrag beschikbaar stelt per werkgever voor (co)financiering van preventieve diensten.

Preventievergoeding per werkgever	
Preventievergoeding per werkgever	EUR



3 Subgunningscriterium 3: Overige dienstverlening

3.1 Subgunningscriterium 3.1: Regres

De Aanbestedende dienst wenst, indien noodzakelijk, een beroep te kunnen doen op juridische ondersteuning bij uitoefening van regresrecht als onderdeel van de WGA eigenrisicodragerverzekering.

Juridische ondersteuning	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt u juridische ondersteuning bij verhaal van kosten van loondoorbetaling bij ziekte (inclusief de werkgeverslasten) etc. als gevolg van handelen of nalaten waarvoor een derde aansprakelijk is.	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee

Juridische ondersteuning	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt u juridische ondersteuning bij verhaal van re-integratiekosten en/of WGA-uitkeringen (inclusief de werkgeverslasten) die veroorzaakt zijn door handelen of nalaten van een daarvoor aansprakelijke derde.	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee

4 Subgunningscriteria 4: Administratie

4.1 Subgunningscriterium 4.1: Eenvoudige verzekerdenadministratie

De Aanbestedende dienst hecht belang aan een zo eenvoudig mogelijke (verzekerden)administratie teneinde de administratieve lasten zo laag mogelijk te houden.

Vraag 1a Koppeling salarissysteem	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt uw organisatie ten behoeve van het doorgeven van mutaties en/of naverrekeningsgegevens de mogelijkheid om (kosteloos) een koppeling te maken met salarissystemen?	<input type="radio"/> Ja, beantwoord ook vraag 1b
	<input type="radio"/> Nee, ga door naar vraag 2 en 3

Vraag 1b Koppeling salarissysteem Aanbestedende dienst	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt uw organisatie (kosteloos) een koppeling aan die aansluit op het salarispakket AFAS Profit van de Aanbestedende dienst?	<input type="radio"/> Ja, ga door naar subgunningscriterium 4.2 en 4.3
	<input type="radio"/> Nee

Vul de vragen 2a t/m 3b alléén in indien u geen koppeling met het salarispakket van de Aanbestedende dienst kunt maken.

Vraag 2a Tussentijdse mutaties	Kruis aan wat van toepassing is
Dienen er tussentijds mutaties door te worden gegeven?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee



Vraag 2b Tussentijdse mutaties – afwijkende afspraken	Kruis aan wat van toepassing is
Indien er tussentijds mutaties dienen te worden doorgegeven, bent u dan bereid om afwijkende afspraken te maken?	<input type="radio"/> Nee, ga door naar vraag 3a en 3b
	<input type="radio"/> Ja, Beantwoord vraag 2c

Vraag 2c Tussentijdse mutaties – afwijkende afspraken	Kruis aan wat van toepassing is (1 keuze)
Indien u bereid bent om afwijkende afspraken te maken, met welke frequentie wenst u dan gegevens te ontvangen?	
a. Eenmaal per jaar	<input type="radio"/>
b. Eenmaal per half jaar	<input type="radio"/>
c. Eenmaal per kwartaal	<input type="radio"/>

Vraag 3a Naverrekeningsgegevens	Kruis aan wat van toepassing is
Wenst uw organisatie naverrekeningsgegevens te ontvangen?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee

Vraag 3b Naverrekeningsgegevens	Kruis aan wat van toepassing is (1 keuze)
Welke naverrekeningsgegevens wenst uw organisatie te ontvangen?	
a. Uitsluitend opgave van loonsom	<input type="radio"/>
b. Opgave van loonsom + insturen deelnemersbestand	<input type="radio"/>
c. Opgave van loonsom + insturen deelnemersbestand + actueel zieken-/WIA-bestand	<input type="radio"/>

4.2 Subgunningscriterium 4.2: SUAG-koppeling

Door middel van SUAG (Status Uitkering Arbeidsongeschiktheid) zijn er verzekeraars die – na machtiging door de werkgever – automatisch door het UWV op de hoogte worden gehouden van wijzigingen in de status van arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers.

SUAG-koppeling	Kruis aan wat van toepassing is
Beschikt u over een SUAG-koppeling met het UWV?	<input type="radio"/> Ja
	<input type="radio"/> Nee



4.3 Subgunningscriterium 4.3: Uitkeringswijze shades

Declaraties kunnen door verzekeraars rechtstreeks aan de Aanbestedende dienst en/of het UWV worden uitgekeerd.

Uitkeringswijze schade	Kruis aan wat van toepassing is
Biedt u de mogelijkheid om zowel aan de werkgever als aan het UWV uit te keren?	O Ja
	O Nee

Voor akkoord:

Datum :

Naam :

Functie :

Handtekening :

Verzekeraar :

1768