



Voor u ligt de MVO Gedragscode voor leveranciers van UWV. In deze Code staan de basisvereisten beschreven die UWV stelt ten aanzien van het omgaan met mens en milieu. UWV heeft deze gedragscode ontwikkeld vanuit de visie dat UWV een positieve bijdrage wil leveren aan de maatschappij. UWV is samen met zijn leveranciers integraal verantwoordelijk voor de inkoopketens en verwacht dat zijn leveranciers maatschappelijke verantwoord opereren. Leveranciers en hun toeleveranciers doen dit door tenminste de standaarden uit deze Code te hanteren.

Deze MVO Gedragscode maakt onderdeel uit van Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) bij UWV. Dit houdt in dat middels inkoop een positieve bijdrage wordt geleverd aan mens en milieu en dat overheids gelden zorgvuldig worden uitgegeven. Deze Code bevat de vereisten hoe volgens UWV met mensen moet worden omgegaan, hoe we het milieu willen laten floreren en hoe we samen willen werken met onze zakelijke relaties.

Mensenrechten

Mensenrechten zijn rechten die overal, altijd en voor iedereen gelden. Deze Code is gebaseerd op internationale verklaringen en richtlijnen¹ zoals de ILO verklaring betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk. De volgende punten hieruit zijn met name van belang:

Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen

Leveranciers erkennen en respecteren de rechten van hun medewerkers op vrijheid van vereniging. Tevens hebben medewerkers het recht om deel te nemen in (collectieve) onderhandelingen gericht op het bereiken van overeenstemming over arbeidsvoorwaarden.

Kinderarbeid

Leveranciers laten zich niet in met kinderarbeid. Alle (inter)nationale wet- en regelgeving die van toepassing is op kinderarbeid wordt hiertoe gerespecteerd. Leerplichtige kinderen, in het algemeen tot en met de leeftijd van 15, behoren niet tot werknemers en kinderen worden niet ingezet in gevaarlijk werk en vormen van slavernij.

Dwangarbeid

Leveranciers garanderen dat arbeid door hun werknemers berust op vrijwillige afspraak en dat er geen gedwongen arbeid plaatsvindt. Tevens verplichten leveranciers hun medewerkers nooit om door de overheid uitgegeven identificatiepapieren, paspoorten of werkvergunningen af te staan als voorwaarde voor werk.

Discriminatie

Leveranciers garanderen dat zij hun werknemers gelijk behandelen en niet discrimineren op basis van etnische afkomst, geslacht, geloofsovertuiging of leeftijd en laten zich evenmin in met enige andere vorm van discriminatie. Een uitzondering hierop vormt positieve discriminatie, dat wil zeggen het treffen van maatregelen om ongelijkheid voor kwetsbare groepen te verminderen.

¹ Tevens: de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (1948), de OESO-richtlijnen voor internationale ondernemingen, de VN Verklaring over de Rechten van Inheemse Volken (2007) en ILO-verdrag 169 (inheemse en in stamverband levende volken).

Rechten van inheemse bevolking

Leveranciers garanderen inheemse volken met respect te behandelen en ze op geen enkel vlak uit te buiten. Dit houdt in ieder geval in dat gewoontes en rechten van de inheemse bevolking niet worden gehinderd en dat door leveranciers vrijwillige en volledige toestemming, van de betreffende overheid en van de inheemse bevolking, is verkregen voor het uitvoeren van bedrijfsactiviteiten in de (proximiteit van de) inheemse bevolking.

Arbeidsomstandigheden

Leveranciers zien er op toe:

- dat alle werkomstandigheden (ook bij hun toeleveranciers), inclusief compensatie, arbeidstijd, vrije dagen, verlof en vakanties, in overeenstemming zijn met de van toepassing zijnde wetten en voorschriften, cao-bepalingen en industriënormen;
- dat een veilige en gezonde werkplek beschikbaar is voor hun medewerkers (en medewerkers van hun toeleveranciers). Alle medewerkers hebben toegang tot relevante gezondheids- en veiligheidsinformatie, training en uitrusting.

Milieu

Van leveranciers wordt verwacht dat zij zich inzetten voor het verbeteren van het milieu. UWV verlangt van zijn leveranciers dat zij minimaal:

- het gebruik van grondstoffen en afval beperken en gebruikte producten zoveel mogelijk hergebruiken, retour nemen, recyclen dan wel op andere wijze milieuvriendelijk afvoeren;
- helpen de biodiversiteit te verbeteren;
- de CO2 footprint van hun bedrijfsprocessen, producten en diensten zo laag mogelijk maken en een milieumanagementsysteem of certificering hanteren om de milieuprestaties van de organisatie inzichtelijk te maken en te verbeteren.

Zakelijke integriteit

UWV wil op respectvolle, transparante en verantwoorde wijze samenwerken met zijn leveranciers. Dit betekent ten minste:

Ethisch handelen

Leveranciers zijn betrouwbaar en laten zich niet in met corruptie, omkoping of vervalsing van mededinging. Leveranciers zien af van betaling ter beïnvloeding van besluitvorming of het verwerven dan wel behalen of behouden van voordelen.

Transparantie

Leveranciers geven zo veel mogelijk openheid van zaken. Leveranciers nemen in ieder geval maatregelen om inzicht te geven in de naleving van (en de inspanningen daartoe) deze Code.

Op aanvraag van UWV zal de leverancier aan UWV, binnen een redelijk tijdsbestek, inzicht geven in de naleving van deze Code. UWV behoudt zich het recht voor om het naleven van deze Code te controleren door middel van audits en enquêtes. Ook kan de leverancier worden gevraagd een verbeterplan op te stellen, inclusief tijdsplanning, indien niet aan deze Code wordt voldaan.