

Aanbesteding	15254 & 12241 Realiseren aanpassen binnenbeveiliging penitentiaire inrichting Ter Apel & Leeuwarden
Aanbestedende Dienst:	Rijksvastgoedbedrijf
Referentie:	15254

Omschrijving:

Ter ondersteuning van het primaire proces binnen beide PI's Apel zijn beveiligingsinstallaties aangebracht. Om de bedrijfszekerheid van de inrichting te kunnen blijven garanderen, dienen tijdig vitale onderdelen vervangen te worden. Deze installaties zijn niet meer optimaal te onderhouden, omdat systeemonderdelen niet meer leverbaar zijn. Wanneer deze installaties niet meer goed functioneren heeft dit een hoge mate van invloed op de primaire bedrijfsprocessen en het beveiligingsniveau.

Toelichting:

Nr:

Categorie Inhoud

Betreft Aanpassing brandmeldinstallatie

1

Vraag

Het is de bedoeling dat de bestaande brandmeldinstallatie wordt aangepast (blz. 11 'Omschrijving werkzaamheden PI Leeuwarden'). Wilt u zo vriendelijk zijn het merk, type en de datum van ingebruikstelling van die installatie op te geven?

Antwoord

Vrijgegeven: 19-12-2019

Het betreft een Hertek Penta 5000 installatie die in september van dit jaar in gebruik is genomen.

Nr:

Categorie Inhoud

Betreft Selectieleidraad, paragraaf 4.2 Geschiktheidseisen, pagina 15

2

Vraag

De gevraagde bewijsstukken onder Tenderned eis 9 lijken niet te kloppen. U vraagt hier om beroepskwalificaties en diploma's. In de leidraad op pagina 15 vraagt u echter om een afschrift van een NEN-ISO:9001 certificaat of een gelijkwaardig certificaat, wat beter lijkt aan te sluiten bij de vraag. Kunt u dit aanpassen?

Antwoord

Vrijgegeven: 19-12-2019

U kunt de tekst uit de leidraad aanhouden.

Nr:

Categorie Inhoud

Betreft Selectieleidraad, paragraaf 4.2 Geschiktheidseisen, pagina 14

3

Vraag

De gevraagde bewijsstukken onder Tenderned eis 8 lijken niet te kloppen. U vraagt hier om beroepskwalificaties en diploma's. In de leidraad op pagina 14 vraagt u echter om een afschrift van een geldig certificaat VCA ** of gecertificeerd gelijkwaardig veiligheidssysteem, wat beter lijkt aan te sluiten bij de betreffende beroepskwaamheid. Kunt u dit aanpassen?

Antwoord

Vrijgegeven: 19-12-2019

U kunt de tekst uit de leidraad aanhouden.

- Nr:**
- Categorie** Proces
- Betreft** Algemeen
- 4
- Vraag**
- Wij troffen de aanbestedingsleidraden van de inschrijvingsfase aan bij de aanbestedingsstukken. Gelet op het bepaalde in paragraaf 1.2 van de selectieleidraad zal in deze fase echter slechts weinig bekend kunnen worden gemaakt aan de gegadigden. Daarnaast is de selectiefase per definitie bedoeld om de geschiktheid van de gegadigden te beoordelen. Om die reden is het in onze optiek niet gewenst de aanbestedingsleidraden reeds ter tafel te brengen. De gunningsfase leent zich daar bij uitstek voor, niet in de laatste plaats omdat alsdan de exacte inhoud van de totale aanbesteding bekend wordt. Wij verzoeken u dan ook de inschrijvingsleidraden pas in de gunningsfase te betrekken en inschrijvers dan de gelegenheid te bieden daarover vragen te stellen. Graag uw akkoord.
- Antwoord** **Vrijgegeven:** 19-12-2019
- Deze vragenronde is inderdaad bedoeld voor de aanmeldfase. Echter zijn wij als aanbestedende dienst verplicht zo compleet mogelijk onze aanbestedingen te publiceren zodat marktpartijen een goed beeld krijgen waar ze zich voor aanmelden. De aanbestedingsleidraad inschrijvingsfase blijft daarom wel op het dashboard staan, maar inderdaad, voor de aanmeldfase nog niet relevant.
- Nr:**
- Categorie** Proces
- Betreft** 5.1 Selectiecriteria - Ervaring in een penitentiaire inrichting
- 5
- Vraag**
- Kennis en kunde om als aannemer een werk in een bedrijf zijnde penitentiaire inrichting te realiseren. Is het toegestaan om een additionele referentie in te dienen omdat we wel werkervaring binnen een PI hebben, welke echter niet past binnen de uitgevraagde kerncompetentie, maar absoluut van meerwaarde is voor de Aanbestedende dienst om de onderhavige werkzaamheden uit te voeren. Graag uw akkoord en/of toelichting.
- Antwoord** **Vrijgegeven:** 19-12-2019
- Dat is niet akkoord aangezien per technische geschiktheidseis maximaal één referentieopdracht mag worden opgevoerd.
- Nr:**
- Categorie** Proces
- Betreft** 4.2 Geschiktheidseis - Kerncompetentie
- 6
- Vraag**
- Ervaring als hoofdaannemer in een beveiligde omgeving: Onder beveiligde omgeving (toegankelijk middels een controle) van in een bedrijf zijnde omgeving wordt verstaan: penitentiaire inrichting, gesloten psychiatrische instelling, TBS kliniek, detentiecentrum of de beveiligde zone van een gerechtsgebouw => Wij verzoeken u om een Luchthaven te accepteren als referentie aangezien deze omgeving ook een beveiligde omgeving betreft. Graag uw akkoord.
- Antwoord** **Vrijgegeven:** 19-12-2019
- Akkoord, dat vinden wij een soortgelijk beveiligd gebied.
- Nr:**
- Categorie** Inhoud
- Betreft** Selectieleidraad, paragraaf 4.2 Geschiktheidseisen, pagina 12
- 7
- Vraag**
- Mogen wij bij de geschiktheidseis "Ervaring als hoofdaannemer in een beveiligde omgeving" als kenmerk ook onder een in bedrijf zijnde beveiligde omgeving het beveiligde gebied van een vliegveld verstaan?
- Antwoord** **Vrijgegeven:** 19-12-2019
- Ja, dat vinden wij een soort gelijk beveiligd gebied.

- Nr:**
- Categorie** Inhoud
- Betreft** Selectieleidraad, paragraaf 4.2 Geschiktheidseisen, pagina 13
- 8
- Vraag**
- Mogen wij bij de geschiktheidseis "Ervaring als aannemer met discipline: binnenbeveiliging" als bewijs van de vereiste kerncompetentie en kenmerken ook een proces-verbaal van oplevering overleggen?
- Antwoord** **Vrijgegeven: 19-12-2019**
- Als dat document de aanwezigheid van de vereiste kerncompetentie en kenmerken aantoont dan mag dat uiteraard.
- Nr:**
- Categorie** Inhoud
- Betreft** Paragraaf 5.2
- 9
- Vraag**
- In paragraaf 5.2 wordt de selectiemethode nader toegelicht. Bij nummer 2 "ervaring in een penitentiaire inrichting" is het ook mogelijk om 'nul' punten te scoren. Dit impliceert dat het ook mogelijk is om aan de geschiktheidseisen te voldoen zonder dat deze ervaring er is. Kunt u bevestigen of dit correct is?
- Antwoord** **Vrijgegeven: 19-12-2019**
- Dit is correct.