

BIJLAGE 1 INFORMATIEOVERZICHT OPDRACHT

Overzicht van vacatures die langdurig openstaan (begin 2021)

Directie	Functienaam	Lengte openstaand
Beleid	Adviseur infrastructuur	187
Beleid	Strategisch beleidsadviseur/senior onderzoeker en plaatsvervangend sectormanager	123
Beleid	Beleidsadviseur uitvoering vergunningen, handhaving en toezicht	132
CZ	Medewerker Salarisadministratie	141
B&U	Secretaris Hoor- en adviescommissie	152
CZ	Relatiemanager Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied	210
CZ	Senior financieel adviseur	242
B&U	Beleidsadviseur natuurbeheer	84
Beleid	Regionaal planoloog	118
CZ	Beleidsadviseur RES en wind	122
CZ	Senior communicatieadviseur / woordvoerder	203
CZ	Project informatie adviseur Geodata	168
B&U	Rentmeester	201
CZ	Junior Landschapsarchitect / stedenbouwkundige	130
CZ	Beleidsadviseur Mobiliteit (concessiebeheerder openbaar vervoer)	200
Beleid	Planoloog Ruimtelijke Ontwikkeling	197
B&U	Beleidsmedewerker RES en zon	92
CZ	Beleidsadviseur team luchtvaart	208
CZ	Onderzoekstage Europese marktverkenning Grass2grit	146
B&U	Beleidsadviseur Water en Omgeving	180
Beleid	Coördinator bediening kunstwerken	123
CZ	Stedenbouwkundige of landschapsarchitect	173
Beleid	Medewerker Ondersteuning HR	222
Beleid	Teamsenior eenheid Kabinetszaken, tevens plv. Kabinetschef, sector Kabinet	102
CZ	Adviseur Geodataspecialist	184
CZ	Beleidsadviseur Metropolaan Landschap / MRA	152
CZ	Adviseur ecologie	132
Beleid	Transactiemedewerkers Grondzaken Groen	112
Beleid	Projectleider gebiedsontwikkeling	135
B&U	Plaatsvervangend programmamanager Energietransitie	112
Beleid	nieuwe leden voor de Hoor- en adviescommissie voor bezwaarschriften en klachten	118
CZ	Beheerder Grond	96
B&U	Contractmanager Infrastructurale projecten	180
Beleid	Senior Omgevingsmanager Infrastructurale projecten	112
Beleid	Senior Technisch Manager Infrastructurale projecten	111
CZ	Beleidsmedewerker Mobiliteit & Verstedelijking	180
B&U	Juridisch medewerker Wet openbaarheid van bestuur/Wet open overheid	116
Beleid	Senior jurist aanbestedingsrecht	105
B&U	Senior adviseur Data Science	228
Beleid	Unitmanager Wegen en Vaarwegen	95
Beleid	Contractmanager	179
CZ	Medewerker behandelen en ontwikkelen Wet Bibob	63
Beleid	Adjunct directeur	99
B&U	Objectbeheerder Groen	100
B&U	Beleidsadviseur Ruimtelijke Ordening	155
B&U	Corporate Recruiter	104
Beleid	Inkoopadviseur	156
CZ	Secretaresse College van Gedeputeerde Staten	134
Beleid	Adviseur innovatie in de Grond-, Weg- en waterbouw	116

Overzicht van vacatures die langdurig openstaan – vervolg

Directie	Functienaam	Lengte openstaand
Beleid	Beleidsadviseur Wonen	90
Beleid	Adviseur sociale media	132
CZ	Inspirerende en energieke directeur Concernzaken bij de Provincie Noord-Holland	139
CZ	Senior projectleider gebiedsontwikkeling	111
CZ	Gebiedsbeheerder	137
CZ	Specialist GEO-ICT	156
Beleid	Beleidsadviseur Erfgoed en cultuur	143
CZ	Vernieuwende Opleidingskundige	125
B&U	Advocaat Bouw- en aanbestedingsrecht	215
Beleid	Beleidsadviseur economie	304
Beleid	Strategisch adviseur Innovatie & Economie	193
CZ	Financieel Adviseur – Administratieve inrichting	258
B&U	Technisch Manager Bodem & Groen	271
B&U	Data analyst/dashboard expert beleidsinformatie	274
CZ	Medewerker Informatievoorziening – Financieel Ondersteuner Bedrijfsvoering	73
B&U	Medewerker informatievoorziening / Technisch Expert ICT	114
B&U	Teamsenior ICT Service Management	95
Beleid	Finance Trainee Programma	92
CZ	Beleidsadviseur Mobiliteit	213
CZ	Junior Expert Infrastructurele projecten	213
Beleid	Medior communicatieadviseur	164
Overig	Secretaris Prins Bernhard Cultuurfonds	78
B&U	Junior Expert Informatiemanagement met focus op BI	148
CZ	Weginspecteur	90
CZ	Junior Expert demografische en economische data-analyse	169
CZ	Beleidsadviseur Milieu, Omgeving en Gezondheid	107
CZ	Redacteur online	93
Beleid	Financieel Adviseur – Projecten	209
Beleid	Masterdata manager	112
B&U	Coördinerend strategisch juridisch adviseur WOB/Wet open overheid	132

Overzicht van verstrekte werving & selectieopdrachten sinds 2016

Jaar	Richting	Perceel
2016	Participatiekdd	Overig
	Statengriffier	Overig
	Programmamanager techniek	Techniek
	Kostendeskundige	Techniek
	Beleidsadviseur V&V	Overig
	Strategisch Jurist	Overig
	Algemeen directeur	Overig
	planbeoordelaar RO	Techniek
	planbeoordelaar RO	Techniek
	directiecontroller	Financieel
2017	Trainee (4x)	Overig
	Sr Beleidsadviseur mobiliteit	Overig
2018	Financieel adviseurs	Financieel
	Adviseurs P&C	Financieel
	Sr. adviseur P&C	Financieel
	Projectleiders I&I 2 x	ICT
	I&I	ICT
	Senior Data Scientist	ICT
2019	Data Scientist	ICT
	Voorselectie trainees	Overig
	Adviseur verkeersmonitoring en verkeer...	Techniek
	Netwerkadviseur	Techniek
	Objectbeheerder verhandingen	Techniek
	Senior adviseur I&I en Fin	ICT / Financieel
	Expertise architect,	ICT
	Financieel adviseur /adviseur Acc. & Fin.	Financieel
	Expert I&I	ICT
	senior adviseur.I&I en Fin	ICT / Financieel
	Informatiemanager CZ	ICT
	Informatiemanager CZ	ICT
	Expertise architect,	ICT
	Financieel adviseur / fin.adv.AI/adv. Acc en Fin.	ICT / Financieel
	Senior Adviseur I&I	ICT
	Expertise architect,	ICT
	Informatiemanager	ICT
	fin.adv.AI/adv. Acc en Fin.	ICT / Financieel
	Financieel Adviseur Bedrijfsvoering	Financieel

Overzicht van relevante ontwikkelingen binnen de provincie

Ontwikkeling	Uitleg	Invloed op vraag
Verambtelijking	Binnen de directie Beheer & Uitvoering (B&U) is de verhouding tussen inhuur en vaste arbeidskrachten niet in balans. Daarnaast zijn er in het verleden een aantal functies bij B&U ontstaan (communicatie, inkoop, financieel), die centraal belegd gaan worden bij de directie Concernzaken (CZ). In elke overgang wordt de afweging gedaan hoeveel mensen nodig zijn structureel (dus vast, waar veel werk voor licht) en hoeveel inhuur er nog moet zijn. Een toename in vaste functies wordt verwacht van minimaal 45.	Meer vaste functies, betekent meer vraag op gebied van formatie en dus ook meer vraag voor W&S bureaus in de toekomst.
Data gedreven werken en data analyse wordt belangrijker.	Data gedreven werken speelt een steeds grotere rol binnen de provincie. Hierdoor gaat de vraag naar mensen met een specialisme in data-analyse toenemen.	Dit zijn schaarse rollen, die lastig vindbaar zijn. Dit kan uitmonden in een vraag voor W&S bureau(s).
Komende jaren veel uitstroom i.v.m. vergrijzing.	De komende 5 jaar vertrekken er relatief veel mensen bij de Provincie omdat ze de pensioengerechtigde leeftijd bereiken (plm. 60)	Meer vraag naar vaste arbeidskrachten brengt logischerwijs meer vraag voor W&S bureau(s) mee.
Inrichtingsplannen directies onder de loep.	Dit jaar (2020) worden de formatieplaatsen en bijbehorend budget opnieuw kritisch bekeken en ingericht. Aantal inhuur gaat afnemen, vaste formatieplekken nemen toe.	Meer vraag naar vaste arbeidskrachten brengt logischerwijs meer vraag voor W&S bureau(s) mee.
Toename vraag IT	ICT wordt steeds belangrijker. Niet alleen de typische, standaard IT rollen blijven veel gevraagd, ook andere sectoren & afdelingen binnen de directies Concernzaken, beleid en B&U krijgen steeds meer een IT component.	Dit zijn schaarse rollen, die lastig vindbaar zijn. Dit kan uitmonden in een vraag voor W&S bureau(s).

Verhouding interne en externe medewerkers

Sector / type functies	Perceel	Aantal mensen op formatie / arbeidscontract PNH	Aantal externen
<i>Per afdelingen</i>			
Beheer & Uitvoering	Techniek (enkele IT)	278	514
Beleid	Overig	372	113
Concernzaken	Financieel, overig en ICT.	335	87
AD (algemeen directeur)	Overig	97	7
<i>Per functiegroep</i>			
IT / data analyse	ICT	122	18
Beta functies	Techniek	160	132
Gamma (groen)	Techniek	188	91
Alfa (comm, HR)	Overig	65	15
Bestuurskundig	Overig	117	7
Financieel	Financieel	166	14
Planning & Control	Financieel	104	166
Administratief	Financieel	74	2