

## Inrichting verzuimprotocol ROC van Twente

<b>Uitvoerder</b>	<b>Naam</b>	<b>Moment</b>	
Arbosecretariaat	Er is een actueel oordeel opgesteld	0	
	Er is een probleemanalyse opgesteld	0	
	Er is een spreekuurrapportage opgesteld	0	
	Er is een uitnodiging voor het spreekuur gemaakt	0	
	Medewerker is hersteld. Controleer de RVM agenda of er een afspraak in staat.	0	
	Medewerker moet opgeroepen worden voor het spreekuur van bedrijfsarts.	20	
	Opstellen actueel oordeel en medische informatie	602	
	Plannen (spoed)afspraak bedrijfsarts en uitnodigen medewerker ROC van Twente	0	
	Plannen (spoed)afspraak binnen 72 uur bedrijfsarts en uitnodigen medewerker ROC van Twente	0	
	Stel een probleemanalyse op. Medewerker is 6 weken ziek.	42	
	Verzoek aan bedrijfsarts: FML opstellen	0	
	Bedrijfsarts	Actueel oordeel opgesteld	0
Leidinggevende	Bekijken actueel oordeel	0	
	Bekijken probleemanalyse	0	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-12 weken).	85	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-18 weken).	127	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-24 weken).	169	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-30 weken).	210	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-36 weken).	253	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-42 weken).	295	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-58 weken).	408	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-64 weken).	450	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-70 weken).	492	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-76 weken).	534	
	Heb je de medewerker uitgenodigd om de voortgang van de reïntegratie te bespreken? (+/-82 weken).	576	
	Heb je er aan gedacht om een kaartje of bloemetje te sturen? De medewerker is 5 weken ziek.	35	
	Heeft de eerstejaarsevaluatie plaatsgevonden en is het formulier geupload in RVM?	357	
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (13 mnd)	395		
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (14 mnd)	425		
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (15 mnd)	456		

Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (16 mnd)	486
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (17 mnd)	517
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (18 mnd)	547
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (19 mnd)	577
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (20 mnd)	608
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (21 mnd)	638
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (22 mnd)	669
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (23 mnd)	699
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (24 mnd)	730
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (25 mnd)	761
Is je medewerker ziek geworden op/na 1-5-'18, geef dan een evt. urenwiz door in Self Serv (26 mnd)	791
Je kan de probleemanalyse bekijken	0
Je kan het actueel oordeel bekijken	0
Je kan het advies van de bedrijfsarts bekijken	0
Je medewerker is drie weken ziek. Heb je contact gehad met de zieke medewerker?	21
Let op: medewerker gaat over 4 weken uit dienst, overleg met je P&O adviseur	-31
Let op: medewerker wordt na het eerste ziektejaar gekort op salaris. Bespreek dit met je medewerker.	322
Medewerker heeft een uitnodiging voor het spreekuur van de bedrijfsarts ontvangen	0
Medewerker is 1 week ziek. Heb je al contact gehad met de medewerker?	7
Medewerker is 2 weken ziek. Heb je al contact gehad met de medewerker?	14
Medewerker is 4 weken ziek. Heb je al contact gehad met de medewerker?	28
Medewerker is 4 x ziek geweest in het afgelopen jaar. Voer een frequent verzuimgesprek.	0
Medewerker is 8 x ziek geweest in het afgelopen jaar. Voer een frequent verzuimgesprek.	0
Medewerker is bijna 2 jaar ziek. Overleg met je P&O adviseur voor verdere actie.	700
Nadenken over 1e of 2e spoortraject	380
Samen met medewerker het Plan van aanpak evalueren en bij wijzigingen bijstellen.	98
Terugkoppeling bedrijfsarts lezen	0
Uiterlijk in wk 51 met medewerker de eerstejaarsevaluatie bespreken	343
Uitnodigen medewerker voor gesprek over WIA aanvraag.	588
Uitnodigen van medewerker voor een gesprek over + het opstellen van Plan van Aanpak	42
WIA aanvraag bespreken met medewerker + samen invullen eindevaluatie.	616
Bekijken actueel oordeel	0
Bekijken advies van de bedrijfsarts	0

<b>P&amp;O adviseur</b>	<b>Controle voortgang reïntegratie / volledigheid dossier (91 wkn)</b>	639
	<b>Controle voortgang reïntegratie/volledigheid dossier (13 wkn)</b>	91
	<b>Controle voortgang reïntegratie/volledigheid dossier (26 wkn)</b>	182
	<b>Controle voortgang reïntegratie/volledigheid dossier (39 wkn)</b>	273
	<b>Controle voortgang reïntegratie/volledigheid dossier (52 wkn)</b>	364
	<b>Controle voortgang reïntegratie/volledigheid dossier (65 wkn)</b>	455
	<b>Controle voortgang reïntegratie/volledigheid dossier (78 wkn)</b>	546
	<b>Controle: is de medewerker door de leidinggevende uitgenodigd voor een gesprek over de WIA aanvraag?</b>	588
	<b>Is er een besluit genomen n.a.v. de beschikking?</b>	728
	<b>Je kan de probleemanalyse bekijken</b>	0
	<b>Je kan het actueel oordeel bekijken</b>	0
	<b>Je kan het advies van de bedrijfsarts bekijken</b>	0
	<b>Let op: medewerker gaat over 4 weken uit dienst, overleg met leidinggevende</b>	-31
	<b>Let op: medewerker is bijna 2 jaar ziek. Het loon wordt stopgezet.</b>	679
	<b>Medewerker heeft een uitnodiging voor het spreekuur van de bedrijfsarts ontvangen</b>	0
	<b>Medewerker is bijna 2 jaar ziek. Overleg met leidinggevende over vervolgstappen.</b>	700
	<b>Nadenken over 1e of 2e spoortraject</b>	380
	<b>Ter info: Medewerker is +/- 8 weken ziek. Leidinggevende stelt samen met medewerker een PvA op.</b>	56
	<b>Aanpassen korting 2e ziektejaar / loondoorbetaling na 2 jaar ziekte o.g.v. wijz. ziektepercentage</b>	0
	<b>Beeindiging korting op salaris in 2e ziektejaar. Medewerker is volledig hersteld.</b>	0
<b>Controleren bevallingsdatum</b>	49	
<b>Controleren of WIA aanvraag is afgehandeld bij UWV.</b>	644	
<b>De 42e-weeks melding doen bij het UWV.</b>	294	
<b>Herberekenen reiskosten i.v.m. wijziging ziektepercentage</b>	0	
<b>Herv reisk en evt. korting stopzetten bij volledig herstel</b>	0	
<b>Informeren medewerker over de WIA aanvraag via brief</b>	602	
<b>Is er een besluit genomen n.a.v. de beschikking?</b>	728	
<b>Is UWV beslissing WAZO binnengekomen?</b>	28	
<b>Medewerker gaat binnen een week uit dienst</b>	-4	
<b>Medewerker is 4 weken ziek en moet informatiebrief ontvangen.</b>	28	
<b>Medewerker is bijna 1 jaar ziek. Verzend de brief (mw) + Self Serviceformulier (leidinggevende)</b>	343	
<b>Medewerker is volledig hersteld. Herstelmelding doorgeven aan het UWV.</b>	0	
<b>Medewerker is ziek tgv zwangerschap. ZW aanvraag bij UWV.</b>	0	
<b>PSA</b>		

PSA	Medewerker met No Risk is ziek. ZW aanvraag bij UWV.	0
	Melding UWV ivm wijziging ziektepercentage i.v.m. reeds aangevraagde ZW-uitkering	0
	Ontvangst WIA beslissing van UWV.	700
	Stop loondoorbetaling bij 2 jaar ziek	679
	Uploaden re-integratiedossier WIA in werkgeversportaal UWV.	630
	WAZO aanvragen bij UWV.	0
<b>Eindtotaal</b>		