

# 503



**LEIDRAAD  
SOCIAL RETURN**

## LEIDRAAD

### SOCIAL RETURN

Bestandsnaam	503_Leidraad Social Return.docx
Corsanummer	2012.00518
Aantal pagina's	11

	Ingediend	Gecontroleerd	Vrijgegeven
Datum	BvdK	HWS	HWS
Naam	21-07-2011	16-09-2011	01-01-2012

Revisie	Datum	Auteur	Gecontroleerd	Wijzigingen	Status
A	16-01-2011	BvdK	HWS/UWV		---
B					---
C					---

## Inhoudsopgave Social Return leidraad

<b>1. Inleiding .....</b>	<b>4</b>
1.1 Algemeen .....	4
1.2 Doel van het toepassen van social return en beoogd resultaat .....	4
1.3 Doelstelling .....	4
1.4 Best Practice .....	4
<b>2. Procedure.....</b>	<b>6</b>
2.1 Welke projecten .....	6
2.2 Wie doet wat?.....	6
2.3 Gedurende aanbesteding .....	7
2.4 Tijdens uitvoering .....	7
2.5 Werk afsluiten.....	8
<b>3. Sociale paragraaf.....</b>	<b>9</b>
<b>4. Voorbeeld van tevredenheidverklaring UWV Werkplein.....</b>	<b>11</b>

## 1. Inleiding

### 1.1 Algemeen

Deze leidraad heeft betrekking op het toepassen van social return in projecten binnen Groningen Seaports.

### 1.2 Doel van het toepassen van social return en beoogd resultaat

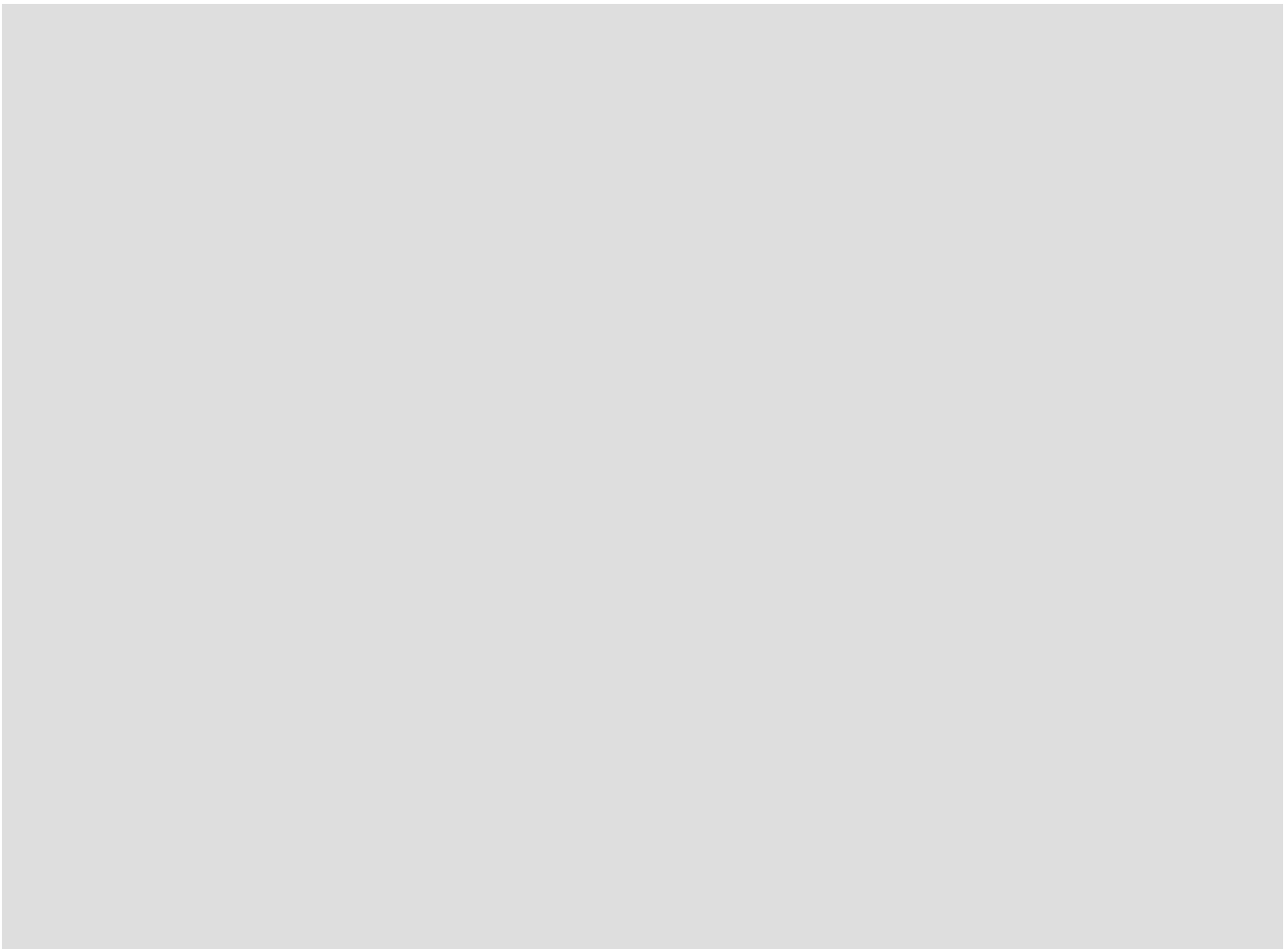
Het noorden van Nederland is een regio waar de werkloosheid hoger is dan in de rest van het land. Daarnaast zien we in bepaalde beroepsgroepen, waaronder de bouw en de civiele techniek een enorme potentie (ook in de Eemsdeltaregio). Groningen Seaports, als belangrijke opdrachtgever in de regio, kan door middel van het voorschrijven van inzet van werkzoekenden in projecten de werkzoekenden werkervaring op laten doen, waardoor zij meer kansen krijgen op werkgelegenheid.

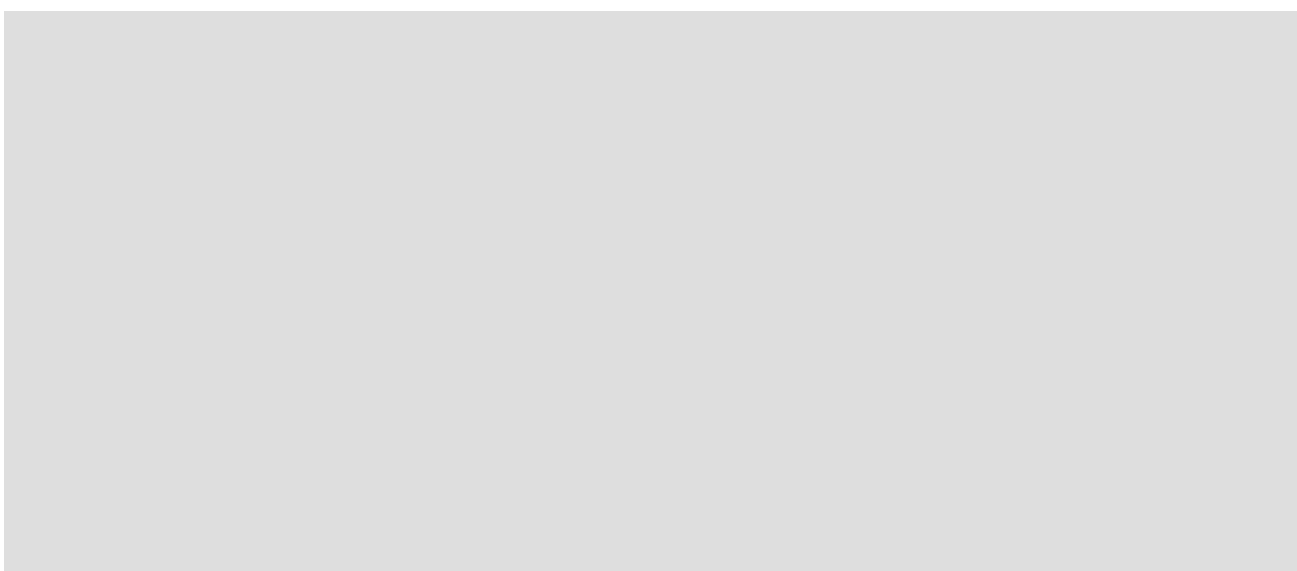
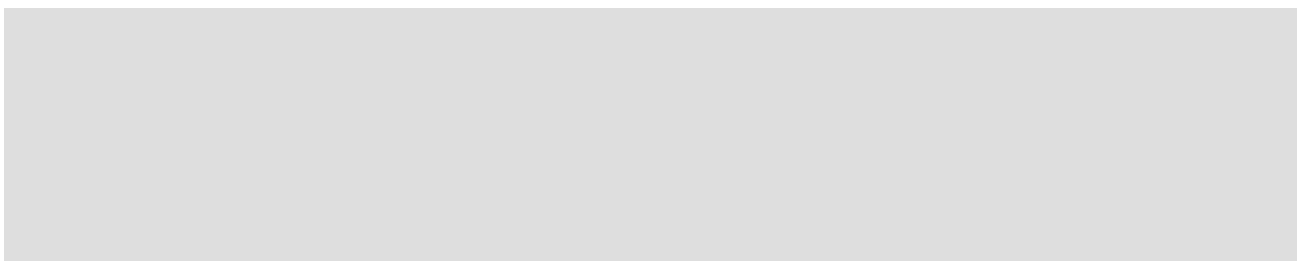
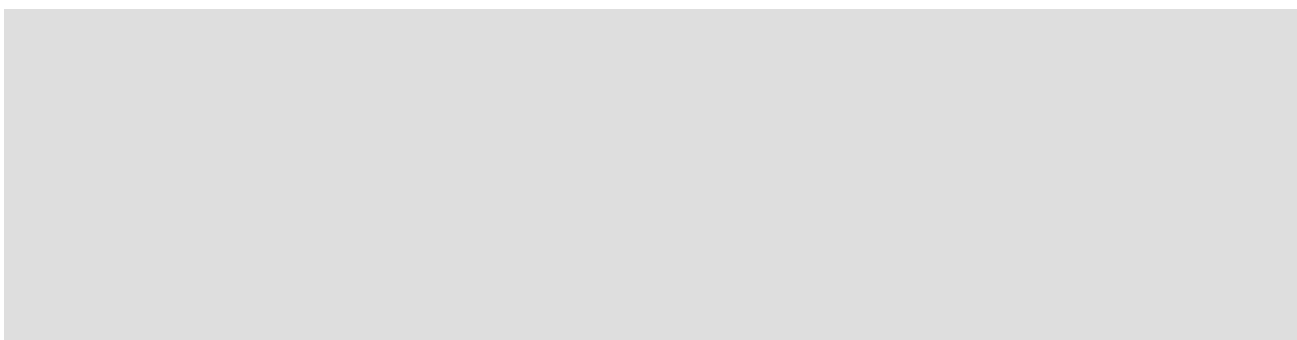
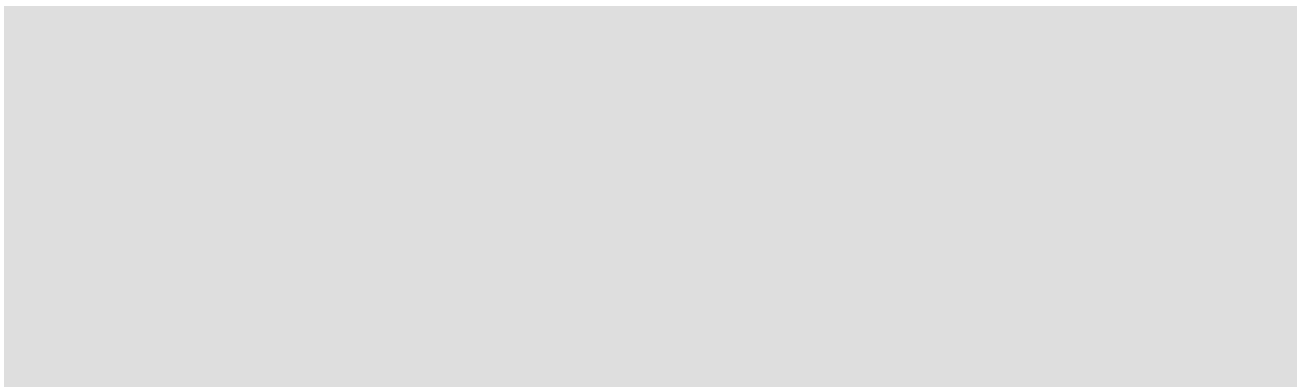
### 1.3 Doelstelling

Het doel van deze leidraad social return is dat het voorschrift voor het toepassen van de social return binnen PT op een éénduidige manier wordt uitgevoerd.

### 1.4 Best Practice

Er is al veel ervaring opgedaan met het toepassen van de sociale paragraaf. Projecten zijn hierbij als best practice uitgewerkt. De ervaringen van deze, maar ook van andere projecten, zijn in deze leidraad gebruikt.





## 2. Procedure

### 2.1 Welke projecten

Het al dan niet opnemen van de sociale paragraaf is afhankelijk van verschillende factoren. Uiteraard blijven de beginselen van het aanbestedingsbeleid van kracht. Het toepassen van de sociale paragraaf moet dus een direct verband houden met de inkoop. Daarnaast is het van belang dat er geen discriminatie mogelijk is van inschrijvers uit andere lidstaten, die geen kennis hebben van de lokale beroepsbevolking.

#### Projecten

Voor minimum en middel projecten:

Indien het werk uitermate geschikt is om uit te voeren door mensen met een achterstand of beperking op de arbeidsmarkt kan de aanbesteding worden weggezet bij sociale werkbedrijven.

Voor de zware en lichte projecten (begroting > € 300.000) geldt dat de sociale paragraaf van toepassing is als wordt voldaan aan alle hieronder staande voorwaarden:

- ◆ Doorlooptijd van de uitvoering > 4 maanden en
- ◆ Werkzaamheden niet ad-hoc worden uitgevoerd en
- ◆ Werkzaamheden veilig door minder ervaren medewerkers kunnen worden uitgevoerd. Uitgesloten zijn waterbouwkundig onderhoud i.v.m. de veiligheid aan boord van vaartuigen.

Het bedrag dat wordt opgenomen in de sociale paragraaf wordt bepaald aan de hand van de geraamde inzet van personeel en het type werkzaamheden. Dit is maatwerk en dient voor de aanbesteding te worden bepaald door de projectverantwoordelijke in overleg met het UWV werkplein.

Ook voor diensten is het toepassen van sociale voorwaarden maatwerk. Bij grote dienstenopdrachten (> € 300.000) wordt afgewogen of sociale voorwaarden opgenomen zullen worden in de opdracht. De inhoud hangt sterk af van de werkzaamheden. Gedacht kan worden aan stages, afstudeeropdrachten, deelname aan gastlezingen etc. binnen de opdracht.

### 2.2 Wie doet wat?

Wie	Taken
1. Opdrachtgever intern	- geeft aan of sociale paragraaf van toepassing is.
2. Projectverantwoordelijke	- is verantwoordelijk voor het opnemen van de eisen in bestek - neemt deel aan het vooroverleg met UWV en opdrachtnemer - is verantwoordelijk voor het toetsen op de eisen uit het bestek - rapporteert opdrachtgever intern over voortgang - houdt bij het niet voldoen aan de sociale verplichtingen van de opdrachtnemer uit het bestek de korting in op de aanneemsom
3. Coördinator duurzaamheid	- verantwoordelijk voor beleid social return GSP - rapporteert aan MT over de inzet

4. Opdrachtnemer extern	<ul style="list-style-type: none"> <li>- is verantwoordelijk voor het inzetten van werkzoekenden</li> <li>- is verantwoordelijk voor bieden van een ontwikkelingstraject van de werkzoekenden</li> <li>- rapporteert aan projectverantwoordelijke</li> <li>- neemt na gunning contact op met werkplein UWV voor werkzoekenden of laat het Werkplein UWV werkzoekenden toetsen aan gestelde eisen</li> <li>- verstrekt samen met het UWV werkplein een getuigschrift aan de werkzoekenden</li> </ul>
5. Werkplein UWV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stelt kandidaten beschikbaar of toets kandidaten van opdrachtnemer aan gestelde eisen</li> <li>- stelt samen met opdrachtnemer een aanvangsniveau op en bepaalt ontwikkelmogelijkheden tijdens het project.</li> <li>- stelt per project vast of aan gestelde eisen is voldaan en rapporteert dit aan opdrachtnemer</li> <li>- rapporteert 1 keer per 6 maanden het totaal van de inzet aan coördinator duurzaamheid</li> <li>- neemt deel aan het vooroverleg met de opdrachtnemer en de projectverantwoordelijke</li> <li>- bij onvoldoende invulling van de sociale paragraaf licht het UWV de projectverantwoordelijke in</li> <li>- verstrekt samen met de opdrachtnemer een getuigschrift aan de werkzoekenden</li> </ul>

## 2.3 Gedurende aanbesteding

Voordat het werk wordt gepubliceerd, informeert de projectverantwoordelijke bij het Werkplein UWV of het bedrag dat is opgenomen in de sociale paragraaf reëel is. De projectverantwoordelijke geeft hiervoor een korte omschrijving van het werk, de beoogde doorlooptijd, de periode van het werk en het opgenomen bedrag dat is opgenomen in de sociale paragraaf door aan het UWV Werkplein.

Het toepassen van de sociale paragraaf wordt juridisch gezien als een *aanvullende bijzondere voorwaarde* en moet derhalve worden opgenomen in de aankondiging van de opdracht.

De projectverantwoordelijke is verantwoordelijk voor het opnemen van de sociale paragraaf in het bestek. De bestekstekst is opgenomen in het moederbestek van Groningen Seaports en een voorbeeld is opgenomen in hoofdstuk 3 van dit document. Totdat het moederbestek gereed is, wordt de tekst uit deze bijlage gebruikt.

## 2.4. Tijdens uitvoering

Na gunning neemt de opdrachtnemer contact op met het UWV werkplein over de inzet van de werkzoekenden. De opdrachtnemer kan ervoor kiezen om zelf werkzoekenden voor te stellen aan het werkplein of het werkplein kan kandidaten voordragen.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de verantwoording van het aantal ingezette uren.

Onder de kosten mag de opdrachtnemer de volgende kosten opvoeren:

1. uren van werkzoekenden
2. uren voor begeleiding van werkzoekenden
3. eventueel extra materieel voor het te werk stellen van de werkzoekenden
4. opleiding- en cursuskosten van de werkzoekenden.

## 2.5 Werk afsluiten

Aan het eind van het werk overlegt de opdrachtnemer een kostenverantwoording en een verklaring van het Werkplein UWV aan de opdrachtgever.

Als tijdens de uitvoering is gebleken dat de opdrachtnemer onvoldoende inzet heeft getoond om invulling te geven aan de sociale paragraaf terwijl het UWV werkplein wel kandidaten beschikbaar heeft gesteld, dan zal de volledige korting op het werk in rekening worden gebracht.

Voor Groningen Seaports is de verklaring van het Werkplein UWV cruciaal bij het beoordelen van de inzet van de opdrachtnemer.

### 3. Sociale paragraaf

Onderstaande tekst van de sociale paragraaf dient integraal als voorwaarde opgenomen te worden in de vraagspecificatie.

Deze paragraaf beoogt de inzet van werkzoekenden bij de uitvoering van het werk, de werkzoekenden een betaalde baan te bieden en de kwalificaties van de werkzoekenden te vergroten.

De werkzoekenden komen bij voorkeur uit de provincie Groningen.

Definities

- **Opdrachtgever:** Groningen Seaports
- **Opdrachtnemer:** de partij aan wie het werk gegund is.
- **Werkplein:** Werkplein is het samenwerkingsverband, waarin UWV en betrokken gemeenten samenwerken om inwoners van deze gemeenten van tijdelijke financiële bijstand te voorzien en zorg te dragen voor spoedige terugkeer op de arbeidsmarkt.
- **Werkzoekenden:** werkzoekenden die langer dan 6 maanden werkloos zijn of daar aan gelijkgesteld door het Werkplein Eemsdelta.
- **Leerwerktraject:** Een traject uitgevoerd met als doel een kandidaat te scholen in een praktijksituatie, naast theoretische scholing bij een opleidingsinstituut, uitgevoerd op een door een branche of kenniscentrum erkende leerplek.

#### 1. Verplichte besteding

De opdrachtnemer is verplicht € XXXXXX,- bedrag te besteden aan het inzetten van werkzoekenden bij de uitvoering van het werk en hen in staat te stellen een leerwerktraject te volgen in combinatie met het werk, dan wel een andere vorm te bieden waarin kwalificaties van de werkzoekende worden verrijkt.

De opdrachtnemer kan de werkzoekenden zelf in dienst nemen of ze via extern werkgeverschap het werk bieden.

#### 2. Inzetten van werkzoekenden

Inschakeling van werkzoekenden is enerzijds gericht op de uitvoering van het werk en anderzijds op verrijken van de kwalificaties van de werkzoekenden door scholing in een leerwerktraject en/of Erkenning van Verworven Competenties (EVC) en/of werkervaring.

Werkpleinen kunnen, indien gewenst, de opdrachtnemer faciliteren door extern werkgeverschap en detachering.

Werkzoekenden zullen in een leerwerktraject één dag per week beschikbaar moeten zijn voor het theoretische gedeelte van de vakopleiding.

#### 3. Werven van werkzoekenden

De werving van de werkzoekenden kan, indien gewenst, worden uitgevoerd door Werkplein Eemsdelta, veelal in samenwerking met andere werkpleinen en/of relevante marktpartijen. Indien de opdrachtnemer besluit zelf de werving van de werkzoekenden op zich te nemen, dienen de werkzoekenden te voldoen aan de hierboven gestelde definitie.

De opdrachtnemer en Werkplein maken minimaal afspraken over verwacht aanvangsniveau van de kandidaten, de wijze waarop de kwalificaties worden verrijkt en het werkgeverschap. Deze afspraken worden vastgelegd in een verslag dat door opdrachtnemer ter kennisname wordt gestuurd aan Groningen Seaports uiterlijk 4 weken na gunning van het werk.

#### 4. Subsidies

Subsidies die van toepassing zijn op indiensttreding vallen toe aan de formele werkgever van de werkzoekenden.

Subsidies die van toepassing zijn op of door de opdrachtnemer gemaakte kosten voor werkervaring of scholing vallen toe aan het bedrijf dat de kosten maakt.

Indien er subsidies geïnd worden voor het in dienst nemen van werkzoekenden, hebben deze geen invloed op het bedrag genoemd onder 1. Kosten voor scholing kunnen alleen worden meegenomen in het bedrag onder 1, voor het deel waarvoor geen andere tegemoetkoming wordt ontvangen.

#### 5. Naleving

Als aan "één of meer voorwaarden en afspraken, zoals hierboven beschreven, niet wordt voldaan zal een korting van 1,5 keer het verplicht te besteden bedrag genoemd onder 1 op de aanneemsom worden toegepast. Hiervan kan

alleen worden afgeweken als opdrachtnemer tijdig en volledig heeft kunnen onderbouwen, waarom niet voldaan kon worden aan de voorwaarden en gemaakte afspraken en deze onderbouwing wordt goedgekeurd door het UWV Werkplein.

De opdrachtnemer dient de naleving van de gestelde verplichting binnen 2 weken voor oplevering aan te kunnen tonen. Hiervoor dient de opdrachtnemer te kunnen overleggen:

- Verantwoording van de gemaakte kosten voor de inzet van de werkzoekenden.
- Tevredenheidverklaring van het Werkplein Eemsdelta over de ingezette werkzoekenden in de uitvoering van het werk.

## 4. Voorbeeld van tevredenheidverklaring UWV Werkplein

### Verklaring levering kandidaten in het kader van de sociale paragraaf opgenomen in de aanbesteding van Groningen Seaports

Werkplein Eemsdelta verklaart dat zij ten behoeve van het bedrijf: **BAM Civiel BV**, bekend bij het Werkplein onder WBS nummer: **3169519**, onderstaande vacatures gemeld heeft gekregen in het kader van de sociale paragraaf in het aanbestedingcontract van Groningen Seaports.

<b>Functie</b>	<b>Vacaturenummer (WBS)</b>
Bouwplaatsmedewerker	6872510
Bouwplaatsmedewerker	4913910
Medewerker heistelling	3421410
Bouwplaatsmedewerker	315710
Medewerker heistelling	314010
Keetjuffrouw/ cateringmedewerkster	10521509
Portier/ magazijnmedewerker	10520709
Secretaresse	10519709

De onderstaande kandidaten die door ons zijn voorgesteld op de betreffende vacatures zijn door u aangenomen.

<b>Naam</b>	<b>BSN</b>
V. Achternaam	98765432
A. Voornaam	12345678
J. Werknemer	24681012