

CONVENANT

De ondergetekenden:

1. Namens het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW):

A. De Secretaris-generaal

B. De Directeur-generaal Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO),

en

2. Namens de bonden:

C. Marieke Manschot, FNV Overheid

D. Peter Wulms, Ambtenarencentrum

E. Ron Gast, CNV Publieke zaak

F. Gezina ten Hove, CMHF

Hierna te noemen: partijen.

In aanmerking nemende de navolgende overwegingen:

Op 1 november 2015 is de circulaire toepassing Wet werk en zekerheid bij de Rijksoverheid inwerking getreden. Deze circulaire bevat een toelichting op welke wijze de rijksdienst uitvoering dient te geven aan de kabinetsreactie naar aanleiding van een motie over handelen in de geest van de Wet werk en zekerheid.

Binnen het kader van de circulaire en de specifieke situatie van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) van het ministerie van OCW met betrekking tot uitzendkrachten heeft bijzonder overleg tussen bonden en SG OCW en DG DUO plaats gevonden op 6 en 13 november 2015 en zijn partijen in dit verband tot afspraken gekomen die zij in een convenant willen vastleggen.

Partijen verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1. Ambtelijk aanstellen 44 uitzendkrachten

OCW verleent, met als peildatum 16 november 2015, uitzendkrachten werkzaam bij DUO in fase C, als bedoeld in de CAO voor uitzendkrachten, alsmede uitzendkrachten met een vermoedelijke draaideurconstructie een ambtelijke aanstelling in vaste dienst bij DUO. Deze aanstelling wordt zo spoedig mogelijk, maar niet later dan per 1 februari 2016 geëffectueerd.

Criteria voor het vermoeden van een draaideursituatie:

- het actief of passief voorkomen van vast dienstverband
- door een onderbreking van drie tot vier maanden ná afloop van einde fase B (totaal circa 3,5 jaar op basis van oude CAO voor uitzendkrachten)
- waarbij sprake is van inzet op nagenoeg dezelfde soort werkzaamheden

Op basis van de op 16 november 2015 beschikbare gegevens gaat het om 35 uitzendkrachten in fase C en 9 uitzendkrachten met een vermoeden van een draaideur constructie.

2. Afbouw resterende deel van de bestaande flexibele schil en beheersbaar maken per 1 januari 2017

Op basis van de circulaire Toepassing Wet werk en zekerheid bij de rijksoverheid is een middellange en lange termijn HR-beleidslijn uitgewerkt rondom inzet van flexibele arbeid. Deze dient als kader voor de uit te werken operationele personeelsplannen (OPP) per directie; langs de as van de criteria van de circulaire (piek, ziek, ander tijdelijk structureel werk) moet elke directie een afbouwplan flexibele schil en soms een plan voor ophogen van het aantal ambtenaren opstellen;

- Dit OPP dient als onderbouwing van de keuzes ten aanzien van eventuele vacatures en het merendeel van de verlengingen die plaatsvinden op 31 december 2015;
- Het tempo waarin de gewenste eindsituatie kan worden bereikt verschilt per directie/afdeling en is in hoge mate afhankelijk van de ontwikkelingen van het takenpakket en de huidige interne en externe bezetting. Dit betekent dat iedere directeur/manager met inachtneming van de DUO-brede kaders op korte termijn een aanpak ontwikkelt voor de afbouw van de flexibele schil en soms het ophogen van het aantal ambtenaren binnen de eigen directie/afdeling. Dit plan maakt onderdeel uit van het operationeel personeelsplan (OPP) dat vóór 1 januari 2016 in concept opgesteld moet zijn en zo spoedig mogelijk daarna zal worden vastgesteld.
- De periode vanaf 16 november 2015 tot aan 1 januari 2017 geldt als transitieperiode voor het beheersbaar maken van de flexibele schil.
- Vanaf 1 januari 2017 worden binnen DUO alleen uitzendkrachten ingezet conform de uitgangspunten van de circulaire. Dit betekent dat inzet op hetzelfde werk niet langer dan twee jaar door uitzendkrachten kan worden verricht.

- In de eindsituatie zal de flexibele schil uitsluitend bestaan uit uitzendkrachten die niet langer dan twee jaar voor DUO werkzaam zijn dan wel uit medewerkers met een tijdelijke ambtelijke aanstelling c.q. externe inhuur.
- Over de realisatie van het OPP zal periodiek door de desbetreffende directeur/manager verantwoording worden afgelegd aan de DG-DUO als onderdeel van de reguliere verantwoordingsgesprekken in het kader van de managementafspraken. Deze periodieke rapportages zullen besproken in het Technisch Beraad.
- Om de gewenste eindsituatie te borgen zal de beslissing van inhuur van uitzendkrachten worden belegd bij het bestuur DUO, waarbij de afdelingen Control en HRM een belangrijke controlerende en adviserende rol hebben.
- Ten behoeve van het monitoring van de afbouw van de flexibele schil zullen tussen partijen nadere afspraken worden gemaakt, die voldoen aan hetgeen is opgenomen in artikel 4 van dit convenant, eerste gedachtestreep.

3. Voorrangspositie uitzendkrachten

- Uitzendkrachten ingezet bij DUO die niet onder de definitie van fase C of draaideursituatie vallen (volgens de criteria genoemd in artikel 1 van dit convenant), en ten tijde van de peildatum 16 november 2015 2 t/m 4 jaar aaneengesloten bij DUO ingezet zijn (en niet vrijwillig vertrekken), hebben tot 1 januari 2017 bij vacatures van DUO een voorrangspositie in die zin dat als binnen DUO/OCW en het Rijk geen (voorrangs)kandidaten zijn, zij bij voorrang boven externen eerst mogen solliciteren.
- Onderwijsvolgers heeft tot en met 2016 een vacatureruimte van 100 fte. OCW verbindt zich daarbij – na een interne en rijksbrede plaatsingsronde – dat de alsdan resterende vacatures worden aangeboden aan uitzendkrachten met een voorrangspositie, daarboven garandeert OCW dat van de uitzendkrachten met een voorrangspositie die per 16 november 2015 werkzaam zijn bij OVG en solliciteren, tenminste 85% geplaatst wordt.
- Voor plaatsing op de laatst bedoelde vacatures geldt als voorwaarde dat kandidaten geschikt zijn cq. binnen redelijke termijn geschikt te maken zijn. Ten behoeve van die plaatsing zal een vacaturecommissie worden ingesteld met een vertegenwoordiging van de ondernemingsraad. Deze commissie zal een advies uitbrengen aan de DG DUO over plaatsing op basis van het criterium geschikt cq. binnen redelijke termijn geschikt te maken. De commissie heeft een extra motiveringsplicht ter zake van kandidaten die worden aangemerkt als geschikt te maken of worden aangemerkt als ongeschikt. DG DUO zal vervolgens beslissen over de plaatsing.
- Voor zover kandidaten hiervoor bedoeld niet geplaatst zijn en ten tijde van de peildatum 16 november 2015 2 t/m 4 jaar aaneengesloten bij DUO ingezet zijn (en niet vrijwillig vertrekken) komen partijen een

inspanningsverplichting overeen waarbij alle mogelijke inspanningen worden betracht om betrokkenen alsnog te plaatsen in de periode tot 1 januari 2018. Ultimo 2017 zal evaluatie plaats vinden met betrekking tot deze inspanningsverplichting. Daarbij wordt betrokken in welke mate de ontwikkelingen van het takenpakket en de huidige interne en externe bezetting overeenkomen met de eind 2016 vastgestelde gewenste eindsituatie. Waar mogelijk zal een ambtelijke aanstelling in tijdelijke dienst tot stand komen met inachtneming van artikel 6 lid 6 en 7 ARAR.

4. Slotbepalingen

- Aan de bonden zal volledig inzicht worden verschaft zodat zij zich een adequaat oordeel kunnen vormen met betrekking tot de uitvoering van hiervoor gemelde afspraken. Hierover vindt zo nodig overleg plaats in het DGO.
- De Secretaris-generaal draagt mede verantwoordelijkheid voor de goede uitvoering.
- Bij onvoorziene situaties kunnen elk van partijen initiatief nemen voor overleg
- In situaties waar de uitvoering van dit convenant tot onbillijke uitkomsten leidt, kan het bevoegd gezag hiervan afwijken.
- Dit convenant treedt in werking op de datum van ondertekening en kan daarna publiek worden gemaakt.

Aldus op in tweevoud opgemaakt te Den Haag en getekend op 16 november 2015

Hans van der Vlist, Secretaris-generaal

Rob Kerstens, Directeur-generaal DUO

Marieke Manschot, FNV Overheid

Peter Wulms, Ambtenarencentrum

Ron Gast, CNV Overheid

Gezina ten Hove, CMHF