



Gemeente Oudewater



Europese niet-openbare procedure
Inhuur personeel openbare ruimte gemeente Woerden en Oudewater

Nota van inlichtingen selectiefase

Versie	1.0
Datum	2 juli 2021

Mededeling opdrachtgever

Aanpassing selectie criterium

In deze nota van inlichtingen zijn diverse vragen gesteld ten aanzien van de beperking die is gesteld aan de gevraagde referenties voor het selectie criterium. Specifiek betreft het de eis dat de referentieopdracht dient te zijn uitgevoerd bij een gemeente van 30.000 tot 80.000 inwoners, provincie of waterschap.

Op basis hiervan is besloten om het selectie criterium op twee aspecten aan te passen:

- De referentie dient te zijn uitgevoerd bij een kleine/middelgrote gemeente – tussen de 30.000 en **160.000** inwoners;
- Een referentieopdracht uitgevoerd bij een provincie of waterschap is **niet** langer toegestaan.

De eisen die worden gesteld aan de referentieopdrachten (ter vervanging van de tekst in de selectie leidraad paragraaf 5.1) zijn derhalve:

- Op het moment dat een medewerker van gegadigde een functie heeft ingevuld
 - Bij een kleine/middelgrote gemeente (tussen de 30.000 en 160.000 inwoners), én
 - In de afgelopen drie jaar voor minimaal aangesloten periode zes maanden, én
 - Waarbij de ingevulde functie aansluit op het functieprofiel als opgenomen in bijlage 4 Algemene functieprofielen.

Opdrachtgever heeft besloten tot deze aanpassingen vanwege:

- Het aantal gemeenten met een omvang tot 80.000 inwoners dat volgens IPM-projectmanagement werkt en IPM-rollen inhuurt is beperkt. Daardoor is het aantal beschikbare referenties erg beperkt gebleken. Een verruiming tot gemeenten met maximaal 160.000 inwoners leidt er naar verwachting toe dat er substantieel meer referenties beschikbaar zijn. Deze referenties zijn naar verwachting passend op deze aanbesteding.
- Het maximumaantal inwoners wordt niet verder verhoogd dan 160.000 inwoners. De cultuur, de wijze waarop projecten worden voorbereid en uitgevoerd, de bestuurlijke context en de stakeholders is bij kleine en middelgrote gemeenten wezenlijk anders dan bij grote gemeenten. Ervaring bij kleine en middelgrote gemeenten wordt daarom als passender gezien.
- Ook provincies en waterschappen verschillen wezenlijk van kleine en middelgrote gemeenten op aspecten als cultuur, organisatie, bestuurlijke context en omgeving. Bovendien zijn er door de verhoging van het maximumaantal inwoners van gemeenten naar verwachting meer en beter passende referenties beschikbaar. Deze referenties worden als waardevoller gezien dan referenties van waterschappen of provincies, deze overheidsinstellingen zijn dan ook geschrapt. Om dezelfde reden wordt er geen score toegekend voor referenties bij ministeries, ProRail of Rijkswaterstaat.

Aanpassing planning

Als gevolg van de hierboven toegelichte aanpassing op het selectiecriterium is besloten om de planning aan te passen en een tweede nota van inlichtingenronde op te nemen. Bij deze tweede nota van inlichtingen kunnen eventueel nieuwe vragen worden gesteld. De aangepaste planning is als volgt:

Activiteit	Datum
Uiterste datum stellen vragen nota van inlichtingen 2	9 juli 2021, 11.00 uur
Publiceren nota van inlichtingen 2, selectiefase	13 juli 2021
Uiterste datum indienen aanmelding selectiefase	23 juli 2021, 11.00 uur
Opening kluis met aanmeldingen	23 juli 2021, 11.15 uur
Versturen brieven (niet) geselecteerde gegadigden)	Week 32 / 33
Einde bezwaarperiode selectiebeslissing	10 dagen na versturen brieven selectiebeslissing

Behandeling vragen en antwoorden

Nr.	Betreft	Vraag	Antwoord
1.	Prijs	Op pagina 8 van de selectieleidraad staat vermeld dat "prijs geen onderdeel zal zijn van de gunningscriteria" maar vervolgens staat vermeld dat de opdrachtgever tot gunning overgaat aan de partij met de beste prijs/kwaliteitsverhouding. Kunt u dit toelichten?	Vanuit de aanbestedingswet wordt EMVI op basis van de beste prijs/kwaliteitsverhouding aangehouden, ook als prijs geen rol speelt als gunningscriterium. In deze specifieke aanbesteding vindt de gunning enkel plaats op basis van kwaliteitscriteria.
2.	Selectiecriteria	Bij de selectiecriteria op pagina 15 van de selectieleidraad wordt aangegeven dat de medewerker van de gegadigde een functie vervuld moet hebben bij een kleine/middelgrote overheidsorganisatie/gemeente (tussen de 30.000 en 80.000 inwoners, provincie of waterschap). De ondergrens begrijpen wij maar de bovengrens niet. Is het mogelijk de bovengrens van 80.000 inwoners te laten vervallen als het gaat om gemeenten?	Deze eis is aangepast. Zie de mededeling van opdrachtgever aan het begin van deze nota van inlichtingen.
3.	Selectiecriteria	Bij de selectiecriteria op pagina 15 van de selectieleidraad wordt aangegeven dat de medewerker van de gegadigde een functie vervuld moet hebben bij een kleine/middelgrote overheidsorganisatie/gemeente (tussen de 30.000 en 80.000 inwoners, provincie of waterschap). Is het in het kader van de grootte van UAV-gc contracten en de IPM-rollen waarnaar in de leidraad wordt verwezen mogelijk om ook partijen als Rijkswaterstaat, ProRail en grotere gemeenten toe te laten tot dit selectiecriterium?	Nee, dit is niet toegestaan. Zie ook de mededeling van opdrachtgever aan het begin van deze nota van inlichtingen.
4.	Bijlage 2	In "Bijlage 2 Verklaring Referenties" wordt verwezen naar een tevredenheidsverklaring. Dient er voor iedere referentie een tevredenheidsverklaring afgegeven te worden?	De tevredenheidsverklaring komt te vervallen.

5.	Bijlage 3	Wat wil Aanbestedende dienst ingevuld zien in bijlage 3 kolom E Type opdrachtgever? Doelt de Aanbestedende dienst hier op Gemeente/Overheidsorganisatie/Provincie/Waterschap? Zo ja, dient Inschrijver dan ook de omvang (klein/middelgroot, klein, middelgroot, etc.) te specificeren? Dus bijvoorbeeld: kleine/middelgrote gemeente. Zo nee, wat wenst Aanbestedende dienst hier dan wel te zien?	Deze kolom komt te vervallen als gevolg van de mededeling van opdrachtgever aan het begin van deze nota van inlichtingen. Als losse bijlage bij deze nota van inlichtingen is een aangepaste versie van bijlage 3 toegevoegd.
6.	Uiterste datum indienen	Aanbestedende dienst heeft de vraag tot het uitbrengen van een offerte op deze aanbesteding 21 juni jl. uitgezet, met als uiterste datum indienen 16 juli a.s. (26 dagen). Het is gangbaar dat hier een langere periode (minimaal 40 dagen) tussen zit. Is Aanbestedende dienst bereid om de deadline met 2 of 3 weken te verruimen, wat de kwaliteit van inschrijvingen ten goede zal komen? Zo nee, graag uw toelichting.	De minimale termijn van 40 kalenderdagen geldt voor de gunningsfase en niet voor de selectiefase. Daarbij heeft de opdrachtgever de planning aangepast, zie de mededeling aan het begin van deze nota van inlichtingen.
7.	Inzet van eigen personeel van opdrachtnemer	In 'paragraaf 2.2 van de selectieleidraad' geeft u aan te verwachten dat opdrachtnemers investeren in haar personeel. In 'bijlage 2 - verklaring referenties' benoemd u expliciet 'ingehuurd personeelslid'. Is onze veronderstelling juist dat u zoekt naar geschikte gegadigden die vanuit sterk werkgeverschap eigen personeel inzet op uw projecten?	Uw veronderstelling is juist, het inzetten van personeel dat in vaste dienst is wordt door opdrachtgever aangemoedigd. Datzelfde geldt voor het aangaan van een samenwerking tussen organisaties om aan de behoefte van de opdrachtgever te voldoen. Echter, in het kader van de referenties is een detachering van een tijdelijke kracht / ZZP-er ook toegestaan. Zie ook het antwoord op vraag 16.
8.	Tevredenheid sverklaring	In bijlage 2: Referentieformat wordt bij onderdeel P gevraagd om een Tevredenheidsverklaring. Hier staat: "Toevoegen als aanvullende documentatie." - Dienen wij voor iedere referentie een tevredenheidsverklaring te overleggen bij aanmelding?	De tevredenheidsverklaring komt te vervallen.

		<ul style="list-style-type: none"> - Hoe dient zo'n tevredenheidsverklaring eruit te zien? - Dient deze ondertekend te zijn door de opdrachtgever? 	
9.	bijlage 2 verklaring referenties	Is het aanleveren van een tevredenheidsverklaring een verplichting?	De tevredenheidsverklaring komt te vervallen.
10.	ISO 9001	<p>De combinatie dient gezamenlijk te voldoen aan de gestelde eisen ten behoeve van de economische en financiële draagkracht (zie paragraaf 4.2 sub A), ten behoeve van de technische bekwaamheid – Kerncompetenties (zie paragraaf 4.2 sub B) en ten behoeve van de technische bekwaamheid – Certificaten ISO 9001 of gelijkwaardig.</p> <p>Indien in combinatie wordt ingeschreven, volstaat het dat maar een van de partijen ISO9001 is gecertificeerd?</p>	De zinsnede ten aanzien van het ISO 9001 certificaat is per abuis blijven staan in paragraaf 4.3. De eis is niet opgenomen als geschiktheidseis in paragraaf 4.2. Een ISO 9001 certificaat wordt in deze aanbesteding niet gevraagd.
11.	ISO 9001	Waarom wordt de eis gesteld mbt ISO 9001 (beschrijving interne bedrijfsprocessen)? Terwijl de functies worden vervuld bij de opdrachtgever en geen enkel raakvlak hebben met de interne bedrijfsprocessen van opdrachtnemer. Graag deze eis laten vervallen, want heeft geen functie/nut.	Zie het antwoord op vraag 10.
12.	Selectieleidraad, 5.1 Selectie criterium	U schrijft dat een medewerker bij een kleine/middelgrote overheidsorganisatie moet hebben gewerkt. Onze ervaring is dat de door u gevraagde IPM rollen in bijlage 4, veel vaker bij grotere gemeenten worden uitgevraagd en veel minder bij kleine tot middelgrote gemeenten. Gaat u akkoord met een aanpassing van dit criterium, door ook ervaring bij een grote gemeente (meer dan 100.000 inwoners) te accepteren?	Zie de mededeling van opdrachtgever aan het begin van deze nota van inlichtingen.

13.	Selectieleidraad, 2.4 Scope raamovereenkomst	In paragraaf 2.4 geeft u aan dat u de intentie heeft, maar wel de optie wilt openhouden om buiten de raamcontractanten om, de genoemde profielen in te vullen door niet contractanten. Kunt u aangeven aan welke criteria de uitvraag moet voldoen om als uitzondering te worden gezien waardoor deze buiten de raamcontractanten wordt uitgezet?	De opdrachtgever heeft de intentie om alle inhuur via de te sluiten raamovereenkomst af te nemen. Echter, er kunnen zich situaties voordoen waarbij opdrachtgever de (juridische) ruimte wil hebben om op een andere manier in te kopen. Een limitatieve opsomming van criteria die hiervoor gelden is op dit moment niet te geven. In de raamovereenkomst zal een artikel dat ziet op non-exclusiviteit worden opgenomen. De opdrachtgever zal transparant richting haar raamcontractanten communiceren over eventuele functies die buiten de raamovereenkomst zijn/worden ingehuurd, inclusief de reden hiervan.
14.	Selectieleidraad, 5.1 Selectiecriteria	In 5.1 benoemt u een aantal randvoorwaarden. De 1e bullet van deze tekst eindigt met én. Het lijkt erop dat hier een stuk tekst ontbreekt. Klopt dit? Zo ja, welke tekst had hier moeten staan?	Nee, de drie bulletins is een opsomming aan randvoorwaarden waar het selectiecriteria aan dient te voldoen. Er staat "én" in de zin van "ook" of "plus".
15.	Scoringstabel selectiecriteria	Is het mogelijk om per functie meerdere inhuurkrachten op te geven? Ter illustratie; als Inschrijver 4 verschillende projectmanagers (IPM) heeft gedetacheerd die voldoen aan uw voorwaarden, mogen deze alle 4 opgegeven worden. Zo ja, zorgt dit dan ook voor extra punten?	Nee dit is niet toegestaan en zorgt niet voor extra punten. Er kan per functie maximaal 1 punt worden gescoord, dit punt wordt behaald wanneer de functie 1 maal is ingevuld. Op deze manier tracht opdrachtgever o.a. de inspanning om een aanmelding in te dienen te beperken.
16.	Selectieleidraad, 2.4 Scope Raamovereenkomst	Inschrijver is expert in de arbeidsmarkt als het gaat om inzet van zzp'ers en het detacheren van professionals. Hierbij houdt Inschrijver zich aan de gestelde wet- en regelgeving, zoals de wet DBA. De mogelijkheid om zzp'ers in te zetten, naast het detacheren van professionals, zorgt ervoor dat u meer opties heeft om vacatures te voorzien in de huidige krappe arbeidsmarkt. Vraag 3: gaat u bij een eventuele gunning akkoord met de	Op dit moment is er geen algemeen beleid ten aanzien van het al dan niet inzetten van ZZP-ers op inhuuropdrachten bij de Opdrachtgever van kracht. De Wet DBA is uiteraard wel bekend en hier zal rekening mee gehouden worden. Een expliciet verbod op het inzetten van ZZP-ers in het raamcontract wordt op dit moment niet voorzien. Opdrachtgever is voornemens om na gunning, gezamenlijk met haar raamcontractanten, te bespreken welke mogelijkheden er binnen de wettelijke kaders zijn. Echter,

		<p>beheersmaatregelen die wij hanteren bij contractering van een zzp'er? De beheersmaatregelen betreffen: Overeenkomst, Opdracht, Omgeving, Ondernemerschap, Omvang</p>	<p>een garantie dat ZZP-ers wel ingezet kunnen worden is op dit moment niet te geven. Zie in dat kader ook het antwoord op vraag 7.</p>
17.	Selectieleidraad, 2.4 Scope Raamovereenkomst	<p>Inschrijver is expert in de arbeidsmarkt als het gaat om inzet van zzp'ers en het detacheren van professionals. Hierbij houdt Inschrijver zich aan de gestelde wet- en regelgeving, zoals de wet DBA. De mogelijkheid om zzp'ers in te zetten, naast het detacheren van professionals, zorgt ervoor dat u meer opties heeft om vacatures te voorzien in de huidige krappe arbeidsmarkt.</p> <p>Vraag 2: In paragraaf 2.4 geeft u aan dat binnen deze raamovereenkomst medewerkers worden ingehuurd die onder directe leiding en aansturing van opdrachtgever hun werkzaamheden uitvoeren. Indien het mogelijk is om zzp'ers in te zetten, dan voldoet uw bepaling niet aan de wet DBA. Staat u open om bij de inzet van zzp, deze tekst te herzien? Dus in plaats van 'onder leiding en aansturing' aanpassen naar 'op regie en aanwijzing'.</p>	<p>Zie het antwoord op vraag 16.</p>
18.	Selectieleidraad, 2.4 Scope Raamovereenkomst	<p>Inschrijver is expert in de arbeidsmarkt als het gaat om inzet van zzp'ers en het detacheren van professionals. Hierbij houdt Inschrijver zich aan de gestelde wet- en regelgeving, zoals de wet DBA. De mogelijkheid om zzp'ers in te zetten, naast het detacheren van professionals, zorgt ervoor dat u meer opties heeft om vacatures te voorzien in de huidige krappe arbeidsmarkt.</p> <p>Vraag 1: In paragraaf 2.4 geeft u aan dat raamcontractanten rekening dienen te houden met de Wet</p>	<p>Zie het antwoord op vraag 16.</p>

		DBA en de inzet van zzp'ers binnen deze raamovereenkomst. Kunt u bevestigen dat onder deze raamovereenkomst ook zzp'ers ingezet mogen worden? Zo nee, kunt u toelichten waarom u van deze mogelijkheid afziet?	
19.	Selectieidraad, 3.8	U geeft in paragraaf 3.8 aan dat documenten rechtsgeldig getekend dienen te worden. Met de huidige Coronamaatregelen en nu thuiswerken de norm is, kan het (nat) ondertekenen van documenten ingewikkeld zijn. Kunt u akkoord gaan met het op de volgende manieren ondertekenen van documenten: documenten die voorzien moeten worden van een rechtsgeldige handtekening worden, op iedere pagina waar een handtekeningblok is opgenomen, voorzien van een handtekening door middel van een speciale tablet pen of doormiddel van DocuSign eSignature. Deze twee manieren van ondertekenen hebben wij recent ook bij andere aanbestedingen kunnen gebruiken. Kunt u hiermee akkoord gaan? Indien nee, waarom niet?	Opdrachtgever gaat akkoord.
20.	Ondertekening	Door de huidige coronasituatie zijn de tekeningsbevoegden niet altijd op kantoor waardoor (nat) ondertekenen van documenten soms ingewikkeld is. Kunt u akkoord gaan met het ondertekenen van documenten door middel van een ingescande handtekening?	Opdrachtgever gaat akkoord
21.	Ondertekening bijlage 3	In de selectieidraad geeft u aan dat de bijlagen 1 t/m 3 ondertekend dienen te worden. In bijlage 3 is echter geen ondertekeningsmogelijkheid ingevoegd. Wij vernemen graag of en waar u de ondertekening wenst of deze bijlage.	Er is een nieuwe versie van bijlage 3 ter beschikking gesteld als bijlage bij deze nota van inlichtingen. Daarop is een handtekening veld toegevoegd.

22.	Functieprofiel en	Wat is naar uw beste inschatting de verhouding van IPM rollen en overige rollen die u beoogt in te huren via dit contract in de initiële ronde?	De verwachting is dat bij de start van de raamovereenkomst de nadruk zal liggen op het inhuren van IPM rollen en dan voornamelijk projectmanagers/projectleiders, technisch managers en omgevingsmanagers. De rollen contractmanager en manager projectbeheersing worden voor in de toekomst wel voorzien, maar worden op dit moment nog niet ingehuurd. Ten aanzien van de werkvoorbereider, directievoerder en toezichthouder geldt dat hun activiteiten veelal als producten worden ingekocht. Zie ook de toelichting in paragraaf 2.1 van de selectieleidraad. De verwachting is dat dit in de toekomst ook de kern blijft, maar dat het inhuren van deze rollen aanvullend tot de mogelijkheden behoort.
23.	Selectieleidraad, pagina 8, 3.5 Aanbesteding procedure	U stelt dat: Indien de opdrachtgever besluit tot gunning over te gaan, wordt dit gedaan aan de inschrijver die voldoet aan de vastgestelde eisen en die de economisch meest voordelige inschrijving: beste prijs / kwaliteit heeft gedaan. Echter, prijs speelt geen rol in Fase 1 en Fase 2. Hoe bepaalt u 'beste prijs'?	Zie het antwoord op vraag 1.
24.	Selectieleidraad, pagina 4, 2.2 Doelstellingen	U stelt in H 2.2. dat: De Opdrachtgever de intentie heeft om personeel in te huren dat over ruime mate van ervaring beschikt, dat van goede kwaliteit is, dat kennis en kunde deelt in de organisatie van opdrachtgever en dat werkzaamheden uitvoert tegen een acceptabel en marktconform uurtarief. Het is aan de hand van de door u geleverde documenten niet duidelijk wat u stelt onder 'een acceptabel en marktconform uurtarief' voor elk gevraagde functie.	Wat een acceptabel en marktconform uurtarief is, is van veel factoren afhankelijk. Denk aan de functie, complexiteit, eventuele specifieke ervaring en het algehele aanbod in de markt. Wij voorzien dat het organiseren van een minicompetitie als een middel om een eerlijke prijs te borgen, maar verwachten dat de raamcontractanten het belang hiervan ook onderkennen.

25.	paragraaf 2.4	U geeft dat de werkzaamheden onder leiding en aansturing van de opdrachtgever plaatsvinden en dat rekening gehouden moet worden met de wet DBA. Kunnen ZZP-ers ingezet worden op de uitgevraagde werkzaamheden?	Zie het antwoord op vraag 18
26.	verklaring referenties	Moet er rekening gehouden worden met een maximaal aantal A4tjes voor bijlage 2: Verklaring referenties	Nee, dit is aan gegadigde. Van belang voor opdrachtgever is dat de omschrijving duidelijk en volledig is, zodat goed en eenvoudig te beoordelen is of de referentie voldoet.
27.	randvoorwaarden ervaringseis	Mag de referentie een lopende opdracht zijn?	Ja dit is toegestaan, mits aan de opgenomen eisen wordt voldaan. In bijzonder de eis dat de inhurperiode minimaal zes aangesloten maanden dient te zijn.
28.	randvoorwaarden ervaringseis	Een randvoorwaarden van de ervaringseis is dat de functie de afgelopen drie jaar voor minimaal 6 maanden aangesloten is volbracht. Mag het ook zijn dat de betreffende persoon de opdracht bij zijn vorige werkgever heeft volbracht?	Nee. De referentie dient te worden ingediend door de gegadigde, dat wil zeggen de organisatie. Een referentie die is uitgevoerd ten behoeve van een andere organisatie voldoet niet, ook al gaat het om dezelfde persoon.
29.	tevredenheid sverklaring	In bijlage 2. wordt er gesproken over een Tevredenheidsverklaring (P), waar moet deze verklaring aan voldoen?	De tevredenheidsverklaring komt te vervallen.
30.	Nadere toelichting artikel 4.2b en 4.3	Wij menen een tegenstrijdigheid te lezen in de artikelen 4.2b en 4.3, over de minimumeisen. In artikel 4.2b benoemt u geen minimumeisen dan wel certificaateisen t.b.v. de technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid. In artikel 4.3 spreekt u over ISO 9001 of gelijkwaardig. Zou u kunnen toelichten of dit wel of geen eis is?	Uw veronderstelling is juist, dit betreft een tegenstrijdigheid. Er wordt geen ISO 9001 certificaat gevraagd. Zie ook het antwoord op vraag 10.
31.	Paragraaf 5.1; Selectiecriteria en minimum	Het komt (nog) niet veel voor dat bij "kleinere gemeente" IPM project rollen worden vervuld. Wij begrijpen dat de dynamiek bij een kleinere gemeente anders is. Wij denken dat het hebben van ervaring met IMP functionarissen bij een grotere gemeente van toegevoegde waarde is voor het	Wij begrijpen uw argument. Zie in dat kader ook de mededeling van opdrachtgever aan het begin van deze nota van inlichtingen.

	ervaringseis leveren van referenties	werken binnen projecten en de kennis overdracht bij en naar kleinere gemeenten. Staat u ook open voor het leveren van referenties van grotere gemeente?	
32.	Paragraaf 5.1; Selectiecriteria en minimum ervaringseis maximaal aantal inwoners	U geeft als randvoorwaarden mee bij de gevraagde functies om werkzaam te zijn geweest bij een gemeente < 80.000 inwoners. Daar en tegen mag de functionaris ook werkzaam zijn geweest bij een provincie of Waterschap die normaliter een veel grotere inwoners aantallen bedienen. Kunt u de eis van het maximaal aantal inwoners laten vervallen of verhogen?	Zie de mededeling van opdrachtgever aan het begin van deze nota van inlichtingen.
33.	Lotingsprocedures	Is er de mogelijkheid om aanwezig te zijn bij het lotingsproces, of krijgen inschrijvers die te maken gaan krijgen met loting op een andere manier bewijs van hoe de loting is verlopen?	Indien er een loting plaatsvindt, zal deze door een notaris worden uitgevoerd. Fysieke aanwezigheid van gegadigden is hierbij niet mogelijk. Wellicht is digitale aanwezigheid wel mogelijk, dit zal te zijner tijd worden gecommuniceerd indien dat het geval is. In ieder geval zal er door de notaris een proces verbaal van loting worden opgesteld, deze zal met de betreffende gegadigden worden gedeeld als onderdeel van de selectiebeslissing.
34.	IPM eisen bij referentie-opdrachten	Aangezien het IPM-model vooral bij grotere overheidsorganisaties wordt toegepast, willen wij u verzoeken om de referentie-opdrachten ook bij overheidsorganisaties groter dan 80.000 inwoners te accepteren. Gaat u daarmee akkoord?	Zie de mededeling van opdrachtgever aan het begin van deze nota van inlichtingen.
35.	IPM	In welke mate werken Woerden en Oudewater met de IPM methodiek? Kunt u beschrijven hoe u IPM toepast in uw projecten?	Opdrachtgever heeft enige tijd geleden ervaring op gedaan met IPM management bij grotere en complexere projecten. Deze ervaring is dermate positief dat is besloten om de IPM methodiek bredere binnen de organisatie toe te passen. Op dit moment zit de opdrachtgever in een ontwikkelingsfase

			<p>waarin er steeds meer kennis van IPM management wordt ontwikkeld en de toepassing ervan steeds breder is. De flexibele schil die via deze raamovereenkomst wordt ingekocht dient niet alleen op deze ontwikkeling aan te sluiten, maar deze ook te helpen doorontwikkelen.</p>
36.		<p>U wilt dat inschrijvers in de eerste 5 referentiefuncties van Bijlage 3 medewerkers hebben geplaatst die ervaring hebben met IPM bij gemeenten met een grootte van 30.000 tot 80.0000 inwoners. In onze ogen is deze IPM ervaring met name van toepassing in complexe, grote projecten, zoals bij de grootste 3 gemeenten, provincies of centrale overheid. In onze ogen conflicteert dit en is het voor de meeste inschrijvers onmogelijk voldoende referentieprojecten aan te dragen. Het risico bestaat dat slechts een enkele inschrijvende partij hieraan kan voldoen. Wij zien dit daarom als een eis die niet proportioneel is en niet redelijk. Kunt u deze eis herzien? Zo niet, kunt u goed onderbouwen waarom u deze eis stelt aan de referenties en hoe u denkt dat dit bijdraagt aan een betere aanbesteding?</p>	<p>Zie de mededeling van opdrachtgever aan het begin van deze nota van inlichtingen.</p>
37.		<p>Kunt u aangeven of er bij het indienen van 2 referenties voor 1 functie, 2 punten worden toegekend of 1 punt. De manier van puntentelling is onduidelijk voor de inschrijver.</p>	<p>Er kan maximaal 1 punt per functie verkregen worden. Het maximumaantal punten is 5. Dit aantal wordt behaald wanneer iedere functie is ingevuld. Per functie mag slechts 1 referentie/kandidaat aangeboden worden.</p> <p>Zie ook het antwoord op vraag 15.</p>
38.	Referentiefomulier	<p>In het referentiefomulier wordt onder p. een tevredenheidsverklaring verwacht. Om de administratieve lasten voor Inschrijver te beperken verzoek ik u vriendelijke deze regel te laten vervallen. De Gemeente vraagt om de</p>	<p>De tevredenheidsverklaring komt te vervallen.</p>

		contactgegevens van de referentie en is daarmee bevoegd om de referentie na te trekken indien gewenst.	
39.	Tevredenheid sverklaring	'In bijlage 2 staat onderaan de optie dat inschrijver een tevredenheidsverklaring kan toevoegen als separaat document. In de Selectieleidraad is hierover niks te vinden. Een door de referentopdrachtgever ondertekende tevredenheidsverklaring is in de korte doorlooptijd lastig om samen met de opdrachtgever te regelen voor negen referenties. Gaat u ermee akkoord deze bepaling als niet van toepassing te verklaren? Zo nee, kunt u dan duidelijk aangeven wat u hierin verwacht van inschrijvers en in welke mate het een uitsluitend karakter heeft?'	Akkoord, de tevredenheidsverklaring komt te vervallen.
40.		'Onderaan bijlage 2 staat de mogelijkheid om een tevredenheidsverklaring toe te voegen van de referentopdrachtgever over de werkzaamheden van de tijdelijke medewerker. We kunnen echter geen verdere toelichting vinden in de Selectieleidraad, bijvoorbeeld over waar deze tevredenheidsverklaring aan dient te voldoen, of welke consequenties het heeft indien geen verklaring wordt bijgevoegd. En het is best lastig om negen keer opdrachtgevers bereid te vinden om een verklaring te ondertekenen binnen een paar weken. Gaat u ermee akkoord deze bepaling als niet van toepassing te verklaren? U heeft immers zelf de gelegenheid de referentopdrachtgevers te benaderen.'	Akkoord, de tevredenheidsverklaring komt te vervallen.

Bijlage:

- Bijlage 3 Scoringstabel selectiecriteria versie 1.1