

Bijlage 11 Begrippenlijst

In de aanbestedingsdocumenten worden onderstaande begrippen gehanteerd. Deze worden in de documenten met een hoofdletter beschreven.

ADMINISTRATIEF MANAGEMENT/ CONTRACT HANDLING:

Dienst inhoudende het administratief verwerken en het sluiten van contracten met Externe Inhuur het afhandelen van de financiële transacties behorende hierbij en het uitsluiten van risico's en aansprakelijkheden die gemoeid zijn met de inhuur van Extern personeel.

BROKER

Het betreft de inzet van ZZP'ers, gedetacheerden van niet voorkeursleveranciers via deze Broker, waarbij de kandidaat wordt geworven en aangedragen door het Opdrachtgever of wordt geworven en aangedragen door de broker.

DECHARGE

De acceptatie en afronding van de implementatiefase nadat alle in het implementatieplan zoals beschreven bij subgunningscriterium K1 van de betreffende inschrijver van het betreffende perceel zijn doorlopen.

GEDETACHEERDE (PERCEEL 2/3)

Een door Opdrachtgever aanvaarde kandidaat voor het uitvoeren van een tijdelijke (project)opdracht die bij detacheerder in dienstbetrekking (met voldoening van loon en wettelijke verplichtingen als pensioen, verlofdagen, etc.) is of Broker (Perceel 3) of diens toeleverancier (Perceel 3).

GEDETACHEERDE (PERCEEL 5)

Een door Opdrachtgever aanvaarde kandidaat voor het uitvoeren van een tijdelijke (project)opdracht die in dienstbetrekking (met voldoening van loon en wettelijke verplichtingen als pensioen, verlofdagen, etc.) is bij betreffende Leverancier. De Leverancier beheert door middel van een protocol tegen vast uurtarief de capaciteit/inzet.

MAX UURTARIEF

In perceel 2 geoffreerd totaal (inclusief bijkomende kosten) maximumtarief ter referentie van de scope.

NOMINALE MARGE

Losse kostprijs per uur voor dienstverlening van de opdrachtnemer, anders dan opgenomen in de omrekenfactor.

OPDRACHTGEVER

De opdracht gevende entiteit tijdens de looptijd van de raamovereenkomsten. De uiteindelijke leverancier van de externe arbeidskracht/capaciteit (als gevolg van een eventuele mini-competitie) zal een nadere overeenkomst aangaan met deze opdracht gevende entiteit. De opdracht gevende entiteit is respectievelijk de gemeente Aa & Hunze of Werkplein Drentsche Aa.

OPDRACHTNEMER/LEVERANCIER

De opdracht nemende entiteit tijdens de looptijd van de raamovereenkomst(en). De leverancier die zich jegens de opdrachtgever verbindt tot het verrichten van werkzaamheden ter uitvoering van de raamovereenkomst(en).

PAYROLLMEDEWERKER (PERCEEL 1)

Een door Opdrachtgever aangedragen medewerker waarbij expliciet geldt dat de medewerker gedurende de opdracht geen andere werkgevers heeft, maar uitsluitend voor de aanbestedende dienst werkt (tenzij aanbestedende dienst tijdelijk minder uren voor hem heeft of de medewerker moet re-integreren na ziekte). De verhurende organisatie is verantwoordelijk voor het personeelsbeleid rondom de medewerker, dus voor het loopbaanbeleid, opleidingen, functioneringsgesprekken (tools) en verzuimbegeleiding (tools). Payrolling neemt administratie uit handen omdat medewerker in dienst van leverancier is. Op 1 januari 2020 is de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) in werking getreden. In deze wet staat onder meer dat payrollmedewerkers dezelfde rechtspositie hebben en dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers die in dienst zijn bij de opdrachtgever.

SEARCHING

Dienst/ werkzaamheden gespecificeerd in de Offerte gericht op het zoeken en naar behoren matchen van kandidaten en na selectie aan aanbestedende dienst beschikbaar stellen van tijdelijk personeel op basis van deze Overeenkomst en zoals gespecificeerd in de functieprofielen en/of opdrachtformulering die naar aanleiding van een behoefte in de vorm van een offerteaanvraag worden meegestuurd.

UITZENDKRACHT/FLEKKRACHT/FLEXIBELE ARBEIDSKRACHT (PERCEEL 1 EN PERCEEL 4)

Een door Opdrachtgever aangedragen medewerker waarbij de uitzendkracht een werknemer in dienst van de Opdrachtnemer is waarbij arbeid wordt verricht onder toezicht en leiding van het inlenende Opdrachtgever. Bij uitzendkrachten wordt gewerkt met een faseringsstelsel, namelijk:

Fase A: Cao voor Uitzendkrachten 2019–2021. De arbeidsovereenkomst met uitzendbeding. In fase A kan men een onbeperkt aantal uitzendovereenkomsten aangaan. Uitzendbureaus die de Cao voor Uitzendkrachten 2019–2021 volgen mogen de periode van 26 weken verlengen tot maximaal 78 weken.

Fase B: Het uitzendbureau en de uitzendkracht kunnen een arbeidsovereenkomst zonder uitzendbeding aangaan voor bepaalde tijd.

Fase C: Het uitzendbureau en de uitzendkracht kunnen een arbeidsovereenkomst zonder uitzendbeding aangaan voor onbepaalde tijd.

VAST UURTARIEF

In perceel 5 geoffreerd totaal (inclusief bijkomende kosten) vast uurtarief ter referentie van de scope.

VOORKEURSLIVERANCIER

Een geselecteerde raamcontractant als gevolg van onderhavige aanbesteding.

ZELFSTANDIG PROFESSIONAL/ ZZP-ER (PERCEEL 3)

Een door opdrachtgever aanvaarde en vrij vervangbare kandidaat voor het uitvoeren van een tijdelijke (project)opdracht die een overeenkomst van opdracht met Broker overeenkomt om voor eigen rekening en risicowerkzaamheden te verrichten.