

## Nota van Inlichtingen Europees niet-openbare aanbesteding Trainee pool

Datum: 1 juli 2021

### Vragen:

| Nr. | Verwijzing                      | Vraag   | Antwoord   |
|-----|---------------------------------|---|--|
| 1.  | Selectieleidraad paragraaf. 1.3 | In uw selectieleidraad, paragraaf 1.3, beschrijft u dat u een inschrijvende partij zoekt voor de trainee pool met als activiteiten Werving & Selectie en Opleiden tot een professioneel ambtenaar van de toekomst. Om de trainees snel onderdeel te laten zijn van de cultuur van de gemeente Waterland en de kans op uiteindelijke indiensttreding te vergroten, adviseren wij om de nadere overeenkomst, ofwel tijdelijke arbeidsovereenkomst voor de trainees direct bij de opdrachtnemer af te sluiten. Dan vervalt ook de mogelijkheid tot overname en kan het contract van rechtswege aflopen. Bent u bereid dit in de leidraad aan te passen en zo nee, waarom niet?                             | Omdat de gemeente een bureau zoekt die gespecialiseerd is in het opleiden van trainees is het wenselijk dat de opdrachtnemer als werkgever van de trainee fungeert ten tijde van het traineeship. Na het voltooien van het traineeship is het mogelijk voor de trainee om bij de opdrachtgever in dienst te treden. Dit is tevens de intentie van het traineeship. In uw vraag beschrijft u de mogelijkheid tot het van rechtswege te laten aflopen van het contract. Dit is niet de insteek en niet wenselijk. Opdrachtgever is niet bereid tot aanpassing.   |
| 2.  | Selectieleidraad paragraaf 2.14 | In uw selectieleidraad, paragraaf 2.14, geeft u nadere duiding aan de gunningscriteria, en de duiding van kwaliteit en een lijst met aspecten. Voor een inschrijvende partij is het belangrijk om een vooraf opgesteld selectieprofiel met competenties en vaardigheden te verkrijgen, als onderdeel van de selectiecriteria van kandidaten voor uw trainee pool. Een beschrijving van deze competenties en vaardigheden passend bij uw organisatie en cultuur ontbreekt. Door deze informatie toe te voegen vergroot u de kans op kwaliteit van kandidaten, belangrijk om een mooie bijdrage te leveren bij u als opdrachtnemer. Wij vragen u deze informatie toe te voegen aan de lijst met aspecten. | In deze 1 <sup>e</sup> fase van de aanbesteding wordt een selectie gemaakt van 5 Gegadigden (detachingsbureaus) die de gemeente kunnen voorzien van trainees. De aspecten weergegeven in paragraaf 2.14 zijn gericht op het detachingsbureau en niet op de individuele kandidaten die vervolgens worden ingezet. Het selectieprofiel en de competenties en vaardigheden zijn afhankelijk van het domein en de functie waarin de individuele kandidaat (trainee) wordt ingezet, en zal per nadere aanvraag worden bepaald en vrijgegeven. In deze fase wordt gevraagd naar de kwaliteit van een Gegadigde (detachingsbureau) en niet naar de kwaliteit van een individuele kandidaat (trainee). |

| 3.               | Selectieleidraad hoofdstuk 4 | <p>In uw traineepool gaat u in 1 of 2 jaar tijd maximaal in totaal 4 trainees over de 3 vakgebieden uit te willen vragen. U geeft hierbij aan een hoog punten aantal toe te kennen bij een hogere aantallen bemiddelde trainees tot 10 trainees per vakgebied. Hogere aantallen leidt niet automatisch tot meer kwaliteit in selectie van trainees of een beter opleidingstraject. Ten opzichte van uw uitvraag is dit selectie criterium disproportioneel. Wij stellen voor de puntentoekenning aan te passen als hieronder.</p> <p>Bijvoorbeeld</p> <p>Het maximaal aantal in te zetten trainees</p> <table data-bbox="504 646 817 790"> <thead> <tr> <th colspan="2">Puntentoekenning</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>* 1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>* 2</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>* 3</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table> <p>Mocht u niet bereid zijn tot deze aanpassing, wat is hiertoe uw aanleiding ?</p> | Puntentoekenning |  | * 1 | 6 | * 2 | 12 | * 3 | 18 | <p>In de onlangs gepubliceerde rectificatie, en in de antwoorden op vragen van de 1<sup>e</sup> Nota van Inlichtingen is te lezen dat tijdens de initiële looptijd van de raamovereenkomst maximaal 4 trainees kunnen worden uitgevraagd, en additioneel maximaal 4 trainees in de eventuele verlengingsoptie(s). Dit brengt het maximale trainees tot 8. In combinatie met de formule gegeven in paragraaf 4.2 is gekozen voor een range van 0-10. Opdrachtgever is niet bereid tot aanpassing.</p> |
|------------------|------------------------------|---|------------------|--|-----|---|-----|----|-----|----|--|
| Puntentoekenning |                              |   |                  |  |     |   |     |    |     |    |  |
| * 1              | 6                            |   |                  |  |     |   |     |    |     |    |  |
| * 2              | 12                           |   |                  |  |     |   |     |    |     |    |  |
| * 3              | 18                           |   |                  |  |     |   |     |    |     |    |  |

Bijlagen bij deze nota van Inlichtingen: