

Nota van Inlichtingen Europees niet-openbare aanbesteding Trainee pool

Datum: 24 juni 2021

Vragen:

Nr.	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1.	Selectieleidraad - inleiding	In de eerste zin van de inleiding refereert u naar de inhuur van beleidsmedewerkers via Flextender. Voor zo ver inschrijver heeft kunnen zien, spreekt u in de rest van de leidraad niet meer over 'beleidsmedewerkers'. Klopt onze aanname dat het uiteindelijke traineeship gericht is op de rol van beleidsmedewerker binnen de gemeente Waterland? Zo nee, op welke rol is deze dan wel gericht?	Het traineeship is gericht op verschillende rollen, o.a. beleidsmedewerkers. Maar ook rollen als bijvoorbeeld projectleider of vakspecialist.
2.	Selectieleidraad – Inleiding	In de definitie van traineeship (pag. 5) stelt u dat de trainee opgeleid wordt tot specialist in een vakgebied. In de Inleiding (pag. 7) zegt u dat middels het doorlopen van een traineeship talenten ontplooid worden in 'uiteenlopende vakgebieden'. Begrijpt inschrijver het goed dat de trainee in 1 domein ingezet wordt en zich daarbinnen op verschillende onderdelen (vakgebieden?) ontwikkelt?	Ja, dat begrijpt inschrijver goed. Dat is primair de insteek.

3.	Selectieleidraad – Paragraaf 1.3 omvang van de opdracht	U geeft aan maximaal 4 trainees te willen ‘afnemen’. Inschrijver heeft daarover een paar vragen: <ul style="list-style-type: none"> a. Wat is het minimum aantal? b. Wat is het verwachte aantal? c. Wat als, bijvoorbeeld door marktontwikkelingen, uw behoefte groter wordt dan de maximaal 4 trainees? 	a. Aanvullend op deze paragraaf geeft Opdrachtgever aan: De omvang van de opdracht bestaat uit maximaal 4 trainees tijdens de <u>initiele</u> looptijd van de raamovereenkomst en additioneel maximaal 4 trainees in de eventuele verlengingsoptie(s). b. Het verwachte aantal is nog niet bekend, daarom is ook besloten een raamovereenkomst af te sluiten. c. Indien de behoefte groter wordt heeft de raamovereenkomst zijn werking verloren en is deze niet meer van kracht. Er zal dan een nieuwe aanbestedingsprocedure worden gestart.
4.	Selectieleidraad – Paragraaf 1.3 omvang van de opdracht	Is het uw intentie dat de trainees op verschillende momenten instromen of starten deze (deels) gelijktijdig?	Trainees kunnen (deels) gelijktijdig starten, maar ook op verschillende momenten instromen. Dit is afhankelijk van de behoefte van de gemeente.
5.	Selectieleidraad – Paragraaf 1.3 omvang van de opdracht	De inzet van de trainees behelst een periode van 1 of 2 jaar. Op basis waarvan maakt u die keuze en is dat per trainee verschillend?	De periode is afhankelijk van het profiel van de trainee in combinatie met binnen welk domein een trainee wordt uitgevraagd. Dit bepaalt de intensiteit van de ontwikkelings-/leerperiode.
6.	Selectieleidraad, artikel 1.3	U vraagt om trainees die via een detachingsbureau of opleidingsinstituut een opleidingsprogramma volgt. Is het ook een mogelijkheid dat de trainees gelijk bij Waterland in dienst treden en de opleiding en begeleiding door de opdrachtnemer wordt verzorgd.	Nee dit is niet mogelijk.
7.	Selectieleidraad	Verwacht u dat de traineeships per domein precies gelijk starten of mag de startdatum op verschillende momenten zijn, bijvoorbeeld met 1 tot 2 maanden verschil.	De startdatum is in overleg en mag verschillen.

8.	Selectieleidraad	Inschrijver kan in de selectieleidraad geen indicatie van de verwachte uurtarieven vinden. Er worden weliswaar dezelfde type functies uitgevraagd maar binnen verschillende afdelingen (Sociaal Domein, Ruimtelijk Domein en Bedrijfsvoering). Inschrijver kan zich voorstellen dat ervoor Ruimtelijk Domein mogelijk andere opleidingen nodig zijn dan voor Bedrijfsvoering. Kan opdrachtgever een indicatie per functieprofiel geven voor wat betreft het verwachte uurtarief en kunt u bovenstaand verder toelichten?	Opdrachtgever heeft geen indicatie van de uurtarieven. De inschaling bij indiensttreding ligt tussen schaal 9-11 (CAO gemeenten).
9.	Selectieleidraad Paragraaf 1.3	De trainees welke voor inschrijver werken hebben doorgaans een contract voor 40 uur per week. In de selectieleidraad wordt gesproken over <u>circa 32 uur</u> (exclusief opleidingsuren). Staat opdrachtgever er voor open om de trainees voor 36 of 40 uur in te zetten, (inclusief opleidingsuren)?	Nee, de te detacheren uren zijn exclusief opleidingsuren, deze moeten vanuit het bureau (opdrachtnemer) worden gefaciliteerd.
10.	Selectieleidraad	Inschrijver kan in de selectieleidraad geen indicatie van de totale opdrachtwaarde van deze aanbesteding vinden. Kunt u aangeven wat de indicatie van de totale opdrachtwaarde is?	Daar is lastig een indicatie voor te geven omdat het om 1 tot 8 traineeships over de totale looptijd gaat, en het onduidelijk is hoeveel dit er uiteindelijk zullen zijn.
11.	Selectieleidraad Paragraaf 1.3	Opdrachtgever geeft aan dat de aangetrokken trainees 1 <u>of</u> 2 jaar aan projecten gaan werken binnen Gemeente Waterland. Inschrijver biedt een traineeship aan waarbij de trainee een vakinhoudelijke opleiding geniet en daarnaast een persoonlijk ontwikkel-traject doorloopt. Dit is een intensief traject wat volgens inschrijver lastig te passen is binnen de duur van 1 jaar. Is opdrachtgever bereid een standaard deta-vast termijn van 2 jaar te hanteren?	Nee, opdrachtgever houdt deze periode flexibel aan voor de periode van 1 of 2 jaar. De periode is afhankelijk van het profiel van de trainee in combinatie met binnen welk domein een trainee wordt uitgevraagd. Dit bepaalt de intensiteit van de ontwikkelings-/leerperiode.

12.	Selectieleidraad	Heeft u zelf minimale eisen voor de trainees die worden geworven. En zo ja welke zijn dit.	In de Gunningsleidraad staat het Programma van Eisen beschreven. De Gunningsleidraad wordt samen met de uitnodiging voor de procedure in de tweede fase verschaft.
13.	Selectieleidraad Paragraaf 1.3	Het is voor inschrijver ook enigszins onduidelijk waarom er over 1 <u>of</u> 2 jaar gesproken wordt. Kunt u dit verder toelichten?	Ja, de periode is afhankelijk van de geboden trainee, de uiteindelijke uitvraag en de ruimte binnen de gemeente. Zie ook het antwoord op vraag 5.
14.	Selectieleidraad, paragraaf 1.3	Na de looptijd van de nadere overeenkomst bestaat de mogelijkheid tot het in dienst nemen van de trainee(s) door Gemeente Waterland. Na welke periode is de wens? Wij kennen trajecten van 1 jaar, 1,5 jaar en 2 jaren bij verschillende gemeenten.	Vooralsnog gaat opdrachtgever uit van de mogelijkheid tot het in dienst nemen na een periode van 1 of 2 jaar. Afhankelijk van de uitvraag.
15.	Selectieleidraad, paragraaf 1.3	Maximaal aantal trainees is 4. Geldt dit voor de periode van 2 jaar of worden het er dan meer bij een eventuele verlenging?	Dit geldt voor de gehele looptijd van de raamovereenkomst. Dus inclusief verlenging.
16.	Selectieleidraad – Paragraaf 2.14	Wordt de informatie die inschrijver in de selectiefase aanlevert ook in enige vorm of mate meegenomen (gewogen) in de gunningsfase?	Nee, in de gunningsfase wordt informatie gevraagd met betrekking tot prijs en kwaliteit.
17.	Selectieleidraad 3.3	Gaat u akkoord met een verzekeringscertificaat, waaruit de dekking en de verzekerde bedragen blijkt, als bewijsstuk?	Ja. Voor het aanmelden voor deze aanbesteding, kan worden volstaan met het in het UEA verklaren dat aan deze geschiktheidseis wordt voldaan.

18.	Selectieleidraad – Paragraaf 4.1 en 4.2 selectiecriteria	U vraagt voor beide selectiecriteria enkel de aantallen die door inschrijver gerealiseerd zijn. Dit is fijn want het beperkt de administratieve last. Aan de andere kant geeft het u geen mogelijkheid tot controle van de opgegeven aantallen. Daarom willen we u vragen om de geselecteerde partijen na selectie te verzoeken om een lijst met ‘naam en rugnummers’ zodat u dit desgewenst kunt verifiëren. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, waarom niet?	Dit is een goede suggestie. Opdrachtgever gaat hiermee akkoord en kan dit opvragen bij de geselecteerde partijen.
19.	Selectieleidraad – Paragraaf 4.1	De te behalen punten in het ruimtelijk domein zijn het dubbele van de overige domeinen. Kan inschrijver daaruit concluderen dat u verwacht dat uw behoefte zich meer op dit domein zal gaan richten? Zo nee, wat is de achterliggende gedachte van deze dubbele waarde?	Ja, op dit moment ligt daar de grootste behoefte.

20	<p>Selectieidraad – Paragraaf 4.2</p>	<p>In criterium 4.2 wilt u weten hoeveel traineeships hebben geleid tot een dienstverband bij de betreffende overheidsinstantie. Daarmee krijgt u zicht op het succes van het traineeship, de kwaliteit van de match etc..</p> <p>Hoewel u in bijlage 3 (in regel 10) duidelijk spreekt over ‘<u>uiteindelijk</u> in dienst getreden’, vraagt inschrijver u te bevestigen dat dit criterium toeziet op de reeds afgeronde / beëindigde traineeships.</p> <p>Immers, anders zou de score een vertekend beeld geven en kan er alleen maximaal gescoord worden als de inschrijver thans geen actieve traineeships meer heeft. Een fictief voorbeeld: inschrijver heeft 5 traineeships succesvol afgerond en de trainees zijn allen in dienst getreden bij de overheidsinstantie. Voorts is er gisteren een nieuw traineeship met 5 personen gestart. Dit zou leiden tot $5/10 * 25$ punten, terwijl inschrijver feitelijk een 100% score heeft op de overnames maar zonder deze aanvullende informatie leest u dit als 50% succesvol. Dat is ons inziens niet het doel van dit criterium. Kunt u daarom voor de volledigheid bevestigen dat het hier gaat om de traineeships die afgerond / beëindigd zijn c.q. waarbij er überhaupt reeds sprake geweest moet zijn van de mogelijkheid tot overname door de betreffende overheidsinstantie?</p>	<p>Bevestigd. Dit betreft traineeships die afgerond/beëindigd zijn c.q. waarbij er überhaupt reeds sprake geweest moet zijn van de mogelijkheid tot overname door de betreffende overheidsinstantie. Het betreft hier niet de nog “lopende” ofwel reeds gestarte traineeships.</p>
----	---	--	--

21.	Bijlage 2: Opgave referenties	Bij de naam organisatie wordt om een tevredenheidsverklaring gevraagd. Zijn er specifieke eisen waar deze verklaring aan moet voldoen?	Deze tevredenheidsverklaring mag als “bijlage” bij bijlage 2 Opgave Referentie(s) worden toegevoegd en ingescand, zodat bijlage 2 één document wordt. De tevredenheidsverklaring is vormvrij (zie antwoord op vraag 22) en moet in ieder geval betrekking hebben op de specifieke kerncompetentie(s) tijdens die specifieke looptijd en bij die specifieke organisatie.
22.	Bijlage 2 - opgave referenties	U vraagt in het format om een tevredenheidsverklaring van de referent. Omdat thuiswerken nog steeds de norm is, is het voor opdrachtgevers lastiger om dit te regelen. Omdat u ook de referent kunt benaderen via het opgegeven telefoonnummer en e-mails adres, willen we u vragen om deze eis te laten vervallen. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, waarom niet?	Nee, opdrachtgever gaat niet akkoord met het laten vervallen van deze eis. De tevredenheidsverklaring is vormvrij. Dit mag ook een brief zijn die per post of e-mail aan uw organisatie is verstuurd.
23.	Bijlage 2 – opgave referenties	Indien inschrijver meerdere referenten gebruikt om de geschiktheidseis 3.4 aan te tonen in bijlage 2: a. Wilt u dan meerdere ‘bijlage 2’ documenten of wilt u dat wij de tabel in het document dupliceren en alle referenten in 1 document zetten (met daaronder 1x de verklaring van juistheid)? Wilt u dat wij bij de niet van toepassing zijnde kerncompetentie dan ook ‘niet van toepassing’ invullen of dienen we dat blok dan oningevuld te laten?	a. Graag meerdere ‘bijlage 2’ documenten indienen. b. De niet van toepassing zijnde kerncompetenties mogen leeg blijven. Dus oningevuld.
24.	Bijlage 3	Het tabblad in bijlage 3 heeft als naam ‘Prijzenblad’. Inschrijver neemt aan dat dat een omissie is en dat er hier geen prijzen ingevuld hoeven te worden. Kunt u dat bevestigen?	Dit kan worden bevestigd, dit is overgenomen uit een eerder gebruikt prijzenblad en per abuis niet aangepast.

25	Bijlage 4: VNG voorwaarden, Artikel 14	Aansprakelijkheid is volgens de huidige voorwaarden onbeperkt. Staat u er voor open om aansprakelijkheid te beperken in lijn met de verzekeringseis als beschreven in artikel 3.3 van de selectieleidraad: Aansprakelijkheid van Opdrachtnemer voor schade wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de verplichtingen uit de overeenkomst is beperkt tot €1.000.000,- per gebeurtenis en maximaal €2.000.000,- per jaar?	<p>In het VNG Model Alv is geen specifieke bepaling opgenomen die de aansprakelijkheid van partijen regelt. Hierdoor wordt, indien een geschil ontstaat, teruggesproken op de bepalingen van het aansprakelijkheidsrecht in het BW. Door aan te sluiten bij het BW is geen sprake van een ‘onbeperkte’ of ‘ongelimiteerde’ aansprakelijkheid, aangezien dit uitgangspunt wordt beperkt door de bepalingen opgenomen in het aansprakelijkheidsrecht (wettelijke aansprakelijkheidsbeperkingen). Zie bijvoorbeeld artikel 6:101 BW, artikel 6:109 BW, artikel 6:110 BW, artikel 6:248 lid 2 BW.</p> <p>In dit verband is echter relevant om te weten dat in de raamovereenkomst het volgende, ter verduidelijking, zal worden bepaald:</p> <p>Artikel 6. ZORGPLICHT OPDRACHTGEVER</p> <p>6.1 De Gemeente gedraagt zich ten aanzien van de trainee in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.</p> <p>6.2 De gemeente is ten aanzien van de trainee aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.</p> <p>Artikel 7. AANSPRAKELIJKHEID</p> <p>7.1 De Gemeente is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor de in dat artikel bedoelde schade veroorzaakt door de trainee, die Opdrachtnemer te werk stelt bij de Gemeente. De Gemeente kan de schade verhalen op de trainee, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de trainee.</p>
----	--	---	---

26	Bijlage 4, art. 14	Er is geen beperking van aansprakelijkheid opgenomen. Kunt u bevestigen dat de aansprakelijkheid beperkt kan worden tot directe schade en voorts tot een vast bedrag per gebeurtenis en per jaar?	Zie het antwoord op vraag 25.
27	Tendered	Bij het indienen in tendered zijn de 'aantal ingezette trainees per vakgebied' en 'trainees die uiteindelijk in dienst zijn getreden bij een overheidsinstelling' los van elkaar ingevoerd als selectiecriteria. Beide componenten staan in bijlage 3. Kunnen wij ervan uit gaan dat bij alle twee de selectiecriteria hetzelfde documenten geüpload kan worden, namelijk een ingevulde bijlage 3? Zo nee, hoe ziet u het indienen van de selectiecriteria?	Ja akkoord. Hetzelfde document kan worden geupload.
28	Algemeen	Opdrachtgever kan geen concept samenwerkingsovereenkomst terugvinden in de stukken voor deze aanbesteding. Is opdrachtgever bereid om deze alsnog toe te sturen?	De concept raamovereenkomst wordt vrijgegeven samen met de uitnodiging voor de Gunningsfase.

29	Algemeen	<p>Inschrijver gaat ervan uit dat leiding & toezicht bij de opdrachtnemer ligt, omdat het hier om een detachingsconstructie gaat waarbij de medewerkers bij opdrachtnemer op contract staan. Het voordeel voor u als opdrachtgever is, dat wij in overleg met Gemeente Waterland faciliteren in het volledige (maatwerk) vakinhoudelijk opleidings- en persoonlijk ontwikkeltraject. Daarnaast worden alle medewerkers meegenomen in ons eigen performance management cyclus en dit wordt bewaakt door een vaste talentmanager die vanuit ons wordt gekoppeld aan Gemeente Waterland om zo ook jullie daarin te ondersteunen en te ontzorgen. Gaat u er mee akkoord dat het leiding & toezicht bij de opdrachtnemer ligt en zo ja, kan dit bij een uiteindelijke gunning worden opgenomen in de (concept)overeenkomst?</p>	<p>Nee, detacheerder is inderdaad werkgever en in die zin verantwoordelijk, dagelijkse aansturing ligt echter bij de gemeente.</p>
30	Selectieleidraad algemeen	<p>De selectieleidraad is in een pdf format aangeleverd waarbij de tekst niet doorzoekbaar is. Dat werkt wat onhandig. Bijlage 4 is als pdf bijvoorbeeld wel doorzoekbaar.</p> <p>Het zou ons plezieren als u documenten in de gunningsfase wel allen in een doorzoekbaar pdf format ter beschikking stelt, zodat inschrijver(s) eenvoudig kunnen zoeken naar bepaalde onderwerpen.</p>	<p>Opdrachtgever zal rekening houden met deze wens.</p>
31.	UEA	<p>Deel V van de UEA hoeft doorgaans niet ingevuld te worden. Kunt u bevestigen dat deel V niet ingevuld hoeft te worden?</p>	<p>U hoeft hier niets in te vullen. U doet opgave van de selectiecriteria door middel van het invullen van bijlage 3.</p>

32	Selectieleidraad, algemeen	We begrijpen de eis dat ondertekening rechtsgeldig dient te gebeuren. Gaat aanbestedende dienst ermee akkoord als inschrijvers dit verzorgen middels een digitale handtekening (bijv met gebruik van docusign)?	Ja akkoord.
----	----------------------------	---	-------------

Bijlagen bij deze nota van Inlichtingen: