

Beschrijving opties

De VRT wil in de toekomst mogelijk gebruik maken van een aantal optionele functionaliteiten. Zoals beschreven in het beschrijvend document leidt het uitvragen van deze opties niet direct tot concrete dienstverlening. Ook worden ze niet meegenomen in de beoordeling.

Ook blijft de mogelijkheid open dat er in de toekomst meerdere/andere opties worden uitgevraagd.

Een korte uitwerking van de opties is in dit document beschreven.

- ➔ Tweede loopbaanbeleid
- ➔ Skills management en vlootschouw
- ➔ Opleiden

Tweede loopbaanbeleid

De VRT wil de komende periode actiever vorm gaan geven aan het tweede loopbaanbeleid. Niet alleen moet inzichtelijk worden welke medewerkers in aanmerking komen voor het tweede loopbaanbeleid, maar er moet ook actief gestuurd worden op het ontwikkelen van de medewerkers uit deze doelgroep.

Dat betekent dat ze tijdig in beeld moeten zijn, potentiële ontwikkeling in vaardigheden, competenties en gedrag in beeld moet zijn én duidelijk moet zijn welke perspectieven de VRT aan hen kan bieden.

Het tweede loopbaanbeleid laat zich niet vangen in een enkele functionaliteit en zal derhalve vanuit verschillende functionaliteiten aangevlogen worden.

Skills management en vlootschouw

De competenties en vaardigheden van alle medewerkers van de VRT moeten in beeld gebracht gaan worden.

We zetten onze medewerkers graag in hun volle kracht in , en benutten daarbij ook graag de talenten die op het eerste oog misschien niet het meest relevant voor de functie lijken te zijn.

Hoe dat vorm moet krijgen, dat is nog de vraag. Maar we weten dat we het beste in onze medewerkers naar boven willen halen en hen in hun kracht willen zetten.

Vlootschouw en skills management zijn functionaliteiten die hierbij kunnen helpen!

Opleidingen

De VRT wil op termijn nadenken over het aanschaffen van een functionaliteit welke met behulp van een selfservice module het volgende ondersteunt;

- het aanbieden van te volgen opleidingen via intranet van VRT

- deelnemers kunnen zichzelf aanmelden voor een opleiding
- de back office van de VRT kan vanuit het e-HRM pakket digitaal corresponderen met deelnemers en opleiders.
- afgeronde opleidingen worden getoond in het P-dossier

Daarnaast zal het e-HRM pakket op medewerker- en afdelingsniveau het persoonlijk opleidingsbudget moeten vastleggen en kunnen raadplegen. Daarnaast zal ook het actuele saldo en de uitnutting van dit budget inzichtelijk moeten zijn.

Het pakket zal een actueel inzicht moeten gaan geven in alle opleidingsaanvragen.

Toegevoegde waarde wordt extra geleverd als het systeem de mogelijkheid geeft om medewerkers van partnerorganisaties te laten reageren op het intern opleidingsaanbod. Daarnaast is het ook wenselijk dat zij een persoonlijk portfolio kunnen aanmaken.