

Aanbesteding: Europese aanbesteding Inhuur personeel
Aanbestedende Dienst: Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Hoogeveen
Referentie: 2021-IN1300

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Omvang Specificeren

Vraag:

U geeft aan in de stukken dat de omvang van de aanbesteding meer dan 214.000 euro bedraagt over de gehele looptijd. 1) Kunt u specificeren hoeveel fte u jaarlijks verwacht in te zetten van opdrachtnemer? 2) Kunt u aangeven wat de jaarlijks verwachte omvang is? 3) Kunt u een verdeling in functies geven welke functies het meest voorkomen?

Antwoord:

"1) Dit is niet vooraf aan te geven. Er wordt met name gebruik van gemaakt van detachering in het geval van ziekte of zwangerschapsverlof. Het betreft dus kortdurende inhuur.
2) Er is niet op voorhand aan te geven wat de jaarlijkse omvang zal zijn. Wel is er in 2019 voor beide percelen tesamen ongeveer €310.000,- aan inhuur afgenomen.
3) Het betreft grotendeels inhuur op basis van ziekte/verlof. In 2019 is er vooral invulling geweest van Docenten. "

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Programma van Eisen P1 en P2

Vraag:

opdrachtgever geeft aan bij een spoedaanvraag binnen 24 uur een uitzendkracht te willen inzetten. Opdrachtnemer kan bij een spoedaanvraag binnen 24 uur een kandidaat voorstellen maar heeft geen invloed op de procedure aan de kant van de opdrachtgever. Gaat u akkoord met een voorstel binnen 24 uur van de opdrachtnemer bij een spoedaanvraag?

Antwoord:

Ja, dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 Programma van Eisen P1 en P2

Vraag:
opdrachtgever wenst vergelijkbare arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten en eigen medewerkers. Wenst opdrachtgever dan ook pensioenopbouw vanaf de eerste gewerkte dag? Plus pensioen

Antwoord:
Ja, dit bevestigen wij.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
4 Prijzenblad

Vraag:
Opdrachtnemer is gewend wanneer op basis van contracturen wordt gewerkt een uitzendkracht wekelijks vaste uren mag declareren (op basis van een werkweek van 36,86 uur(en bij declaratieuren alleen de gewerkte uren (op basis van een 40 urige werkweek) kunt u aangeven van welke urensoort opdrachtgever gebruik wenst te maken

Antwoord:
Er wordt gewerkt met contracturen. Afhankelijk van het contract dat aangegaan wordt, wordt dit aantal uren bepaald.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Prijzenblad

Vraag:

Opdrachtgever geeft aan op basis van contracturen de uitzendkrachten in te willen zetten, betekent dit dan ook dat korte vakanties worden doorbetaald?

Antwoord:

Ja, dit bevestigen wij, mits er al voldoende vakantieopbouw is geweest.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op:

08-03-2021

Label:

Inhoud

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Programma van Eisen Eis 13 (P1 + P2)

Vraag:

"In eis 13 van het Programma van Eisen geeft u aan dat u gebruik wenst te kunnen maken van uitzenden, detacheren en ZZP-inhuur. Naast het feit dat wij van mening zijn dat de inzet van ZZP-ers onvoldoende duidelijk in de aanbestedingsstukken is geregeld, zouden wij u dringend in overweging willen geven om ZZP-inhuur uit de aanbesteding te halen. De reden hiervoor is dat de profielen die u uitvraagt zich er niet voor lenen om in zelfstandigheid te worden uitgevoerd conform de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties ("Wet DBA"). Op basis van de Wet DBA is het bij de inzet van ZZP-ers essentieel dat er geen gezagsverhouding mag bestaan tussen de ZZP-er en de opdrachtgever. Het gezagscriterium is namelijk bepalend voor de beoordeling of de opdracht in zelfstandigheid wordt uitgevoerd dan wel dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking of schijnzelfstandigheid. Bij onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel in het voortgezet onderwijs zal er vrijwel altijd sprake zijn van een gezagsverhouding, omdat een docent onder meer volgens een vast rooster werkt en niet vrij is om zijn lessen zelfstandig in te vullen. Dit is ook het standpunt dat de VO-raad hierover heeft ingenomen. Zie ter info het volgende artikel op de website van de VO-raad: <https://www.vo-raad.nl/artikelen/261>

Wij verzoeken u dan ook dringend om de inzet van ZZP'ers uit de aanbesteding te halen. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, dan graag uw uitgebreide motivering hiervoor."

Antwoord:

De eisen omtrent ZZP inzet komen te vervallen. Opdrachtgever wenst de optie niet langer open te houden om ZZP'ers in te huren.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

7

Onderwerp:

PvE Eis 39 P1 / eis 40 P2

Vraag:

In eis 39 van het Programma van Eisen Perceel 1 en eis 40 van het Programma van Eisen Perceel 2 geeft u aan dat Opdrachtnemer de continuïteit van de bedrijfsvoering/het onderwijs dient te garanderen indien een reeds ingezette kracht, om welke reden dan ook, vervangen moet worden. Voor het kunnen voldoen aan deze eis is het volgende van belang. Bij het vervullen van een vervangingsaanvraag is een uitzendorganisatie van vele externe factoren afhankelijk waarop zij geen invloed kan uitoefenen. Daarom kunnen wij slechts toezeggen dat wij ons volledig en zo goed mogelijk zullen inspannen om voor vervanging zorg te dragen en de continuïteit van de bedrijfsvoering te garanderen. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Opdrachtgever stemt hiermee in. Dit wordt aangepast in het Programma van Eisen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Programma van Eisen Eis 32 P1 / eis 33 P2

Vraag:

"In eis 32 van het Programma van Eisen Perceel 1 en eis 33 van het Programma van Eisen Perceel 2 geeft u aan dat Opdrachtgever ervoor kan kiezen in te huren personeel vanuit eigen werving via de flexconstructie van

de opdrachtnemer te laten verlopen. Op grond van de Wet Arbeidsmarkt in Balans worden flexwerkers die door de inlener zijn geworven gekwalificeerd als payrollmedewerkers. In paragraaf 1.2.2 van het Beschrijvend document geeft u echter aan dat payroll buiten de scope van de opdracht valt. Dit strookt dan ook niet met elkaar.

Vraag 1: Wij verzoeken u om de eisen 32 en 33 zodanig aan te passen dat er komt te staan dat u het recht heeft om Opdrachtnemer een tip te geven omtrent een kandidaat uit uw eigen netwerk, welke Opdrachtnemer mee kan nemen in de selectieprocedure. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, kunt u dan aangeven hoe u hier tegenaan kijkt in het licht van de WAB?

Vraag 2: In het geval van ZZP wil Inschrijver niet gehouden zijn een 'eigen werving' van opdrachtgever te contracteren. Mag Inschrijver de door opdrachtgever geworven ZZP'er weigeren?"

Antwoord:

1. Dit is akkoord. Opdrachtgever is bereid op de eisen aan te passen naar uw voorstel.

2. Opdrachtgever laten de optie vervallen om ZZP'ers in te huren.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Beschrijvend document 1.2.3

Vraag:

In paragraaf 1.2.3 geeft u aan: "Daarnaast is het mogelijk dat er via eigen werving & selectie iemand geselecteerd wordt die enig risico met zich meebrengt." Kunt u dit risico nader toelichten?

Antwoord:

Hier wordt bijvoorbeeld een langdurig zieke herintreder mee bedoeld.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Inkoopvoorwaarden RSG Wolfsbos artikel 17.2

Vraag:

Inschrijver veronderstelt dat de boeteclausule in artikel 17.2 van de Algemene Inkoopvoorwaarden niet van toepassing is, aangezien er een afwijkende boeteclausule voor schending van de geheimhoudingsplicht is opgenomen in artikel 9 lid c van de Raamovereenkomst. Kunt u dat bevestigen en zo ja, artikel 17.2 buiten toepassing verklaren? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

De raamovereenkomst prevaleert boven de inkoopvoorwaarden. Artikel 17.2 wordt buiten toepassing verklaard.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

11

Onderwerp:

Inkoopvoorwaarden RSG Wolfsbos artikelen 6, 7, 9 en 15

Vraag:

De artikelen 6, 7, 9 en 15 van de Algemene Inkoopvoorwaarden lijken niet toe te zien op de gevraagde dienstverlening. Wij verzoeken u derhalve om deze bepalingen buiten toepassing te verklaren. Kunt u hiermee instemmen? Zo niet, kunt u uw beslissing nader toelichten?

Antwoord:

Dit bevestigen wij. Artikel 6, 7, 9 en 15 worden buiten toepassing verklaard.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst artikel 9 lid c

Vraag:

In artikel 9 lid c wordt een boete gesteld op het niet naleven van de geheimhoudingsverplichting. De boete is vastgesteld op €10.000,- per

gebeurtenis, maar wordt verder niet gemaximeerd. Het is voor Inschrijver als beursgenoteerde onderneming en op grond van de Code Frijns in het kader van risicobeheersing niet toegestaan om ongelimiteerde boetebepalingen te accepteren. Wij verzoeken u derhalve om de te verbeuren boetes te maximeren tot een maximum van €30.000 per jaar. Kunt u daarmee instemmen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Dit is akkoord en zal worden aangepast in de raamovereenkomst.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Juridisch

Ref.nr.

13

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst artikel 8 lid a

Vraag:

Ingevolge artikel 8 lid a van de Raamovereenkomst mag Oprachtnemer de uit de Raamovereenkomst voortvloeiende rechten en plichten slechts met voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtgever overdragen aan derden. Wij zijn onderdeel van een Holding en voor het optimaal mogelijk financieren van het werkkapitaal willen wij graag onze financiële vorderingen (facturen) aan derden kunnen overdragen, zoals bijvoorbeeld een zustermaatschappij binnen de Holding of een bank. Inschrijver gaat er vanuit dat u met deze bepalingen niet beoogt om Inschrijver wat dat betreft te beperken, zeker niet nu een dergelijke overdracht geen effecten heeft op de juridische, commerciële en operationele relaties en u derhalve geen hinder zult ondervinden van de overdracht. Is deze zienswijze juist? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Uw zienswijze is juist

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Juridisch

Ref.nr.

14

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst artikel 6 lid d

Vraag:

Inschrijver verstrekt geen inzage in haar verzekeringspolissen, omdat dit vertrouwelijke bedrijfsinformatie betreft. Wij kunnen in plaats daarvan wel een gecertificeerde verklaring omtrent verzekering afgeven indien u daarom verzoekt. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Ja, het is voldoende wanneer u een verklaring van uw verzekeraar kunt overleggen waarin is opgenomen dat u verzekerd bent voor welk bedrag.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst artikel 6 lid a

Vraag:

Op basis van artikel 6 lid a kan Opdrachtnemer aansprakelijk worden gesteld voor alle directe schade(n) waarvan de oorzaak in de ruimste zin des woords gelegen is aan de zijde van Opdrachtnemer of verband houden met de door hem geleverde diensten/zaken of met (de uitvoering van) de Raamovereenkomst. Dit is voor Inschrijver niet acceptabel, aangezien deze bepaling veel ruimer is dan de wet voorschrijft. Op grond van het Burgerlijk Wetboek is een partij aansprakelijk voor zover de schade het gevolg is van een toerekenbare tekortkoming en er een causaal verband is tussen de tekortkoming en de schade. Daarnaast is Opdrachtnemer niet aansprakelijk voor de schade die de Flexibele Arbeidskrachten lijden dan wel toebrengen in de uitoefening van hun werkzaamheden bij Opdrachtgever, aangezien de Flexibele Arbeidskrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werken. Wij verzoeken u dan ook om deze bepaling in lijn te brengen met het Burgerlijk Wetboek en deze bepaling als volgt aan te passen: "Indien Opdrachtnemer toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen, dan is zij tegenover Opdrachtgever aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden dan wel te lijden directe schade. Deze aansprakelijkheid van Opdrachtnemer strekt zich mede uit jegens natuurlijke en/of rechtspersonen werkzaam voor, vanwege of bij Opdrachtnemer, alsmede derden waarmee Opdrachtnemer verplichtingen is aangegaan, met uitzondering van Flexibele Arbeidskrachten die aan Opdrachtgever ter beschikking worden gesteld. Aansprakelijkheid met betrekking tot alle indirecte schade is uitgesloten." Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

Antwoord:

Hier stemmen wij mee in. Dit zal aangepast worden in de raamovereenkomst.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

16

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst artikel 5 lid a

Vraag:

"Op basis van artikel 5 lid a kan Opdrachtnemer alleen de daadwerkelijk gewerkte uren factureren. Hierover hebben wij de volgende vragen:

1. Als gevolg van de WAB hebben oproepkrachten naast gewerkte uren ook recht op vergoeding van ingetrokken of gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de werkzaamheden. Opdrachtnemer heeft hierop geen invloed en we gaan er dan ook niet mee akkoord dat deze uren niet doorbelast kunnen worden. Kunt u bevestigen dat in het geval van oproepkrachten, ingetrokken en gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de dienst doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever? Zo nee, graag uw toelichting.

2. Op grond van de WAB dient opdrachtnemer na 52 weken de inhuurkracht een aanbod te doen voor een vaste urenomvang. Voor Opdrachtgever ligt hier ook een verantwoordelijkheid: zij zal gezamenlijk met Opdrachtnemer moeten zorgen dat deze uren ook daadwerkelijk gewerkt worden. Het risico dat dit niet gebeurt kan niet bij Opdrachtnemer liggen. We verzoeken dan ook op te nemen dat in die situatie de overeengekomen uren door de Opdrachtgever worden betaald. Bent u daartoe bereid? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

"Artikel 5 lid a wordt aangepast aangezien er gefactureerd mag worden op basis van contracturen. Met betrekking tot uw vragen:

1. Dit is akkoord.
2. Dit is akkoord."

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

17

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst artikel 1 lid a

Vraag:

"In artikel 1 lid a geeft u aan dat alle in de Raamovereenkomst gehanteerde begrippen, welke met een beginhoofdletter zijn geschreven, verwijzen naar de definities en begripsbepaling zoals beschreven in de Algemene Inkoopvoorwaarden Opdrachtgever. De begrippen 'Flexibele Arbeidskracht' en 'Prestatie' worden in de Raamovereenkomst geschreven met een beginhoofdletter, echter deze begrippen zijn niet gedefinieerd in de Algemene Inkoopvoorwaarden. Wij stellen dan ook voor om de volgende definities van deze begrippen op te nemen in de Raamovereenkomst:

- Flexibele Arbeidskracht: ""Natuurlijke persoon die een arbeidsovereenkomst heeft met Inschrijver (ex artikel 7:690 BW) en die tijdelijk ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever de opdracht uit te voeren.""

- Prestatie: ""Het door Opdrachtnemer ten behoeve van Opdrachtgever ter beschikking stellen van Flexibele Arbeidskrachten voor het verrichten van werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever, alsmede de hiermee samenhangende activiteiten en verrichtingen, waartoe Opdrachtnemer zich jegens Opdrachtgever verplicht, zoals nader omschreven in de aanbestedingsstukken"".

Kunt u ermee instemmen om deze definities op te nemen in de Raamovereenkomst? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

Dit is akkoord. Beide definities worden toegevoegd aan de Raamovereenkomst.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op:

08-03-2021

Label:

Juridisch

Ref.nr.

18

Onderwerp:

Bijlage B

Vraag:

Kan opdrachtgever meer duidelijkheid geven over de verwachte omvang en omzet van de opdracht zodat opdrachtnemer een correcte referentie kan overhandigen?

Antwoord:

Graag verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 1.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
19

Onderwerp:
Concept raamovereenkomst

Vraag:

Opdrachtgever wenst een samenwerking met 2 partijen aan te gaan. Hoe bepaalt opdrachtgever welke kandidaat mag starten als beide partijen binnen de gestelde termijn een kandidaat aanleveren op een vacature?

Antwoord:

De partij die als eerst een geschikte kandidaat aanlevert, mag starten.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
20

Onderwerp:
Concept raamovereenkomst 5 lid f

Vraag:

"U eist een maximale termijn voor het factureren van de geleverde dienst. Opdrachtnemer factureert vrijwel altijd binnen 1 tot 6 weken. Echter het kan in uitzonderlijke gevallen voorkomen dat facturen (door bijvoorbeeld correcties) toch later worden aangeleverd. Opdrachtnemer probeert dit uiteraard te voorkomen, maar wettelijk gezien geldt een termijn van vijf jaar.

Kunt u de eis aanpassen gezien deze wettelijke bepaling?

Antwoord:

Artikel 5g wordt aangepast naar: Een aanspraak op vergoeding vervalt, voor zover Opdrachtnemer de vergoeding niet aan Opdrachtgever in rekening heeft gebracht binnen één jaar na het eerste tijdstip waarop hij dat had mogen doen. Uitzondering hierop zijn facturen waarover een dispuut is.

Deze dienen binnen zes weken na het beslechten van het dispuut in rekening te worden gebracht.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
21 Concept raamovereenkomst 5 lid e

Vraag:
Opdrachtnemer maakt binnen haar organisatie duidelijk onderscheid tussen de crediteuren- en debiteurenadministratie. Dit zorgt voor een zware administratieve belasting voor opdrachtnemer en onoverzichtelijke situaties voor beide partijen. Bent u bereid deze eis te schrappen?

Antwoord:
Ja, wij zijn bereid deze eis te schrappen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
22 Concept raamovereenkomst 5 lid d

Vraag:
"Opdrachtnemer staat betalingsopschorting alleen toe indien sprake is van betwiste facturen die binnen de gebruikelijke reclamatielijde van 30 dagen zijn gemeld. Overige knelpunten kunnen niet direct tot een opschorting van de betalingen leiden. Gaat u hiermee akkoord?"

Antwoord:
Dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. 23
Onderwerp: Concept raamovereenkomst 5 lid a

Vraag:

In eis 5 lid a vermeldt u een maandelijkse factuur te willen ontvangen. In de uitzendbranche vindt de verloning van de flexkrachten plaats op weekbasis, waardoor de administratieve processen in de uitzendbranche een wekelijks karakter hebben. Vandaar dat wij bij voorkeur per week factureren. Een factuur per periode van vier weken behoort wel tot de mogelijkheden. Bent u akkoord met een factuur per week dan wel een vierwekelijkse factuur?

Antwoord:

Dit is akkoord. Facturen mogen een periode van 4 weken betreffen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. 24
Onderwerp: Inkoopvoorwaarden RSG Wolfsbos 11.6

Vraag:

Kunt u garanderen dat, voor deze periode van 5 weken ingaat, alle reeds verstuurd facturen betaald zijn?

Antwoord:

De raamovereenkomst prevaleert boven de inkoopvoorwaarden. De verwerkingstermijn van facturen is 30 kalenderdagen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. 25
Onderwerp: Inkoopvoorwaarden RSG Wolfsbos 11.3

Vraag:

U geeft aan dat de opdrachtnemer een specifieke omschrijving van de aard en omvang van de levering op de factuur dient te noteren. Wij vermelden deze gegevens normaal gesproken niet op onze facturen, daar zij ofwel bij het aangaan van de raamovereenkomst, ofwel bij het ingaan van een opdracht eenmaal dienen te worden afgestemd. Deze gegevens kunnen tevens grotendeels in de portal van opdrachtnemer worden ingezien. Kunt u aangeven welke gegevens absoluut noodzakelijk op de factuur en artikel 11.3 hierop aanpassen?

Antwoord:

Naam medewerker, termijn waarover de factuur is opgesteld, de wtf, alle factureringcomponenten, bijv. reiskostenvergoeding, eindejaarsuitkering e.d.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Inkoopvoorwaarden RSG Wolfsbos 11.1

Vraag:

"1. U geeft aan dat u de factuur 30 dagen na ontvangst en goedkeuring van de factuur betaalt. Omdat de systemen voor debiteurenbewaking in onze organisatie geen inzicht hebben in de datum van ontvangst en goedkeuring bij de opdrachtgever, verzoeken wij u de omschrijving 'dagen na ontvangst' te wijzigen in 'dagen na factuurdatum'. Gaat u hiermee akkoord?
2. U wenst een betalingstermijn van 30 dagen. In de praktijk betekent dit een afwijking t.o.v. de gebruikelijke termijn binnen de branche, namelijk 14 dagen. Een verlenging van deze betalingstermijn naar 30 dagen vraagt om een langere voorfinanciering door opdrachtnemer. Wij stellen daarom voor een betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum te hanteren. Gaat u hiermee akkoord?"

Antwoord:

"1. Kunnen we niet mee akkoord gaan. Het gaat over meerdere schijven. 30 dagen wordt aangehouden.
2. De betalingstermijn van 30 dagen blijft gehandhaafd. Het is voor Opdrachtgever intern niet te organiseren om deze betalingstermijn te verlagen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs

Beantwoord op: P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
08-03-2021
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
27 Programma van Eisen administratief 5de punt perceel 1 en 2

Vraag:
U vermeldt het gebruik van een digitale urenregistratie waarin op medewerkersniveau declaraties geaccordeerd kunnen worden. Wij hanteren een portal waarbij u declaraties van inhuurkrachten op elk gewenst moment van uw computer of smartphone kunt controleren, afwijzen of met terugwerkende kracht aan kunt passen. Gaat u akkoord met deze wijze van uren controleren?

Antwoord:
Dit is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
28 Beschrijvend document 4.3

Vraag:
In hoofdstuk 4.3 spreekt u over de presentatie. Kunt u aangeven wat de duur is van de voorstelronde binnen de presentatie?

Antwoord:
De voorstelronde en toelichting proces n.a.v. de casus om te toetsen of Inschrijver kan leveren wat gevraagd/beloofd wordt zal ongeveer 10-15 minuten in beslag nemen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
29

Onderwerp:
Beschrijvend document 4.3

Vraag:
In hoofdstuk 4.3 spreekt u over de presentatie. Kunt u aangeven wat de duur is van de presentatie?

Antwoord:
De totale duur van de presentatie zal ongeveer 45 minuten zijn.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
30

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
Kunt u aangeven welke profielen aangevraagd worden per perceel?

Antwoord:
In beide percelen kunnen o.a. docenten, onderwijsassistenten, overig ondersteunend personeel, etcetera uitgevraagd worden.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
31

Onderwerp:
Beschrijvend document

Vraag:
Kunt u de volumes aangeven van beide percelen?

Antwoord:
Graag verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 1.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs

Beantwoord op: P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
32 Beschrijvend document

Vraag:
Is opdrachtnemer vrij om zelf de keuze te maken tussen uitzenden met uitzendbeding en detacheren?

Antwoord:
Dit is afhankelijk van de fase waarin de betreffende flexkracht zit. Wanneer u een passende kandidaat heeft die uitgezonden kan worden, is dit akkoord. Wanneer u een passende kandidaat heeft die gedetacheerd wordt, is dit ook akkoord. Uiteraard mits deze kandidaten aan de randvoorwaarden voldoen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
33 Deel 1&2

Vraag:
kunt u aangeven welke profielen regelmatig uitgevraagd worden en zouden moeten worden opgenomen in de flexpool?

Antwoord:
De meeste vacatures ontstaan voor docenten. Deze zouden dan ook opgenomen moeten worden in de flexpool.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 08-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**

34 Eisen aanvragen deel 1&2

Vraag:

kunt u nader het verschil uitleggen tussen een spoedaanvraag, reguliere aanvraag en een langdurige vervangingsaanvraag?

Antwoord:

Een spoedaanvraag betreft bijvoorbeeld een acute vervanging van ziekte. Een reguliere aanvraag betreft een vervanging die pas enkele dagen na de aanvraag ingevuld hoeft te worden en voor relatief korte termijn is. Een langdurige vervangingsaanvraag betreft bijvoorbeeld de vervanging van zwangerschapsverlof.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr. 35 **Onderwerp:**
Eisen personeel

Vraag:

gaat u ermee akkoord dat we die informatie in de profielschets opnemen die wij mogen geven volgens de AVG?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr. 36 **Onderwerp:**
Prijzenblad

Vraag:

Wenst opdrachtgever dat er eindejaarsuitkering wordt uitgekeerd aan flexkrachten? En zo ja, kunt u bevestigen dat deze separaat doorgefactureerd mag worden en derhalve geen onderdeel hoeft uit te maken van de

bureaufactor?

Antwoord:

Dat bevestigen wij. De uitzendkrachten hebben ook recht op VT en EJR. De EJR mag apart genoemd worden op de factuur en hoeft niet opgenomen te worden in de omrekenfactor.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
37

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

Kan opdrachtgever aangeven of opdrachtnemer 25 of 30 vakantiedagen dient te reservering voor uitzenden en detacheren?

Antwoord:

Er dient uitgegaan te worden van de CAO VO.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
38

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

Kan de opdrachtgever aangeven per perceel, welke risicogroepen (BV1 en/of BV2) er van toepassing zijn en wat de verhouding in risicogroepen is per perceel? Een docent scheikunde, natuurkunde, techniek en lichamenlijk onderwijs zijn voorbeelden van BV2 profielen.

Antwoord:

Opdrachtgever ziet alle docenten als BV1 = 90% en ander personeel (zoals conciërges e.d.) = 10%

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs

Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

39

Onderwerp:

Prijzenblad

Vraag:

Kunt u aangeven welke cao van toepassing is op het ISK perceel?

Antwoord:

De CAO VO is van toepassing op dit perceel.

Perceelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

40

Onderwerp:

PvE Eisen overname

Vraag:

U stelt in eis "eisen overname" van perceel 1 & 2 dat de ingehuurd medewerkers na 725 uur kosteloos overgenomen kan worden. In de huidige krappe arbeidsmarkt en gezien de schaarste is een overnametermijn van 1040 uur voor de uitgevraagde profielen gangbaar. Deze termijn is nodig om inschrijvers te laten investeren in hun dienstverlening zoals het opleiden van werknemers. Bent u bereid de overnametermijn van 1040 uur te heroverwegen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat niet akkoord met een overnametermijn van 1040 uur. Zij is wel bereid om de kosteloze overname naar 880 uur te zetten. Overigens is er slechts 1x sprake geweest van overname in de afgelopen jaren.

Perceelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

41

Onderwerp:

Beschrijvend document artikel 4.1

Vraag:

Voor de beantwoording van casus 2 stelt u een maximum van 2000 woorden. Inschrijver komt hier niet mee uit gezien alle bij casus 2 genoemde onderwerpen. Wij willen u vragen dit op te hogen naar minimaal 3000 woorden voor de beantwoording van casus 1, kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

U mag voor casus 2 maximaal 3000 woorden gebruiken. Dit zijn woorden inclusief woorden in afbeeldingen.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op:

08-03-2021

Label:

Inhoud

Ref.nr.

42

Onderwerp:

Beschrijvend document artikel 4.1

Vraag:

Voor de beantwoording van casus 1 stelt u een maximum van 2500 woorden. Inschrijver komt hier niet mee uit gezien alle bij casus 1 genoemde onderwerpen. Wij willen u vragen dit op te hogen naar minimaal 4000 woorden voor de beantwoording van casus 1, kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

U mag voor casus 1 maximaal 2500 woorden gebruiken. Dit zijn woorden inclusief woorden in afbeeldingen.

Percelen:

P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op:

08-03-2021

Label:

Inhoud

Ref.nr.

43

Onderwerp:

Beschrijvend document artikel 4.1

Vraag:

In hoofdstuk 4.1 van het beschrijvend document beschrijf u welke kwalitatieve criteria inschrijver dient te beschrijven voor de aanbesteding. Het is inschrijver niet duidelijk of deze twee casussen voor beide percelen gelden. Kunt u dit toelichten?

Antwoord:

Deze casussen gelden voor beide percelen. Het staat u vrij om per perceel een ander antwoord in te dienen.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

44

Onderwerp:

beschrijvend document

Vraag:

Kunt u aangeven om welke specifieke functies (OP en OOP) het gaat?

Antwoord:

Graag verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 30.

Percelen: P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

45

Onderwerp:

programma van eisen

Vraag:

Kunt u aangeven wat u ziet als 'spoed aanvraag'?

Antwoord:

Graag verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 34.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
46

Onderwerp:
beschrijvend document

Vraag:
Is gezamenlijk inschrijven en/of werken met een onderaannemer mogelijk?

Antwoord:
Ja, dit is mogelijk mits dit aangegeven wordt in de UEA.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.
47

Onderwerp:
beschrijvend document

Vraag:
Kunt u aangeven wat de omzet van perceel 1 en van perceel 2 was in de jaren 2019 en 2020 en wat uw verwachting is voor 2021?

Antwoord:
Perceel 1, 2019: € 315.725,-
Perceel 1, 2020: € 155.683,-
Perceel 2, 2019: € 161.601,-
Perceel 2, 2020: € 138.629,-
LET OP: Aan deze bedragen kunnen geen rechten worden ontleend. Deze dienen uitsluitend ter informatie.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
48

Onderwerp:
programma van eisen

Vraag:
In het programma van eisen geeft u aan dat u uit wenst te gaan van 'contracturen'. Betekent dit in uw optiek dat:

1. De opdrachtnemer een bepaald aantal uren per week ook in vakantieweken in rekening kan brengen?
2. Of betekent dit dat de opdrachtnemer enkel de uren factureert in de weken dat gewerkt wordt en niet in de vakantieweken? In dit laatste geval wordt per uur een reservering opgenomen voor verlof en doorgerekend aan de opdrachtgever. Dit resulteert in een hogere omrekenfactor dan in het eerste geval

Antwoord:

- "1. Ja, dat bevestigen wij.
2. Nee, dit is niet de bedoeling."

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Contract

Ref.nr.
49

Onderwerp:
beschrijvend document

Vraag:

Sluit het gegeven dat de opdrachtnemer werkt conform de richtlijnen van ABU/NBBU niet uit dat detachering buiten het uitzendconstruct, buiten de ABU/NBBU Cao, niet mogelijk is?

Antwoord:

Wij bevestigen dit. Conform het Programma van Eisen dient u te werken conform de richtlijnen van ABU/NBBU.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.
50

Onderwerp:
beschrijvend document

Vraag:

Onder punt punt 3.6.1. op blz 17 van het beschrijvend document spreekt u over 'het invullen van de 'oranje' cellen'. Mag ik aannemen dat u hier de

‘groene’ cellen?

Antwoord:

Dit moeten de groene cellen zijn inderdaad. Excuses voor deze verwarring.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

51

Onderwerp:

beschrijvend document

Vraag:

Onder punt 1.2.3. Achtergrondinformatie op blz. 7 van het beschrijvend document, geeft u aan dat u geen gebruik meer wenst te maken van de payroll constructie. U geeft ook aan mensen die u zelf geworven heeft, te willen laten detacheren door de opdrachtnemer. Omdat de opdrachtnemer hier geen allocatiefunctie uitoefent, is hier m.i. sprake van payrolling. Is dit niet in tegenspraak met het voornemen niet meer aan payrolling te willen doen? Als dit niet het geval is, waar zit dan naar uw mening het verschil met payrolling?

Antwoord:

Graag verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 8.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

52

Onderwerp:

Prijzenblad / Inschrijfbiljet

Vraag:

O.a. in het inschrijfbiljet (prijzenblad) spreekt u over ‘Inhuur Onderwijzend Personeel (uitzenden)’ en over ‘Inhuur Onderwijzend Personeel (detachering)’. Om duidelijk te hebben wat u precies bedoelt de volgende vragen:

1. Bedoelt u met ‘Inhuur Onderwijzend Personeel (uitzenden)’ dat gewerkt wordt met een uitzendovereenkomst met het zogenaamde uitzendbeding?

2. En bedoelt u met 'Inhuur Onderwijzend Personeel (detachering)' dat gewerkt wordt met een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding?

Antwoord:

"1. Ja, dit bedoelen wij.

2. Met detachering bedoelen wij dat medewerker gedetacheerd wordt. Dit kan dus voor langere termijn zijn, of wanneer een uitzendkracht niet meer in fase A zit. "

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
53

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

• Hoe definieert u 'de kostprijsfactor' (onder andere genoemd op het inschrijfbiljet) en door welke elementen wordt deze bepaald bij Inhuur Onderwijzend Personeel (uitzenden), bij Inhuur Onderwijzend Personeel (detacheren) en bij Inhuur Onderwijzend Personeel ZZP?

Antwoord:

In de kostprijsfactor dienen alle kosten opgenomen te zijn die gerelateerd zijn aan de inzet van de flexibele arbeidskracht. Denk hierbij aan bruto uurloon, reserveringen, werkgeverslasten, CAO verplichtingen, overige kosten m.b.t. inhuurkracht.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
54

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

Mag naast het separaat in rekening brengen van de reiskosten, de 'eindejaarsuitkering' ook separaat in rekening gebracht worden?

Antwoord:

Ja, dit bevestigen wij.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 08-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
55

Onderwerp:

NvI vraag 3

Vraag:

Zoals opdrachtgever wellicht weet liggen de kosten die gereserveerd worden in de kostprijs voor het pluspensioen iets hoger. Wil opdrachtgever de kosten van het pluspensioen opgenomen zien in de prijs op het prijzenblad of moeten de kosten voor het pluspensioen apart worden doorberekend?

Antwoord:

Deze dienen verrekend te worden in de kostprijsfactor.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 18-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
56

Onderwerp:

NvI vraag 42

Vraag:

Opdrachtnemer neemt aan dat u met de subvraag van casus 1; U ontvangt een aanvraag van RSG Wolfsbos: welke stappen worden gezet om geschikte kandidaten aan te leveren? Hoe neemt u hierin het individuele karakter van de onderwijslocatie mee? En welke rol/werkzaamheden/informatie /betrokkenheid verwacht u hierbij van RSG Wolfsbos?. Hetzelfde bedoeld wordt als met de vraag in casus 2. Is opdrachtgever bereid om, gezien het beperkt aantal woorden voor casus 1 deze vraag bij casus 1 te laten vervallen en in casus 2 te laten beantwoorden?

Antwoord:

In casus 1 vragen wij naar het proces. In casus 2 dient u nader in te gaan op

hoe u gekwalificeerd personeel in gaat zetten. Wij beseffen ons dat de vragen dicht bij elkaar liggen, maar vragen u de nadruk in casus 2 te leggen op gekwalificeerd en passend personeel voor RSG Wolfsbos.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 18-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
57

Onderwerp:
NvI vraag 4

Vraag:
Kunt u daarmee bevestigen dat u rekent met een deeltijdfactor van 160?

Antwoord:
Nee, Opdrachtnemer mag uitsluitend de wtf declareren. Op jaarbasis hanteert Opdrachtgever 1659 uren.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs
Beantwoord op: 18-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
58

Onderwerp:
NvI vraag 42

Vraag:
Opdrachtnemer neemt aan dat u met de subvraag van casus 1; Hoe is uw werkwijze bij het vinden/aantrekken, aannemen en behouden van arbeidskrachten? Neem hierin ook mee het ontwikkelen, binden en boeien van arbeidskrachten. Hetzelfde bedoelt als de vraag in casus 2. Is opdrachtgever bereid om, gezien het beperkt aantal woorden voor casus 1 deze vraag bij casus 1 te laten vervallen en in casus 2 te laten beantwoorden?

Antwoord:
Dit is akkoord. Deze vragen liggen erg dicht bij elkaar. Om overlap te voorkomen, laten wij subvraag "Hoe is uw werkwijze bij het vinden /aantrekken, aannemen en behouden van arbeidskrachten? Neem hierin ook mee het ontwikkelen, binden en boeien van arbeidskrachten." vervallen uit

casus 1.

Percelen: P1 Perceel 1: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel regulier onderwijs
P2 Perceel 2: Onderwijzend en Onderwijs
Ondersteunend Personeel ISK onderwijs

Beantwoord op: 18-03-2021

Label: Inhoud