

BIJLAGE G: Casuïstiek voor presentatie aanbesteding Arbodienstverlening

Casus 1: Flora de Vries

Flora de Vries is een docente Frans van 27 jaar en twee jaar werkzaam op een school voor VWO. Het afgelopen jaar heeft zij zich steeds vaker kort ziek gemeld, vooral rond de schoolvakanties. Haar leidinggevende heeft een aantal keren met haar gesproken, en denkt dat zij privé problemen heeft, maar kan er niet echt de vinger op leggen. Zij heeft twee keer de bedrijfsarts bezocht, maar die geeft aan dat er geen medische reden is voor het frequente verzuim. Nu heeft zij zich telefonisch ziek gemeld met de mededeling dat zij een burn-out heeft en dat de huisarts heeft gezegd dat zij zeker drie maanden niet mag werken. Ook wil zij geen contact met school en met haar leidinggevende, want daar wordt ze onrustig van. Zij wil vooral met rust gelaten worden.

Hoe adviseert u de leidinggevende?

Casus 2: Jeroen de Wit

Jeroen de Wit is een 56-jarige roostermaker die zich ziek heeft gemeld. Hij is ruim 20 jaar werkzaam bij dezelfde school en heeft zich vaker ziek gemeld met medische klachten. Ook is hij vaker aangesproken op zijn functioneren. Na zijn laatste (negatieve) beoordelingsgesprek is hij boos de school uitgelopen. Hij is het niet eens met de beoordeling en geeft in een telefonisch gesprek aan dat hij ziek is van alle stress en gedoe en bovendien heeft hij hartklachten, zijn bloeddruk is te hoog en zijn moeder is ziek. Hij denkt voorlopig niet op school te kunnen komen, hij moet eerst beter worden. Zijn leidinggevende is met hem in gesprek, maar weet niet wat verder te doen.

Hoe adviseert u de leidinggevende?