

Nota van Inlichtingen II - Inhuur Flexibel Personeel voor RSG Pantarijn

Deze tweede nota van inlichtingen omvat 2 pagina's en is opgesteld naar aanleiding van vragen over de eerste nota van inlichtingen en offerteaanvraag in het kader van de Openbare Europese aanbestedingsprocedure inhuur flexibel personeel voor Regionale scholengemeenschap Pantarijn. Conform deze offerteaanvraag worden hiermee de vragen en de daarop gegeven antwoorden uiterlijk 4 juni 2021 geanonimiseerd in de vorm van een 'nota van inlichtingen II' op TenderNed geplaatst. Toelichting: de ontvangen vragen zijn in willekeurige volgorde in een tabel weergegeven.

Nr.	Verwijzing	Vraag en Antwoord
1	NVI 1 Vraag 3	U geeft aan dat u per Nadere uitvraag een keuze maakt voor een bepaald perceel. Kunt u ons meenemen in de overwegingen en argumenten die voor u belangrijk zijn voor de keuze voor een bepaald perceel? Kunt u bijvoorbeeld een indicatie geven van de minimale duur van de inhuur dat de basis is voor inhuren via perceel A (detacheren) i.p.v. perceel B (uitzenden)?
		Perceel A zal gebruikt worden voor "planbare" flexibele inhuur voor een langere periode. Perceel B zal gebruikt worden voor "ad-hoc" meestal kort durende flexibele inhuur. Een voorbeeld ter indicatie is: - Perceel A. Zwangerschapsverlof van 4 maanden. - Perceel B. Ziektevervangning van 1 maand.
2	NVI 1 Vraag 5	Op vraag 5 in de eerste NVI geeft u een antwoord waar wij nog een vraag over hebben. Kunt u ons een toelichting geven op welk moment u de minicompentie houdt en hoe u dit voor ogen heeft. Is dit op het moment dat het schooljaar start en de pool wordt geformaliseerd of wenst u voor invulling van elke toets -en examenperiode de minicompentie te houden?
		Per perceel is Pantarijn op zoek naar drie leveranciers, die per inhuuraanvraag de kans krijgen om middels een minicompentie de beste kandidaten aan te bieden. Pantarijn zal voor de invulling van de toets en examenperiode van mei tot de zomervakantie een minicompentie houden in het voorjaar.
3	NVI 1 Vraag 7	Aangezien personeel tewerkgesteld wordt onder uw leiding en toezicht, gaan wij er vanuit dat aansprakelijkheid voor eventuele schade als gevolg van de dagelijkse handelingen bij opdrachtgever ligt en niet bij opdrachtnemer kan liggen. Dit lijkt ons een redelijke en billijke bepaling die goed geregeld moet worden in de overeenkomst. Gaat u hiermee akkoord en kunt u dit toevoegen in artikel 12 van de raamovereenkomst?
		Akkoord, dit wordt in de definitieve overeenkomsten H1, H2 en H3 toegevoegd.
4	NVI 1 Vraag 10	Waarop is uw verwachting gebaseerd dat de inhuur in perceel B gaat toenemen?
		Dit houdt verband met het Nationaal Programma Onderwijs van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.
5	NVI 1 Vraag 26	Reiskosten zijn ook relevant voor perceel A en B. Ter aanvulling: kunnen dienstreizen (werk-werk verkeer) conform cao zonder opslag gefactureerd worden?
		Pantarijn gaat akkoord om voor perceel A en B reiskosten separaat door te berekenen tegen kostprijs. Tevens mogen dienstreizen (werk-werk verkeer) conform cao zonder opslag gefactureerd worden.
6	NVI 1 Vraag 46	Hoe wilt u in eis C9 met de bijdrage zorgverzekering omgaan? Is dit een verplicht onderdeel in de tarifiering?

	Een bijdrage in de zorgverzekering is niet verplicht.	
7	NVI 1 Vraag 57	Gaat u ermee akkoord dat indexatie van tarieven plaats kan vinden om zo mee te kunnen bewegen met algehele prijsstijgingen in Nederland?
	Zie bijlage H2 Raamovereenkomst perceel B artikel 8.3 en Bijlage H3 Raamovereenkomst perceel C artikel 8.4	