

Marktconsultatie Integraal Werkontwikkelbedrijf

Inleiding

De gemeente Wageningen wenst door middel van een Europese aanbesteding met één aanbieder een overeenkomst te sluiten voor een integraal werkontwikkelbedrijf op een Wageningse locatie (door aanbieder te realiseren). Het voornemen van de gemeente is om daarin de volgende onderdelen op te nemen:

1. Integrale re-integratietrajecten met als doel maximale passende participatie, bij voorkeur middels betaald werk. De doelgroep bestaat uit personen die vallen onder de Participatiewet trede 3 en 4 van de Participatieladder.
2. Lifecoaching: indien nodig in te zetten als maatwerkonderdeel van het integrale re-integratietraject. Bedoeld voor degenen die tijdelijk extra begeleiding nodig hebben bij het oplossen van belemmeringen voor werk die meer in de persoonlijke sfeer liggen en meer intensieve begeleiding vereist.
3. Wsw-plekken beschut binnen ('oud beschut werk'): een stabiele werksituatie die passend is bij de Wsw'er en waar mogelijk ingezet wordt op ontwikkeling en doorstroom naar andere vormen van werk. Het werk vindt plaats op een door de nieuwe opdrachtnemer te realiseren integrale locatie (het 'integraal werkontwikkelbedrijf'). De Wsw'ers zijn formeel in dienst bij gemeente Wageningen.
4. Trampolineplekken Wsw: tijdelijke werkplekken voor personen met een Wsw-indicatie en dienstverband bij gemeente Wageningen die zijn uitgevallen op hun Wsw-detacheringsplek en waarvan verwacht kan worden dat zij – met de nodige interventie – weer herplaatsbaar zijn op een detacheringsplek. Deze tijdelijke werkplekken dienen gerealiseerd te worden op de door de opdrachtnemer te realiseren integrale locatie (het 'integraal werkontwikkelbedrijf').
5. Beschutte werkplekken ('nieuw beschut werk') voor personen met een indicatie beschut werk van UWV met dienstverband bij gemeente Wageningen. Deze beschutte werkplekken dienen gerealiseerd te worden op de door de opdrachtnemer te realiseren integrale locatie (het 'integraal werkontwikkelbedrijf') waarbij waar mogelijk wordt ingezet op ontwikkeling en doorstroom naar andere vormen van werk. Plaatsing elders op een beschut werkplek is (momenteel) geen optie voor deze groep beschut werkers.
6. Module Arbeid en Participatie (MAP) als onderdeel van de nieuwe Wet inburgering¹: kennis en vaardigheden van inburgeringsplichtigen vergroten over (eigen) mogelijkheden op de arbeidsmarkt en inzet van praktische activiteiten zoals vrijwilligerswerk, stage of werkervaringsplek die zoveel mogelijk aansluit bij de voorkennis en ontwikkelbehoefte van de inburgeringsplichtige. Ten minste 40 uren van de module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) zijn gericht op de praktische inzet van de inburgeringsplichtige op de arbeidsmarkt. Het doel is dat inburgeringsplichtigen zicht krijgen op hun beroepscompetenties- en -kansen en praktische ervaring opdoen.
NB. De startdatum van uitvoering van de MAP is onder voorbehoud van de ingangsdatum van de nieuwe Wet Inburgering die naar verwachting per 1 januari 2022 in gaat.

¹ In de nieuwe Wet inburgering die naar verwachting per 1 januari 2022 in gaat, krijgen de gemeenten de regie over de inburgering. De gemeente is daarom onder andere verantwoordelijk voor het aanbieden van de drie onderdelen van het inburgeringstraject: het PVT, de MAP en specifiek voor asielstatushouders de leerroute die de asielstatushouder volgt. Dit kunnen drie leerroutes zijn: de B1 route (specifiek voor het leren van de Nederlandse taal), de onderwijsroute (voor met name jongere inburgeringsplichtigen met de motivatie en vaardigheden om beroeps- of wetenschappelijk onderwijs te volgen) of de zelfredzaamheidsroute (voor inburgeringsplichtigen die niet in staat zijn de B1 route te volgen).

Ter voorbereiding op de Europese aanbesteding organiseert de gemeente Wageningen een marktconsultatie. Het doel van deze marktconsultatie is tweeledig. De gemeente wil geïnteresseerde aanbieders informeren over de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aanbesteding en daarnaast wil zij marktkennis ophalen ter voorbereiding op de aanbesteding.

Visie gemeente Wageningen

Momenteel wordt in gemeente Wageningen een groot deel van de re-integratie-activiteiten richting betaald werk en beschutte werkplekken (oud en nieuw) uitgevoerd door een opdrachtnemer die daar invulling aan geeft met het zogenaamde 'Werkpunt'. Omdat dit contract met de huidige opdrachtnemer eindigt op 1 januari 2022, wordt een aanbesteding opgestart.

Wij kiezen voor één integrale locatie omdat dit zorgt voor onderlinge versterking en een soepele overgang van de verschillende processtappen. Vanaf het moment dat een inwoner het integrale werkontwikkelbedrijf binnenstapt, komt hij/zij de jobcoaches, jobhunters en (werk)begeleiders van de opdrachtnemer tegen die hem of haar helpen bij de weg terug naar werk. Er is geen overdracht tussen verschillende organisaties met afstemming en (opnieuw) kennismaken. Ook versterken de verschillende diensten elkaar, zo vormen de jobcoaches een extra ingang bij werkgevers voor het plaatsen van inwoners, en ligt dit niet enkel bij de jobhunter.

N.B. De doelgroepen WSW en beschut werk hebben een dienstverband bij gemeente Wageningen. Het werkgeverschap/de HRM functie wordt verricht door gemeentelijke jobcoaches. Dit is inclusief de begeleiding van langdurig verzuim > 4 weken, deze taak ligt dus niet bij Opdrachtnemer.

Het streven is om medio juli de opdracht definitief te gunnen. De overeenkomst zal vervolgens ingaan op 1 januari 2022.

Visie aanbieder

In de marktconsultatie worden ten behoeve van deze aanbesteding de opvattingen geïnventariseerd. De visie van de aanbieder wordt op de volgende onderwerpen gevraagd:

- Integraliteit onderdelen
- Haalbaarheid planning realisatie integraal werkontwikkelbedrijf
- Samenwerking voorliggend veld, arbeidsmarktregio en andere partners
- Flexibele werkplekken voor klantmanagers en jobcoaches van de gemeente op locatie van het integraal werkontwikkelbedrijf
- Eventuele overname personeel huidige opdrachtnemer

Naast deze onderwerpen is ondernemer vrij andere zaken te belichten.

De gemeente behoudt zich het recht voor om de inhoud van de aanbesteding zoals beschreven in deze uitnodiging nog aan te passen vóór publicatie.

Verkregen informatie en inzichten uit deze marktconsultatie worden geanonimiseerd gebruikt (waar relevant) in de voorbereiding van de aanbesteding en de aanbestedingsstukken. De gemeente behoudt zich het recht voor om deze inzichten verkregen uit de marktconsultatie niet of niet volledig te gebruiken. Alle informatie die de projectgroep verstrekt en verkrijgt zal ook aan de marktpartijen kenbaar worden gemaakt als dat relevant is voor de aanbesteding. Dit vanuit het oogpunt van transparantie en gelijkheid. Bij de aanbesteding bestaat er geen onderscheid tussen partijen die wel of niet hebben deelgenomen aan de marktinformatiesessie.

Deelname

De marktconsultatie zal vormgegeven worden middels digitale gesprekken.

Uw aanmelding voor de marktconsultatie ontvangen wij graag uiterlijk **woensdag 14 april 2021** via gijs.huitink@wageningen.nl. Na aanmelding ontvangt u van ons een uitnodiging.

De consultatie zelf zal gepland worden in de week van **19 tot en met 23 april 2021**. Het exacte tijdstip zal in afstemming plaatsvinden, waarna een link voor het digitale overleg wordt toegestuurd. Het gesprek zal ongeveer 60 minuten duren.