

CONCEPT

**Raamovereenkomst
Inhuur Flexibele Arbeidskrachten
Perceel III Payroll
Gemeente Noordoostpolder
En**

Naam Opdrachtnemer

Gemeente Noordoostpolder

Zaaknummer: 202104211966

Partijen:

1. Gemeente Noordoostpolder, ter zake van deze raamovereenkomst, op grond van artikel 171, tweede lid, van de Gemeentewet, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E.G. de Vries, in de hoedanigheid van gemeentesecretaris, hierna te noemen: Opdrachtgever

en
2. xxxxxxxxxxxx, KvK-nummer xxxxxxxx, statutair gevestigd en kantoorhoudende te xxxxxx, xxxx, te deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door xxxxxxxx, in de hoedanigheid van xxxxxxxx, hierna te noemen: Opdrachtnemer

Overwegende dat:

- Onder Flexibele Arbeidskracht in deze wordt verstaan een payrollkracht die geworven en geselecteerd is door Opdrachtgever en die door Opdrachtnemer middels formeel werkgeverschap (payrolling) aan Opdrachtgever met behulp van een inhuurovereenkomst ter beschikking wordt gesteld, om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
- Opdrachtgever een Europese aanbestedingsprocedure heeft gevolgd voor de inhuur van Flexibele Arbeidskrachten, met zaaknummer 202104211966.
- In de offerteaanvraag gebruik gemaakt is van de percelen indeling: Perceel I Uitzendkrachten Algemeen, Perceel II Uitzendkrachten KCC en Perceel III Payroll.
- Opdrachtnemer heeft ingeschreven op Perceel III Payroll en als inschrijver met de economisch meest voordelige inschrijving voor Perceel III Payroll is aangewezen.
- Opdrachtgever het wenselijk acht dat er voor de inhuur van Flexibele Arbeidskrachten met Opdrachtnemer een raamovereenkomst wordt afgesloten.
- Partijen de voorwaarden waaronder de hier bedoelde inhuur geschiedt wensen vast te leggen in deze raamovereenkomst.

Komen als volgt overeen:

Artikel 1 Onderwerp van de overeenkomst

- 1.1 Op grond van deze raamovereenkomst wordt aan Opdrachtnemer de opdracht verstrekt voor de inhuur van Flexibele Arbeidskrachten en of vakantiekrachten ten behoeve van Opdrachtgever onder de in deze raam gestelde voorwaarden en de in lid 3 vermelde bijlagen.
- 1.2 Op deze raamovereenkomst en de uitvoering hiervan zijn de Algemene Inhuurvoorwaarden Flexibele Arbeidskrachten van Opdrachtgever van toepassing, voor zover daarvan in deze raamovereenkomst niet nadrukkelijk van wordt afgeweken. De toepasselijkheid van de algemene voorwaarden – hoe ook genaamd - van Opdrachtnemer zijn nadrukkelijk uitgesloten.
- 1.3 In geval van strijdigheid tussen de raamovereenkomst en één of meer bijlagen geldt de volgende rangorde, waarbij het hoger genoemde document prevaleert boven het lager genoemde, tenzij een bepaling in het lager genoemde document een hoger doel beoogt dan de conflicterende bepaling uit het hoger genoemde document:
 - deze raamovereenkomst;
 - Nota('s) van Inlichtingen d.d. xx-xx-xxxx
 - de offerteaanvraag inclusief bijlagen met zaaknummer 202104211966
 - de Algemene Inhuurvoorwaarden Flexibele Arbeidskrachten;
 - de offerte inclusief bijlagen van Opdrachtnemer met referentie xxxxxx
- 1.4 De bijlagen bij deze raamovereenkomst maken integraal en onlosmakelijk deel uit van deze raamovereenkomst.

Opdrachtgever

Paraaf Opdrachtnemer

1.5 Deze raamovereenkomst kent geen afname- of omzetgarantie.

Artikel 2 Duur en geraamde waarde van de raamovereenkomst

- 2.1 Deze raamovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van 2 jaar, ingaande op **31 oktober 2021** en derhalve eindigend op **1 november 2023**.
- 2.2 Na ommekomst van de in lid 1 genoemde periode kan deze raamovereenkomst door Opdrachtgever, behoudens aanpassingen op grond van CAO en/of wettelijke regelingen en overeengekomen indexering, onder dezelfde contractuele voorwaarden maximaal tweemaal (2x) worden verlengd met een periode van 12 maanden door middel van een schriftelijke kennisgeving aan Opdrachtnemer. Deze kennisgeving vindt uiterlijk drie maanden voor afloop van de raamovereenkomst plaats.
- 2.3 Zowel Opdrachtnemer als Opdrachtgever hebben het recht om deze raamovereenkomst tussentijds op te zeggen, met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden.
- 2.4 Opdrachtgever verwacht gedurende de looptijd van de raamovereenkomst een geraamde omzet van circa **€ 120.000** exclusief btw per jaar - totaal **€ 480.000** exclusief btw over de gehele looptijd - te realiseren.
- 2.5 Behoudens haar rechten de opdracht te wijzigen overeenkomstig de Aanbestedingswet, behoudt de gemeente zich het recht de raamovereenkomst te beëindigen indien de in het vorig lid bedoelde totale geraamde omzet wordt gerealiseerd vóór het einde van de looptijd (4 jaar) van de raamovereenkomst bereikt is.
- 2.6 Indien deze raamovereenkomst wordt ontbonden en/of van rechtswege eindigt, blijven de voorwaarden uit de raamovereenkomst onverkort van toepassing op alle onder de raamovereenkomst afgesloten inhuurovereenkomsten die een einddatum hebben die ligt na de datum waarop de raamovereenkomst is geëindigd en die niet worden meegenomen in de transitie.
- 2.7 Indien deze raamovereenkomst wordt ontbonden en/of van rechtswege eindigt werkt Opdrachtnemer actief mee, zonder het berekenen van kosten, aan de transitie van de Flexibele Arbeidskrachten naar de nieuwe Opdrachtnemer.

Artikel 3 Werkwijze

- 3.1 Voor de inhuur van elke Flexibele Arbeidskracht wordt na aanmelding een individuele Inhuurovereenkomst afgesloten tussen partijen.
- 3.2 De aanmelding van een Flexibele Arbeidskracht geschiedt middel het versturen van een nadere inkoopopdracht. Hierin worden minimaal de in lid 5 van dit artikel opgenomen gegevens vermeld.
- 3.3 Opdrachtnemer is verplicht elke aanmelding zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel te accepteren, tenzij er sprake is van zwaarwegende argumenten. Indien hiervan sprake is, dient Opdrachtnemer Opdrachtgever onverwijld in kennis te stellen.
- 3.4 De aanmelding wordt bevestigd door het ondertekenen van een inhuurovereenkomst door beide partijen.
- 3.5 In de Inhuurovereenkomst is ten minste het volgende vastgelegd:
- een verwijzing naar de raamovereenkomst;
 - naam en adresgegevens van de betrokken Flexibele Arbeidskracht;
 - een omschrijving van de functie, voor zover van toepassing;
 - omvang van de te verrichten werkzaamheden;
 - de plaats van de door de Flexibele Arbeidskracht te verrichten werkzaamheden;
 - of er gewerkt wordt op basis van contracturen of declaratie uren;
 - een aanduiding van de bij de functie behorende salarisschaal en periodiek conform de toepasselijke rechtspositieregeling van Opdrachtgever;
 - uurtarief dat Opdrachtgever betaalt voor de Flexibele Arbeidskracht;
 - de duur van de door de Flexibele Arbeidskracht te verrichten werkzaamheden en de dagen en tijden waarop deze worden verricht, met het in acht nemen van de rechten van de Flexibele Arbeidskracht voortvloeiend uit wet - en regelgeving en de (meest recente) vigerende

- toepasselijke en eventueel algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsvoorwaardenregeling;
- j. de wijze van het beëindigen van de Inhuurovereenkomst;
 - k. eventuele bijzonderheden.
- 3.6 Opdrachtnemer garandeert dat:
- a. de aanmelding van een Flexibele Arbeidskracht binnen twee werkdagen is verwerkt in zijn administratie;
 - b. de Inhuurovereenkomst binnen vijf werkdagen na aanmelding is opgesteld en verstuurd naar Opdrachtgever;
 - c. de Inhuurovereenkomst tussen Opdrachtnemer en de Flexibele Arbeidskracht binnen vijf werkdagen na aanmelding is opgesteld en verstuurd naar de Flexibele Arbeidskracht.
- 3.7 Opdrachtgever is te allen tijde gerechtigd rechtstreeks met de Flexibele Arbeidskrachten een dienstverband aan te gaan, zonder dat hiervoor kosten verschuldigd te zijn aan Opdrachtnemer.
- 3.8 Zowel Opdrachtgever als Opdrachtnemer accepteren gezamenlijk de wettelijke aanzegtermijnen.

Artikel 4 Kwaliteit aangeboden personeel

- 4.1 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het juiste opleidings- en functioneringsniveau van de Flexibele Arbeidskrachten.
- 4.2 Alle door Opdrachtnemer ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskrachten dienen te beschikken over geldige identiteitspapieren en eventueel benodigde verblijfs- en werkvergunningen. Kopieën van bovengenoemde papieren dienen door Opdrachtnemer te worden bewaard en op eerste verzoek van Opdrachtgever terstond te worden overlegd, indien de daartoe bevoegde instanties Opdrachtgever hierom vragen.
- 4.3 Als een Flexibele Arbeidskracht zich om enige reden schuldig maakt aan enige vorm van plichtverzuim in de terminologie van rechtspositieregeling van Opdrachtgever, is dat reden voor de onmiddellijke opzegging van de Inhuurovereenkomst, als bedoeld in artikel 3 lid 1, met in achtname van de wettelijke termijnen.

Artikel 5 Inschaling, prijsstelling en facturering

- 5.1 Inschaling van Flexibele Arbeidskrachten geschiedt volgens de zogenaamde inlenersbeloning.
- 5.2 De pensioenopbouw vindt plaats volgens de CAO voor Flexibele Arbeidskrachten (ABU en NBBU).
- 5.3 Alle verplichtingen en lasten tegenover tewerkgestelde Flexibele Arbeidskrachten zijn voor rekening van de Opdrachtnemer.
- 5.4 Er gelden geen wachtdagen bij ziekte. Ziekte- en vakantiedagen van Flexibele Arbeidskrachten worden door Opdrachtgever niet aan Opdrachtnemer vergoed.
- 5.5 Bij ziekte van de Flexibele Arbeidskracht wordt deze niet uit dienst gemeld (Opdrachtnemer hanteert hierbij geen uitzendbeding). Hierdoor ontstaat geen nieuw contract welke invloed heeft op het aantal contracten bij overname.
- 5.6 Opdrachtnemer brengt Opdrachtgever uitsluitend gewerkte uren in rekening. Feestdagen uit de CAR-UWO en collectief vastgestelde vrije dagen, waarop de Flexibele Arbeidskracht niet heeft kunnen werken, worden door Opdrachtnemer niet in rekening gebracht bij Opdrachtgever.
- 5.7 Het werken op afwijkende arbeidstijden kan recht geven op een vergoeding conform de CAR-UWO.
- 5.8 De Flexibele Arbeidskracht ontvangt een reiskostenvergoeding woon-werk conform de regeling die Opdrachtgever hanteert voor haar medewerkers. Deze reiskostenvergoeding komt voor rekening van Opdrachtgever.
- 5.9 Er is geen sprake van tariefwijziging tijdens de afgesproken opdracht, anders dan een CAO verhoging (CAR-UWO), periodieke verhoging in de salarisschaal, wijziging van functie of wijziging van fase. Wijzigingen in beloning van Flexibele Arbeidskrachten is slechts toegestaan door CAO-verhoging (CAR-UWO) of deze in overleg met Opdrachtgever overeen zijn gekomen.

- 5.10 Indien een CAO verhoging optreedt voor de medewerkers in dienst van Opdrachtgever, dan worden deze CAO verhogingen ook doorberekend voor de Flexibele Arbeidskrachten. Opdrachtnemer dient te borgen dat de CAO verhogingen ook worden doorgevoerd in het bruto uurloon van de Flexibele Arbeidskrachten.
- 5.11 De door Opdrachtnemer gehanteerde bureaumarge bij inschrijving voor de inhuur van Flexibele Arbeidskrachten fase A en B/C en vakantiekrachten (zie bijlage x offerte Opdrachtnemer), blijft gedurende de gehele looptijd van deze raamovereenkomst als maximum ongewijzigd.
- 5.12 Tariefstelling dient inzichtelijk te worden gemaakt op basis van de door Opdrachtnemer bij de inschrijving ingediende omrekenfactor Flexibele Arbeidskrachten voor de Fasen A en B/C en vakantiekrachten (zie bijlage x offerte Opdrachtnemer).
- 5.13 Na de initiële looptijd van deze raamovereenkomst (2 jaar) kan de omrekenfactor in overleg en gemotiveerd aangepast worden aan wettelijke wijzigingen, wijzigingen in sociale afdrachten en CAO wijzigingen.
- 5.14 De facturatie vindt 4-wekelijks achteraf plaats op basis van de gewerkte uren.

Artikel 6 Informatie aan Flexibele Arbeidskrachten

- 6.1 Opdrachtnemer draagt er zorg voor dat de aan Opdrachtgever ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskracht:
- a. zich op de afgesproken tijd en plaats bij de Opdrachtgever meldt voor het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden;
 - b. kennis draagt van het feit dat hij/zij zich in elk opzicht dient te houden aan de voorschriften en instructies van Opdrachtgever met betrekking tot zowel het verblijf binnen diens organisatie, als met betrekking tot te verrichten werkzaamheden;
 - c. bij verhindering wegens ziekte, daarvan tijdig, dat wil zeggen voordat de werkzaamheden normaliter zouden zijn aangevangen, mededeling te doen bij zowel Opdrachtnemer als Opdrachtgever;
 - d. in alle gevallen van verhindering om arbeid te verrichten daarvan zo tijdig mogelijk mededeling te doen aan en, voor zoveel redelijkerwijs verlangd kan worden, overleg te plegen met Opdrachtgever.

Artikel 7 Registratie persoonsgegevens

- 7.1 Opdrachtnemer is verplicht bij de verwerking van de door Opdrachtgever en haar medewerkers verschaft persoonsgegevens de bepalingen van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in acht te nemen en daarnaar te handelen.
- 7.2 Het is Opdrachtnemer niet toegestaan om lopende deze raamovereenkomst gegevensbestanden aan te leggen van medewerkers, anders dan noodzakelijk ter uitvoering van deze raamovereenkomst.

Artikel 8 Vergunningen

- 8.1 Opdrachtnemer verklaart in het bezit te zijn van en ervoor te zorgen bij voortdurend in bezit te blijven van alle voor en in verband met het door Opdrachtnemer uitgeoefende bedrijf van overheidswege voorgeschreven vergunningen.
- 8.2 Opdrachtnemer zal Opdrachtgever van wijzigingen in of ten aanzien van vereiste vergunningen onverwijld op de hoogte stellen en afschriften van deze vergunningen doen toekomen.
- 8.3 Opdrachtnemer zal Opdrachtgever, ook na het einde van een opdracht, in elk opzicht vrijwaren van enige aansprakelijkheid welke ontstaat, doordat Opdrachtnemer niet of niet meer beschikt over vergunningen als bedoeld in de eerste alinea, dan wel indien Opdrachtnemer haar wettelijke verplichtingen niet of niet volledig nakomt.

Artikel 9 Tussentijdse evaluatie, rapportage en overlegcyclus

- 9.1 Opdrachtnemer stelt een digitale halfjaarlijkse rapportage op, waarin relevante managementinformatie staat vermeld op verzoek van de Opdrachtgever.

- 9.2 Uiterlijk 1 jaar na ingangsdatum van de raamovereenkomsten zullen partijen de prestaties evalueren om de (wijze van) voortzetting en eventuele bijsturing tijdig te signaleren.
- 9.3 Opdrachtnemer wijst één contactpersoon aan op Hbo-niveau (en vervanger) die werving & selectieopdrachten afhandelt en de overige communicatie onderhoudt met Opdrachtgever.
- 9.4 Indien Opdrachtgever ontevreden is over de prestatie en werkwijze van de aangewezen contactpersoon die de werving & selectieaanvragen afhandelt, zal Opdrachtgever gemotiveerd aangeven waarom de contactpersoon niet voldoet. Opdrachtnemer zal dan in overleg met Opdrachtgever een andere contactpersoon aandragen.

Artikel 10 Gewijzigde omstandigheden

- 10.1 Indien zich naar het oordeel van een der partijen gedurende de looptijd van deze raamovereenkomst omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat de andere partij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ongewijzigde instandhouding van de raamovereenkomst niet mag verwachten, zullen partijen in overleg treden over aanpassing van de raamovereenkomst en zullen zij te goeder trouw rekening houden met de redelijke verlangens over en weer.
- 10.2 Indien gedurende de looptijd van deze raamovereenkomst nieuwe wettelijke voorschriften van kracht worden, geven partijen hieraan in goed overleg gevolg.
- 10.3 Opdrachtnemer informeert Opdrachtgever over relevante wijzigingen in de ABU-CAO, wet- en regelgeving en het verstrijken van termijnen.

Artikel 11 Bijzondere bepalingen (evt. aanvullen n.a.v. N.v.I.)

- 11.1 Bij het ter beschikking stellen van Flexibele Arbeidskrachten door Opdrachtnemer wordt de werkinhoudelijke begeleiding en feitelijke leiding en toezicht van de Flexibele Arbeidskrachten aan Opdrachtgever overgedragen.
- 11.2 Het blijft dan ook de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever toe te zien op bijvoorbeeld de naleving van de voorschriften en het verstrekken van veilige hulpmiddelen. Opdrachtnemer heeft in deze alleen een informatieplicht ten opzichte van haar ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskrachten.
- 11.3 Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskrachten bij de uitoefening van leiding en toezicht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij jegens de Flexibele Arbeidskrachten en Opdrachtnemer verantwoordelijk is voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

Artikel 12 Slotbepaling

- 12.1 Daar waar de bepalingen van deze raamovereenkomst strijdig zijn met Algemene Inhuurvoorwaarden Flexibele Arbeidskrachten, gaan de bepalingen uit deze raamovereenkomst voor op de algemene voorwaarden.
- 12.2 Afwijkingen van deze raamovereenkomst zijn slechts bindend voor zover zij uitdrukkelijk tussen partijen schriftelijk zijn overeengekomen.
- 12.3 Door ondertekening van deze raamovereenkomst vervallen alle eventueel eerder door partijen gemaakte mondelinge en schriftelijke afspraken omtrent het verstrekken van opdrachten tot de inhuur van Flexibele Arbeidskrachten.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Namens Opdrachtgever

Namens Opdrachtnemer

Opdrachtgever

Paraaf Opdrachtnemer

De heer E.G de Vries
Gemeentesecretaris

De heer/mevrouw

Opdrachtgever

Paraaf Opdrachtnemer